**1.Российская Федерация-социальное государство. Социальные функции и механизм их реализации в государственной политике РФ.**

Конституция Российской Федерации1 в закрепляет принцип социальности государства: «1. Российская Федерация — социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. 2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты». Однако пока Россию можно назвать лишь страной, находящейся на переходной стадии к социальному государству, а приведенное выше положение Конституции — расценивать как программную установку.

Говоря о функциях социального государства, следует иметь в виду следующие обстоятельства:

а) ему присущи все традиционные функции, обусловленные его природой государства как такового;

б) на содержание всех функций социального государства налагает отпечаток его общее социальное назначение, то есть традиционные функции как бы преломляются через призму целей и задач социального государства, и в этом плане можно вести речь о наличии у него общей социальной функции (общем социальном назначении);

в) в рамках общей социальной функции можно выделить специфические направления деятельности социального государства — специфические функции.

К последним, в частности, относятся:

поддержка социально незащищенных категорий населения;

охрана труда и здоровья людей;

поддержка семьи, материнства, отцовства и детства;

сглаживание социального неравенства путем перераспределения доходов между различными социальными слоями через налогообложение, государственный бюджет, специальные социальные программы;

поощрение благотворительной деятельности (в частности, путем предоставления налоговых льгот предпринимательским структурам, осуществляющим благотворительную деятельность);

финансирование и поддержка фундаментальных научных исследований и культурных программ;

борьба с безработицей, обеспечение трудовой занятости населения, выплата пособий по безработице;

поиск баланса между свободной рыночной экономикой и мерой воздействия государства на ее развитие с целью обеспечения достойной жизни всех граждан;

участие в реализации межгосударственных экологических, культурных и социальных программ, решение общечеловеческих проблем;

забота о сохранении мира в обществе.

Механизм реализации социальных функций в государственной политике РФ:

1.система социальных гарантий

2.система социальной помощи

3.система социального страхования

4. создание и реализация приоритетных национальных проектов в области социальной сферы.

**2. Основные источники права социального обеспечения в РФ.**

Источники права социального обеспечения – акты, содержащие нормы права, касающиеся регулирования вопросов социального обеспечения.

Система источников права социального обеспечения:

а)  Конституция РФ, закрепляющая, что каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом. Государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом. Поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность;

б) международные акты:

* Всеобщая декларация прав человека;
* Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
* Европейская конвенция о социальном обеспечении;
* Конвенция «О правах ребенка»;
* Соглашение стран СНГ «О гарантиях прав граждан государств – участников СНГ в области пенсионного обеспечения» и др.;

в) Федеральные законы:

* «Об обязательном пенсионном страховании в РФ», который устанавливает организационные, правовые и финансовые основы обязательного пенсионного страхования в РФ;
* «Об основах социального обслуживания населения в РФ», который устанавливает основы правового регулирования в области социального обслуживания населения в РФ;
* «О социальной защите инвалидов в РФ», который определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в РФ, целью которой является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией РФ, а также в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами РФ;
* «О медицинском страховании граждан в РФ», который направлен на усиление заинтересованности и ответственности населения и государства, предприятий, учреждений, организаций в охране здоровья граждан в новых экономических условиях и обеспечивает конституционное право граждан РФ на медицинскую помощь и др.;

г)подзаконные акты:

1.Указы Президента РФ: «О размере пособия по временной нетрудоспособности»; «О Фонде социального страхования»; «О мерах по социальной поддержке отдельных категорий граждан»; «О дополнительных мерах по социальной защите беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, уволенных в связи с ликвидацией организации» и т. д.;

2.постановления Правительства РФ: «Об утверждении Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития РФ»; «О социальной поддержке граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» и др.;

3.иные нормативные акты: постановление Минтруда РФ «Об утверждении порядка установления стажа работы при утрате документов в результате чрезвычайных ситуаций»; Приказ Мин-здравсоцразвития России.

**Международно-правовое регулирование социального обеспечения в РФ.**

Нормативные правовые акты в области социального обеспечения и принимаемые решения должны отвечать самым высоким требованиям, соответствовать общемировым стандартам прав человека и международным нормам социального обеспечения.

В основе международно-правового регулирования социального обеспечения лежат акты ООН , закрепившие основополагающие права человека. На современном международно-правовом регулировании социального обеспечения базируются Декларация прав и свобод человека и гражданина, принятая Верховным Советом РСФСР 22.11.1991, и Конституция РФ. В Декларации закреплено право каждого на социальное обеспечение по возрасту, в случае утраты трудоспособности, потери кормильца и в иных установленных законом случаях. Впервые в ней провозглашен принцип, что пенсии и пособия должны обеспечивать уровень жизни не ниже установленного законом прожиточного минимума. В Конституции РФ получили закрепление основные права и свободы человека и гражданина, особенно признание того, что общепризнанные международные нормы и принципы и международные договоры РФ являются составной частью правовой системы нашей страны и имеют наивысшую юридическую силу.

Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948 г., оказала позитивное влияние в сфере защиты прав человека: ст. 22 закрепляет право каждого человека как члена общества на социальное обеспечение и на осуществление необходимых для поддержания его достоинства и для свободного развития его личности прав в экономической, социальной и культурной областях через посредство национальных усилий и международного сотрудничества, в соответствии со структурой и ресурсами каждого государства.

Второй по значимости международный акт - Международный пакт об экономических. социальных и культурных правах (ГА ООН 16.12.19661) признает право каждого на достаточный жизненный уровень для него самого и его семьи, включающий достаточное питание, одежду, жилище, право на непрерывное улучшение условий жизни, на наивысший достижимый уровень физического и психического здоровья. В случаях нарушения предусматривает возможность обжалования в Комитете по правам человека.

Международная организация труда (МОТ ) играла важную роль в правовом регулировании социального обеспечения в мире, осуществляет свою деятельность на основании соглашения с ООН, создана в соответствии с Версальским мирным договором в 1919 вместе с Лигой Наций и пережила эту организацию. Число государств-членов Мот - 175 на настоящий момент. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» и механизм ее реализации подчеркивает, что МОТ является организацией, наделенном мандатом и являющейся компетентным органом в области принятия и применения международных трудовых норм, пользуется всеобщей поддержкой и признанием в том, что касается содействия применению основополагающих прав в сфере труда, являющихся выражением ее уставных принципов. Принципы МОТ: 1) универсальность; 2) трехсторонность; 3) сочетание разработки и принятия норм с контролем за их соблюдением.
Международные нормы в сфере социального обеспечения направлена на то, чтобы усовершенствовать саму систему внутреннего национального права социального обеспечения. Обязанность государства-члена МОТ - внести изменения в свою систему права в соответствии с Конвенциями МОТ; она возникает, если нормы МОТ содержат более льготные условия, чем внутренние нормы государства.

Международные нормы в сфере социального обеспечения содержатся в различных международных многосторонних и двусторонних договорах, соглашениях, актах рекомендательного характера.

 **4.Социальные права граждан РФ и их реализации на современном этапе.**

Социальные права (ст.38-43 Конституции РФ).

Социальное развитие общества в значительной степени зависит от статуса его первичной ячейки - **семьи, защищенности материнства и детства.** В **ст. 38 Конституции** закреплена общая норма о том, что они находятся под защитой государства.

Развернутая система материальных гарантий материнства и детства предусматривается в федеральном законодательстве. Оно определяет перечень различного рода пособий, денежных и других выплат, связанных с беременностью, родами, воспитанием детей, потерей кормильца, многодетностью и т.п.

Статья 38 Конституции определяет и взаимные права родителей и детей. Забота о детях, их воспитание - равное право и обязанность родителей. Трудоспособные дети, достигшие 18 лет, должны заботиться о нетрудоспособных родителях.

К числу социально-экономических прав и свобод относится и **право на социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей** и в иных случаях, установленных законом (ч. 1 **ст. 39 Конституции**).

Конституционно закрепляется **право на жилище** (**ст. 40**). Оно **включает:** 1) защиту жилища, в силу которой никто не может быть произвольно лишен жилища; 2)поощрение органами государственной власти и органами местного самоуправления жилищного строительства и создание условий для осуществления права на жилище; бесплатное или за доступную плату предоставление жилища малоимущим, иным указанным в законе гражданам, нуждающимся в нем, из государственных, муниципальных и других жилищных фондов.

**Право на охрану здоровья и медицинскую помощь** (**ст. 41 Конституции**) предполагает бесплатность последней в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения за счет средств соответствующего бюджета, страховых взносов и других поступлений.

Каждый имеет **право на благоприятную окружающую среду, достоверную информацию о ее состоянии и на возмещение ущерба, причиненного его здоровью** или имуществу экологическим правонарушением (**ст. 42 Конституции**).

Понятие "окружающая среда" охватывает все компоненты природной сферы, потребителем которых является человек (вода, воздух и проч.), а также те, которые оказывают на него воздействие (шумы, вибрация и др.). Право на благоприятную окружающую среду, т.е. такую, которая не приносит вред человеку, тесно увязано с правами человека на жизнь, на охрану здоровья.

К числу социально-экономических прав и свобод относится **право на образование**(**ст. 43 Конституции**).Каждому гарантируется общедоступность и бесплатность начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и начального профессионального образования, а также на конкурсной основе бесплатность среднего профессионального, высшего профессионального и послевузовского профессионального образования в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в пределах государственных образовательных стандартов, если образование данного уровня гражданин получает впервые.

В этом заинтересованы не только сам человек, но и государство, общество в целом в связи с потребностями развивающегося производства и других сфер в специалистах, способных в силу общей разносторонней подготовки овладевать сложными современными профессиями.Поэтому Конституция закрепила обязательность основного общего образования. Родители или лица, их заменяющие, обязаны обеспечить получение детьми этого образования (ч. 4 ст. 43).

Учащимся и студентам в соответствующих случаях предоставляются государственные стипендии и различного рода льготы (отсрочка от призыва в армию и др.).

 **5. Конституционно-правовые гарантии и защита социальных прав граждан.**

Анализ Конституции РФ и мнений ученых о содержании понятия социальной защиты позволяет заключить: социальная защита должна пониматься широко, включает различные меры обеспечения государством достойного уровня жизни человека.

Сегодня в промышленно развитых странах пересматриваются системы социальной защиты в свете увеличения количества факторов, влияющих на благополучие населения, таких, как бедность, высокий уровень безработицы, старение, большая мобильность и растущие социальные ожидания. Можно предположить, что социальная защита выражена во многих конституционных правах и свободах человека и гражданина, причем связанных не только с пенсиями и пособиями.

Буквальное прочтение ч. 2 ст. 7 Конституции РФ, а также систематический анализ ст. 7 и положений главы 2 Конституции РФ позволяет сделать вывод о включении в состав социальной защиты и таких государственных мер, которые не связаны с предоставлением материального обеспечения в рамках какого-либо социального риска.Так, ч. 3 ст. 37 Конституции РФ гарантирует каждому минимальный размер оплаты труда, а также право на защиту от безработицы. В этих положениях выражены социальная функция трудового права, которая проявляется в установлении стандартов прав и свобод работников, тех пределов, ниже которых не могут гарантировать ни органы государственной власти при регулировании трудовых отношений, ни работодатель, устанавливая условия труда работников.Конституция РФ в ряде статей использует термин "защита" для формулирования содержания некоторых прав и свобод. Применение данного способа в отношении социальных прав наталкивает на мысль, что указанные права можно считать проявлением конституционного права на социальную защиту.

Так, в социальную защиту можно включить установленное ч. 3 ст. 37 Конституции РФ право на защиту от безработицы, а также государственную защиту материнства и детства (ч. 1 ст. 38 Конституции РФ).

Вместе с тем если считать социальную защиту основополагающим элементом конституционного принципа, провозглашающего Россию социальным государством, то социальная защита должна проявляться в создании условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Эти условия должны создаваться и гарантироваться государством. В этой связи к социальной защите относятся многие конституционные социальные права в различных сферах общественной жизни, поскольку именно социальные права связаны с формированием достойного жизненного уровня человека. Это трудовые, жилищные, семейные и экологические права, а также право на социальное обеспечение, социальную поддержку и обязательное социальное страхование. Все эти права вытекают из предусмотренной ст. 7 Конституции РФ обязанности государства обеспечить достойный жизненный уровень и свободное развитие человека.

 **6. Организационно-правовые основы обязательного социального страхования.**

Обязательное социальное [страхование](http://center-yf.ru/data/economy/Strahovanie.php) — это часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по не зависящим от них обстоятельствам.

Легальное определение обязательного социального страхования содержится в ст. 1 Закона об основах обязательного социального страхования.

Обязательное социальное страхование представляет собой систему создаваемых [государством](http://center-yf.ru/data/stat/Gosudarstvo.php) правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию или минимизацию последствий изменения материального и (или) социального положения работающих граждан, а в случаях, предусмотренных законодательством РФ, и иных категорий граждан вследствие признания их безработными, трудового увечья или профессионального заболевания, инвалидности, болезни, травмы, беременности и родов, потери кормильца, а также наступления старости, необходимости получения медицинской помощи, санаторно-курортного лечения и наступления иных установленных законодательством РФ социальных страховых рисков, подлежащих обязательному социальному страхованию.

Отношения в системе обязательного социального страхования РФ регулируются в первую очередь Законом об основах обязательного социального страхования (прежде всего, для работающих граждан, в том числе обеспечивающих себя работой самостоятельно). Данный Закон носит рамочный характер, и в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права определяет правовое положение субъектов обязательного социального страхования, основания возникновения и порядок осуществления их прав и обязанностей, ответственность субъектов обязательного социального страхования, а также устанавливает основы государственного регулирования обязательного социального страхования.

Обязательному социальному страхованию подлежат:

—           наемные работники (лица, заключившие [трудовой договор](http://center-yf.ru/data/Kadroviku/Trudovoi-dogovor.php));

—           лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой;

—           другие лица при условии уплаты ими (или за них) страховых взносов на обязательное социальное страхование.

Страховое обеспечение по отдельным видам обязательного социального страхования, определено ст. 8 Закона об основах обязательного социального страхования. Однако система социального страхования от [безработицы](http://center-yf.ru/data/Kadroviku/Bezrabotica.php) была ликвидирована, а [социальное обеспечение](http://center-yf.ru/data/nalog/Socialnoe-obespechenie.php) безработных граждан переведено на бюджетное финансирование. Сейчас пособие по безработице является одной из мер социальной поддержки безработных граждан. Кроме того, до настоящего времени не принят какой-либо специальный законодательный или подзаконный правовой акт, регулирующий назначение и выплату пособия на санаторно-курортное лечение.

 **7.Правовые основы обязательного пенсионного страхования.**

Пенсионное обеспечение в Российской Федерации регламентируется целым рядом законодательных актов. К числу законодательных актов, регулирующих отношения в сфере пенсионного обеспечения, относятся:

Конституция РФ является основным законом Российской Федерации. Статья 7 Конституции РФ устанавливает, что в Российской Федерации создаются условия, обеспечивающие достойную жизнь, в том числе развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные меры социальной защиты.

Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» устанавливаются обязательные организационные, правовые и финансовые основы обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации. Правовое регулирование отношений данного закона направлено на создание правовых, экономических и организационных мер, обеспечивающих компенсацию заработка гражданам, которую они получают до установления им трудовой пенсии.

Действие Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» распространяется на те категории граждан, в отношении которых действует законодательство об обязательном пенсионном страховании, и к ним относятся: физические лица – граждане Российской Федерации, осуществляющие трудовую деятельность, организации и индивидуальные предприниматели, осуществляющие выплаты физическим лицам. Закон устанавливает в отношении перечисленных категорий граждан организационные основы и принципы учета этих граждан, а основной целью индивидуального (персонифицированного) учета является создание условий для назначения трудовых пенсий в соответствии с результатами каждого застрахованного лица.

В соответствии с Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» пенсия по государственному пенсионному обеспечению выплачивается: федеральным государственным служащим; военнослужащим; участникам Великой Отечественной войны; гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф; нетрудоспособным гражданам.

Федеральный закон «О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное жительство за пределы Российской Федерации» устанавливает порядок пенсионного обеспечения граждан РФ, иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих право на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством РФ и выезжающих за пределы Российской Федерации.

Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» устанавливает порядок реализации прав граждан РФ на трудовые пенсии. Закон предусматривает три разновидности трудовой пенсии: трудовая пенсия по старости; трудовая пенсия по инвалидности; трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах» регламентирует создание негосударственных пенсионных фондов и регулирует их деятельность по негосударственному пенсионному обеспечению, обязательному пенсионному страхованию и профессиональному пенсионному страхованию.

Федеральный закон «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации» регулирует отношения по формированию и инвестированию средств пенсионных накоплений для финансирования выплаты накопительной части трудовой пенсии.
Трудовой кодекс РФ устанавливает порядок исчисления стажа работы, необходимого для определения страхового стажа, который дает право на трудовую пенсию.

 **8.Правовое регулирование обязательного медицинского страхования.**

Законодательство о медицинском страховании весьма обширно. Оно включает в себя как законы федерального и регионального уровней, так и подзаконные нормативные акты (постановления Правительства, приказы Минздрава и т.д.). Отношения, возникающие при проведении медицинского страхования, регулируются следующими нормативными документами: Конституцией РФ;Гражданским кодексом РФ (ГК РФ); Законом РФ "О медицинском страховании граждан в Российской Федерации;Федеральным законом "Об основах обязательного социального страхования";Законом РФ "Об организации страхового дела в Российской Федерации".

Страхование - отношения по защите интересов физических и юридических лиц, Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и муниципальных образований при наступлении определенных страховых случаев за счет денежных фондов, формируемых страховщиками из уплаченных страховых премий (страховых взносов), а также за счет иных средств страховщиков.

Необходимо отметить, что застрахованный является потребителем как страховой, так и медицинской услуги. Для застрахованного, в отличие от классических видов страхования, при медицинском страховании выплата производится не в денежной, а в натуральной форме, в виде набора медицинских услуг. Страховщик оплачивает данный набор услуг лечебному учреждению.

Страховой случай - это совершившееся событие, предусмотренное договором страхования или законом, с наступлением которого возникает обязанность страховщика произвести страховую выплату страхователю, застрахованному лицу или третьим лицам (п. 2 ст. 9 Закона о страховом деле).

Под страховым случаем понимают заболевание, травмы и т.д. (Закон РФ "О страховании").

Основная цель обязательного медицинского страхования состоит в сборе и капитализации страховых взносов и предоставлении за счет собранных средств медицинской помощи всем категориям граждан на законодательно установленных условиях и в гарантированных размерах. Поэтому систему обязательного медицинского страхования следует рассматривать с 2-х точек зрения. С одной стороны, это составная часть государственной системы социальной защиты. С другой стороны, обязательное медицинское страхование представляет собой финансовый механизм обеспечения дополнительных к бюджетным ассигнованиям денежных средств на финансирование здравоохранения и оплату медицинских услуг.

 **9. Понятие трудового и страхового стажа, стажа государственной службы и выслуги лет.**

Современное легальное определение страхового стажа содержится в ст. 2 Закона о трудовых пенсиях: «Страховой стаж — учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж».

В соответствии со ст. 10 Закона о трудовых пенсиях в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности лиц, имеющих право на трудовую пенсию, которые выполнялись на территории РФ при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в ПФ России.

Трудовой стаж для целей Закона о государственном пенсионном обеспечении (ст. 2) — это учитываемая при определении права на отдельные виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению суммарная продолжительность периодов работы и иной деятельности, которые засчитываются в страховой стаж для получения пенсии, предусмотренной Законом о трудовых пенсиях.

В соответствии со ст. 12 Закона о трудовых пенсиях исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов, предусмотренных ст. 10 и II указанного Закона, при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением указанной пенсии.

При исчислении страхового стажа периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности, определяемых Правительством РФ, учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем календарном году составила полный год. В настоящее время действует утвержденный постановлением Правительства РФ. Перечень сезонных отраслей промышленности, работа в организациях которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год.

В [стаж государственной гражданской службы](http://base.garant.ru/12125128/1/#block_202) для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих включаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, периоды службы (работы) в должностях федеральной государственной гражданской службы и других должностях, определяемых Президентом Российской Федерации.

Выслуга лет. Она представляет собой установленную федеральными законами продолжительность военной службы, службы и работы в правоохранительных органах, а также иной общественно-полезной деятельности, приравниваемой к указанной службе (работе), дающая право на пенсию независимо от возраста при условии увольнения со службы (работы), в связи с которой назначается пенсия. В соответствии со ст. 7, 8 Закона о пенсионном обеспечении пенсии за выслугу лет назначаются федеральным государственным и военнослужащим. До 01.01.2002 круг лиц, которым могла быть назначена пенсия за выслугу лет, был широк. К ним относились учителя, врачи, работники гражданской авиации и пр. Новое пенсионное законодательство до принятия закона о профессиональных пенсиях сохранило этим категориям работников право досрочного назначения пенсии (трудовой пенсии по старости). Списки соответствующих работ (профессий и должностей), с учетом которых назначается пенсия за выслугу лет, а в необходимых случаях и правила исчисления выслуги и назначения пенсий устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ и актами местного самоуправления.

 **10.Порядок подтверждения и правила исчисления страхового( трудового) стажа, отдельных видов специального профессионального стажа.**

Порядок исчисления страхового стажа установлен [ст. 12](http://base.garant.ru/12125146/3/#12) Федерального закона "О трудовых пенсиях в  РФ".

Исчисление страхового стажа, требуемого для приобретения права на трудовую пенсию, производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов, предусмотренных ст. 10 и 11 закона, при исчислении страхового стажа учитывается один из таких периодов по выбору лица, обратившегося за установлением указанной пенсии.

При исчислении страхового стажа, требуемого для приобретения права на страховую часть трудовой пенсии по старости [гражданами](http://jurkom74.ru/materialy-dlia-ucheby/grazhdane-fizicheskie-litca-kak-subekty-grazhdanskikh-pravootnoshenii) из числа космонавтов, а также гражданами, получающими пенсию за выслугу лет либо пенсию по инвалидности в соответствии с Законом  РФ "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей", в страховой стаж не включаются периоды службы, предшествовавшие назначению пенсии по инвалидности, либо периоды службы, работы и иной деятельности, учтенные при определении размера пенсии за выслугу лет в соответствии с указанным Законом.

При исчислении страхового стажа периоды работы в течение полного навигационного периода на водном транспорте и в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности, определяемых Правительством  РФ, учитываются с таким расчетом, чтобы продолжительность страхового стажа в соответствующем календарном году составила полный год.

Лицам, выполнявшим в соответствующем календарном году работу по договорам авторского заказа, а также авторам произведений науки, литературы, искусства, в страховой стаж засчитывается период, равный полному календарному году (с 1 января по 31 декабря), в котором уплачены страховые взносы в Пенсионный фонд  РФ с выплат и иных вознаграждений. В случае, если общая сумма уплаченных страховых взносов в течение календарного года за указанных лиц составляет менее стоимости страхового года, в страховой стаж засчитывается период (в месяцах) продолжительностью, исчисленной пропорционально уплаченным страховым взносам, но не менее календарного месяца (30 дней).

**11.Общие условия назначения пенсий по государственному пенсионному обеспечению.**

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению — это ежемесячная государственная денежная выплата, право на получение которой определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Законом о государственном пенсионном обеспечении, и которая предоставляется гражданам в целях компенсации им заработка (дохода), утраченного в связи с прекращением государственной службы, при достижении установленной законом выслуги при выходе на [трудовую пенсию](http://center-yf.ru/data/stat/Trudovye-pensii.php) по старости (инвалидности), либо в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае наступления инвалидности или потери кормильца, при достижении установленного законом возраста либо нетрудоспособным гражданам в целях предоставления им средств к существованию.

Право на пенсию в соответствии с Законом о государственном пенсионном обеспечении имеют:

—           граждане РФ при соблюдении условий, предусмотренных данным Законом для различных видов пенсий по государственному пенсионному обеспечению;

—           иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории РФ, — на тех же основаниях, что и граждане России, если иное не предусмотрено законом или международными договорами РФ.

Гражданам, имеющим одновременно право на различные пенсии в соответствии с законодательством РФ, по общему правилу устанавливается одна пенсия по их выбору.

В соответствии со ст. 5 Закона о государственном пенсионном обеспечении назначаются следующие виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению:

—           пенсия за выслугу лет — федеральным государственным служащим и военнослужащим;

—           пенсия по старости — гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф;

—           пенсия по инвалидности — военнослужащим, участникам Великой Отечественной войны и гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф;

—           социальная пенсия — нетрудоспособным гражданам;

—           пенсия по случаю потери кормильца — членам семей военнослужащих и граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, в случае их смерти.

Финансирование пенсий по государственному пенсионному обеспечению производится за счет средств федерального бюджета.

Касаясь установления размера пенсий по государственному пенсионному обеспечению, следует обратить внимание на то, что при установлении пенсий, размеры которых определяются исходя из размера базовой части трудовой пенсии по старости, не применяется порядок увеличения базовой части пенсии на районный коэффициент в случае проживания лиц, которым назначаются пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

 **12. Пенсии по случаю потери кормильца.**

Под потерей кормильца понимается его смерть или безвестное отсутствие, что должно быть подтверждено соответствующими документами. При отсутствии документов указанные факты могут устанавливаться судом в соответствии с ГК РФ.

Страховая пенсия по случаю потери кормильца – это ежемесячная выплата, назначаемая нетрудоспособным иждивенцам умершего (безвестно отсутствующего) кормильца в качестве частичной компенсации помощи, которая служила для них постоянным и основным источником средств существования.

Условия назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца

Право на страховую пенсию по случаю потери кормильца имеют:

* + нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (за исключением лиц, совершивших уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном порядке);
	+ один из родителей, супруг или другой член семьи, указанный в п. 2 ч. 2[ст. 10](http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=181962;fld=134;dst=100464,0;rnd=0.1687559959124988) ФЗ от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (независимо от того, состояли они или нет на иждивении умершего кормильца).

Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном [порядке](http://base.garant.ru/10164072/3/#block_42)(а именно - судом, ст. 42 ГК РФ).

Таким образом, для назначения страховой пенсии по случаю потери кормильца должны быть соблюдены следующие условия:

* наличие страхового стажа у умершего кормильца (хотя бы одного дня);
	+ наступление смерти кормильца не связано с совершением нетрудоспособным членом семьи умышленного уголовно наказуемого деяния, повлекшего за собой смерть кормильца и установленного в судебном порядке.

Круг лиц, обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца

Нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца признаются:

1. дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца, не достигшие возраста 18 лет, а также обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет,  или старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами.
2. один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка умершего кормильца независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца, и не работают;
3. родители и супруг умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами;
4. дедушка и бабушка умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами, при отсутствии лиц, которые в соответствии с законодательством РФ обязаны их содержать.

**13.Пенсии по инвалидности.**

Право на пенсию по инвалидности имеют лица, ставшие инвалидами, если инвалидность наступила:

– в период прохождения ими службы;

– не позднее 3 месяцев после увольнения со службы;

– позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период прохождения службы.

Группа и причины инвалидности, а также время, когда она наступила, устанавливаются ВТЭК.

Инвалиды из числа лиц в зависимости от причины инвалидности подразделяются на следующие категории:

– инвалиды вследствие военной травмы – лица, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при защите Родины, в том числе полученных в связи с пребыванием на фронте, прохождением службы за границей в государствах, где велись боевые действия, или при исполнении иных обязанностей военной службы (служебных обязанностей). К инвалидам вследствие военной травмы относятся также бывшие военнослужащие, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных во время их пребывания в плену либо во время пребывания в действующей армии в качестве воспитанников и юнг;

– инвалиды вследствие заболевания, полученного в период военной службы, – лица, ставшие инвалидами вследствие увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо заболевания, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей). Обязанность выявлять и аргументировать факт отсутствия связи увечья или заболевания с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей) лежит на военно-врачебных комиссиях, заключения которых могут быть обжалованы в суд. Пенсия по инвалидности лицам устанавливается в следующих размерах:

1) инвалидам вследствие военной травмы I и II групп – 85 %, III группы – 50 % соответствующих сумм денежного довольствия;

2) инвалидам вследствие заболевания, полученного в период военной службы, I и II групп – 75 %, III группы – 30 % соответствующих сумм денежного довольствия. Пенсия по инвалидности не может быть ниже:

1) для инвалидов вследствие военной травмы I и II групп – 300 %, III группы – 150 % минимального размера пенсии по старости;

2) для инвалидов вследствие заболевания, полученного в период военной службы, I и II групп – 130 %, III группы – 100 % минимального размера пенсии по старости. Пенсия по инвалидности лицам назначается:

– на время инвалидности, установленной ВТЭК;

– инвалидам-мужчинам старше 60 лет и инвалидам-женщинам старше 55 лет – пожизненно с переосвидетельствованием этих инвалидов только по их заявлению.

При пересмотре группы инвалидности соответственно изменяется и размер пенсии. В случае, если у инвалида вследствие военной травмы инвалидность усиливается в связи с общим заболеванием, трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, пенсия пересчитывается по новой группе инвалидности с сохранением прежней ее причины.

При пропуске инвалидом срока переосвидетельствования во ВТЭК выплата назначенной пенсии приостанавливается со дня, до которого ему была установлена инвалидность, а в случае признания его вновь инвалидом – возобновляется со дня установления ему вновь инвалидности.

 **14.Социальные пенсии.**

Социальная пенсия устанавливается нетрудоспособным гражданам, которые по каким-то причинам не приобрели права на другой вид пенсии (п. 4 ст. 5 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ»).

Основания для назначения социальной пенсии различны: наступление инвалидности III, II, I степени, наступление инвалидности в детстве, смерть одного или обоих родителей ребенка в возрасте до восемнадцати лет, достижение преклонного возраста. Согласно ст. 5 ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ» социальная пенсия назначается нетрудоспособным гражданам.

Нетрудоспособные граждане (ст. 2 указанного ФЗ) – инвалиды, в том числе инвалиды с детства, дети-инвалиды, дети до 18 лет (а также старше этого возраста, но не больше 23 лет), потерявшие одного или обоих родителей, граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины), граждане, достигшие 65 и 60 лет, не имеющие права на пенсию, предусмотренную ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ».

Социальная пенсия устанавливается следующим образом:

1) 100 % размера базовой части трудовой пенсии по старости для достигших 60 и 55 лет и относящихся к следующим категориям граждан:

а) граждане из числа малочисленных народов Севера, достигшие возраста 55 и 50 лет;

б) граждане, достигшие 65 и 60 лет, не имеющие права на трудовую пенсию;

в) инвалиды, имеющие ограниченные способности к трудовой деятельности второй степени (за исключением инвалидов с детства);

г) дети до 18 лет, потерявшие одного из родителей. Для последних двух категорий граждан размер социальной пенсии несколько увеличен и не может быть менее 470 руб. в месяц;

2) 100 % размера базовой части трудовой пенсии по инвалидности для следующих категорий граждан:

а) инвалиды с детства, имеющие ограничение способности к трудовой деятельности III и II степени;

б) инвалиды, имеющие ограничение способности к трудовой деятельности III степени;

в) дети-инвалиды;

г) дети в возрасте до 18 лет, потерявшие обоих родителей;

д) дети умершей одинокой матери;

3) 85 % размера базовой части трудовой пенсии по старости для достигших возраста 60 и 65 лет и относящихся к следующей категории граждан: инвалиды, имеющие ограничение способности к трудовой деятельности первой степени.

Гражданам, проживающим в районах и местностях, в которых к заработной плате установлены районные коэффициенты, социальная пенсия устанавливается с их учетом. При выезде их из этих районов на новое постоянное место жительства размер пенсии определяется без учета районного коэффициента, никакие надбавки к социальным пенсиям не начисляются (п. 1, 2 ст. 18 ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ»).

 **15. Понятие и общие условия назначения трудовых пенсии. Перспективы реформирования законодательства о трудовых пенсиях.**

Все пенсии, назначаемые и выплачиваемые в настоящее время в России, можно разделить, исходя из источников их выплаты и особенностей законодательного регулирования, на два основных рода:

1)            пенсии по обязательному социальному [страхованию](http://center-yf.ru/data/economy/Strahovanie.php) (выплачиваются из сумм страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию, аккумулированных в ПФ России);

2)            пенсии по государственному пенсионному обеспечению (финансирование данных пенсий производится из федерального бюджета).

Основным родом [социального обеспечения](http://center-yf.ru/data/nalog/Socialnoe-obespechenie.php) нетрудоспособных граждан является обязательное пенсионное страхование. Эффективно функционирующая система пенсионного страхования как часть системы социальной обеспечения должна опираться на совершенное пенсионное законодательство, действенный механизм управления этой отраслью социальной сферы, а также на общие социально-экономические пропорции, определяющие и задающие ее развитие. Именно уровень пенсионного страхования в значительной мере определяет образ жизни пожилых людей.

В настоящее время в России идет пенсионная [реформа](http://center-yf.ru/data/stat/Reformy.php), целью которой является создание механизма, обеспечивающего соответствие условий предоставления и установления размеров пенсии объему участия в социальном страховании каждого конкретного лица, зависящего от продолжительности страхования и величины страховых взносов в ПФ России.

Порядок реализации права граждан РФ на трудовые пенсии установлен Законом о трудовых пенсиях.

Трудовая пенсия — это ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам [заработной платы](http://center-yf.ru/data/Kadroviku/Zarabotnaya-plata.php) или иного дохода, которые получали застрахованные лица перед установлением им трудовой пенсии либо утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованных лиц в связи со смертью этих лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Законом о трудовых пенсиях.

Таким образом, можно выделить следующие основные признаки трудовой пенсии:

а)            это денежная выплата, что исключает возможность выплаты пенсии в натуральном выражении;

б)           это выплата, имеющая компенсационный характер, так как она должна компенсировать гражданам утраченный заработок или иной доходе.

Право на трудовую пенсию имеют граждане РФ, застрахованные в соответствии с Законом об обязательном пенсионном страховании, при соблюдении ими условий, предусмотренных Законом о трудовых пенсиях. Нетрудоспособные члены семей указанных лиц имеют право на трудовую пенсию по случаю потери кормильца.

 **16. Трудовые пенсии по старости, порядок их назначения, перерасчета и индексации.**

Трудовая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лица перед установлением им трудовой пенсии либо утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованных лиц в связи со смертью этих лиц, право на получение пенсии определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными законом.

К юридическим фактам, определяющим право на получение трудовой пенсии по старости, относятся:

1) достижение общеустановленного пенсионного возраста:

– для мужчин – возраста 60 лет;

– для женщин – возраста 55 лет;

2) наличие страхового стажа – не менее 5 лет.

3) волеизъявление застрахованного лица, выраженное в письменной форме.

Страховой стаж – учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в ПФР, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

В страховой стаж включаются периоды работы и (или)иной деятельности, которые выполнялись на территории РФ при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в ПФР.

В страховой стаж также засчитываются: – период прохождения военной службы, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей»;

– период получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

– период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;

– период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства;

– период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

– период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет.

Под волеизъявлением застрахованного лица, выраженным в письменной форме, понимается подача заявления с необходимыми документами. Днем обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии) считается день приема органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, соответствующего заявления со всеми необходимыми документами. Если указанное заявление пересылается по почте и при этом к нему прилагаются все необходимые документы, то днем обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии) считается дата, указанная на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления.

Заявление о назначении трудовой пенсии (части трудовой пенсии) рассматривается не позднее чем через 10 дней со дня приема этого заявления.

 **17. Досрочные трудовые пенсии по старости.**

При досрочном назначении гражданам трудовой пенсии по старости лицам, работавшим с особыми условия труда, суммируются периоды следующих работ:

1) подземные работы, работы с вредными условиями труда и в горячих цехах;

2) работы с тяжелыми условиями труда;

3) работа женщин в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве и других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин;

4) работа женщин в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;

5) работа в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и в метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы;

6) работа в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геологоразведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах;

7) работа в качестве рабочих и мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования;

8) работа в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах;

9) работа в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения);

10) работа в качестве водителей автобусов, троллейбусов и трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах;

11) работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

12) работа граждан (в том числе временно направленных или командированных) в зоне отчуждения по ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

13) работа в летном составе гражданской авиации;

14) работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации;

15) работа в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации.

В стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в ПФР.

Периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, которая выполнялась постоянно в течение полного рабочего дня, засчитываются в стаж в календарном порядке.

При этом в стаж включаются:

– периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;

– периоды ежегодных оплачиваемых отпусков, включая дополнительные.

 **18. Пособия по социальному страхованию: понятие, виды, условия назначения и порядок выплат.**

Пособия по социальному [страхованию](http://center-yf.ru/data/economy/Strahovanie.php) — это денежные выплаты, предоставляемые гражданам периодически (как правило, ежемесячно) или единовременно из государственных социальных [внебюджетных фондов](http://center-yf.ru/data/Buhgalteru/Vnebyudzhetnye-fondy.php) в случаях, установленных законодательством РФ, в качестве страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию с целью возмещения утраченного заработка, а также оказания дополнительной материальной поддержки.

Пособия по социальному страхованию могут быть классифицированы по различным основаниям, и в частности:

а)            по целевому назначению:

—           пособия, компенсирующие заработок полностью или частично;

—           пособия, предоставляемые как дополнительная материальная поддержка;

б)           по продолжительности выплаты пособия:

—           единовременные;

—           периодические (ежемесячные);

в)            по субъектам (получателям), обеспечиваемым пособиями.

Согласно ст. 8 Закона об основах обязательного социального страхования и с учетом положений иных законодательных актов к пособиям по обязательному социальному страхованию можно отнести пособие по временной нетрудоспособности; пособие в связи с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием; пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; единовременное пособие при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет; социальное пособие на погребение.

 **19. Правовое регулирование назначения и выплат пособия по временной нетрудоспособности.**

Пособие по временной нетрудоспособности — это выплата, предоставляемая лицам, работающим по трудовому договору, и иным лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию из ФСС РФ и за счет средств работодателя в связи с болезнью и в иных, установленных законом случаях, препятствующих выполнению работы или иной деятельности, в размерах, пропорциональных заработку, иному доходу или в твердой сумме.

Пособие по временной нетрудоспособности выдается при:

а)            заболевании (травме), связанной с утратой трудоспособности;

б)           санаторно-курортном лечении;

в)            болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним;

г)            карантине;

д)           временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием;

е)           протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия.

Право на пособие возникает только в случае подтверждения факта временной нетрудоспособности больничным листком {листком нетрудоспособности), который должен быть оформлен в соответствии с Инструкцией о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, утвержденной Минздравмедпромом РФ и ФСС РФ. В случае его утраты пособие может выплачиваться по дубликату. Бланк листка нетрудоспособности и порядок его заполнения доведены до сведения лиц, использующих их в практической работе, письмами ФСС РФ. Инструкция о порядке обеспечения бланками листков нетрудоспособности, их учета и хранения утверждена приказом ФСС РФ и Минздрава РФ.

Право выписывать листки нетрудоспособности имеют только лечащие врачи государственной, муниципальной и частной системы здравоохранения на основании лицензии на проведение экспертизы временной нетрудоспособности при предъявлении [гражданином](http://center-yf.ru/data/Yuristu/grazhdanin.php) документа, удостоверяющего личность. В отдельных случаях, по решению местных органов управления здравоохранением, выдача листков нетрудоспособности (справок) гражданам может быть разрешена медицинскому работнику со средним медицинским образованием.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

При долечивании застрахованного лица в санаторно-курортном учреждении, расположенном на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за период пребывания в санаторно-курортном учреждении, **но не более чем за 24 календарных дня** (за исключением больных туберкулезом)

Застрахованному лицу, признанному в установленном порядке инвалидом, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается **не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году**. При заболевании указанных лиц туберкулезом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается до дня восстановления трудоспособности или до дня пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом

**20. Правовые основы назначения пособия по безработицы. Правовой статус безработного.**

Порядок и условия признания граждан безработными установлены в ст. 3 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "[О занятости населения в Российской Федерации](http://base.garant.ru/10164333/1/#block_3)".

Чтобы вас признали безработным, нужно:быть трудоспособным гражданином, который не имеет работы и заработка;зарегистрироваться в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, искать работу и быть готовым приступить к ней.

Регистрация граждан в качестве безработных осуществляется службой занятости населения по месту жительства. Решение о регистрации примут не позднее 11 дней со дня предъявления необходимых документов.

Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным.

Пособие по безработице начисляется гражданам с первого дня признания их безработными.

Пособие по безработице устанавливается в процентном отношении к среднему заработку за последние 3 месяца по последнему месту работы.При этом обязательным является условие, что в течение 12 месяцев до безработицы гражданин имел оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель, причем на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели). Если гражданин работал на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели), необходимо провести пересчет на 26 календарных недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей).

Пособие по безработице выплачивается ежемесячно.

При этом оно не может выплачиваться более 12 месяцев в течение 18 календарных месяцев. Имеется в виду 12 месяцев не подряд, а суммарно.

 Не могут быть признаны безработными и не имеют права на получение пособия:

1.занятые граждане, работающие по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера; индивидуальные предприниматели; граждане, проходящие военную и приравненную к ней службу; учащиеся в образовательных учреждения по очной форме; граждане избранные или назначенные на оплачиваемую должность; лица, являющиеся учредителями (участниками) коммерческих организаций;

2. граждане, не достигшие возраста 16 лет;

3.лица, которым назначена пенсия по старости;

4. граждане, отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в органах службы занятости от двух вариантов подходящей работы, включая временную, а впервые ищущие работу и не имеющие профессии - в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или предложенной оплачиваемой работы, включая работу временного характера. При этом одна и та же работа не может предлагаться дважды;

5. граждане, не явившиеся без уважительных причин в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный для регистрации их в качестве безработных;

6. лица, осужденные по решению суда к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;

7. лица, представившие подложные документы об отсутствии работы и заработка, а также другие недостоверные данные для признания их безработными