Одна из задач Хэмела сводится к тому, что задачи лидерства надо менять. Раньше лидер был своеобразным диктатором, он принимал решения, которые никто не мог оспаривать, независимо от того, верны ли данные решения. Роль современного лидера должна сводиться к тому, что он обеспечивает возможности для развития и творчества коллектива, внедряет инновации. Современный лидер – это не диктатор, а помощник в поиске верных решений.

Темы современного лидерства не устают освещаться. Есть много интересных мыслей на эту тему. В частности, у меня вызвала интерес статья «Феномен лидерства в современном мире» авторов Чесновой Е.Н., и Денисовой Т.И.[[1]](#footnote-2)

Авторы настаивают на том, что современный лидер должен быть от природы наделен настоящими качествами лидера. Авторы описывают типы современных лидеров, особенности их поведения и управления. Главная мысль данной статьи сводится к тому, что стать хорошим руководителем может только человек, которому присущи лидерские качества. В целом, человек может развить в себе эти качества упорным трудом и тренировками. Авторитарный стиль руководства авторы описывают как отживший себя и неефективный.

То, какими качествами наделен лидер, как он находит подход к своим подчиненным, контрагентам, напрямую зависит успех бизнеса. На эту тему интересной будет статья Ким Наталии Васильевной на тему роли психологических факторов в управлении персоналом[[2]](#footnote-3). В ее работе отмечается важная роль психологических законов в управлении персоналом организации для обеспечения ее конкурентоспособности.

Рассматриваются методы формирования кадрового состава, поддержания работоспособности персонала, таких как мотивация, карьера, конфликт, система стимулирования труда, формирование кадрового резерва, адаптация персонала, а также методы реформирования организации и управления персоналом в условиях кризиса. В целом, главная суть данной статьи сводится к тому, что если в коллективе хороший психологический климат, то продуктивность труда будет выше, текучка кадров ниже, а показатели работы компании будут постоянно расти. Компании, в который хороший психологический климат, более устойчивые в кризисное время.

Каждое коммерческое предприятие создается для достижения главной цели - получения прибыли. В современных условиях просто производить хороший продукт мало, для того, чтобы успешно конкурировать с другими компаниями.

В своей статье «Эффективность менеджера успех деятельности» Конышев В.А.[[3]](#footnote-4) попробовал найти ответ, какие факторы существенно влияют на производительность труда и основные показатели эффективности. Оказывается, успех компании в первую очередь зависит от эффективного управления. Только компания, в которой менеджер и персонал работают слаженной командой, может претендовать на успех.

Конышев акцентирует внимание на том, что личность руководителя: его знания, профессиональный и житейский опыт, деловые и личностные качества – это центральное понятие организационной структуры предприятия. Однако, по результативности своего управления, не все менеджеры одинаковы. Только менеджер, который умеет работать в команде и прислушиваться к коллективу, может вывести компанию на высокий уровень развития.

Такой лидер должен быстро принимать решения, иметь аналитический состав ума и что немаловажно, быть хорошим психологом. Только лидер, который хорошо разбирается в людях, сможет создать вокруг себя команду думающих единомышленников, мотивировать их.

Подводя итоги, надо заметить, что стили руководителей меняются. Сегодня от руководителя, лидера зависит многое. Современный лидер должен обладать прирожденными лидерскими качествами, хорошо разбираться в людях. На самом деле, диктаторские методы управления в современно менеджменте уже малоэффективны.

Список использованных источников

1. Ким Н.В. Роль психологических факторов в управлении персоналом // Вестник ЧелГУ. 2014. №18 (347).
2. Конышев В,А. Эффективность менеджера успех деятельности предприятия // Вестник ОГУ. 2012. №2 (138).
3. Чеснова Е.Н., Денисова Т.И. Феномен лидерства в современном мире // Гуманитарные ведомости ТГПУ им. Л.Н. Толстого. 2015. №1 (13).

1. Чеснова Е.Н., Денисова Т.И. Феномен лидерства в современном мире // Гуманитарные ведомости ТГПУ им. Л.Н. Толстого. 2015. №1 (13). [↑](#footnote-ref-2)
2. Ким Н.В. Роль психологических факторов в управлении персоналом // Вестник ЧелГУ. 2014. №18 (347). [↑](#footnote-ref-3)
3. Конышев В,А. Эффективность менеджера успех деятельности предприятия // Вестник ОГУ. 2012. №2 (138). [↑](#footnote-ref-4)