**СОДЕРЖАНИЕ**

[ВВЕДЕНИЕ 3](#_Toc509610650)

[1. Теоретические аспекты расчета и выплаты пенсий по старости 5](#_Toc509610651)

[1.1. Понятие пенсионного обеспечения 5](#_Toc509610652)

[1.2. Универсальная формула расчёта страховой пенсии по старости 7](#_Toc509610653)

[1.3. Индексация базовой части пенсий по старости в России 11](#_Toc509610654)

[2. Анализ порядка расчета страховой пенсии по старости 14](#_Toc509610655)

[2.1. Оценка параметров пенсионной России 14](#_Toc509610656)

[2.2. Анализ расчета страховой пенсии по старости 17](#_Toc509610657)

[2.3. Анализ условий для определения права на страховую пенсию по старости 22](#_Toc509610658)

[2.4. Исследование необходимости реформирования системы пенсионного обеспечения 26](#_Toc509610659)

[ЗАКЛЮЧЕНИЕ 32](#_Toc509610660)

[СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 34](#_Toc509610661)

# ВВЕДЕНИЕ

Старение населения является распространенной проблемой как развитых, так и развивающихся стран. Хотя все риски для рынка труда и системы социального страхования еще не реализовались полностью, наметившиеся демографические тренды не могут не вызывать беспокойство.

В России проблема старения населения усугубляется, во-первых, относительно низким возрастом выхода на пенсию по сравнению со странами Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) даже с поправкой на продолжительность жизни, а во-вторых, уже существующими дисбалансами в финансировании пенсионного обеспечения.

Целью данной работы является исследование порядка расчета пенсии по старости, особенностей и проблем пенсионного обеспечения РФ.

Исходя из поставленной цели, в рамках данной работы предполагается решение следующих задач:

- изучение понятия и сущности пенсионного обеспечения;

- рассмотрение универсальной формулы расчёта страховой пенсии по старости;

- определение индексации базовой части пенсий по старости в России;

- оценка параметров пенсионной России ;

- анализ расчета страховой пенсии по старости ;

- анализ условий для определения права на страховую пенсию по старости;

- исследование необходимости реформирования системы пенсионного обеспечения.

Объектом исследования в работе выступает порядок исчисления пенсии по старости.

Предметом исследования в работе является пенсионная система РФ.

В данной работе были использованы следующие работы в области исследования порядка расчета пенсии по старости: Белякова А.А., Бурмистровой А. А., Кондрашовой И. С., Родионовой Н. К., Захарова М. Л., Тучковой Э. Г., Козлова П. А., Ложечко А. С., Матвеева Д. А., Напалковой М. О., Сусляковой О. Н., Паламарчука А. В., Ржаницыной Л. С., Рыбинцевой Е. В., Сергиенко Н. С., Солянниковой С. П., Шевниной Л. Е., Шестаковой Е. Е. и др.

Теоретической и методологической основой данной работы стали труды ведущих отечественных и зарубежных специалистов, раскрывающие основы пенсионного обеспечения, порядок расчета пенсии по старости и ее индексации.

При проведении исследования настоящей темы использовались методы анализа и синтеза, логический, сравнительный, системно-структурный.

Структура работы представлена введением, двумя главами, заключением и списком использованных источников. Первая глава посвящена исследованию теоретических аспектов расчета и выплаты пенсий по старости. Вторая глава направлена на анализ порядка расчета страховой пенсии по старости и необходимости реформирования системы пенсионного обеспечения.

# 1. Теоретические аспекты расчета и выплаты пенсий по старости

## 1.1. Понятие пенсионного обеспечения

Одним из специфических периодов человеческой жизни является старость-это период, когда по объективным причинам человек не может самостоятельно обеспечивать своё достойное существование. Именно поэтому, одной из важнейших задач современного государства является создание эффективного механизма, который позволил бы пожилым людям реализовать своё право на достойную старость.

Пенсионное обеспечение – одна из главных социальных гарантий развития государства, поскольку оно затрагивает интересы всего населения страны, как нетрудоспособного, так и трудоспособного. Пенсионное обслуживание и его эффективная организация - одна из важнейших составляющих современной системы пенсионного обеспечения [14, c. 159].

Несмотря на развитие в современных государствах многообразных видов социальной помощи – пенсия является основным источником обеспечения жизни нетрудоспособного населения.

Пенсионная система страны должна не только обеспечивать нетрудоспособных граждан, но и прививать уверенность в завтрашнем дне у трудоспособной части населения. В современном мире существуют различные модели пенсионных систем, которые не исключают заимствования опыта из моделей проверенных временем. Все это приводит к созданию принципиально новых пенсионных систем. Формирование принципиально новой пенсионной системы началось и в России.

Осуществляемая в стране с 2017 года реформа кардинально изменила основные понятия пенсионной системы.

Пенсионную систему можно представить как совокупность экономических, правовых и организационных институтов, которые имеют общую цель, а именно предоставление нуждающимся и социально незащищенным гражданам материального и материально-технического обеспечения в виде пенсии и социальной помощи. Несмотря на эффективное нормативное регулирование пенсионной сферы, следует отметить отсутствие ряда легальных понятий, таких, как пенсионное обеспечение и пенсионное обслуживание. Так, в юридических словарях пенсионное обеспечение рассматривается как форма материального (денежного) обеспечения граждан со стороны государства или иных субъектов в установленных законом случаях. Для понимания термина пенсионное обслуживание необходимо уяснить значение слова «обслуживание» в русском языке. Обслуживание –означает работать по удовлетворению чьих-нибудь текущих или постоянных нужд [21, c. 100].

Пенсионное обслуживание как часть системы социальной защиты населения, основанной на принципах страхования, появилось в Европе в конце 19 века. В России появилось гораздо позже. В настоящее время пенсионное обслуживание в Российской Федерации рассматривается, как комплексная система защиты граждан в сложные периоды жизни и основывается на двух принципах: во-первых, - страхования и, во-вторых, - социальной защиты. Принцип страхования состоит в использовании ежемесячных отчислений в качестве страховых выплат в Пенсионный Фонд (далее ПФ), а также в прямой зависимости размера пенсий от величины этих отчислений и размера трудового стажа. Принцип социальной защиты предполагает доплаты в ПФ из бюджета, с целью установления соответствия пенсий прожиточному минимуму. Значение второго принципа состоит в неразрывной связи поколений, молодежь заботиться о стариках. Для пенсионеров пенсионное обслуживание представляется сочетанием заботы государства, интереса частных лиц и личной заинтересованности людей в дополнительных пенсионных отчислениях. Роль данной системы называемой 3-х уровневой: обязательная распределительная; обязательная накопительная; дополнительная накопительная. состоит не только в преодолении бедности в пожилом возрасте, но и в сохранении привычного уровня жизни личности.

Подводя итог, следует отметить, что, не смотря на особую актуальность для современного российского общества вопросов касающихся пенсионного обслуживания населения, до настоящего времени в теории института пенсионного права нет четко сформулированного понятия пенсионного обслуживания, и требуют доработки вопросы его организации.

## 1.2. Универсальная формула расчёта страховой пенсии по старости

С 01 января 2015 г. вступил в силу федеральный закон «О страховых пенсиях». Одной из целей этого закона является упростить правила и формулы расчёта страховой пенсии по старости. На первый взгляд, формула, установленная в законе, действительно кажется простой. Но на самом деле в ней скрыт ряд многочисленных формул для определения значений различных параметров [5].

Для расчёта страховой пенсии требуется определить часть пенсии, заработанной до 2015 г., для чего необходимо, в свою очередь, рассчитать размер пенсии, заработанной до 2002 г. Причём расчёт должен быть произведён по формулам, предусмотренным федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Далее необходимо конвертировать пенсию, заработанную до 2015 г. в индивидуальные пенсионные коэффициенты (так называемые баллы).

Следующим этапом в расчёте страховой пенсии является необходимость определения значений индивидуальных пенсионных коэффициентов за время после 2015 г., учесть время выхода на пенсию, конвертировать пенсионные коэффициенты в рубли, и только после этого, определить размер страховой пенсии.

Таким образом, расчёт страховой пенсии по старости в настоящее время остаётся достаточно сложным и многоступенчатым, в процессе этого расчёта производятся противоположные действия, вносящие погрешности в расчёт.

В данной работе предпринята попытка объединить различные стадии расчёта страховой пенсии по старости в одну универсальную формулу, содержащую некоторые параметры, значения которых определяются законом.

В соответствии с Законом о страховых пенсиях пенсия (P) рассчитывается как сумма трёх слагаемых:

 Р = Рc +Pf+Pn, (1)

где: Рc - страховая пенсия;

Pf – фиксированная выплата (минимальная поддержка пенсионера государством);

Pn - накопительная пенсия.

Страховая пенсия рассчитывается как произведение количества баллов (индивидуальных пенсионных коэффициентов), заработанных пенсионером за весь период трудовой деятельности (k), на стоимость одного балла (пенсионного коэффициента) (С), определяемая законом:

 Рc = k \* C (2)

Количество баллов, в свою очередь, задаётся формулой:

 k = (k1 + k2) \* kb (3)

где: k1 – количество баллов, заработанных до 2015 г.;

 k2 - количество баллов, заработанных с 2015 г.;

 kb – премиальный коэффициент за более поздний выход на пенсию.

Коэффициент k1  определяется равенством:

 k1 = ((Рcl - Pf  - Pn) / С)\*∑knci (4)

Рcl – страховая пенсия, рассчитанная с 31.12.2014 г.;

knci  - коэффициент за i – ый не страховой период, определяемый законом.

Коэффициент k2 определяется как сумма заработанных баллов за каждый год, начиная с 2015 г. Его формула определяется законом в двух видах в зависимости от условий, указанных в законе,

 k2 = ∑ ki, ki = ki1  (5)

ki2

В (5) суммирование производится по годам, начиная с 2015 г. Страховая пенсия на 31.12.2014 г. определяется отношением:

 P2 = Pk / T (6)

где Pk  - пенсионный капитал; T – ожидаемый период выплаты пенсии, задаваемый законом.

Пенсионный капитал есть сумма:

 PK = PK1 + PK2 + ∑ v, (7)

где PK1 – часть пенсионного капитала по состоянию на 01.01.2002 г.; PK2  - сумма страховых взносов, учтённых на индивидуальном лицевом счёте; ∑ v - сумма валоризации.

Часть пенсионного капитала PK1  задаётся равенством:

 PK1  = (Pr – B) \* T, (8)

Pr – расчётная пенсия по 01.01. 2002 г.;

B - базовая часть пенсии 01.01.2002 г., определяемая законом.

Расчётная пенсия Pr определяется отношением с поправочными коэффициентами:

 Pr = (S/SR) \* CK \* SR 2001 (9)

где:

S – средняя зарплата пенсионера за годы 2000-2001г.г. или за любые 60 месяцев подряд;

SR – средняя зарплата по стране за тот же период;

SR 2001  - средняя зарплата по России за период с 01 июля – 30 сентября 2001 г.;

CK  - стажевый коэффициент, задаваемый равенством:

 0,55 + 0,01 (W0 – Wn) = CK1, Wn < W0

 CK  = 0,55 kз  = CK2, Wn > W 0  (10)

Wn - нормативный трудовой стаж; W 0  - общий трудовой стаж пенсионера; kз  = W0 / Wn – коэффициент неполного трудового стажа.

Сумма валоризации в (7) задаётся равенством:

 ∑v = (0,1+0,01W0l) PK1  (11)

W0l - общий трудовой стаж до 1991 г.

Подставляя равенства (2) – (11) в уравнение (1), выполняя арифметические действия, получим формулу

P = kb [(CK1,2 (S/SR2001 – B)(1,1+0,101W0l)] + PK2/Т +

 + С ∑(knci + ki)] + (1-kb) (Pn + Pf) (12)

Формула (12) позволяет рассчитать страховую пенсию по старости за один шаг, используя индивидуальные данные гражданина, внеся в уравнение (12) значения параметров, определяемые законом. Формула (12) универсальна, так как в неё практически не входят конкретные значения задаваемых параметров. Она сохраняет свой вид при изменении их значений и позволяет провести анализ зависимости страховой пенсии по старости от входящих в неё параметров.

Например, ясно видно, что увеличение средней зарплаты гражданина и увеличение его страхового (трудового) стажа (через стажевый коэффициент) совместно увеличивают страховую пенсию [8, c. 12].

Возрастание же премиального коэффициента за более поздний выход на пенсию действует не однозначно. Первое слагаемое в правой части (12) возрастает с ростом kb, но второе слагаемое с ростом уменьшается, уменьшая вклад в пенсию фиксированной выплаты и накопительной части пенсии.

Считаем, что использование универсальной формулы (12) существенно упростит расчёт страховой пенсии по старости, исключая действия противоположного характера, т.е. умножение и деление на одно и тоже число, или сложение и вычитание одного и того же числа, которые встречаются при многошаговом расчёте пенсии.

## 1.3. Индексация базовой части пенсий по старости в России

После распада Советского Союза прошло уже более четверти века. За это время пенсионная система в России в корне изменилась и по сей день продолжает претерпевать изменения. Так, у пенсионеров по старости пенсия формируется из трех частей: базовой, страховой и накопительной. Однако, только базовая и страховая часть пенсии подвержены индексации со стороны государства, накопительная же часть - нет.

Рассмотрим базовую часть пенсии, так как именно она гарантирована государством для всех граждан, достигших пенсионного возраста. После вступившего в силу закона от 1 января 2015 года «О страховых пенсиях» прошло менее трёх лет, однако уже сейчас можно проследить динамику изменений базовой части (см. таблицу 1.1.).

Таблица 1.1. – Динамика индексации пенсий [22]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата | Коэффициент | Сумма (руб, коп) |
| 01.01.2015 | - | 3935,0 |
| 01.02.2015 | 1,114 | 4383,59 |
| 01.02.2016 | 1,04 | 4558,93 |
| 01.02.2017 | 1,054 | 4805,11 |
| 01.01.2018 | 1,037 | 4982,9 |

Итак, согласно представленным данным в таблице 1.1., с января 2015 года пенсия увеличивалась 3 раза и до конца уходящего 2017 года индексаций не запланировано. Первое индексирование фиксированной выплаты произошло уже через месяц после вступления в силу закона «О страховых пенсиях». Эта мера, во многом, была принята для снижения недовольства в обществе после перехода на новую систему расчета пенсий, в связи с этим имела самый высокий коэффициент индексации 1,114, что составило порядка 10,3%. Следующая индексация была проведена 1 февраля 2016 года на коэффициент равный 1,04, что увеличило базовую часть лишь на 175 рублей 73 копейки. И последняя на сегодняшний день индексация была проведена 1 февраля 2017 года и увеличила ФВ на 246 рублей 18 копеек. Кроме этого, согласно проекту бюджета ПФР России, с 1-го января грядущего 2018 года пенсии вырастут ещё на 3,7% (1,037), что позволит увеличить ФВ ещё на 177 рублей 49 копеек.

Стоит обратить внимание, что за календарный год Правительство имеет возможность проводить две индексации: первая, приходящаяся на 1 февраля, призвана скорректировать инфляцию за предыдущий год. Вторая индексация, выпадающая на 1 апреля, преследует цель увеличить пенсию на денежные средства, оставшиеся после расходов Пенсионного Фонда за весь год. Согласно приведённым данным, за последние три года ни разу не была проведена апрельская индексация, что свидетельствует об отсутствии денежных средств в бюджете. Для того чтобы сделать вывод об эффективности индексации пенсий, следует сравнить процент инфляции в России с % увеличения пенсий (см. таблицу 2.2).

Таблица 2.2. – Динамика инфляции, % [22]

|  |  |
| --- | --- |
| Год | % инфляции |
| 2015 | 12,91 |
| 2016 | 5,38 |
| 2017 | 2,52 |
| 2018 | 2 (прогноз) |

За неполные три года инфляция в России кардинально изменилась. Если на конец 2015г. по официальным данным ЦБ инфляция составляла 12,91%, то уже на конец 2016г. государству удалось снизить рост инфляции на 7,53% в сравнении с 2015 годом. По состоянию на конец сентября 2017г. инфляция составляет 1,67%, по прогнозу ЦБ к началу 2018г. инфляция не превысит и 3%.

Соотнеся две таблицы, следует, что в 2016 году пенсия должна была быть проиндексирована на 12,91% в соответствии с инфляцией, однако индексация составила только 4% за весь год. Иначе говоря, пенсионеры потеряли 8,91% своей пенсии из-за высокой инфляции. В 2017 году инфляция была зафиксирована на уровне 5,38%, в то время когда индексация составила 5,4%. Однако кроме этого, в 2017 году была проведена единовременная выплата размером 5000, которая преследовала цель покрыть инфляцию, что в целом, по мнению экспертов, удалось [22].

Подвоя итог, хочется отметить, что на сегодняшний день ситуация в бюджете очень сложная. Денежных средств недостаточно не только для увеличения пенсий, но и даже для их индексации. За отсутствием дополнительных источников денежных средств, государство делает упор на корректировку инфляции, что является объективно верной политикой в сложившейся экономической ситуации. Очень важно и дальше удерживать инфляцию на низком уровне, используя для этого все возможные способы и методы, так как это не только не «съест» пенсионные выплаты граждан, но и даст возможность безболезненно для бюджета индексировать пенсии даже выше заявленного уровня инфляции.

# 2. Анализ порядка расчета страховой пенсии по старости

## 2.1. Оценка параметров пенсионной России

Официальный возраст выхода людей на пенсию в России существенно ниже, чем в странах ОЭСР. Более того, этот разрыв может еще больше увеличиться в будущем, если в России не будет проведена реформа по повышению пенсионного возраста, а также с учетом проводимых и планируемых реформ в других странах. Кроме того, в России достаточно высок по сравнению с другими странами разрыв между возрастом выхода на пенсию у мужчин и женщин. Хотя в 11 из 35 стран ОЭСР пенсионный возраст сейчас ниже для женщин, только две страны (Израиль и Швейцария) планируют сохранить его на более низком уровне в будущем. Этот разрыв, усугубляемый более высокой продолжительностью жизни женщин, оставляет пространство для повышения пенсионного возраста в России.

При относительно низком пенсионном возрасте рост уровня экономической активности в возрастных группах год за годом сдвигается в сторону старших поколений (см. рисунок 2.1.).

Рисунок 2.1. - Уровень экономической активности населения по возрастным группам (% от численности соответствующей возрастной группы) [22]

Так, в возрастной группе 55–59 лет он вырос с 59,1% в 2006 г. до 62% в 2015 г., а в группе 60–72 лет – с 18,5 до 22,1%, в то время как в низких возрастных группах наблюдается обратная тенденция.

Доля работающих пенсионеров в общей численности пенсионеров существенно возросла с 2000 г. и остается на высоком уровне, достигнув в 2015 г. 35,7% (см. рисунок 2.2.). При этом до 2015 г. численность работающих пенсионеров увеличивалась быстрее общей численности пенсионеров, которая в 2016 г. и I квартале 2017 г. продолжила расти темпом 1% г./г.

Рисунок 2.2. - Динамика численности работающих пенсионеров [22]

Рост численности пенсионеров сопровождается снижением численности населения в трудоспособном возрасте. После пика в 2006 г. доля населения в трудоспособном возрасте в России продолжает снижаться. За 10 лет она упала с 63,0 до 56,7% в 2016 г., в то время как продолжающийся рост доли населения старше трудоспособного возраста привел к тому, что эта доля достигла 25% в 2016 г. Численность населения старше трудоспособного возраста, тем не менее, растет быстрее, чем сокращается численность трудоспособного населения. Это приводит к росту коэффициента демографической нагрузки – отношения численности нетрудоспособного населения к численности трудоспособного населения. Эта тенденция сохраняется в среднем прогнозе Росстата: коэффициент демографической нагрузки по населению старше трудоспособного возраста растет до 2035 г., при стабилизации общего коэффициента демографической нагрузки с 2024 г. за счет снижения численности населения моложе трудоспособного возраста.

Рост числа пенсионеров и сокращение численности населения трудоспособного возраста ведет к росту дефицита Пенсионного фонда России без учета межбюджетных трансфертов. Доля межбюджетных трансфертов в совокупных доходах бюджета Пенсионного фонда России продолжает расти: после некоторого сокращения в 2014 г. до 39,2% она выросла до 44,0% в 2016 г. Продолжается также рост объема трансфертов: с 3,0% ВВП в 2014 г. до 3,9% ВВП в 2016 г. В 2017 г. можно ожидать его дальнейшего роста в связи с проведением январской единовременной выплаты. Риски роста обязательств Пенсионного фонда в связи с увеличением численности пенсионеров усугубляются потребностью в поддержании коэффициента замещения, показывающего степень утраты заработка работником при выходе на пенсию. С учетом ожидаемого роста реальной заработной платы это потребует индексации пенсий на величину выше инфляции.

Минимальный стандарт Международной организации труда (МОТ) предусматривает величину коэффициента на уровне 40%. В России в настоящее время данный стандарт выполняется, если брать в расчет не простое отношение средней пенсии к средней заработной плате (34% в среднем за 2016 г.3), а в соответствии с методологией МОТ рассчитывать коэффициент на данных по медианному работнику, на основе заработной платы после уплаты налогов и относительно утраченной работником заработной платы.

## 2.2. Анализ расчета страховой пенсии по старости

В целях формирования конкретных предложений по проведению новой пенсионной реформы следует детально рассмотреть порядок расчета пенсии. При этом, безусловно, наибольший интерес представляет порядок расчета страховых пенсий по старости. Так, согласно правилам, действовавшим до 01.01.2015 года, расчет размера страховой части трудовой пенсии осуществлялся последовательно в несколько этапов, на которых, в свою очередь, производилось вычисление:

1. суммы расчетного пенсионного капитала, сформированного до 01.01.2002 года;

2. суммы расчетного пенсионного капитала, сформированного до 01.01.2002 года с учетом индексации за период с 2002 года по день назначения пенсии;

3. суммы валоризации пенсионного капитала, сформированного до 01.01.2002 года (с учетом индексации);

4. суммы пенсионного капитала, сформированного после 01.01.2002 года;

5. суммы расчетного пенсионного капитала застрахованного по состоянию на день назначения пенсии;

6. суммы расчетного пенсионного капитала в расчете на месяц «периода дожития» (ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости);

7. размера страховой части трудовой пенсии по старости.

Так, например, гражданка Российской Федерации (женщина) выходит на пенсию с 01.06.2014 года, её трудовой стаж до 01.01.2002 года составляет 20 лет, до 01.01.1991. – 14 лет. Средняя заработная плата гражданки за 2000-2001 гг. - 2000,45 руб. Сумма денежных средств, накопленных на индивидуальном лицевом счете гражданина в Пенсионном фонде Российской Федерации с 01.01.2002 до момента назначения пенсии составляет 431 658,78 руб.

В-первую очередь, необходимо осуществить вычисление суммы расчетного пенсионного капитала, сформированного до 2002 года:

1) Определение стажевого коэффициента.

Принимается равным 0,55 с увеличением на 0,01 за каждый полный год стажа до 01.01.2002, превышающего 25 лет для мужчин или 20 лет для женщин. В случае, если стаж менее 25 (20) лет, используется коэффициент 0,55 (однако, в дальнейшем, нужно будет осуществить корректировку в сторону понижения с учетом реального стажа).

2) Расчет коэффициента соотношения заработной платы застрахованного лица за 2000-2001 гг. (либо любые 60 месяцев подряд) со средним значением аналогичного показателя по Российской Федерации за тот же период. При этом, необходимо иметь ввиду, что его значение не может превышать 1,2. Так, применительно к рассматриваемому примеру используем максимальное значение, т.к. 2000,45/1494,5=1,34.

3) Вычисление суммы расчетного размера трудовой пенсии:

РП = 0,55\*1,2 \*1671 = 1102,86 руб.,

где 1671 – фиксированное число, равное размеру среднемесячной заработной платы в Российской Федерации в 3 квартале 2001 года.

Данный показатель в соответствии с российским законодательством (Федеральный закон от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (с 01.01.2015 не применяется; однако, определение суммы пенсионного капитала гражданам за период до 01.01.2015 произведен в строгом соответствии с ним) не может быть менее 660 рублей.

4) Определение расчетного пенсионного капитала, для чего полученный результат следует уменьшить на размер базовой части трудовой пенсии на 01.01.2002 и умножить на «период дожития»:

ПК01.01.2002= (1102,86 – 450) \* 228 = 652,86 руб. \* 228 = 148 852,08 руб.

В случае, если стаж до 01.01.2002 года составил менее 25 лет (для мужчин) и менее 20 лет (для женщин) полученный результат следует скорректировать с учетом реального стажа путем умножения на частное от деления продолжительности стажа до 01.01.2002 (в месяцах) к 300 (месяцам, для мужчин) и 240 (месяцам, для женщин).

На втором этапе следует произвести индексацию суммы расчетного пенсионного капитала (итоговый результат первого этапа): 148 852,08 \* 1,307 \* 1,177 \* 1,114 \* 1,127 \* 1,16 \* 1,204 \* 1,269 \* 1,1427 \* 1,088 \* 1,1065 \* 1,101 \* 1,083 = 835 777,12 руб.

На третьем этапе необходимо определить сумму валоризации путем умножения расчетного пенсионного капитала на 10% (с повышением данного размера на 1% за каждый полный год стажа до 01.01.1991 года).

Так, полученный на первом этапе результат необходимо умножить на 0,24 (0,1+14\*0,01):

835 777,12 \* 0,24 = 200 586,51 руб.

На четвертом этапе определяем размер пенсионного капитала, сформированного за период с 01.01.2002 года. Для этого необходимо воспользоваться данными индивидуального лицевого счета. В приведенном выше примере данная сумма составляет 431 658,78 руб.

На пятом этапе для определения расчетного пенсионного капитала застрахованного по состоянию на день назначения пенсии необходимо просуммировать итоги 1-3 этапов:

835 777,12 + 200 586,51 + 431 658,78 = 1 468 292,41 руб.

На шестом этапе вычисляется сумма расчетного пенсионного капитала в расчете на месяц ожидаемого периода выплат (так называемого «периода дожития»):

1 468 292,41 / (19\*12) = 6 439,88 руб.

На заключительном этапе определим размер страховой части трудовой пенсии по старости, для чего к полученному результату на шестом этапе добавим фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости:

6 439,88 + 3 910,34 = 10 154,24 руб.

Важно отметить, что вышеприведенная схема актуальна и для будущих пенсионеров, имеющих страховой стаж до 01.01.2015 года (и (или) трудовой до 01.01.2002). Это обусловлено тем, что пенсионный капитал всех граждан Российской Федерации по состоянию на 01.01.2015 был переведен в пенсионные баллы. Так, для определения количества пенсионных баллов гражданина Российской Федерации необходимо произвести расчет по методике, приведенной выше (за исключением седьмого этапа), затем полученный по итогам шестого этапа результат следует разделить на 64,10 руб. (стоимость одного пенсионного балла на 01.01.2015).

Важно отметить, что с 01.01.2015 года порядок расчета пенсии претерпел ряд изменений, наиболее существенными являются следующие:

1. Страховая и накопительная части трудовой пенсии являются самостоятельными видами пенсии: соответственно, страховой пенсией и накопительной пенсией.

2) Постепенное увеличение минимального страхового стажа для назначения страховой пенсии с 5 лет (2014 год) до 15 лет (2024 год).

3) «Период дожития» теперь ежегодно устанавливается федеральным законом по методике, принятой Правительством Российской Федерации, но при назначении страховой пенсии не используется (применяется исключительно для расчета накопительной пенсии).

4) Пенсионные права граждан теперь учитываются не в рублях, а пенсионных баллах (индивидуальных пенсионных коэффициентах, далее - ИПК).

5) Фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии заменен на фиксированную выплату.

6) Размер страховой пенсии рассчитывается по следующей формуле:

СП= СПК\*ИПК + ФВ,

где СП – размер страховой пенсии,

ФВ – фиксированная выплата

СПК – стоимость пенсионного коэффициента (ежегодно индексируется государством: 01.01.2015 – 64,10 руб., с 01.02.2015 – 71,41 руб., с 01.02.2016 – 74,27 руб., с 01.02.2017 – 78,28 руб., с 01.04.2017 – 78,58 руб.). При этом, количество ИПК напрямую зависит от размера заработной платы

И в 2017 году рассчитывается следующим образом:

ИПК= (ФОТ∗0,16) / (876000∗0,16)∗10=(ФОТ∗0,16) /140160 ∗10, где ФОТ – это годовой фонд оплаты труда работника, с которой производились отчисления на обязательное пенсионное страхование (индивидуальная часть тарифа страховых взносов; в 2017 году не может превышать сумму в 876 000 рублей).

Важно отметить, что в 2015-2020 гг. установлены максимальные значение ИПК (так, в 2015 – 7,39, в 2016 – 7,83, в 2017 – 8,26, в 2018 – 8,70, в 2019 – 9,13 , в 2020 – 9,57). Также дополнительно начисляются баллы за социально значимые периоды (уход за ребенком, военная служба по призыву, уход за нетрудоспособными гражданами).

Возвращаясь к вышеприведенному примеру, предположим, что гражданка в период с 01.06.2014 по 20.01.2015 не осуществлял трудовой деятельности. При этом, в период с 21.01.2015 работает, заработная плата (с которой отчислялись страховые взносы) за январь составила 4000 руб., за февраль – 15200 руб., за март – 11700 руб., за апрель – 12700 руб., за май – 12 790 руб. Обратился за назначением пенсии с 01.06.2015 года. В данном случае, для расчета размера страховой пенсии необходимо:

1) рассчитать количество пенсионных баллов, заработанных до 01.01.2015 (конвертацию в пенсионные баллы следует производить, опираясь на результаты вышеприведенных расчетов):

ИПК до 01.01.2015 = 6 439,88/64,10=100,466 пенсионных баллов (коэффициентов)

ИПК( 01.01.− 01.05.2015) = ((4000+15200+11700+12700+12790)∗0,16) / (711000\*0,16)∗10=(56390∗0,16) /(711000∗0,16)∗10=9022,40 /113760∗10= 0,793 пенсионных баллов (коэффициентов)

Итого: 0,793 + 100,466 = 101,259

Размер страховой пенсии = 101,259\*71,41\*1,07 + 4 383,59\*1,056 = 7 737,07 + 4 629,07= 12 366,14 руб.

Учитывая тот факт, что гражданин обратился за назначением пенсии через 12 месяцев после возникновения такого права были использованы повышающие коэффициенты к фиксированной выплате и сумме ИПК.

## 2.3. Анализ условий для определения права на страховую пенсию по старости

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400 «О страховых пенсиях» увеличил минимальные требования к продолжительности страхового стажа с 5 до 15 лет, при этом продолжительность страхового стажа будет увеличиваться постепенно: в 2015 г. -шесть лет; в 2016 г. - семь лет; в 2017 г. - восемь лет и так далее до достижения 15 лет в 2024 г. Однако такая картина вызывает определенные сомнения, например в объективности такой нормы. Фактически настоящая норма перечеркивает трудовые вложения населения в экономику страны (если стаж менее 15 лет) и лишает граждан принадлежащих им страховых взносов, перечисленных в Пенсионный фонд Российской Федерации [5].

Для соблюдения принципа социальной справедливости, достойная пенсия должна быть связана с продолжительным трудовым стажем, однако и минимальные стажевые требования в 5 лет для назначения страховой и накопительной пенсий должны быть сохранены. Разумеется, пенсии при наличии неполного страхового стажа потеряются в размерах.

Если настояние к продолжительности страхового стажа является традиционным условием для назначения пенсии по старости, то появление дополнительного, абсолютно нового для российской пенсионной системы условия вызывает сомнения в его разумности. Вдобавок это условие оказывает действие не только на право назначения пенсии по старости, но и на ее размер. Речь идет об индивидуальном пенсионном коэффициенте, размер которого не может составлять менее 30.

Дело в том, что практически невозможно при определении права на пенсию одновременно учитывать и страховые отчисления, и трудовой вклад, так же как и спорить о том, чья трудовая деятельность полезнее. Согласно ч. 3 ст. 93 Трудового кодекса Российской Федерации, работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений трудовых прав, к числу которых ст. 21 того же Кодекса относит право на обязательное социальное страхование. Кроме того, ч. 3 ст. 133 ТК РФ устанавливает, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда [2]. Из этого можно сделать вывод, что наименьший размер величины индивидуального пенсионного коэффициента, исходя из минимальной заработной платы в месяц за 15 лет, должен быть привязан к размеру отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации. Только в таком случае правила назначения страховой пенсии будут соответствовать и денежным вливаниям, и трудовому вкладу лица в пенсионную систему работодателя за этот период в виде страховых платежей.

Таким образом, застрахованные лица, особенно имеющие достаточно высокий заработок, за период до достижения 15 лет вполне способны «запастись» значительным объемом индивидуальных пенсионных баллов, воспользоваться которыми они не смогут из-за действия нового стажевого «ценза». Таким лицам в назначении страховой пенсии будет отказано, даже невзирая на то, что уплаченная сумма страховых взносов в Пенсионный Фонд России позволила бы профинансировать им пенсии в размере не ниже прожиточного минимума пенсионера в течение всего пенсионного периода [7].

Остается нерешенной проблема назначения справедливой пенсии такой категории граждан, как самозанятый, т.е. нотариусам, адвокатам, индивидуальным предпринимателям. Проблема приведения размера страховых взносов, уплачиваемых самозанятыми гражданами, в соответствие с уровнем их пенсионных выплат не только не решена, но и фактически игнорируется федеральными законами «О страховых пенсиях» и «О накопительной пенсии». Указанные федеральные законы не отвечают на вопрос, каким образом и за чей счет данные страховые взносы на лицевых счетах граждан смогут в будущем гарантировать наиболее приемлемый уровень их пенсионного обеспечения. Результат от повышения страховой нагрузки на самозанятых граждан пока выразился лишь в уменьшении числа этих самых граждан, поскольку эта нагрузка оказалась для них непосильной ношей. Очевидно, что для данных лиц увеличение размера отчислений не окажет никакого влияния на размер будущей пенсии и тем самым не позволит им сформировать пенсионные права на относительно высоком уровне обеспечения.

Досрочные пенсии - это еще одна «закоренелая» проблема пенсионного законодательства. Государство старается сохранить систему социальных гарантий работникам, которые заняты на производствах с вредными и тяжелыми условиями труда, старается подкрепить доверие граждан к закону и действиям государства. В связи с этим оно стремится заставить работодателей самим решать вопросы комплектования производств и, по существу, выплаты досрочных пенсий своим же работникам. Видимо, именно в Федеральном законе «О страховых пенсиях» периоды работы, протекавшей в неблагоприятных условиях труда, имевшие место после 1 января 2013 г., засчитываются в стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, при условии, что страхователь будет начислять и уплачивать по повышенным страховым тарифам взносы, установленные статьей 33.2 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» [6]. В то же время с 1 января 2014 г. для этих лиц применяются правила назначения страховой пенсии по старости только в том случае, если класс условий труда на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда соответствовал опасному или вредному классу условий труда, который устанавливается по результатам дополнительной оценки обстоятельств труда. Однако данная норма нарушает права на досрочную пенсию работников, трудящихся в неблагоприятных условиях. Так, установленные для страхователей дополнительные страховые взносы в отношении выплат лицам, которые трудятся в неблагоприятных условиях труда с 1 января 2014 года, приводят к сокрытию настоящего положения с условиями их труда и доходов, искусственному отказу от использования труда этих работников. Кроме того, в законе не решена проблема пенсионного обеспечения работников, к примеру, которые будут трудиться в неблагоприятных условиях труда, а работодатель за них повышенные страховые платежи уплачивать не будет. Как в таком случае работникам возместить свой труд в неблагоприятных условиях, пока непонятно [11, c. 45].

Анализируя судебную практику, можно сделать вывод, что наибольшее количество споров, возникающих из пенсионных правоотношений, составляют именно споры о защите прав граждан на досрочную трудовую пенсию. Например, это оспаривание отказа в назначении досрочной трудовой пенсии территориальных органов Пенсионного Фонда Российской Федерации по причине отсутствия специального стажа. Большое количество дел возникает на основе исков граждан об оспаривании действий Пенсионного фонда в перерасчете пенсии в связи с исключением из страхового стажа отдельных периодов работы.

## 2.4. Исследование необходимости реформирования системы пенсионного обеспечения

Бюджетные риски со стороны расходов пенсионной системы были оценены на основе рассмотрения различных предпосылок относительно темпа роста экономики, демографии и степени реформирования пенсионной системы (см. таблицу 2.1.).

Таблица 2.1. – Социально-экономические предпосылки развития российской экономики [[13, c. 299]

|  |  |
| --- | --- |
| Экономическоеразвитие | 1. Проведение структурных реформ и выход к 2021 г. на темп роста экономики выше 3% (3,3% в среднем за 2021–2035 гг.), проведение структурных реформ |
| 2. Без структурных реформ и при росте экономики около 1,5% |
| Демографические характеристики | 1. Средний демографический сценарий Росстата |
| 2. Низкий демографический сценарий Росстата |
| Реформа пенсионного возраста | 1. Повышение для всего населения с 2019 г. на полгода в календарный год |
| 2. Сохранение на текущем уровне |
| Коэффициентзамещения | 1. Поддержание на текущем уровне 34%, индексация пенсий на темп выше инфляции |
| 2. Ограничение индексации пенсий уровнеминфляции и постепенное снижение коэффициента замещения |
| Пенсии работающих пенсионеров | 1. Постоянный отказ от индексации |
| 2. Возврат к индексации с 2019 г |

В последующие годы в зависимости от предпосылок по росту экономики, демографических характеристик и решений в области пенсионных реформ динамика бюджетных расходов на пенсионное обеспечение будет сильно различаться. Без решения об общем повышении пенсионного возраста в России и при поддержании коэффициента замещения на уровне 34% для стабилизации расходов относительно ВВП требуется экономический рост в 3%. Рост экономики выше 3% позволит сформировать нисходящую динамику расходов.

Рост экономики на уровне 1,5% в случае поддержания коэффициента замещения приведет к росту расходов на пенсионное обеспечение за 2017–2035 гг. на 0,9 п. п. ВВП, при возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам – на 1,1 п. п. ВВП.

Решение о повышении пенсионного возраста на полгода в календарный год с 2019 г. позволит независимо от прочих предпосылок сформировать нисходящую динамику расходов на пенсионное обеспечение и дополнительно снизить их величину к 2035 г. более чем на 2 п. п. ВВП.

Так, в сценарии роста экономики выше 3% при поддержании коэффициента замещения на уровне 34% и без индексации пенсий работающих пенсионеров в 2035 г. расходы будут ниже на 2,1 п. п. ВВП (5,4% ВВП), а совокупная экономия бюджета за 2019–2035 гг. составит 22,3 п. п. ВВП.

Таким образом, повышение пенсионного возраста в условиях относительно высокого темпа роста экономики позволит в долгосрочной перспективе компенсировать основную часть (2/3) ожидаемого сокращения доходов бюджетной системы для поддержания прочих расходов бюджетной системы на стабильном уровне относительно ВВП [17, c. 310].

Дополнительная экономия бюджета возможна в случае индексации пенсий, не нацеленной на поддержание коэффициента замещения на текущем уровне в 34%. Исходя из оценок, приведенных в работе, его умеренное снижение не должно вести к нарушению минимальной нормы МОТ. Так, в случае индексации на размер инфляции покупательная способность пенсий будет сохраняться, но при заложенном во всех сценариях предположении о росте реальной заработной платы коэффициент замещения будет снижаться, т. е. положение пенсионеров относительно работающего населения будет ухудшаться. Расчеты показывают, что индексация пенсий на инфляцию при росте экономики выше 3% приведет к снижению коэффициента замещения до 23% к 2035 г., а при росте экономики на 1,5%, сопровождающемся более низким ростом реальной заработной платы, – до 26%.

Индексация пенсий на темп роста инфляции при росте экономики выше 3% и общем повышении пенсионного возраста позволит к 2035 г. дополнительно снизить бюджетные расходы на выплату пенсий на 1,8 п. п. ВВП (3,6% ВВП)1. Совокупная дополнительная экономия бюджета за 2019–2035 гг. составит 19,6 п. п. ВВП.

Рост продолжительности жизни и снижение рождаемости населения увеличил его долю пожилого возврата и наоборот уменьшил долю молодого, работоспособного. В итог удлиняется пенсионный срок.

Такая экономическая система является ненадежной, т.е. неэффективной.

Обычно из-за кризиса растёт доля безработицы и расходы на социальные пособия по ней, которые являются большей частью бюджета. Чаще всего безработица среди молодёжи. Из-за того, что безработица является социальной проблемой, она сказывается на пенсионной проблеме.

Проблема пенсионного обеспечения обостряется также тем, что мир и его экономика стоит на пороге нового скачка в росте производительности труда – на пороге массовой роботизации мировой экономики. В ходе её всё интенсивней и массово будут устраняться многие традиционные рабочие места это коснётся даже сферы услуг, которые до сих пор росли и представляли населению рабочие места вместо сокращения их в производственной сфере.

Одним из примеров предупреждения о наступление такого времени можно указать различные заводы по производству. Они планируют переход на основную свою продукцию в виду массового выпуска роботов, потребность в которых они прогнозируют в миллионы штук. Теперь и в экономике сфере услуг наступает предел роста рабочих мест и также начинается их быстрое сокращение.

Можно представить, что в скором времени, например, в сельском хозяйстве, исчезнут все рабочие, а на их месте будут работать роботы, машины, компьютеры и т.д. Так же это возможно и может затронуть медицину, науку и образование.

Отсюда следует вывод, что работы и рабочих мест в мире будет всё меньше и меньше. Но работа и живой труд – это заработная плата, пенсии, т.е. основа жизни и государств. Такое большое сокращение потребности экономики в живом труде людей вообще выдвигает в наши дни новое её состояние, связанное с массовым появлением у людей «свободного времени», которое надо будет чем-то заполнить. Так называемая «Новая экономика» должна стать чем- то большим, чем традиционная, т.е. одеть, накормить, дать образование и т.д. [20, c. 7-8].

О приближение такого времени показывает недавнее решение Швеции снизить законодательно продолжительность рабочего дня в стране с 8 часового дня до 6 часового. А дальше таким темпом оно вообще может сократиться и до 3 часов в день. Отсюда возникает вопрос: откуда люди возьмут деньги и пенсии для своего существования?

Возможным решением данной проблемы представляется сохранение возможности работы всякого индивида как основного средства удачной и эффективной экономики общества, не обращая внимания на уменьшение её длительности ввиду кратного роста производительности труда и замены всё большей части живого труда людей работой роботов и автоматов.

Но также важно: люди должны иметь по-прежнему зарплату, пенсии, пособия и другие льготы и средства для комфортной жизни. Отсюда валовой продукт всё страны должен быть равен размеру доходов населения, чтобы его можно было приобрести. Это должно стать одним из главных законов экономики и её бескризисного развития. Иначе вполне можно допустить экономику, в которой трудятся лишь одни роботы, а где тогда будут люди?

Данный процесс перехода к новой экономике будет происходить в течение длительного времени и проблему пенсионного обеспечения необходимо решать уже именно сейчас, исходя из имеющихся на руках ресурсов и возможностей. Для этого возможно принять необходимый алгоритм действий и преобразования системы пенсионного обеспечения.

Для начала, необходимо устанавливать не возраст выхода на пенсию, а срок выплаты пенсий, с учётом реально достигнутой средней продолжительности жизни в данной стране. По мере роста средней продолжительности жизни возврат выхода на пенсию будет автоматически увеличиваться. Но может и не увеличиваться, в случае если пенсионный фонд станет собирать достаточно средств для выплаты пенсий в течение более длительного времени, т.е. срока выплаты пенсий.

Во-вторых, по мере нарастания уровня отсутствия работы в обществе, тем более при растущей в объёме экономике, станет необходимо переходить на законодательном ограничении продолжительности рабочего времени в течение дня и месяца (на примере Швеции).

В-третьих, формирование средств пенсионного фонда следует вести не от величины зарплаты работников, которых становится, как и их зарплаты всё меньше в экономике, а от величины производимого в экономике продукта и его количества. При этом государства будут формироваться необходимые средства для пенсионного обеспечения и выплаты пособий по безработице, и другой социальной поддержки доходов населения. Именно эти средства наряду с зарплатой, полученной действующими работниками, и доходам собственников сформируют необходимый фонд потребления произведённой продукции в экономике как основной стимул её развития. Товар недостаточно только произвести, т.к. его необходимо ещё и продать на рынке [19, c. 45].

Массовая роботизация и замена живого труда в экономике будет приводить однозначно не только к сокращению продолжительности рабочего дня, но одновременно и к росту его почасовой оплаты за счёт «труда» роботов.

Важно также то, что объёмы производимой продукции в экономике той или иной страны будут формировать различные фонды потребления, включая государственные: пенсионный, социальных пособий и фонд оплаты труда неработающего населения или работающего вынужденно ограниченное время. Отсюда обязанностью государства становится также обеспечение не только пенсионеров, но и трудоспособного населения в период его вынужденного выключения из процесса труда в экономике и роль эта со временем будет только возрастать.

Пенсионное обеспечение населения требует дальнейшего реформирования и совершенствования

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В Российской Федерации действует пенсионная система, имеющая своей целью предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии. Данная политика направленна, в первую очередь, на повышение благосостояния населения страны и на обеспечение более высокого уровня и качества жизни, что гарантируется Основным законом.

Пенсионная политика в российском государстве часто подвергается реформам, в связи с чем возникают новые вопросы, требующие изучения и поиска актуальных путей их решения.

В настоящее время пенсия по старости подразделяется на страховую и накопительную. Страховая пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Федеральным законом.

Российское законодательство, регулирующее страховые пенсии, устанавливает необходимость наличия определенных условий для получения страховой пенсии по старости. Во-первых, это возраст: для мужчин определено 60 лет, а для женщин – 55. Второе условие – страховой стаж, то есть суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации. Законодатель определяет ежегодное повышение страхового стажа, и таким образом, к 2024 году и в последующих страховая пенсия по старости будет назначаться при наличии более 15 лет страхового стажа.

С 1 января 2015 года важное значение имеет наличие еще одного условия – индивидуальный пенсионный коэффициент, количество которого, также, ежегодно увеличивается и к 2025 году минимальная величина будет составлять 30 баллов.

Такая балльная система исчисления пенсий доставляет населению некоторые сложности. Как правило, практически невозможно рассчитать размер будущей пенсии, хоть и предоставляются обществу формулы, пенсионные калькуляторы.

Как и возрастание величины индивидуального пенсионного коэффициента, так и повышение страхового стажа подталкивают население работать дольше, что имеет определенные негативные стороны. Большинство рабочих мест будут заняты населением взрослого поколения, тем самым доставляя проблемы молодым специалистам в поисках работы.

В России за последние годы сложилась ситуация, связанная с многочисленными отказами в назначении страховых пенсии по старости из-за нехватки пенсионных баллов. Требования к пенсионерам, считающие уже несколько лет, что необходимы лишь такие условия как допустимые законодательством возраст и страховой стаж, вдруг поменялись с 2015 года, и вместо «трудовой» пенсии назначается «страховая», согласно которой нужно набрать определённое количество пенсионных баллов, стоимость которых меняется каждый год. В результате большое количество людей практически не способны на достойном уровне реализовать свои конституционные социальные права.

Таким образом, мы пришли к выводу, что при наличии положительных моментов в действующей пенсионной системе можно выделить и недостатки, связанные, в первую очередь, с отсутствием доступной понятной информации в отношении условий назначения пенсии.

# СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.05.2017): по состоянию на 29.07.2017 // СПС «КонсультантПлюс».
3. О внесении изменений в статью 22 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статьи 14 и 16 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования: федер. закон от 23.07.2013 № 237-Ф3 // СЗ РФ. 2013. № 30 (ч. I). Ст. 4070.
4. О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации (с изм. и доп., вступ. в силу с 1.01.2017)// Собрание законодательства РФ 17.12.2001 № 51. Ст.4831.
5. О страховых пенсиях: федер. закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ (с изм. и доп., вступ. в силу с 19.12.2016): по состоянию на 28.07.2017 // СПС «КонсультантПлюс».
6. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации: федер. закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ (с изм. и доп., вступ. в силу 19.12.2016): по состоянию на 01.08.2017 // СПС «КонсультантПлюс».
7. Положение о Пенсионом фонде Российской Федерации (России) (утв. Постановлением ВС РФ от 27 декабря 1991 г . N 2122-I) // СЗ РФ. 1994 N 21. Ст.3688.
8. Беляков А.А. Права граждан на пенсионное обеспечение и способы их защиты в судебном порядке // Социальное и пенсионное право. 2016. - № 4. – С. 12.
9. Бурмистрова А.А., Кондрашова И.С., Родионова Н.К. Государственная стратегия экономической безопасности РФ: цели, задачи, принципы // Социально-экономические явления и процессы. 2016. - № 3. - С. 48-52.
10. Захаров МЛ., Тучкова Э.Г. О Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы России // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. - № 4. - С. 26-32.
11. Козлов П.А. Страховой стаж как инструмент повышения пенсионных выплат и устойчивости пенсионной системы / П.А. Козлов // Финансы. - 2017. - N 2. - С. 45-49;
12. Ложечко А.С. К вопросу о влиянии факторов экономической неопределенности на формирование доходов бюджетов бюджетной системы Российской Федерации // Вестник науки и образования. 2015. № 7 (9). С. 55-60.
13. Матвеев Д. А. Проблемы пенсионного фонда России. // Молодой учёный. - 2014. - №14. - С. 299-301.
14. Напалкова М.О., Суслякова О.Н. Выбор системы пенсионного страхования в Российской Федерации // Новая наука: Стратегии и векторы развития. 2015. - № 4. - С. 159-162.
15. Паламарчук А.В. Деятельность органов прокуратуры по надзору за соблюдением социальных прав граждан // Законность. 2014. - № 9. - С. 3-6.
16. Ржаницына Л. С. Пенсионеры: как они живут и как улучшить их положение / Л. С. Ржаницына // Социологические исследования. – 2016. – 398 с.
17. Рыбинцева Е.В. Финансовые основы права граждан на социальное обеспечение в России // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2015. - № 4. - С. 310-313.
18. Сергиенко Н.С. Санкционирование расходов как метод государственного финансового контроля // Вестник Тульского филиала Финуниверситета. 2015. - № 1. - С. 59-61.
19. Солянникова С.П. Ответственная бюджетная политика в социальной сфере: проблемы разработки и реализации // Экономика. Налоги. Право. 2015. - № 5. - С. 45-51.
20. ШевнинаЛ.Е. Кризис в социально-экономической системе в Российской Федерации как необходимость изменения накопительной части пенсии // Социальное и пенсионное право. 2013. - № 3. - С. 6-9.
21. Шестакова Е.Е. Острые вопросы российской пенсионной реформы в контексте мирового опыта // Мир перемен. 2015. - № 2. - С. 99-114.
22. Пенсионный фонд Российской Федерации, официальный сайт: www.pfrf.ru