**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| Введение | 3 |
| Глава 1. Экономические условия и оценка деятельности предприятия по основным экономическим показателям | 6 |
| 1.1. Местоположение и оснащенность ресурсным потенциалом | 6 |
| 1.2. Оценка деятельности предприятия по основным экономическим показателям | 10 |
| Глава 2. Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами, формирование и использование фонда заработной платы | 13 |
| 2.1. Анализ движения рабочей силы | 13 |
| 2.2. Эффективность использования трудовых ресурсов | 15 |
| 2.3. Анализ формирования и эффективности использования фонда заработной платы | 17 |
| 2.4. Пути совершенствования заработной платы и повышение производительности труда на предприятии | 18 |
| Заключение | 22 |
| Литература  | 23 |

**Введение**

Одна из наиболее важных статей расходов любого предприятия - заработная плата. Любому сотруднику необходимо платить заработную плату. Заработная плата является основным источником стимулирования и дохода работающих на предприятии. Поэтому ее размеры регулируются государством и руководителями предприятий.

Заработная плата -- это часть общественного продукта, которая в денежной форме выдается работнику в соответствии с количеством и качеством затраченного труда.

Заработная плата понимается также как, совокупность мероприятий, направленных на вознаграждение за труд в зависимости от его количества и качества. При ее организации следует учитывать следующие мероприятия, связанные с нормированием труда, тарифным нормированием заработной платы разработкой форм и систем оплаты труда премированием работников.

Для того чтобы стимулировать персонал работать эффективнее, необходимо знать и понимать причины, в силу которых тот или иной сотрудник работает именно так, и что может повлиять на качество его работы. Тем не менее анализ эффективности работы персонала невозможен без внимания к затратам на оплату труда.

Актуальность выбранной темы обусловлена множеством изменений, происходящих в сфере распространения основных форм и систем заработной платы, отражают преобразования в техническом базисе производства, уровне экономического развития страны, общеобразовательной и профессиональной структуре работников, занятых в отраслях экономике. А воздействие на материальную заинтересованность работников посредством систем оплаты является одним из основных принципов организации заработной платы в современной экономике.

Степень проработанности темы достаточно широка и описана в различных публикациях, учебных пособиях и освещается в средствах массовой информации. Публикации из учебной литературы были в основном использованы для теоретического обоснования бухгалтерского учета и экономического анализа труда и заработной платы. Оплата за труд является основным источником дохода для работников всех предприятий, на этом основании тема по учету труда никогда не потеряет своей актуальности. С учетом специфичности выбранной темы, основными нормативными документами также являются Постановления Правительства, регламентирующие начисление пособий, отпускных, компенсаций, премий, материальной помощи, дивидендов. Трудовой кодекс Российской Федерации является основным сборником законодательных актов и регулирует трудовые отношения всех работников.

Целью данной работы выступает анализ персонала и форм заработной платы на предприятии.

Исходя из поставленной цели в работе решены следующие задачи:

1 – проведен анализ движения рабочей силы;

2 – оценена эффективность использования трудовых ресурсов на предприятии;

3 – проанализировано формирование и эффективность использования фонда заработной платы;

4 – выявлены пути совершенствования заработной платы и повышение производительности труда на предприятии.

Объектом исследования в работе выступает ООО «КФТ Возрождение».

Предметом исследования в работе является персонал и формы заработной платы.

Наиболее актуальные и своевременные публикации по теме принадлежат:Мухиной П.Л, Епифановой О.В, Матанцевой О.Ю, Беликовой Т.Н, Орловскому Ю.П., Нуртдиновой А.Ф, В.И. Шкатулле, Рахмановой С.Ю, Ершовой Е.А, ГимпельсонуВ.Е,Капелюшниковой Р.И, Верховцевой А.В, Белоконной Л, Горбачевой Т, Жихаревой О, Лукьяновой А, Остапенко Ю.М, Ощепкову И, Пошерстнику Е.Б., Пошерстнику Н.В, Сажиной М.А., Чибрикову Г.Г,Генкину Б. М, Кузнецовой В. В, Никитину Е,Сенникову Н. М, Суздальцевой Л.П.

**Глава 1. Экономические условия и оценка деятельности предприятия по основным экономическим показателям**

**1.1. Местоположение и оснащенность ресурсным потенциалом**

ООО «КФТ Возрождение» зарегистрировано 12 ноября 2007 года. Регистратором выступила Инспекция Федеральной налоговой службы по Ленинскому району г.Ульяновска.

Реквизиты организации отражены в Таблице 1.1.

Таблица 1.1

Реквизиты ООО «КФТ Возрождение»

|  |  |
| --- | --- |
| ОГРН | 1077328065870 |
| ИНН | 7328512179 |
| КПП | 732901001 |
| ОКПО | 84256302 |
| ОКАТО | 73256845001 |
| ОКТМО | 73656445101 |
| ОКОГУ | 4210014 |
| МСП | Малое предприятие |
| Дата включения в МСП | 01.08.2016 |
| Вид собственности | Частная собственность |
| ОПФ | Общества с ограниченной ответственностью |
| Дата регистрации | 12 ноября 2007 года |
| Регистратор | Инспекция федеральной налоговой службы по Ленинскому району г.Ульяновска |
| Уста́вный капитал по состоянию на 26 декабря 2008 года | 26740000 руб. |

Офис ООО «КФТ Возрождение» расположен по юридическому адресу 433428, Ульяновская область, Чердаклинский район, село Озерки, ул. Центральная, д. 1.

Директор организации - Мартынов Вадим Станиславович.

Основным видом деятельности ООО «КФТ Возрождение» является «выращивание зерновых (кроме риса), зернобобовых культур и семян масличных культур».

В соответствии с кодами ОКВЭД, указанными при регистрации, ООО «КФТ Возрождение» осуществляет следующие дополнительные виды деятельности (Таблица 1.2):

Таблица 1.2

Дополнительные виды деятельности ООО «КФТ Возрождение»

|  |  |
| --- | --- |
| 49.4 | [Деятельность автомобильного грузового транспорта и услуги по перевозкам](http://www.rusprofile.ru/codes/494000) |
| 68.10 | [Покупка и продажа собственного недвижимого имущества](http://www.rusprofile.ru/codes/681000) |
| 68.20.2 | [Аренда и управление собственным или арендованным нежилым недвижимым имуществом](http://www.rusprofile.ru/codes/682020) |

Далее проанализируем имущество ООО «КФТ Возрождение», а именно состав основных фондов (см. таблицу 1.3).

Таблица 1.3.

Структура и состав основных фондов (на конец года)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Группа основных фондов** | **2013 год** | **2014 год** |
|
| тыс.руб | к итогу % | тыс.руб | к итогу % |
| Здания, сооружения | 17693,8 | 41,0 | 21896,3 | 51,5 |
| Машины и оборудование | 11851,3 | 27,4 | 5674,3 | 13,3 |
| Транспортные средства | 9637 | 22,3 | 8720,3 | 20,5 |
| Производственный и хоз. инвентарь | 1894,2 | 4,4 | 4789,6 | 11,3 |
| Рабочий скот | 896,2 | 2,1 | 561,8 | 1,3 |
| Продуктивный скот | 574,1 | 1,3 | 796,1 | 1,9 |
| Многолетние насаждения | 387,2 | 0,9 | 32 | 0,1 |
| Другие виды основных средств | 254 | 0,6 | 87,1 | 0,2 |
| **Итого** | 43187,8 | 100 | 42557,5 | 100 |

Как показывают данные таблицы 1.3., наибольший удельный вес в структуре основных фондов по данным на конец 2014 года имеют здания и сооружения – 51,5%. Этот вывод подтверждают данные графика (рисунок 1.1.).

Так же большую долю в структуре основных средств занимают транспортные средства – 20,5% по данным на конец 2014 года и 27,4% по результатам 2013 года. Это обусловлено спецификой вида деятельности анализируемого предприятия.

Стоит так же отметить, что в 2014 году снизилась величина основных средств - на 630,3 тысячи рублей, что обусловлено выбытием устаревших основных средств.

Рисунок 1.1. – Структура основных фондов на конец 2014 года

В целях анализа обеспеченности предприятия основными фондами проанализируем данные таблицы 1.4.

Таблица 1.4.

Оснащенность и вооруженность основными фондами

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **2013 год** | **2014 год** |
|
|
| Среднегодовая стоимость основных производственных фондов | 44542,550 | 42875,65 |
|
| Всего энергетических мощностей л.с. | 3587 | 1896 |
| Отпущено электроэнергии на производственные нужды квт.ч | 18964 | 24178 |
| Наличие тракторов , шт | 5 | 3 |
| Среднесписочная численность работников, чел | 93 | 115 |
| Площадь сельхозугодий, га | 6575 | 4896 |
| **Расчетные показатели** |   |   |
| Фондооснащенность производства, тыс.руб | 6,77 | 10,46 |
| Фондоовооруженность производства, тыс.руб | 478,95 | 445,35 |
| Энергооснащенность, л.с. | 54,56 | 38,73 |
| Энерговооруженность,л.с | 385,70 | 164,87 |
| Электрооснащенность, квт.ч | 2,88 | 4,94 |
| Электровооруженность,квт.ч | 203,91 | 210,24 |

Данные таблицы 1.4. свидетельствуют о повышении фондооснащенности ООО «КФТ Возрождение» в 2014 году относительно 2013 года. Показатели фондовооруженности и энерговооруженности в 2014 году снизились, основной причиной чего стало увеличение численности персонала.

Показатели, характеризующие движение и техническое состояние основных фондов ООО «КФТ Возрождение» приведены в таблице 1.5.

Таблица 1.5.

Показатели воспроизводства и технического состояния основных фондов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **2013 год** | **2014 год** |
|
|
| Основные производственные фонды на начало года, тыс.руб | 45897,3 | 43187,8 |
| Основные производственные фонды на конец года, тыс.руб | 43187,8 | 42557,5 |
| Поступило основных фондов , тыс.руб | 363,2 | 890,3 |
| выбыло основных фондов , тыс.руб | 3072,7 | 1520,6 |
| Начислена амортизация, тыс.руб | 8637,6 | 8511,5 |
| Износ основных средств на конец года, тыс.руб | 1896,1 | 945,3 |
| **Расчетные показатели** |   |   |
| Коэффициент выбытия (факт) | 0,07 | 0,04 |
| Коэффициент выбытия (норм) | 0,002 | 0,002 |
| Время оборота фондов (факт) | 364,20 | 361,90 |
| Время оборота фондов (норм) | 360,80 | 3608,00 |
| Коэффициент обновления | 0,01 | 0,02 |
| Коэффициент расширения | 0,99 | 0,98 |
| Коэффициент износа | 0,04 | 0,02 |
| Коэффициент годности | 0,96 | 0,98 |

Коэффициент выбытия основных фондов в 2013 и 2014 годах превышают нормативные значения, что связано в первую очередь наличием устаревших основных фондов, которые вывелись из состава. Доля изношенных основных фондов по результатам 2013 года составила 4% и по результатам 2014 – 2%. Это является положительным факторов в деятельности предприятия и говорит о наличии контроля со стороны руководства за моральным и физическим устареванием основных фондов. Отрицательным фактором являются низкие значения коэффициентов обновления, что может привести к нехватке средств в дальнейшем для обновления основных фондов.

**1.2. Оценка деятельности предприятия по основным экономическим показателям**

Для наиболее полной характеристики ООО «КФТ Возрождение», необходимо рассмотреть финансовое положение предприятия, эффективность его деятельности и рентабельность.

Таблица 1.6.

Показатели эффективности использования основных фондов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **2013 год** | **2014 год** |
|
|
| Выручка от реализации продукции, тыс.руб | 117739 | 235684 |
| Себестоимость реализованной продукции, тыс.руб | 86577 | 196897 |
| Среднегодовая стоимость основных производственных фондов, тыс.руб | 44542,55 | 42872,65 |
| Потребленные оборотные фонды, тыс.руб | 3698,2 | 3598,6 |
| Среднесписочная численность работников | 93 | 115 |
| Площадь сельхозугодий, га | 6575 | 4896 |
| Чистая прибыль +- убыток, тыс.руб | -44665 | 19779 |
| **Расчетные показатели** |   |   |
| Приходится на 100 Га - x угодий, денежной выручки, тыс.руб | -679,32 | 403,98 |
| Фондоотдача | 2,64 | 5,50 |
| Фондоемкость | 0,51 | 0,22 |
| Коэффициент доходности основных фондов  | -1,00 | 0,46 |
| Норма прибыли, % | -92,59 | 42,56 |

Как показывают данные таблицы 1.6. по результатам 2013 года предприятия получило убыток в размере 44665 тысяч рублей. По результатам деятельности в 2014 году предприятия получило прибыль – 19779 тысяч рублей. Как показывают данные, основной причиной получения прибыли стало увеличение объемов производства.

Показатели эффективности использования основных фондов показывают, что с каждого рубля, потраченного на приобретение основных средств и участвующего в процессе производства, было получено 2,64 рубля выручки (в 2013 году) и 5,50 рублей (в 2014 году). Эти данные свидетельствуют об эффективности использования основных средств.

Коэффициент доходности показывает, что с каждого рубля, потраченного на приобретение основных средств и участвующего в процессе производства, было получено 0,46 рублей чистой прибыли. Определение данного показателя по данным 2013 года не совсем целесообразно, так как был получен убыток.

Норма прибыли показывает, что объем полученной чистой прибыли по результатам 2014 года покрывает затраты на потребление оборотного капитала и использование основных фондов – менее чем на 50%.

Показатели анализа платежеспособности коллективного фермерского товарищества «Возрождение» отражены в таблице 1.7.

Таблица 1.7

Платежеспособность предприятия на конец года

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименования показателей | 2013 год | 2014 год |
| Коэффициент абсолютной ликвидности | 0,20 | 0,16 |
| Коэффициент промежуточной ликвидности  | 0,27 | 0,39 |
| Коэффициент текущей ликвидности  | 0,20 | 0,16 |
| Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами | 1,85 | 1,64 |
| Коэффициент восстановления платежеспособности  | 0,65 | 0,62 |
| Коэффициент утраты платежеспособности  | 0,39 | 0,33 |

Для оценки фактической величины коэффициента на предмет достаточности по каждому отчетному периоду определено необходимое значение коэффициента промежуточной ликвидности. Достаточный уровень коэффициента промежуточной ликвидности на конец анализируемого периода составляет 1,00. Таким образом, фактическая величина коэффициента не достигает необходимого значения. Это означает возникновение критической ситуации с финансированием оборотных активов за счет собственных средств.

Коэффициент текущей ликвидности характеризует способность компании выполнять текущие обязательства за счет денежных средств, краткосрочных финансовых вложений, дебиторской задолженности и готовой продукции. На конец анализируемого периода величина коэффициента текущей ликвидности компании составляет 0,16.

Коэффициент абсолютной ликвидности характеризует возможность компании выполнять краткосрочные обязательства за счет свободных денежных средств. На конец анализируемого периода величина коэффициента абсолютной ликвидности ООО «КФТ Возрождение» составляет 0,16.

**Глава 2. Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами, формирование и использование фонда заработной платы**

**2.1. Анализ движения рабочей силы**

Уровень товарности основных видов продукции показывает какая доля произведенной продукции реализована по каждому виду.

Таблица 2.1

Уровень товарности основных видов продукции

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Вид продукции** | **Произведено, ц** | **Реализовано, ц** | **Уровень товарности %** |
| Зерно  | 259781 | 203697 | 78,41 |
| Подсолнечник | 24781 | 19663 | 79,35 |
| Молоко | 52669 | 49881 | 94,71 |
| Мясо КРС | 2366 | 2330 | 98,48 |

Как показывают данные таблицы 2.1., доля реализованной продукции в объеме производства по каждому виду продукции превышает 50%, что является положительным фактором и благоприятно отражается на результатах деятельности.

Рисунок 2.1. – Уровень товарности по каждому виду продукции

Рисунок 2.1., наглядно изображает, что из 100% произведенного объема зерна 78,41% было реализовано.

Процент реализации подсолнечника составляет 79,35%, то есть 20,65% предприятием осталось не реализовано.

Что касается продукции отрасли животноводства: молока и мяса КРС – здесь реализации превышает 90% произведенного объема.

Для определения целей использования нереализованной продукции рассмотрим данные таблицы 2.2.

Таблица 2.2

Основные направления использования основной продукции

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Зерно** | **Молоко** |
| Количество, ц | к итогу, % | Количество, ц | к итогу, % |
| Всего продукции подлежит распределению (расход), ц | 259781 | 100 | 52669 | 100 |
| продано всего | 203697 | 78,41 | 49881 | 94,71 |
| На корм скоту и птице | 9630 | 3,71 | 2788 | 5,29 |
| На семена  | 42960 | 16,54 |  - | - |
| выдано в порядке натуроплаты | 0 | 0,00 |  - | - |
| передано в переработку | 0 | 0,00 |  - | - |
| недостача и порча  | 1987 | 0,76 |  - | - |
| прочие расходы | 0 | 0,00 |  - | - |
| Остаток на конец года | 1507 | 0,58 |  - | - |

Как показывают данные таблицы 2.2., помимо реализации значимым направлением использования продукции растениеводства, а именно зерна, является использование в качестве семян -16,54%. Эти же данные подтверждает и график 2.2.

4% произведенного зерна отводится на корм скоту и птице.

Рисунок 2.2. – Структура использования зерна,%

Рисунок 2.3. – Структура использования молока,%

Структура использования продукции животноводства, а именно молока состоит из двух направлений: продажа (95%) и на корм скоту (откармливание молодняка), на что отводится 5% полученного объема молока (см. рисунок 2.3.).

**2.2. Эффективность использования трудовых ресурсов**

Проанализируем уровень средних цен реализации на сельскохозяйственную продукцию ООО «КФТ Возрождение».

Таблица 2.3

Уровень средних цен реализации на сельскохозяйственную продукцию

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Виды продукции** | **2013 год** | **2014 год** |
| Реализовано | Выручка | Средняя цена | Реализовано | Выручка | Средняя цена |
|
| Зерно | 196354 | 6401140,4 | 32,6 | 203697 | 6884959 | 33,8 |
| Подсолнечник | 18794 | 22626096,6 | 1203,9 | 19663 | 23672286 | 1203,9 |
| Сахарная свекла  |   |   |   |   |   |   |
| Картофель |   |   |   |   |   |   |
| Овощи |   |   |   |   |   |   |
| Молоко | 52697 | 96799119,3 | 1836,9 | 49881 | 97921391 | 1963,1 |
| Живая масса КРС | 1966 | 18811277,8 | 9568,3 | 2366 | 22924884 | 9689,3 |
| Живая масса свиней |   |   |   |   |   |   |
| Яйцо (1тыс. шт) |   |   |   |   |   |   |

Таблица 2.4

Состав и структура затрат на 1 молока

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование** | 2013 год | 2014 год |
| **Сумма , тыс.руб** | **к итогу %** | **Сумма , тыс.руб** | **к итогу %** |
|
| Оплата труда с отчислениями на социальные нужды | 22690,1 | 58,23 | 36749,2 | 47,51 |
| Корма | 9941,66 | 25,52 | 22183,1 | 28,68 |
| Электроэнергии | 1096,3 | 2,81 | 6871,2 | 8,88 |
| Амортизация | 3890,1 | 9,98 | 3456,9 | 4,47 |
| Текущий ремонт | 894,6 | 2,30 | 956,2 | 1,24 |
| Работы и услуги | 254,74 | 0,65 | 5563,7 | 7,19 |
| Прочие | 196,3 | 0,50 | 1569,3 | 2,03 |
| Итого затрат | 38963,8 | 100,00 | 77349,6 | 100,00 |

Анализ структуры затрат на 1 ц молока показал, что наибольшую долю в структуре занимают затраты на оплату труда с отчислениями на социальные нужды – 47,51%. Так же большая доля, как показывает рисунок 2.4. отводится на затраты на корма – 29%.

Рисунок 2.4. – Структура затрат на 1 ц молока,%

Наименьший удельный вес в структуре затрат на 1 ц молока составляет затраты на текущий ремонт – 1%.

**2.3. Анализ формирования и эффективности использования фонда заработной платы**

Таблица 2.5

Состав и структура затрат на 1 ц зерна

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатели**  | 2013 год | 2014 год |
| **Сумма , тыс.руб** | **к итогу %** | **Сумма , тыс.руб** | **к итогу %** |
|
| Заработная плата с отчислениями | 18697,1 | 39,27 | 48963,7 | 40,96 |
| Семена | 11756,2 | 24,69 | 41263,2 | 34,52 |
| Удобрения | 4967,1 | 10,43 | 10737,5 | 8,98 |
| Содержание основных средств | 4747,5 | 9,97 | 5054,6 | 4,23 |
| Нефтепродукты | 7379,1 | 15,50 | 11954,1 | 10,00 |
| Прочие  | 66,2 | 0,14 | 1574,3 | 1,32 |
| Итого | 47613,2 | 100,00 | 119547,4 | 100 |

Анализ структуры затрат на 1 ц зерна показал, что наибольший удельный вес в структуре затрат занимает та же статья, что и в структуре затрат на производство продукции животноводства –заработная плата с отчислениями – 41%.

Рисунок 2.5. – Структура затрат на 1 ц молока,%

Так же как показывает рисунок 2.5., значительную долю в структуре затрат занимают затраты на семена.

Наименьший удельный вес отводится на прочие расходы – 1%.

**2.4. Пути совершенствования заработной платы и повышение производительности труда на предприятии**

На основе проведенного анализа деятельности ООО «КФТ Возрождение» были выявлены следующие пути совершенствования организации заработной платы:

- применение на данном предприятий сдельно - премиальной формы оплаты труда для производственных рабочих;

- применение повременно - премиальной формы оплаты труда для служащих предприятия;

- можно использовать бестарифную систему оплаты труда;

- разработка методов стимулирования как традиционных, так новых методов стимулирования;

- заключение коллективных договоров с производственными рабочими и служащими предприятия;

- заключение индивидуальных договоров с руководителями и специалистами;

- применение системы плавающих окладов.

Решить некоторые проблем можно с помощью правильной оплаты труда, основанной на соразмерном эффективном возмещении затрат работника в процессе трудовой деятельности.

Она обретает особую значимость на современном этапе в связи с изменениями условий хозяйствования, увеличением объема прав и полномочий хозяйствующих субъектов, когда возникает дополнительная необходимость разработки и внедрения на каждом предприятии системы оплаты труда, направленной на максимальное использование трудового потенциала работников, точную и полную оценку количества и качества труда.

Также целесообразно вести дополнительную должность - экономист по труду.

В чий обязанности будет входить: осуществлять работу по совершенствованию организации труда, форм и систем организации оплаты труда, материального и морального стимулирования. Разрабатывает проекты перспективных и годовых планов по труду и заработной плате организации и ее подразделений.

Рассчитывает фонд оплаты труда и численность работающих с учетом необходимости наиболее рационального использования трудовых ресурсов, обеспечения правильного соотношения работников по категориям персонала и квалификационным категориям, участвует в определении потребности в рабочих и служащих, планировании подготовки квалифицированных кадров, доводит плановые показатели до подразделений организации.

Изучает эффективность применения действующих форм и систем оплаты труда, материального и морального поощрения, подготавливает предложения по их совершенствованию.

Разрабатывает механизм распределения дополнительных доходов, получаемых в результате эффективности производства, повышения качества продукции, сокращения издержек производства, а также сдачи помещений и имущества в аренду, от размещения денежных средств в ценные бумаги.

Разрабатывает положения о стимулировании работников с целью улучшения использования оборудования и сокращения трудозатрат.

Участвует в составлении планов социального развития коллектива организации, в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению трудовой дисциплины, сокращению текучести кадров, усилению контроля над использованием рабочего времени и соблюдением правил внутреннего трудового распорядка.

Составляет штатные расписания в соответствии с утвержденной структурой управления в установленном порядке.

Осуществляет контроль за соблюдением штатной дисциплины, расходованием фонда оплаты труда, за правильностью установления наименований профессий и должностей, применения тарифных ставок и расценок, должностных окладов и других выплат, за тарификацией работ, за соблюдением режимов труда и отдыха, законодательства о труде.

Участвует в подготовке проекта коллективного договора и контролирует выполнение принятых обязательств. Ведет учет показателей по труду и заработной плате, анализирует их и составляет установленную отчетность.

Выполняет работы по формированию, ведению и хранению базы данных по труду и заработной плате, численности работников, вносит изменения в справочную и нормативную информацию, используемую при обработке данных.

Участвует в формулировании экономической постановки задач либо отдельных их этапов, решаемых с помощью вычислительной техники, определяет возможность использования готовых проектов, алгоритмов и пакетов прикладных программ, позволяющих создавать экономически обоснованные системы обработки информации по труду и заработной плате.

Должен знать:

-законодательные и иные нормативные правовые акты РФ, методические и другие материалы по организации труда; экономику труда; экономику и организацию производства;

-порядок разработки перспективных и годовых планов по труду и заработной плате, производительности труда, социального развития коллектива; формы и системы оплаты труда и материального стимулирования; методы определения численности работников;

-тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационные характеристики должностей служащих; порядок тарификации работ и рабочих и установления должностных окладов (ставок), других выплат согласно системе оплаты труда;

-методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате; основы технологии производства; возможности применения вычислительной техники для осуществления расчетов и учета показателей по труду и заработной плате, правила ее эксплуатации; законодательство о труде РФ; правила и нормы охраны труда.

**Заключение**

Заработная плата представляет собой один из основных факторов социально – экономической жизни каждой страны, коллектива, человека. Высокий уровень заработной платы может оказать благотворное влияние на экономику в целом, обеспечивая высокий спрос на товары и услуги. И, наконец, высокая заработная плата стимулирует усилия руководителей предприятий значительно использовать рабочую силу, модернизировать производство.

К числу важнейших в настоящее время относится также проблема устранения чрезмерной дифференциации в оплате труда руководителей предприятий и остальных работников, являющейся одной из причин сложившейся напряженности в социально – трудовой сфере.

В условиях рыночной экономики с организацией заработной платы на предприятиях связаны решения двуединой задачи:

- гарантировать оплату труда каждому работнику в соответствии с результатами его труда и стоимостью рабочей силы на рынке труда;

- обеспечить работодателю достижение в процессе производства такого результата, который позволил бы ему после реализации продукции на рынке труда и товаров возместить затраты и получит прибыль. Тем самым через организацию заработной платы должен достигаться компромисс между интересами работодателя и работника, способствующий развитию отношений социального партнерства между двумя движущими силами рыночной экономики.

На основе проведенной оценки организации деятельности за 2013 - 2014 гг на предприятий ООО «КФТ Возрождение» была выявлена положительная тенденция к эффективной деятельности. В 2014 году организация получила прибыль, что дает возможности для приобретения нового оборудования, наращивания объемов производства и дальнейшей рентабельной деятельности.

**Литература**

1. Абдукаримов, И.Т. Финансово-экономический анализ хозяйственной деятельности коммерческих организаций (анализ деловой активности): Учебное пособие / И.Т. Абдукаримов. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 320 c.
2. Аверина, О.И. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебник / О.И. Аверина, В.В. Давыдова, Н.И. Лушенкова. - М.: КноРус, 2012. - 432 c.
3. Басовский, Л.Е. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие / Л.Е. Басовский, Е.Н. Басовская. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 366 c.
4. Басовский, Л.Е. Экономический анализ (Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности): Учебное пособие / Л.Е. Басовский, А.М. Лунева, А.Л. Басовский. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 222 c.
5. Косолапова, М.В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности / М.В. Косолапова, В.А. Свободин. - М.: Дашков и К, 2012. - 248 c.
6. Кузнецов, С.И. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебное пособие / В.В. Плотникова, Л.К. Плотникова, С.И. Кузнецов. - М.: Форум, 2012. - 464 c.
7. Лысенко, Д.В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебник для вузов / Д.В. Лысенко. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 320 c.
8. Лысенко, Д.В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебник для вузов / Д.В. Лысенко. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 320 c.
9. Маркарьян, Э.А. Экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие / Э.А. Маркарьян, Г.П. Герасименко, С.Э. Маркарьян. - М.: КноРус, 2013. - 536 c.
10. Панков, Д.А. Анализ хозяйственной деятельности бюджетных организаций: Учебное пособие / Д.А. Панков, Е.А. Головкова, Л.В. Пашковская. - Мн.: Нов. знание, 2007. - 631 c.
11. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятий АПК: Учебник / Г.В. Савицкая. - М.: ИНФРА-М, 2012. - 654 c.
12. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие / Г.В. Савицкая. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 284 c.
13. Савицкая, Г.В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник / Г.В. Савицкая. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 607 c.
14. Толпегина, О.А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебник для бакалавров / О.А. Толпегина, Н.А. Толпегина. - М.: Юрайт, 2013. - 672 c.
15. Толпегина, О.А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебник для бакалавров / О.А. Толпегина, Н.А. Толпегина. - М.: Юрайт, 2013. - 672 c.
16. Турманидзе, Т.У. Финансовый анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебное пособие / Т.У. Турманидзе. - М.: ФиС, 2008. - 224 c.
17. Шеремет, А.Д. Комплексный анализ хозяйственной деятельности: Учебник для вузов / А.Д. Шеремет. - М.: ИНФРА-М, 2009. - 416 c.
18. Шеремет, А.Д. Комплексный анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие / А.Д. Шеремет. - М.: ИЦ РИОР, 2010. - 255 c.