**СОДЕРЖАНИЕ:**

ГЛАВА 1. Анализ эффективности использования производственных ресурсов. Анализ технико-организационного уровня предприятия

* 1. Показатели обеспечения основными фондами и эффективности их использования. Пути повышения эффективности использования основных средств.
	2. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования. Расчет производительности труда
	3. Анализ обеспеченности предприятия материальными ресурсами с помощью обобщающих и частных показателей материалоемкости продукции

**ГЛАВА 1. Анализ эффективности использования производственных ресурсов. Анализ технико-организационного уровня предприятия**

* 1. **Показатели обеспечения основными фондами и эффективности их использования. Пути повышения эффективности использования основных средств**

Основные фонды - это средства труда, которые многократно участвуют в производственном процессе, сохраняя при этом свою натуральную форму, постепенно изнашиваясь, переносят свою стоимость по частям на вновь создаваемую продукцию.

Основными показателями, отражающими конечный результат использования основных фондов, являются: фондоотдача, фондоемкость и коэффициент использования производственной мощности.

Фондоотдача определяется отношением объема выпущенной продукции к стоимости основных производственных фондов:

 ФО = $\frac{V}{ОФ}$ (1.1)

где:

V – объем выпуска, тысяч рублей;

ОФ – среднегодовая стоимость основных производственных фондов, тысяч рублей.

Фондоотдача - это финансовый коэффициент, характеризующий эффективность использования основных средств организации. Фондоотдача показывает, сколько выручки приходится на единицу стоимости основных средств.

 ФЕ = $\frac{ОФ}{V}$ = $\frac{1}{ФО}$ (1.2.)

Фондоемкость - величина обратная фондоотдаче, то есть данный показатель отражает объем стоимости основных средств, приходящийся на 1 рубль выручки.

Коэффициент использования производственной мощности определяется как отношение объема выпущенной продукции к максимально возможному выпуску продукции за год.

 Кисп=$\frac{V}{Vp}$ (1.3)

где:

V – объем выпуска за год, тысяч рублей;

Vp – максимально возможный выпуск продукции, тысяч рублей.

Обеспеченность предприятия отдельными видами машин, механизмов, оборудования, помещениями устанавливается сравнением фактического их наличия с плановой потребностью, необходимой для выпол­нения плана по выпуску продукции.

Обобщающими показателями, характеризующими уровень обес­печенности предприятия основными производственными фондами, являются среднегодовая балансовая (восстановительная) стоимость, фондовооруженность и техническая вооруженность труда.

Среднегодовая балансовая (восстановительная) стоимость основных средств является первым и самым важным показателем не только обеспеченности предприятия основными средствами, но и показателем их движения и использования. Этот показатель в своем роде является первоначальным, так как он служит базой для расчета всех остальных. Среднегодовая балансовая стоимость рассчитывается по следующей формуле:

 Сср=$\frac{(Фн+Фк)}{2}$ (1.4)

где:

Фн и Фк – стоимость основных фондов на начало и конец календарного периода, тысяч рублей;

**Фондообеспеченность –** это стоимость основных средств в расчете на 100 га сельскохозяйственный угодий или пашни:

 Фоб = $\frac{Сср}{Sс/х}$ (1.5)

где:

Sс/х угодий  – площадь сельскохозяйственный угодий, га.

**Фондовооруженность**– это показатель, характеризующий оснащенность работников предприятия основными производственными средствами. Она прямо способствует повышению производительности труда.

Фондовооруженность определяется как отношение среднегодовой стоимости основных средств предприятия к средней годовой списочной численности работников, т.е.:

 ФВ = $\frac{Сср}{ЧР}$ (1.6)

где:

ЧР – среднесписочная численность работников, занятых в производстве.

Любое предприятие должно стремиться к повышению эффективности использования своих основных производственных фондов. Это является залогом увеличения выработки продукции, что в конечном итоге ведет к увеличению доходов, а, следовательно, к повышению уровня рентабельности. Поэтому проблема максимальной эффективности основных фондов должна стать одной из ключевых для любого предприятия (организации). Кроме того при эффективном использовании основных фондов снижается потребность в них, что ведет к экономии, то есть минимизации производственных затрат, а это в свою очередь опять-таки влияет на повышение уровня рентабельности.

Следует отметить тот факт, что в последние годы экономическая эффективность использования основных фондов снизилась в целом по стране. Это связано, прежде всего, с сокращением производства валовой продукции промышленности и сельского хозяйства. Основой для выявления направлений поиска резервов повышения эффективности использования основных средств являются конкретные недостатки в области их использования, вскрытие в процессе проведения финансовыми службами предприятий глубокого анализа.

Для повышения эффективности использования основных средств, требуется разработка и реализация целевых программ по интенсификации и развитию производства. Имеющаяся на большинстве производственных предприятий техника, оборудование и другие фонды по всем основным параметрам очень низкого качества и уже давно нуждаются в модернизации.

Важным условием повышения экономической эффективности использования основных средств является совершенствование их структуры. Структура основных средств производственных предприятий определяется экономическими и природными условиями, специализацией, а также общим уровнем развития материально – технической базы. Соблюдение определенных пропорций между элементами основных фондов, обусловленных их ролью в производстве – одно из основных условий эффективного функционирования предприятия.

Для повышения эффективности использования основных фондов и уменьшения степени их износа предприятие может использовать такие пути:

1 - увеличение сменности работы оборудования;

2 - увеличение степени использования мощности оборудования;

3 - сокращение внутрисменных простоев;

4 - повышение квалификации пользователей;

5 - повышение уровня организации ухода за фондами;

6 - своевременное проведение капитального ремонта, а также планово-предупредительных мероприятий;

7 - повышение качества трудовой дисциплины;

8 - оптимальный состав станочного парка;

9 - обеспечение производства необходимым числом рабочих;

10 - обеспеченность материалами и инвентарем и т.д.

Одной их наиболее важных задач развития современного предприятия является обеспечение производства, прежде всего, за счет повышения его эффективности и более полного использования внутрихозяйственных резервов. Так, увеличение объемов производства продукции достигается за счет:

А - ввода в действие новых основных фондов;

Б - улучшение использования уже действующих основных фондов.

Прирост основных фондов предприятия достигается благодаря новому строительству, а также реконструкции, модернизации и расширению действующего предприятия, которые являются источником увеличения основных фондов этого предприятия, и одновременно позволяют лучше, продуктивнее использовать уже имеющийся производственный аппарат.

Решающую часть прироста продукции в целом получают с действующих основных фондов, которые в несколько раз превышают ежегодно вводимые новые фонды. Улучшение использования действующих основных фондов и производственных мощностей предприятия может быть достигнуто благодаря:

- повышению интенсивности использования производственных мощностей и основных фондов;

 - повышению эффективности их нагрузки, более интенсивное использование производственных мощностей и основных фондов достигается, прежде всего, за счет технического совершенствования последних.

**1.2. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования. Расчет производительности труда**

К трудовым ресурсам относится та часть населения, которая обладает необходимыми физическими данными, знаниями и навыками труда в соответствующей отрасли.

Достаточная обеспеченность предприятий нужными трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства. В частности, от обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования, машин, механизмов и как результат объем производства продукции, ее [себестоимость](http://www.cis2000.ru/ProductionCost/), [прибыль](http://www.cis2000.ru/cisFinAnalysis/itoeiramvr/) и ряд других экономических показателей.

Основными задачами анализа являются:

1 - изучение и оценка обеспеченности предприятия и его структурных подразделений трудовыми ресурсами в целом, а также по категориям и профессиям;

2 - определение и изучение показателей текучести кадров;

3 - выявление резервов трудовых ресурсов, более полного и эффективного их использования.

Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсамиопределяется сравнением фактического количества работников по категориям и профессиям с плановой потребностью. Особое внимание уделяется анализу обеспеченности предприятия кадрами наиболее важных профессий. Необходимо анализировать и качественный состав трудовых ресурсов по квалификации.

Для оценки соответствия квалификации рабочих сложности выполняемых работ сравнивают средние тарифные разряды работ и рабочих, рассчитанные по средневзвешенной арифметической:

 Тр= $\frac{∑Тpi\*Чpi}{∑Чpi}$ (1.7)

 Тр= $\frac{∑Тpi\*Vpi}{∑Vpi}$ (1.7)

где:

 Тр - тарифный разряд;

ЧР - численность рабочих;

Vpi -объем работ каждого вида.

Если фактический средний тарифный разряд рабочих ниже планового и ниже среднего тарифного разряда работ, то это может привести к выпуску менее качественной продукции. Если средний разряд рабочих выше среднего тарифного разряда работ, то рабочим нужно производить доплату за использование их на менее квалифицированных работах.

Административно-управленческий персонал необходимо проверить на соответствие фактического уровня образования каждого работника занимаемой должности и изучить вопросы, связанные с подбором кадров, их подготовкой и повышением квалификации.

Квалификационный уровень работников во многом зависит от их возраста, стажа работы, образования и т.д. Поэтому в процессе анализа изучают изменения в составе рабочих по возрасту, стажу работы, образованию. Поскольку они происходят в результате движения рабочей силы, то этому вопросу при анализе уделяется большое внимание.

Для характеристики движения рабочей силы рассчитывают и анализируют динамику следующих показателей:

 Коэффициент оборота по приему работников = $\frac{Кпр}{ЧР}$ (1.8)

 Коэффициент уволившихся работников = $\frac{Кв}{ЧР}$ (1.9)

 Коэффициент текучести кадров = $\frac{Ку}{ЧР}$ (1.10)

 Коэффициент постоянства состава персонала = $\frac{Кп}{ЧР}$ (1.11)

где:

Кпр – количество принятого на работу персонала, чел.;

Кв – количество уволившихся работников, чел.;

Ку – количество уволившихся по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины, чел.;

Кп – количество работник, проработавших весь год, чел.;

ЧР – среднесписочная численность работников, чел.

В связи с тем, что в большинстве организаций планирование численности в настоящее время не осуществляется, то анализ проводится сравнением фактических показателей отчетного периода с предыдущим периодом.

Вахрушина М.А., Войтоловский Н.В. и Ковалев В.В. выделяют следующие источники информации для анализа:

1) план по труду;

2) статистическая отчетность «Отчет по труду»;

3) данные табельного учета;

4) данные отдела кадров;

5) штатное расписание.

Эффективность использования трудовых ресурсов характеризуется совокупностью взаимосвязанных количественных и качественных показателей.

Анализ производительности труда проводится в целях:

1. определения степени напряженности плана производительности труда;
2. определения реального уровня производительности труда и его изменений в сравнении с базисным периодом;
3. определения главных факторов, которые оказывают влияние на рост или снижения производительности труда в анализируемом временном периоде;
4. разработки мероприятий по выявлению внутренних резервов роста производства в результате более оптимального использования рабочей силы.

Анализируя уровень производительности труда, применяют систему частных, обобщающих и вспомогательных показателей.

К частным показателям относятся трудоемкость продукта определенного вида за один человеко-час или человеко-день.

Обобщающими показателями являются среднечасовая, среднедневная и среднегодовая выработка одним рабочим, среднегодовая выработка одного рабочего в стоимостном выражении.

Вспомогательные показатели – это временные затраты на выполнение единицы работы определенного вида или весь объем выполненных работ за единицу времени.

Самый обобщающий показатель производительности труда **–**среднегодовая выработка продукта одним работником:

 ГВ = $\frac{ТП}{Ч}$ (1.12)

где:

ГВ – среднегодовая выработка продукта одним работником;

ТП – объем произведенного продукта в стоимостном выражении;

Ч – количество работающих.

Можно выделить следующие направления повышения производительности труда на предприятии:

1 - Замена труда капиталом - реализация данного метода осуществляется путем технического переоснащения производства, внедрения нового эффективного оборудования и технологий;

2 - Интенсификация труда - этот метод реализуется посредством применения на предприятии ряда административных мер, которые нацелены на ускорение выполнения сотрудниками предприятия их работы;

3 - Повышение эффективности организации труда - данный метод предполагает выявление и устранение всех факторов, приводящих к производственным потерям, определение наиболее рациональных способов увеличения эффективности работы, а также развитие на предприятии оптимальных приемов организации производственных процессов.

**1.3. Анализ обеспеченности предприятия материальными ресурсами с помощью обобщающих и частных показателей материалоемкости продукции**

При анализе обеспеченности предприятия материальными ресурсами в первую очередь проверяют качество плана материльно-технического снабжения. Проверку реальности плана начинают с изучения норм и нормативов, которые положены в основу расчета потребности предприятия в материальных ресурсах. Затем проверяется соответствие плана снабжения потребностям производства продукции и образования необходимых запасов исходя из прогрессивных норм расхода материалов.

Таблица 1. 1 – Показатели эффективности материальных ресурсов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Формула расчета | Экономическая интерпретация показателя |
| 1. Обобщающие показатели |
| Материалоемкость продукции (ME) |   091313 0440 121 Показатели использования материальных ресурсов | Отражает величину материальных затрат, приходящуюся на1руб. выпущенной продукции |
| Материалоотдача продукции (МО) | 091313 0440 13 Показатели использования материальных ресурсов | Характеризует выход продукции с каждого рубля потребленных материальных ресурсов |
|  |  |  |
| Удельный вес материальных затрат в себестоимости продукции (УМ) | 091313 0440 14 Показатели использования материальных ресурсов | Отражает уровень использования материальных ресурсов, а также структуру (материалоемкость продукции) |
| Коэффициент использования материалов (KM) | 091313 0440 15 Показатели использования материальных ресурсов | Показывает уровень эффективности использования материалов, соблюдения норм их расходования |
| 2. Частные показатели |
| Сырьеемкость продукции (СМЕ)Металлоемкость продукции (ММЕ)Топливоемкость продукции (ТМЕ)Энергоемкость продукции (ЭМЕ) | 091313 0440 16 Показатели использования материальных ресурсов091313 0440 17 Показатели использования материальных ресурсов091313 0440 18 Показатели использования материальных ресурсов091313 0440 19 Показатели использования материальных ресурсов | Показатели отражают эффективность потребления отдельных элементов материальных ресурсов на 1 руб. выпущенной продукцией |
| Удельная материалоемкость изделия (УМЕ) | 091313 0440 20 Показатели использования материальных ресурсов | Характеризует величину материальных затрат, израсходованных на одно изделие |

Удельная материалоемкость отдельных изделий может быть исчислена как в стоимостном, так и в условно-натуральном и натуральном выражении.

В процессе анализа фактический уровень показателей эффективности использования материалов сравнивают с плановым, изучают их динамику и причины изменения.

Важным условием бесперебойной работы предприятия является полная обеспеченность потребности в материальных ресурсах источниками покрытия. Они могут быть внешними и внутренними. К внешним источникам относятся материальные ресурсы, поступающие от поставщиков в соответствии с заключенными договорами. Внутренние источники - это сокращение отходов сырья, использование вторичного сырья, собственное изготовление материалов и полуфабрикатов, экономия материалов в результате внедрения достижений научно-технического прогресса.

Реальная потребность в завозе материальных ресурсов со стороны - это разность между общей потребностью в определенном виде материала и суммой собственных внутренних источников ее покрытия.

В процессе анализа необходимо также проверить обеспеченность потребности в завозе материальных ресурсов договорами на их поставку и фактическое их выполнение.

Коэффициент обеспечения по плану:

 Кобпл = $\frac{Источники покрытия потребности}{Плановая потребность}$ (1.13)

Коэффициент обеспечения фактически:

 Кобфакт = $\frac{Объем поступлений от поставщиков+Внутренние источники}{Плановая потребность}$ (1.14)

Проверяется также качество полученных материалов от поставщиков, соответствие их стандартам, техническим условиям и условиям договора и в случаях их нарушения предъявляются претензии поставщикам. Особое внимание уделяется проверке выполнения поставок материалов, выделенных предприятию по госзаказу, и кооперированных поставок.

Большое значение придается выполнению плана по срокам поставки материалов (ритмичности). Нарушение сроков поставки ведет к недовыполнению плана производства и реализации продукции. Для оценки ритмичности поставок используют коэффициент ритмичности, коэффициент вариации, методика расчета.

 Особое внимание уделяется состоянию складских запасов сырья и материалов. Различают запасы текущие, сезонные и страховые. Величина текущего запаса зависит от интервала поставки (в днях) и среднесуточного расхода i-го материала:

 Зотек = Инт х Рсут (1.15)

где:

Инт – интервал поставки, дни;

Рсут – среднесуточный расход материала определенного вида;

В процессе анализа проверяется соответствие фактического размера запасов важнейших видов сырья и материалов нормативным. С этой целью на основании данных о фактическом наличии материалов в натуре и среднесуточном их расходе рассчитывают фактическую обеспеченность материалами в днях и сравнивают ее с нормативной.

Изучают также состояние запасов сырья и материалов с целью выявления лишних и ненужных. Их можно установить по данным складского учета путем сравнения прихода и расхода. Если по каким-либо материалам нет расхода на протяжении года и более, то их относят в группу неходовых и подсчитывают общую стоимость.

В заключение определяется прирост (уменьшение) объема производства продукции по каждому виду за счет изменения:

а) количества заготовленного сырья и материалов (3);

б) переходящих остатков сырья и материалов (Ост);

в) сверхплановых отходов из-за низкого качества сырья, замены материалов и других факторов (Отх);

г) удельного расхода сырья на единицу продукции (УР).

При этом используется следующая модель выпуска продукции:

 VBПi  = (Зi± Остi-Отхi) / УРi (1.16)

Влияние этих факторов на выпуск продукции можно определить способом цепной подстановки или абсолютных разниц.

Таким образом, для полной оценки технико-организационного уровня предприятия необходимо проанализировать все виды ресурсов на предприятии: основные производственные фонды, материальные ресурсы и трудовые.