**Содержание:**

Введение

1. Понятие, предмет и источники трудового права
2. Принципы трудового права

Заключение

Список использованных источников

**Введение**

Основная роль трудового права — это урегулирование своими нормами поведения людей в процессе их труда на производстве так, чтобы правовое регулирование отвечало задачам производства в данный период его развития, охраняло бы труд работников, способствовало бы улучшению их условий труда и быта и, наконец, укрепляло бы социальное партнерство, консенсус между ними, т.е. социальный мир. А ныне актуальна необходимость гражданского мира, взаимоуступок, терпимости и сдержанности не только в сфере труда между работниками и работодателями, но и всеми слоями общества и всеми тремя ветвями власти. В сфере труда социальный мир ныне призваны укреплять социально-партнерские соглашения.

Актуальность выбранной темы обусловлена тем, что трудовое право является одной из важнейших, объемных и сложных отраслей права, играющей основную роль в регулировании трудовых отношений между работниками и работодателями независимо от организационно-правовой формы субъекта хозяйствования.

Целью данной работы является изучение принципов трудового права и возможных направлений их реализации.

**1. Понятие, предмет и источники трудового права**

Трудовое право - самостоятельная отрасль права, регулирующая отношения в сфере наемного труда.

Предметом трудового права выступают трудовые отношения.

Трудовые отношения – это отношения работника с работодателем по использованию его способности к труду, т.е. его рабочей силы в общем процессе конкретной организации труда.

Источником трудового права являются нормативные акты компетентных государственных органов, устанавливающие и конкретизирующие обязательные к соблюдению правила поведения.

Совокупность существующих источников трудового права образует законодательство о труде, которое в силу специфики предмета и метода регулирования трудовых отношений имеет некоторые особенности. Особенности заключаются в:

 - сочетании централизованного (федерального) уровня и локального (местного) регулирования трудовых отношений — правил, устанавливаемых руководителями организаций и предприятий, выборным профессиональным объединением, а так же согласованных с трудовым коллективом.

- в существовании норм, регулирующих отдельный группы работников, отдельные сферы деятельности, и отрасли.

К источникам трудового права на федеральном уровне относятся: законы РФ; подзаконные нормативные акты государственных органов; санкционированные государственные акты кооперативных и общественных организаций. Среди законов, устанавливающих нормы трудового права, выделяется прежде всего основной закон — Конституция, которая является юридической базой всех отраслей права и обладает высшей юридической силой. Конституция содержит ряд принципиальных правовых положений, получивших конкретное выражение в нормах трудового права.

Законодательство Российской Федерации о труде состоит из действующего в настоящее время Трудового кодекса РФ и иных актов трудового законодательства РФ и республик, входящих в состав РФ.

К основным источникам трудового права можно отнести законы, регулирующие важнейшие положения организации труда, например закон РФ “О коллективных договорах и соглашениях”. Он устанавливает правовые основы разработки, заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений в целях содействия договорному регулированию трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов работников и работодателей; действие названного закона распространяется на предприятия, учреждения, организации независимо от формы собственности, ведомственной принадлежности и численности работников.

Источниками трудового права являются также отраслевые нормативные акты, которые издаются министрами, руководителями ведомств в пределах своей компетенции по конкретным вопросам регулирования труда на предприятиях данной отрасли. Министр вправе издавать приказы и инструкции.

В качестве источника трудового права на локальном уровне выступают и разрабатываемые в трудовых коллективах нормативные акты, получившие название локальных (местных) правовых актов. Они представляют собой подзаконные акты. Круг вопросов, по которым они издаются, ограничен, а издающие их органы не должны выходить за пределы своей компетенции. Локальные нормы права принимаются, как правило, администрацией предприятий, учреждений и организаций совместно или по согласованию с выборным профсоюзным органом, а отдельные нормативные положения — собранием трудового коллектива.

Система трудового права представляет собой соответствующее расположение норм трудового права по отдельным институтам и частям. В зависимости от содержания, направленности и характера этих норм трудовое право подразделяется на общую и особенную части. Общая часть включает нормы, определяющие предмет, основные принципы, источники, содержание трудовых и тесно с ними связанных других правоотношений, порядок заключения и содержание коллективных договоров и соглашений.

**2. Принципы трудового права**

В основе принципов правового регулирования трудовых отношений лежат общие начала общественной организации труда.

Принципы трудового права - закрепленные в нормативно-правовых нормах основополагающие руководящие начала, связанные с применением и организацией труда работников.

**Основные принципы трудового права** установлены Конституцией РФ.

Основными принципами трудового права являются:

1 – право на труд – формой реализации данного принципа является заключение трудового договора или контракта;

В соответствии с Конституцией [граждане](http://www.grandars.ru/college/pravovedenie/grazhdanin.html) РФ имеют право на труд, т. е. на получение гарантированной работы, выбор профессии, места и рода деятельности, образования в соответствии со способностями и пр.

2 – право на оплату труда - данный принцип гарантирует не только сам факт оплаты, но и ее размер – в соответствии с количеством и качеством. При этом так же стоит отметить, что существует установленный государством гарант обеспечения минимального уровня оплаты труда – минимальный размер оплаты труда, ежегодно устанавливаемый федеральным законом.

Это важный стимул повышения трудовой активности граждан в общественном производстве, личной материальной заинтересованности, квалификации и пр.

3 – право на отдых – данный принцип так же установлен Конституцией и обеспечивается установлением рабочей недели, не превышающей 40 ч, сокращенного рабочего дня для ряда профессий и производств, сокращенной продолжительности работы в ночное время, предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска, дней еженедельного отдыха, а также расширением сети культурно-просветительных и оздоровительных учреждений, развитием благоприятных возможностей для отдыха по месту жительства и других условий рационального использования свободного времени.

4 – охрана здоровья граждан – данный принцип обеспечивается в первую очередь оказанием медицинской помощи. Помимо этого принцип охраны здоровья граждан реализуется посредством развития и совершенствования техники безопасности и производственной санитарии, проведением профилактических мероприятий, мерами по оздоровлению окружающей среды; развертыванием научных исследований, направленных на предупреждение и снижение заболеваемости, на обеспечение долголетней активной жизни граждан.

Определенное внимание уделяется государством охране труда женщин, несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью (ограничение подъема и перемещения тяжестей, запрещение работы в ночное время, сокращенный или неполный рабочий день и ряд других).

5 – право на включение работников в **объединение, профессиональные союзы** и на участие в управлении предприятиями, учреждениями и организациями.

Право работников на участие в управлении предприятиями закреплено в ст. 97 Основ законодательства о труде.

Так, работники могут участвовать в управлении предприятиями, учреждениями и организациями через общие собрания (конференции) трудовых коллективов, профессиональные союзы и иные общественные организации, производственные совещания и другие общественные органы, действующие в трудовых коллективах. Им предоставлено право вносить предложения об улучшении работы предприятий и организаций, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

Администрация предприятий и организаций со своей стороны обязана создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении. Должностные лица организаций и предприятий обязаны в установленный срок рассмотреть критические замечания и предложения работников и сообщить им о принятых мерах.

6 - принцип соблюдения трудовой дисциплины – подчинение работников правилам правилам коллективного труда, установленным должностными инструкциями, а так же установленным правовыми нормами различных институтов трудового права.

Сущность этого принципа раскрывается в ст. 21 ТК РФ, согласно которой добросовестный труд, соблюдение трудовой дисциплины, бережное отношение к имуществу предприятия, учреждения, организации, выполнение установленных норм труда, повышение производительности труда, профессионального мастерства, качества работы и выпускаемой продукции составляют обязанности всех работников.

7 - право на материальное обеспечение в старости, в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности, а также потери кормильца относится – один из основных принципов, закрепленных Конституцией.

Принцип гарантируется социальным страхованием работников, пособиями по временной нетрудоспособности, выплатой пенсий и другими формами социального обеспечения. Размеры и условия обеспечения предусматриваются и устанавливаются Законом о государственных пенсиях, Положением о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию и иными нормативными актами.

Ряд принципов трудового права, например, принцип социальной справедливости в области труда, равенство граждан перед законом и гарантированность трудовых прав и обязанностей и некоторые другие в настоящем подразделе не освещались, поскольку они выступают межотраслевыми принципами права и рассматриваются в соответствующих разделах данного пособия.

**Заключение**

Таким образом, основная роль трудового права состоит в урегулировании его норма­ми поведения людей по их труду на производстве так, чтобы правовое регулирование отвечало задачам производства в данный период его развития, охраняло труд работников, способствовало улучшению условий их труда и быта и, наконец, укрепляло со­циальное партнерство, согласие, а следовательно, социальный мир.

В настоящее время особо актуальны необходимость граж­данского мира, взаимоуступок, терпимости и сдержанности не только в сфере труда между работниками и работодателями, но и между всеми слоями общества и всеми тремя ветвями власти. В сфере труда социальный мир призван укреплять социаль­но-партнерские соглашения, коллективные договоры и коллек­тивные переговоры.

**Список использованных источников**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации. Официальный текст. - М., 2007.
2. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России: учебн.пособие. - М.: Юрист, 2014.
3. Егоров В.И., Харитонова Ю.В. Трудовое право: Учебн. пособие. - М.: Кворус, 2010.
4. Нуртдинова А.Ф. Проблемы совершенствования трудового кодекса РФ // Трудовое право . - 2011. - №4,5.
5. Горохов Б.А. Практика применения трудового кодекса // Юрист Поволжья. - 2012. - №11,12.