**Практическая работа № 1**

(вариант 4)

**Социально-экономическая сущность занятости**

Занятость является социально-экономическим явлением, а потому категорию занятости необходимо рассматривать с двух позиций:

− как экономическую категорию;

− как социальную категорию.

Занятость как экономическая категория представляет собой совокупность отношений участия населения в трудовой деятельности, выражает меру его включения в труд, степень удовлетворения общественных потребностей в работниках и личных потребностей, интересов в оплачиваемых рабочих местах, в получении дохода. С этих позиций занятость выступает как важнейшая характеристика рынка труда. Таким образом, чем больше людей занято, тем более в обществе производится материальных и духовных ценностей, и, следовательно, более высокий будет уровень жизни населения. Это — первый и главный вывод, на котором базируется социально-экономическая политика и государственное управление занятостью населения.

Занятость представляет собой не только экономическую, но и имеет ярко выраженный социальный характер. Она отражает потребность людей не только в доходах, но и в самовыражении посредством общественно полезной деятельности, а также степень удовлетворения этой потребности при определенном уровне социально-экономического развития общества. Из этого следует другой вывод, на котором базируется социально-экономическая политика государства в отрасли управления занятостью: если общество нацелено на социально-экономическое развитие, оно не может безразлично относиться к тем гражданам, которые желают работать, но из каких-то причин не имеют работы.

Таким образом, занятость представляет собой механизм реализации взаимосвязей работников в процессе производства, то есть выступает социально-экономической категорией, и ее можно определить как социально-экономические отношения − соединения трудовых ресурсов со средствами производства. Именно такая двуединая сущность занятости населения и дает основания четко определить, что занятость населения является важнейшим элементом социально-экономической политики государства.

Отсюда выплывают и основные функции занятости населения:

− обеспечения жизнедеятельности и развития общества, в том числе его неработоспособных членов;

− обеспечения жизнедеятельности и развития личности;

− обеспечение качества рабочей силы.

В законе «О занятости населения в Российской Федерации» занятость определяется как общественно полезная деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей и приносящая, как правило, заработок (трудовой доход). Эта характеристика занятости и выражает ее социально-экономическое содержание.

Исходя из такого понимания, занятость рассматривается вместе с такими экономическими категориями, как трудовые ресурсы, т.е. трудоспособная часть общества, способная и готовая производить материальные блага и оказывать услуги, и рынок труда, где и реализуется экономическое содержание занятости в двух основных социально-экономических формах:

− через продажу своей рабочей силы собственнику средств производства;

− через занятие предпринимательской деятельностью.

Рассматривая факторы, влияющие на формирование занятости, необходимо отметить роль предпринимательства в экономической активности и занятости населения, особое значение уделить нетрадиционным формам занятости. В условиях, когда государство рассматривает малое предпринимательство только как объект налогообложения, неформальный аспект занятости будет неуклонно возрастать, особенно если уровень безработицы является достаточно высоким.

Развитие самозанятости приводит к реализации основных ее функций:

− продвижение изобретений и новшеств, что ускоряет развитие инновационного процесса;

− создание новых рабочих мест;

− повышение уровня конкуренции на рынке товаров и услуг, что в свою очередь, приносит выгоды непосредственно потребителям;

− повышение уровня жизни населения за счет увеличения его доходов;

− смягчение ситуации на рынке труда за счет того, что самозанятость является непосредственной альтернативой безработице и т.д.

Поэтому политику занятости как относительно самостоятельную проводить невозможно, она должна находиться в тесной связи и взаимодействии с экономико-социальной политикой. Иными словами, занятость представляет собой сложное социально-экономическое явление, которое приобретает свое конкретное содержание под воздействием множества факторов и процессов, начиная от демографических процессов в обществе и кончая государственным регулирующим воздействием на макроэкономику и на рынок труда, а также политикой государства в сфере образования и здравоохранения.

Существуют теоретическая и практическая трактовки занятости. Теоретически занятость — это общественно полезная деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных по­требностей и приносящая, как правило, заработок или трудовой доход. Практически занятость — это соотношение между числом тру­доспособного населения и числом занятых, характеризующее степень использования трудовых ресурсов общества и ситуацию на рынке труда. Однако обе трактовки не учитывают глубинные процессы, свойственные занятости. Занятость имеет ярко выраженный социальный характер. Она отражает потребность людей не только в доходах, но и в самовыражении посредством общественно полез­ной деятельности, а также степень удовлетворения этой потребно­сти при определенном уровне социально-экономического развития общества.

Все трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте, в зависимости от того, занято оно общественно полезным трудом или нет, можно разделить на две категории**: занятых и незанятых.**

**Занятыми**считаются граждане:

* работающие по трудовому договору, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая временные, сезонные работы;
* самостоятельно обеспечивающие себя работой, включая индивидуально-трудовую деятельность (фермеры, писатели и др.), предприниматели, а также члены производственных кооперативов;
* избранные, утвержденные или назначенные на оплачиваемую дол­жность;
* проходящие военную службу, служащие в органах внутренних дел;
* трудоспособные учащиеся любых очных учебных заведений, включая обучение по направлению службы занятости;
* выполняющие работы по гражданско-правовым договорам (договорам подряда);
* временно отсутствующие на работе (по причине отпуска, болезни, переподготовки и т. п.).

Для экономически активного населения, включая безработных, существенным является **статус занятости.** На практике различают пять ста­тусов:

* наемные работники — лица, работающие по заключенному письменному контракту (договору) либо по устному соглашению с руководством предприятия об условиях трудовой деятельности, за которую они получают оговоренную при найме плату;
* работающие на индивидуальной основе — лица, самостоятельно осуществляющие деятельность, приносящую им доход, не использующие либо использующие наемных работников только на короткий срок;
* работодатели — липа, управляющие собственным (либо уполномоченные государством управлять) акционерным обществом, хозяйственным товариществом и т. п.;
* неоплачиваемые работники семейных предприятий — лица, работающие без оплаты на семейном предприятии, владельцем которого является их родственник;
* лица, не поддающиеся классификации по статусу занятости;

Практические потребности учета трудовых ресурсов вызывают необходимость выделения различных видов занятости: полной, продуктивной, рациональной, эффективной и социально полезной.

**Полная занятость** — это такое состояние общества, когда все, изъявившие желание иметь оплачиваемую работу, ее имеют. Она характеризует любой уровень вовлечения в общественное производство, если он соответствует удовлетворению потребностей работни­ка в экономически целесообразном (продуктивном) рабочем месте. При полной занятости отсутствует циклическая безработица, но со­храняется ее естественный уровень. Полная занятость определяет­ся отношением числа занятых в общественном производстве (про­изводство материальных благ и материальных услуг) к общему числу экономически активного населения.

**Продуктивная занятость** характеризует уровень занятости профессиональным трудом и выражается отношением числа занятых профессиональным трудом в материальном производстве к общему числу трудовых ресурсов (в процентах). Данную пропорцию можно считать оптимальной, если она отвечает определенным требованиям: интересам повышения экономической эффективности производства; результатам интенсификации производства; резуль­татам внедрения НТП; росту производительности труда; созданию благоприятных условий для воспроизводства здорового поколения, высококвалифицированных, хорошо обученных и мобильных ра­ботников.

Для выражения оптимальности сочетания эффективной и полной занятости следует ввести понятие **рациональной занятости.**Рациональная занятость определяется по формуле:



где Зпр — продуктивная занятость;

Зп — полная занятость.

В точке пересечения высокой эффективности и более полной занятости мы получим рациональную занятость, которая имеет и другую характерную черту. Она содержит разумное сочетание уровня занятости в общественном производстве с другими ее видами: учебой, воспитанием подрастающего поколения, общественно политической деятельностью и т. д. Таким образом, оптимальность сочетания экономиче­ской занятости с другими ее видами, направленными на удовлетворение социальных потребностей, является составным моментом рациональной занятости.

**Эффективная занятость** характеризуется использованием рабо­чей силы без потерь, при котором получается наибольший мате­риальный результат, и указывает, при каком уровне производи­тельности труда удовлетворяется потребность населения в работе и какими путями достигается полная занятость.

**Социально полезная занятость** определяется числом трудоспособных людей, занятых как в общественном производстве, на военной службе, в органах МВД, так и обучающихся очно, ведущих домашнее хозяйство (ухаживающих за детьми, престарелыми, больными и родственниками).

**Неполная занятость** представляет собой ситуацию, при которой об­щественно полезным трудом занята лишь некоторая часть экономически активного населения.

**Скрытая занятость** населения характеризуется тем, что определен­ная часть людей из числа находящихся в длительном отпуске без сохра­нения содержания, безработных, пенсионеров занимаются торговлей, предоставлением различных услуг населению (ремонт, строительство и т. д.) вне рамок официального их учета в качестве занятых.

**Сезонная занятость** представляет собой периодическое (как правило, в определенные сезоны) вовлечение трудоспособного населения в об­щественно полезную деятельность с учетом природно-климатических особенностей.

**Маятниковая занятость***—*это особый вид занятости, который носит постоянный характер и в то же время связан с периодическими возврат­ными перемещениями во время трудовой деятельности.

**Периодическая занятость***—*это вид занятости, предполагающий чере­дование периодов трудовой деятельности с равномерными периодами отдыха (вахты в нефтяной и газовой отраслях).

**В экономическом аспекте** основная занятость выступает главным ис­точником дохода для работника, а дополнительная — вспомогательным.

**С юридической точки зрения***,*если человек работает в двух и более местах, местом основной работы следует считать то предприятие (учреждение или организацию), где находится трудовая книжка. Но этого недоста­точно сегодня, когда разрешено совместительство внутри предприятия (учреждения). Основная занятость — это деятельность в пределах норма­тивного рабочего дня или недели, дополнительную же занятость состав­ляет работа сверх нормативного рабочего времени.

Формы занятости могут классифицироваться по различным критериям. **В социально-экономическом плане**  это различие занятости **по формам собственности, хозяйствования.** Труд может быть основан на государственной, коллективной и индивидуальной частной собственности, а также на смешанных ее формах. Различается занятость **по формам хозяйствования.** Например, труд на арендных предприятиях, базирующих­ся на государственной, коллективной и частной собственности.

Для измерения уровня занятости в экономической статистике служит доля безработных в экономически активном населении. Нельзя с научной точностью сказать, при какой доле безработных существует полная занятость.

Количественно занятость характеризуется ее уровнем *(Ун),*который может быть рассчитан как:

* доля занятых в общей численности населения:



* доля занятых в экономически активном населении:



где *Ч3 —*число занятых в обшей численности населения; *Чн —*общая численность населения; *Чб —*число безработных в общей численности населения.

В международной статистике исходным показателем для анализа за­нятости является уровень экономической активности населения, т. е. до­ля экономически активного населения в общей его численности:



Критерием эффективной занятости является экономия всего совокупного общественного труда, как живого, так и овеществленного. В отличие от всеобщего критерия эффективности производства, эта экономия производственных ресурсов обусловлена функционированием рабочей силы.

Среди показателей эффективной занятости главным является произ­водительность (эффективность) общественного труда.

Важным показателем эффективности занятости является распределе­ние занятого населения между сферами и отраслями экономики. К числу показателей эффективной занятости относится фонд и энер­говооруженность труда, качество продукции.

В условиях рыночной экономики важное значение для характеристики занятости имеет такой показатель, как величина прибыли, приходящаяся в расчете на одного работника фирмы

Выражением рациональной занятости может служить формула эффек­тивности использования трудового потенциала Э*тр*(трудовых ресурсов).

,

где НД – национальный доход;

ТР – численность трудовых ресурсов.

,

Поскольку трудовые ресурсы и население в трудоспособном возрасте отличаются незначительно, на практике удобнее и проще пользоваться следующей формулой:

,

где *Нтв —*население в трудоспособном возрасте;

*НД*— национальный доход;

*ВНП —*валовый национальный продукт.

Система названных показателей позволяет оценивать на макро-уровне сущностные характеристики занятости с позиции ее эффективности, выявлять существующие проблемы, закономерности в тенденциях занятости и учитывать это в процессе формирования и реализации социально-экономической политики в сфере труда.