В ОАО «Ремстройтрест» была образована профсоюзная организация, в состав которой вошли 325 человек. Председатель профсоюзного комитета Кривошеев обратился с письменной просьбой к генеральному директору ОАО предоставить помещение для размещения выборного профсоюзного органа. Генеральный директор отказал, сославшись на то, что в ОАО работает 2 тыс. работников, а профсоюзная организация объединяет менее 20% рабочих и служащих организации, кроме того, первичная профсоюзная организация не зарегистрировалась в качестве юридического лица.

Вопросы:

1. Прав ли генеральный директор ОАО?

2. Входит ли в обязанности работодателя обеспечение условий для

деятельности профсоюзных организаций

Согласно ч. 1 ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», работодатель предоставляет профсоюзам, действующим в организации, в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Таким образом, работодатель должен обеспечивать условия для деятельности профсоюзных организаций. При этом, количество людей, являющихся членами того или иного профсоюза, не влияет на обязанность работодателя.

При этом, в соответствии с ч. 1 ст. 8 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», правоспособность профсоюза, объединения (ассоциации) профсоюзов, первичной профсоюзной организации, иной профсоюзной организации, входящей в структуру общероссийского или межрегионального профсоюза, объединения (ассоциации) организаций профсоюзов в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений об их создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении их деятельности.

Таким образом, в данном случае, первичная профсоюзная организация не обладает правоспособностью, так как не зарегистрирована в установленном законом порядке. Следовательно, у работодателя в этом случае не возникает обязанности обеспечить такую организацию помещением.

Задача 2

В филиале организации, который находится в другом субъекте федерации, был заключен коллективный договор, уменьшающий размер выплат работникам филиала по сравнению с коллективным договором организации.

Когда работники филиала указали на это обстоятельство руководителю филиала, он заявил, что в соответствии с положением о филиале, принятым головной организацией, филиал существует на принципе самоокупаемости.

Вопрос:

Дайте правовую оценку сложившейся ситуации.

В соответствии со статьей 43 ТК РФ, Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.

В данном случае, на работников действует сразу два коллективных договора - тот, который заключен в филиале и тот, который является общим по организации.

Приоритетом обладает тот коллективный договор, который в наибольшей степени улучшает права работников – то есть, коллективный договор организации. Нормы коллективного договора филиала, ухудшающие положение работников по сравнению с коллективным договором организации являются недействительными.

Самоокупаемость филиала и другие производственные моменты не влияют на обязанность работодателя придерживаться условий коллективного договора.