Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ

(ТУСУР)

Юридический факультет

Кафедра гражданского права

КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА ПО КУРСУ

Профессиональная этика юриста

Вариант 1

Выполнил(а): студент(ка) группы

 ( Ф.И.О. полностью)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Проверил(а): Научный руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ученое звание, степень, должность, Ф.И.О.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

Томск – 20\_\_\_ г.

**Оглавление**

Введение 3

Глава 1. Характерные особенности соотношения общей и профессиональной морали юриста 4

Глава 2. Анализ соотношения общей и профессиональной морали юриста в современном мире 11

Заключение 22

Список литературы 23

**Введение**

Термин «профессиональная мораль» обычно используется для обозначения не столько ветви этической теории, сколько конкретного морального кодекса людей определенной профессии.

Люди, которые выполняют одинаковые или похожие рабочие функции, развивают определенные традиции, объединяются на основе профессиональной солидарности и поддерживают репутацию своей социальной группы.

Работа юристов характеризуется разнообразием и сложностью решаемых задач, поэтому им особенно необходимо обратить внимание на соотношение общей и профессиональной морали.

Моральный характер труда определяется прежде всего тем, что он является основным условием существования человека, основной сферой общественной жизни. Таким образом, социальная выгода от работы юриста является основным показателем его моральной ценности и источником моральных отношений, которые развиваются по мере развития деятельности.[[1]](#footnote-1)

Профессиональная мораль является частью общей морали и имеет определенные характеристики в определенных областях.

Цель работы — изучить соотношение общей и профессиональной морали юриста.

В процессе достижения цели исследования были поставлены следующие задачи:

1. Выявить особенности общей и профессиональной морали юриста.
2. Проанализировать общую и профессиональную мораль юриста.

**Глава 1. Характерные особенности соотношения общей и профессиональной морали юриста**

Мораль — это форма социального осознания, которая представляет собой набор норм, правил и принципов, которые направляют людей в их поведении по отношению к обществу и друг к другу.

Профессиональная мораль — это исторически обоснованный набор моральных правил, норм, заповедей и правил поведения для представителей определенных профессий.

Определяющая роль общей морали по отношению к специалисту выражается следующим образом:

общественные нравственные отношения и сознание определяют нравственное содержание профессиональной деятельности;

общая структура морали определяет структуру профессиональной морали (сознание, отношения и нравственная деятельность наполнены только конкретным содержанием).

Общие функции морали (регулирующие, познавательные, образовательные и т. д.) также являются частью профессиональной морали.

Действия адвокатов должны быть справедливыми и понятными для окружающих, а также несовместимыми с нарушениями закона и бесчеловечностью.

Основными принципами профессиональной морали юристов являются:

* Гуманизм (любовь к людям, уважение их прав);
* Законность (соблюдение и правильное применение законов);
* Правосудие.

Принцип справедливости означает, что любой, кто совершает преступление, должен быть наказан по праву, а невиновный не должен быть осужден.

Принцип гуманизма занимает ведущее место в профессиональной деятельности юристов. Гуманизм в работе проявляется в том, что он направлен на борьбу со злом и на защиту интересов всего общества и каждого человека отдельно от нарушений норм закона и морали.

Профессиональная мораль адвокатов определяется законом. Она имеет правовую основу, отражающую цели, принципы и средства этого вида деятельности, правовая основа которой представлена ​​актами, регулирующими деятельность работников и отражающими профессиональные стандарты адвоката.[[2]](#footnote-2)

Профессия как определенная, относительно устойчивая форма социальной и профессиональной деятельности является сложным социально-психологическим и морально-правовым явлением. Отражает цели работы, ее содержание, организацию, условия выполнения и результаты.

Общение адвокатов с людьми часто заставляет их вторгаться в детали их духовной и личной жизни, что требует особенно тонких средств индивидуального подхода к людям, наличия определенной моральной культуры; адвокат должен иметь высшую степень объективности.

Профессиональная мораль — это исторически сложившийся свод моральных правил, норм, заповедей и правил поведения.

Возможно, ни в одной области общественной жизни (экономической, политической и т. д.) стандарты поведения тех, кто работает в этих областях, не так полно определены и так же тесно связаны с моралью, как в правовой деятельности. Отсутствие моральных качеств адвоката подразумевает отсутствие законности.

Субъективная сторона профессиональной морали — это профессиональное нравственное сознание, которое одновременно с формированием профессиональной нравственной деятельности возникает как отражение ее процесса, формируется и развивается и ведет к такому виду деятельности.

Профессиональная мораль юриста характеризуется только на основе морального совершенствования, при этом сохраняя приверженность своей работе, чувство морального удовлетворения своей работой и обязательное наличие морального «ядра» повседневного поведения.[[3]](#footnote-3)

Юристы должны содействовать в своей профессиональной деятельности адаптации граждан к соблюдению моральных и правовых норм, заложенных в обществе. Поэтому важно и необходимо использовать моральные знания, которые помогают в профессиональной деятельности более точно контролировать моральную и психологическую среду, правильно оценивать поведение и действия других людей, проникать в систему мотивации и критически оценивать.

Нарушения закона также приводят к нарушениям моральных норм и принципов.

Профессиональная мораль юристов проявляется в:

- отношении трудового коллектива и каждого специалиста индивидуально к общественным интересам;

- моральных качества отдельного специалиста;

- Особенности нравственных отношений профессионалов и людей являются предметом их деятельности;

- Отношения внутри профессиональных команд и моральные нормы, которые выражают эти отношения;

- Профессиональной деятельности как нравственной характеристике личности;

- Характеристике профессионального образования, его задачах и методах.

Перечислим наиболее важные социальные функции профессиональной морали:

1) содействие успешному решению задач профессии;

2) роль посредника, объединяющая интересы широких и профессиональных групп населения;

3) участие в согласовании интересов общества и отдельных лиц в рамках данной социальной группы;

4) сохранение нравственных традиций, сложившихся у представителей определенной профессии на протяжении десятилетий;

5) внедрение в общение и наследование передовых моральных норм в сфере труда общества.

Специфика профессиональной морали юристов является результатом выработки ее положений в результате деятельности:

- Специфика работы юристов определяет их детальную регламентацию.

- Моральные нормы устанавливаются законом.

- Стандарты и принципы профессиональной этики юристов являются обязательными.

- Действия юристов быть справедливыми и понятными для людей.

Деятельность юристов разнообразна, поэтому профессиональная этика носит коллективный характер.

Иногда особенность морального конфликта заключается в том, что в сложившейся ситуации выбор действия, соответствующего определенной моральной норме, ведет к нарушению другой нормы. Трудность заключается не столько в том, что человек может не знать каких-то моральных норм и поэтому не может сделать выбор, либо не потому, что они не соответствуют требованиям морали, но разрешают конфликт между этими требованиями хотят.

Для конфликтов профессионального значения для сотрудников правоохранительных органов необходимо учитывать внешние и внутренние конфликты. Внешние конфликты проявляются в виде острых моральных противоречий между людьми (личность — общество, личность — группа, личность — личность, группа — группа, группа — общество). Они выражают расхождение ориентации ценностных ориентаций индивидов, социальных групп и общества.

Характер внутренних конфликтов разный. Их источником является сложность, разнообразие мотивов личности, которые подчиняются друг другу. Выбор поведения человека при решении такого конфликта во многом зависит от ориентации личности на определенные ценности. Практика показывает, что в соответствии с критерием ценностной ориентации среди сотрудников правоохранительных органов можно выделить разные типы личности, которые в случае конфликта делают выбор, соответствующий этим ориентациям. Поэтому сотрудники, которые руководствуются правовыми ценностями, будут принимать требования законов и нормативных актов.

Важно подчеркнуть решающую роль общей морали в отношении профессионализма, которая выражается в том, что:

А) общая мораль определяет содержание профессиональной морали (их цели, средства и результаты), они являются основным мотивом этой деятельности, критерием оценки их результата;

Б) Общая структура морали (нравственная деятельность, отношения, сознание) определяет структуру профессиональной морали, в которой эти элементы наполняются конкретным содержанием в зависимости от общей цели этой деятельности.

C) Общие функции морали (регулирующие, ценностно-ориентированные, познавательные, педагогические и т. д.) также включены в профессиональную мораль.

Общая или универсальная этика — это область философских знаний, в основе которых лежит изучение истории нравственного развития, понимание различных форм и направлений этической доктрины, проблем теории морали, законов и их функционирования в обществе и принципов их теорий.

В структуре этических знаний наиболее ценными являются те компоненты, которые отражают основные, нетленные, универсальные. Эти элементы включают в себя целый ряд нормативных ценностей, моральных параметров личности и социального бытия, выраженных такими терминами, как «моральное сознание», «моральная практика», законы моральной деятельности и категория этики.[[4]](#footnote-4)

В области социальных и культурных услуг профессиональная этика профессионалов, работающих в этой области, представляет собой набор конкретных требований и моральных стандартов, которые применяются, когда они выполняют свои профессиональные обязанности по обслуживанию клиентов. Профессиональная этика направлена ​​на то, чтобы сформировать концепцию их профессиональной обязанности и чести среди работников и передать навыки культурного общения как с клиентами, так и коллегами.

Профессионализм связан с моральным характером личности. Моральные качества человека — это не только вопрос суверенитета и автономии, поскольку каждый человек свободен в выборе моральных принципов, но и обязательное условие профессиональной пригодности личности. Например, человек, который не обладает такими качествами, как сострадание, не может быть хорошим специалистом в области медицины и социальной помощи, а человек с неразвитым чувством справедливости не может быть объективным и беспристрастным при выполнении своих профессиональных обязанностей в качестве юриста.

Общий моральный принцип человеческого общения содержится в категорическом императиве Канта. С точки зрения корпоративных коммуникаций этическое обоснование может быть сформулировано следующим образом: в корпоративных коммуникациях при принятии решения о том, каким ценностям отдавать предпочтение в данной ситуации, необходимо действовать таким образом, чтобы примирить вашу мораль с моральными ценностями других людей, участвующих в коммуникации.

Человек связан со своим субъективным миром чувств, переживаний, стремлений, моральных суждений и своим мировоззрением в профессиональной деятельности. Он вносит все это в свою работу и формирует ее индивидуально.

В современном понимании морали в обществе принимаются идеи добра и зла, добра и зла, а также набор поведенческих норм, вытекающих из этих идей. В повседневной жизни такие термины, как «моральи «этика», часто отождествляются. Например, плохой поступок можно назвать неэтичным, аморальным. С древних времен в литературе была создана традиция рассматривать этику как моральную теорию.

**Глава 2. Анализ соотношения общей и профессиональной морали юриста в современном мире**

Мораль — это форма социального осознания, которая представляет собой набор норм, правил и принципов, которые направляют людей в их поведении по отношению к обществу и друг к другу.

Профессиональная мораль — это исторически обоснованный набор моральных правил, норм, заповедей и правил поведения для представителей определенных профессий.

С этой точки зрения профессиональная мораль является частью общей морали и имеет определенные характеристики в определенных областях.

Определяющая роль общей морали по отношению к юристу выражается следующим образом:

* общественные нравственные отношения и сознание определяют нравственное содержание профессиональной деятельности;
* общая структура морали определяет структуру профессиональной морали (сознание, отношения и нравственная деятельность наполнены только конкретным содержанием).
* общие функции морали (регулирующие, познавательные, образовательные и т. д.) также являются частью профессиональной морали.

Профессиональные требования в ряде профессий, таким образом, напрямую связаны с моралью, создавая систему моральных стандартов для определенного типа профессии. Профессионализм в деятельности одного человека подразумевает обязательное соблюдение моральных и этических норм, таких как моральная неприкосновенность, ответственность за результаты своей работы и компетентность.

Отношение к труду также является важной чертой нравственного характера личности. На разных этапах исторического развития человечества их содержание и их оценка значительно различались. В классовом обществе это определялось социальным неравенством типов работы, противоположностью умственного и физического труда, наличием привилегированных и обездоленных профессий.

Понимание важности универсального ядра в морали как этической теме позволяет студентам осознать тесную связь между вопросами общей морали и профессиональной этики. Важно отметить, что нет моральной практики без морального осознания, нет отдельных принципов профессиональной этики и универсальной этики человека. [[5]](#footnote-5)

Общая и профессиональная этика связаны в целом и как часть, то есть профессиональная этика представляет собой конкретизацию положений общей этики в сфере профессиональной деятельности. Например, один из основных законов морали — так называемое «золотое правило» морали — сформулирован как правило взаимности: «Действуй по отношению к другим так, как ты хочешь, чтобы другие относились к тебе.».

Действия юристов должны быть справедливыми и понятными для окружающих, а также несовместимыми с нарушениями закона и бесчеловечностью.

Юрист должен иметь максимальную объективность в применении закона. Он должен рассматривать событие с точки зрения закона, отказываясь от своих личных симпатий и антипатий, от своей близости и родства, и рассматривая этот вопрос с точки зрения морали и справедливости.

Профессиональное поведение адвоката в первую очередь связано с ролью адвоката, его официальным статусом и статусом. Профессиональное поведение адвоката выражается в соблюдении ряда обязательных статутных и этических правил профессионального поведения при исполнении служебных обязанностей или непосредственно связанных с ними (служебное поведение), а также в связи с неофициальным положением или владением профессиональной информацией и профессиональными навыками (безнаказанное поведение)

Именно высокая степень влияния адвоката как лица, осуществляющего профессиональную деятельность, объясняет тот факт, что профессиональное поведение адвоката регулируется регулирующими законами. Нарушения законно установленных или этических профессиональных кодексов поведения приводят к санкциям против юристов, совершивших эти нарушения. В соответствии с пунктами 7 и 9 статьи 14 Закона Российской Федерации «О статусе судей в Российской Федерации» основаниями для отстранения судьи являются, в частности: осуществление деятельности, несовместимой с должностью судьи.

Регулирование профессионального поведения адвокатов имеет следующий смысл:

(а) защищать интересы общества и граждан, сводить к минимуму риск злоупотребления необходимой правоспособностью, особенно в отдельных сферах (судебное преследование, суд, уголовное преследование и т. д.);

б) защитить самих адвокатов от преувеличенных требований;

в) обосновать необходимые и разумные методы социального контроля за деятельностью адвокатов, поскольку новички и даже опытные адвокаты должны осознавать тот факт, что общество постоянно проявляет повышенный интерес к поведению адвокатов.

Профессиональное поведение юристов подчиняется правовым требованиям. Используются два метода правового регулирования профессионального поведения адвоката, которые тесно связаны между собой:

а) запрет на совершение определенных действий или нанесение ущерба авторитету профессии;

б) правила поведения в соответствующих ситуациях.

Любой запрет на регулирование профессионального поведения адвоката должен быть оправдан тем, что запрещенное поведение может либо нарушать права и свободы других лиц, либо подрывать доверие к профессиональной деятельности адвоката. Без этого ограничение свободы адвокатуры противоречило бы принципам конституционного права.

Проблема профессионального поведения адвоката особенно остро стоит при объединении видов деятельности, которые в первую очередь являются правовыми, политическими, предпринимательскими, а также во всех случаях, когда адвокаты (сознательно или нет) склонны отстаивать свою позицию и использовать е в личных целях.

Профессиональное поведение адвоката может быть выражено в форме действий:

a) совершенных при выполнении или в прямой связи с правительственными задачами (официальное поведение);

б) в связи с его неофициальным положением или владением профессиональной информацией, профессиональными навыками и т. д.

В социологическом словаре Н. Аберкромби, С. Хилла и Б.С. Тернер (со ссылкой на Дж. Миллерсона) перечисляет следующие характеристики профессионалов:

1) использование навыков, основанных на теоретических знаниях

2) поддержание и обучение этим навыкам;

3) компетентность, гарантированная успешными экзаменами;

4) Кодекс поведения, обеспечивающий профессиональную честность;

5) выполнение задач, которые приносят пользу обществу ;

6) членство в профессиональной ассоциации.

Эти критерии также могут быть использованы для измерения степени профессионализма определенных видов занятости (профессий)

Квалифицированные работники, как правило, предоставляют социально значимые услуги, работают относительно независимо, хорошо оплачиваются во многих странах и имеют высокий социальный статус.

Системы стандартов профессиональной морали возникают в профессиональных сообществах в результате избирательной работы группового сознания без помощи и посредничества этики, например, известного Кодекса Гиппократа (Древняя Греция), в котором систематизированы права и обязанности врача, или военного кодекса в Махабхарате (Антикс Индия). Когда потребность в таком посредничестве обнаруживается и признается, мы имеем право говорить о профессиональной морали.

Профессиональная мораль рассматривает особенности профессиональной этики и влияет на ее развитие. Например, с участием этики и других гуманитарных наук были сформированы этика современной журналистики, этика СМИ, политическая этика, этика управления и административная этика.

С профессиональной этикой существует множество проблем:

* защита привилегий своей профессии в ущерб другим группам;
* эгоистичное использование знаний профессионалами;
* злоупотребление властью этими знаниями и организация их использования, цинизм по отношению к средствам;
* безразличие к последствиям их собственной деятельности, профессиональное тщеславие, демонстрация принуждения, а не служения обществу;
* профессиональная некомпетентность;
* нечестность и др.

Предметом профессиональной морали является профессиональная ассоциация, которая организует отношения внутри профессионального сообщества через своих координаторов (ассоциации или другие формальные организации), включая моральные аспекты этих отношений. Для достижения этой цели и поддержания доверия общественности к профессиональному миру создаются специальные формальные структуры (ассоциации, комитеты по этике, профессиональные ассоциации, суды чести и т. д.) для контроля качества профессиональной деятельности и соответствия требованиям общества.

Термин «профессиональная этика» часто используется вместо термина «профессиональная мораль». Это связано с неоднозначностью слов «этика» и «мораль» в повседневном использовании: рефлексивный уровень морального сознания часто называют этическим, а этика является моральным стандартом поведения (следовательно, этическое поведение соответствует высоким моральным стандартам). Поэтому не только в неспециализированной, но и в специальной литературе, в которой часто сохраняется эта семантическая неопределенность, необходимо определять значение термина «профессиональная этика» на основе контекста.

В дополнение к профессиональной этике и профессиональной морали Согомонов также выделяет «идеал профессии», реальную реальность, в отличие от морали как идеальной картины.

Количество действий человека морального значения, которое он совершает в течение длительного периода времени в постоянных или изменяющихся условиях, называется поведением. Поведение человека является единственным объективным показателем его морального характера, его нравственного характера. Юристам необходимо хорошо понимать мораль.[[6]](#footnote-6)

Моральное действие только характеризует морально мотивированные и целенаправленные действия. Решающими являются мотивы, которыми руководствуется человек, его конкретные моральные мотивы: желание делать добро, осознание чувства долга, достижение определенного идеала и т. д.

В структуре нравственности принято различать составляющие их элементы. Мораль включает моральные нормы, моральные принципы, моральные идеалы, моральные критерии и т. д.

Моральные нормы — это социальные нормы, регулирующие поведение человека в обществе, его или ее отношение к другим людям, обществу и себе. Их выполнение обеспечивается силой общественного мнения, внутренним убеждением, основанным на идеях добра и зла, справедливости и несправедливости, добродетели и порока, которые присущи и осуждены в данном обществе.

Общественная выгода и характер работы профессиональных юристов, в том числе сотрудников правоохранительных органов, а также важность сферы их деятельности (цель, средства и конечный результат), безусловно, подразумевают конкретные профессиональные моральные требования.

Выделяют специфику профессиональной морали следующим образом:

1. Моральные нормы адвоката закреплены в законе, поддерживаются законом и закрепляются государством.

2. Стандарты и принципы профессиональной этики юриста являются обязательными и требуют обязательного исполнения.

Моральные нормы регулируют содержание поведения, поскольку принято действовать в конкретной ситуации, присущей конкретному обществу, определенной социальной группе. Они отличаются от других норм, которые применяются в обществе и выполняют регулирующие функции (экономические, политические, правовые, эстетические) в способах, которыми люди регулируют действия.

Моральные установки ежедневно воспроизводятся в жизни общества через силу традиций, авторитет общепризнанных и поддерживаемых всеми дисциплинами, общественным мнением и убеждением членов общества в правильном поведении при определенных условиях.

Если мораль является формой общественного сознания, которая регулирует и оценивает поведение и деятельность социальных субъектов, то этика проявляется в реальных процессах сферы человеческих отношений. Она действует как особая мера достойного поведения и служит критерием добра и зла.

Профессиональная этика — это доктрина профессиональной морали, которая представляет собой исторически обоснованную систему моральных принципов, правил, заповедей и норм, касающихся характеристик определенных профессий.

Обучение профессиональной этике связано с разделением труда и выполнением функций социальной работы людьми, которые берут свое начало в рабовладельческом обществе. У истоков его были Аристотель, Гиппократ и другие мыслители древности.

Следует подчеркнуть, что в таких действиях сформировалась профессиональная этика, в которой участвует человек, который работает с людьми и отличается оригинальностью ситуаций, противоречий и трудностей, которые необходимо своевременно преодолевать и разрешать.

Например, нельзя игнорировать особенности и уникальность деятельности и характер отношений между людьми в таких профессиях, как больной врач, учитель, студент, судья, подсудимый, художник или зритель, когда функции профессиональной деятельности объективно порождают определенные моральные требования, нормы и оценки отношений

По этой причине в этике существует понятие «профессиональная мораль», которая подразумевает отношение к работе, а также нормы отношений между участниками общих действий. В этом случае предполагается, что работа является основным условием существования человека, основным показателем моральной ценности и источником нравственных отношений. В обществе существует представление о морали, например, врача, учителя, полицейского, юриста.

Внутри каждой профессиональной группы есть определенные специфические связи и отношения между людьми. В зависимости от предмета работы, рабочих инструментов, применяемых методов и задач, которые необходимо решить, возникает уникальная особенность ситуаций, трудностей и даже опасностей, которые требуют от человека определенного вида действий, методов, психологических реакций, моральных норм. В каждой профессии рождаются свои моральные «соблазны», моральные «доблесть» и «потери», возникают определенные противоречия и разрабатываются уникальные способы их решения.

Человек связан со своим субъективным миром чувств, переживаний, стремлений, моральных суждений и своим мировоззрением в профессиональной деятельности. Он вносит все это в свою работу и формирует ее индивидуально. Одни и те же профессиональные обязанности выполняются разными людьми по-разному. Это очень важная закономерность — слияние норм общей (универсальной) и профессиональной этики в индивидуально-субъективную практику.

Общие принципы профессиональной морали, основанные на универсальных моральных нормах, предполагают:

а) профессиональную солидарность;

б) особое понимание долга и чести;

в) особая форма ответственности, основанная на предмете и характере деятельности.

Частные принципы вытекают из конкретных условий, содержания и особенностей конкретной профессии и в основном отражаются в моральных кодексах — требованиях к квалифицированным работникам.

Профессиональная этика обычно касается только тех видов профессиональной деятельности, где люди по-разному зависят от профессиональной деятельности, то есть последствия или процессы этих действий оказывают особое влияние на жизнь и судьбы других людей или человечества. В этом контексте выделяются традиционные типы профессиональной этики, такие как педагогическая, медицинская, юридическая, этическая и относительно новые, возникновение или актуализация которых связана с возрастающей ролью "человеческого фактора" в этом виде деятельности.

Профессионализм и отношение к работе являются важными качественными характеристиками нравственного характера личности. Они имеют первостепенное значение для личной оценки личности, но они существенно различаются по содержанию и содержанию на разных этапах исторического развития. В классически дифференцированном обществе они определяются социальным неравенством типов работы, противоположностью умственного и физического труда, наличием привилегированных и неблагополучных профессий и зависят от степени классового сознания профессиональных групп, источников их пополнения, уровня общей культуры личности и т. д.

Профессиональная этика не является результатом неравенства в морали разных профессий. Однако для некоторых видов профессиональной деятельности общество предъявляет высокие моральные требования. Существуют профессиональные области, в которых сам рабочий процесс основан на высокой последовательности действий его участников, что усугубляет необходимость солидарного поведения.

Особое внимание уделяется моральным качествам работников тех профессий, которые имеют право распоряжаться жизнями людей, основными материальными ценностями, некоторыми профессиями в сфере услуг, транспорта, управления, здравоохранения, образования и т. д. Здесь речь идет не о действительной морали, а об обязательстве, которое, если оно не соблюдается, может каким-либо образом препятствовать выполнению профессиональных задач.

Профессиональные типы этики — это те специфические характеристики профессиональной деятельности, которые непосредственно касаются человека в тех или иных условиях его жизни и деятельности в обществе.

Профессиональные моральные нормы — это руководящие принципы, правила, закономерности, стандарты, порядок внутреннего саморегулирования человека на основе этико-гуманистических идеалов. Появление профессиональной этики со временем предшествовало созданию научных этических теорий.

Повседневный опыт и необходимость управлять взаимоотношениями людей в определенной профессии привели к признанию и формулированию определенных требований профессиональной этики. Общественное мнение играет активную роль в формировании и гармонизации стандартов профессиональной этики.

Профессиональная этика, которая первоначально возникла как проявление повседневного нравственного сознания, впоследствии развивалась на основе обобщенной поведенческой практики представителей каждой профессиональной группы. Эти обобщения были обобщены как в письменных, так и неписаных кодексах поведения различных профессий и в форме теоретических выводов, указывающих на переход от обычного к теоретическому осознанию в области профессиональной морали.

**Заключение**

Из всего этого следует, что профессиональная мораль неразрывно связана с общей моралью, и существуют только в связи с практикой.

Профессиональная мораль юриста должна рассматриваться в соответствии с общепринятой системой морали. Нарушение трудовой этики идет рука об руку с разрушением общих моральных установок и наоборот. Безответственное отношение работника к своим профессиональным обязанностям представляет опасность для окружающих, вредит обществу и в конечном итоге может привести к ухудшению состояния самого человека.

Задача профессионала высокого уровня состоит в том, чтобы гармонично сочетать его личные моральные ценности с ценностями, признанными нормой в профессиональной среде. Не должно быть конфликта между двумя мирами: миром внутренних моральных убеждений и миром профессиональных норм.

**Список литературы:**

1. Кобликов А.С. Юридическая этика. М.: НОРМА-ИНФРА-М, 2001 — 205с.
2. Порубов А. Н. Юридическая этика / А. Н. Порубов, Н. И. Порубов. – Минск : Вышэйшая школа, 2012. – 320 с.
3. Профессиональная этика юриста: Учебное пособие. — Екатеринбург: Издательский дом УрГЮА, 2004. . — 364 с.
4. Тазин И. И. Профессиональная этика юриста : учебное пособие / И. И. Тазин — Томск : факультет дистанционного обучения ТУСУРа, 2015. — 122 с.
5. Юридическая этика: Учебное пособие/ Н.И.Порубов, А.Н.Порубов. — Мн.: Выш.шк., 2003. . — 352 с.
1. Кобликов А.С. Юридическая этика. М.: НОРМА-ИНФРА-М, 2001 — 205с. [↑](#footnote-ref-1)
2. Юридическая этика: Учебное пособие/ Н.И.Порубов, А.Н.Порубов. — Мн.: Выш.шк., 2003. . — 352 с. [↑](#footnote-ref-2)
3. Тазин И. И. Профессиональная этика юриста : учебное пособие / И. И. Тазин — Томск : факультет дистанционного обучения ТУСУРа, 2015. — 122 с. [↑](#footnote-ref-3)
4. Профессиональная этика юриста: Учебное пособие. — Екатеринбург: Издательский дом УрГЮА, 2004. . — 364 с. [↑](#footnote-ref-4)
5. Порубов А. Н. Юридическая этика / А. Н. Порубов, Н. И. Порубов. – Минск : Вышэйшая школа, 2012. – 320 с. [↑](#footnote-ref-5)
6. Юридическая этика: Учебное пособие/ Н.И.Порубов, А.Н.Порубов. — Мн.: Выш.шк., 2003. . — 352 с. [↑](#footnote-ref-6)