**СОДЕРЖАНИЕ**

[ВВЕДЕНИЕ. 3](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F%5CDesktop%5C%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%B1%D0%B0%5CKursovaya_Rabota_Italyansky_dvorik%20%283333%29.docx#_Toc348294572)

[1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ БЕЗРАБОТИЦЫ. 5](file:///C%3A%5C%5CUsers%5C%5C%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F%5C%5CDesktop%5C%5C%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%B1%D0%B0%5C%5CKursovaya_Rabota_Italyansky_dvorik%20%283333%29.docx%22%20%5Cl%20%22_Toc348294573)

1.1 Понятие, сущность и особенности безработицы [.. 5](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F%5CDesktop%5C%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%B1%D0%B0%5CKursovaya_Rabota_Italyansky_dvorik%20%283333%29.docx#_Toc348294574)

1.2 Формы, виды безработицы и их характеристика[. 7](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F%5CDesktop%5C%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%B1%D0%B0%5CKursovaya_Rabota_Italyansky_dvorik%20%283333%29.docx#_Toc348294575)

1.3 Экономические и социальные последствия безработицы [13](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F%5CDesktop%5C%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%B1%D0%B0%5CKursovaya_Rabota_Italyansky_dvorik%20%283333%29.docx#_Toc348294572)

[2. АНАЛИЗ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ И РАЗВИТЫХ СТРАНАХ 18](file:///C%3A%5C%5CUsers%5C%5C%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F%5C%5CDesktop%5C%5C%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%B1%D0%B0%5C%5CKursovaya_Rabota_Italyansky_dvorik%20%283333%29.docx%22%20%5Cl%20%22_Toc348294573)

2.1 Анализ безработицы в России[. 18](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F%5CDesktop%5C%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%B1%D0%B0%5CKursovaya_Rabota_Italyansky_dvorik%20%283333%29.docx#_Toc348294574)

2.2 Анализ безработицы в развитых странах [22](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F%5CDesktop%5C%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%B1%D0%B0%5CKursovaya_Rabota_Italyansky_dvorik%20%283333%29.docx#_Toc348294575)

3. НАПРАВЛЕНИЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ И МЕРЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ В РОССИИ [25](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F%5CDesktop%5C%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%B1%D0%B0%5CKursovaya_Rabota_Italyansky_dvorik%20%283333%29.docx#_Toc348294576)

3.1 Проблемы безработицы в России и пути их решения [25](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F%5CDesktop%5C%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%B1%D0%B0%5CKursovaya_Rabota_Italyansky_dvorik%20%283333%29.docx#_Toc348294578)

3.2 Основные направления минимизации уровня безработицы в России. 28

ЗАКЛЮЧЕНИЕ. 31

[БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК 33](file:///C%3A%5C%5CUsers%5C%5C%D0%BC%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%8F%5C%5CDesktop%5C%5C%D1%83%D1%87%D0%B5%D0%B1%D0%B0%5C%5CKursovaya_Rabota_Italyansky_dvorik%20%283333%29.docx%22%20%5Cl%20%22_Toc348294580)

**ВВЕДЕНИЕ**

Как известно, уровень безработицы является одним из показателей, который отражает общее состояние экономики. Отсюда следует, что проблема безработицы в РФ целом и, в частности, её регионов весьма актуальна. Главной задачей государства является сведение безработицы до естественного уровня, так как, высокий уровень безработицы приводит к экономическим и социальным последствиям. Для расчёта потерь при безработице экономисты учитывают расходы Государственного фонда занятости на выплату пособий зарегистрированным безработным, недополученную зарплату, неоплаченный подоходный налог.

Главное последствие безработицы – не воссозданный продукт, снижение производимых экономических благ. Также рост безработицы ведёт к сокращению спроса потребителей. Получаемый доход трудящихся – это бюджет их самих или их семей. Сокращение потребительского бюджета принуждает сократить расходы до минимального. Данная ситуация создаёт торможение роста благосостояния граждан всей страны.

Как показывает опыт стран с развитой рыночной экономикой, что рынок труда не в силах самостоятельно урегулировать проблему безработицы. Требуется вмешательство и помощь государства.

Актуальность поставленной темы исследования заключается в том, что в настоящее время безработица становится неотъемлемым элементом жизни России, оказывающим существенное влияние не только на социально-экономическую, но и на политическую ситуацию в стране.

Целью курсовой работы является исследование теоретических и практических аспектов безработица.

Согласно поставленной цели необходимо изучить следующие задачи:

* изучить сущность безработицы;
* рассмотреть формы и виды безработицы;
* выявить экономические и социальные последствия безработицы ;
* провести анализ безработицы в России и развитых странах;
* выявить проблемы безработицы в России и предложить пути их решения;
* исследовать основные направления минимизации уровня безработицы в России.

В работе использованы следующие основные методы исследования: системный подход, экспертно-аналитический метод, методы экономического анализа.

Информационная база, использовавшаяся при написании данной курсовой работы следующая: учебная и научно-практическая литература, аналитические и научно-практические статьи из российских экономических журналов и газет, интернет источники.

Курсовая работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка использованных источников.

**1.** **ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ БЕЗРАБОТИЦЫ**

**1.1 Понятие, сущность и особенности безработицы**

Любая рыночная экономика имеет тенденцию к колебаниям и нестабильности. Одним из ключевых критериев, оказывающих влияние на ее развитие и функционирование, представляет собой экономически активное население, которое в свою очередь делится на:

* занятых;
* безработных.

Федеральный закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» [2] гласит: под занятыми понимаются граждане, осуществляющие трудовую деятельность по договору, подразумевающему выполнение работы за финансовое вознаграждение на принципах полной либо частичной трудовой занятости, а также располагающие любой другой работой, в том числе носящую периодический характер.

Безработными гражданами признается часть экономически активного населения, одновременно соответствующая следующим факторам:

* отсутствие постоянного дохода в виде заработной платы (без учета пособия по безработице или социальных выплат предприятия при его ликвидации);
* наличие регистрации в социальном фонде как безработного;
* постоянный поиск рабочего места;
* готовность незамедлительно приступить к работе [7, c. 121].

Международная организация труда (МОТ) имеет несколько другую точку зрения и считает, что безработные — это часть населения, не имеющая работы, способная к работе в настоящий период времени, а также ищущая работу в исследуемый период. МОТ в своем расчете использует данные о населении в возрасте от 10 до 72 лет, Росстат в своей методологии учитывает возраст от 15 до 72 [11, c. 98].

В понятие безработное население МОТ и Росстат не включают учащихся вузов дневной формы обучения, лиц с ограниченными возможностями, пенсионеров, работников, задействованных на неполную ставку.

Безработица – это не абстрактное экономическое понятие, а проблема, оказывающая влияние на каждого гражданина и экономику страны в целом [4, c. 80]. В большинстве случаев потеря постоянного места приводит к эмоциональной травме, ухудшению уровня жизни и стабильности человека. Для населения возможность иметь стабильный доход является одним из главных показателей успешности экономической деятельности правительства. А во время предвыборной гонки политические партии используют эту проблему для привлечения внимания электората, как наиболее острую.

Уровень безработицы — это доля безработного населения в показателе величины рабочей силы [4, c. 82].

Рабочая сила – это способность гражданина к труду, общий показатель физиологических и моральных сил, которыми он оперирует и использует в процессе создания материальных благ. Рабочая сила — ключевой фактор производства в любом современном обществе [9, c. 340].

Каждая страна рассчитывает и публикует официальные данные по допустимым для уровня ее экономического развития размеры безработицы, которые являются естественными или предельно допустимыми. В течение года этот коэффициент может меняться под влиянием циклического характера развития экономики и изменением курса национальной валюты.

Естественный или предельно допустимый уровень — это уровень безработицы при полной занятости населения, в результате которого отсутствует избыточный спрос и излишнее предложение на рынке. Это состояние описывается как равновесие на рынке труда. Оно образует запас рабочей силы, способной в предельно короткие сроки совершать экономические и географические перемещения в зависимости от изменения спроса и вызванных им нужд производства. Подобный запас рабочей силы позволяет стабильно функционировать экономической системе государства.

Одной из особенностей российской безработицы является разрыв между регистрируемой и «МОТовской» безработицей, т.е. количество безработных в России существенно различается в зависимости от того, каким способом она была определена. Этот разрыв объясняется следующими причинами:

* нежелание части безработных обращаться в органы службы занятости, поскольку те не располагают достаточной информацией о подходящих вакансиях;
* низкий уровень пособий по безработице и задержки по их выплате;
* возможность найти работу в неформальном секторе экономике, доходы от которой могут значительно превысить пособие по безработице;
* наличие скрытых безработных, месяцами не получающих заработную плату и продолжающих формально считаться занятыми.

В результате, большинство безработных полагают, что выгоды от официальной регистрации не окупают связанных с нею издержек, и осуществляют поиск работы самостоятельно.

Подводя небольшой итог, можно сделать вывод, что безработица – это ситуация, когда трудоспособная часть населения прилагают усилия по поиску заработка, но не в состоянии найти работу или не хочет работать, так сказать считают условия труда, предлагаемые рынком рабочих мест, несоответствующими их требованиям.

**1.2 Формы, виды безработицы и их характеристика**

Виды безработицы:

1. Фрикционная безработица

Вызванный естественной миграцией тип безработицы, основной причиной которого является переход гражданина с одной работы на другую. Вследствие такого перемещения (в период подбора или ожидания другой работы) эти работники как бы выпадают из занятого населения.

Основными причинами фрикционной безработицы принято считать:

* географическое перемещение: гражданин меняет место жительства и некоторое время может оказаться без работы;
* изменение жизненных и профессиональных интересов: переобучение, получение высшего образования, переквалификация;
* новый этап в личной жизни: рождение детей [14, c. 117].

Большинство специалистов по экономике считают, что в стабильной рыночной ситуации существование умеренного уровня фрикционной безработицы является, если не желательным, то, по крайней мере, естественным фактом, так как подобный переход в большинстве случаев обусловлен желанием человека получить более высокооплачиваемое или интересное место работы. А это в перспективе несет более качественное и экономически обоснованное размещение своих человеческих ресурсов.

Однако на практике соискатели работы имеют свои требования и наклонности, а существующие вакансии требуют конкретных навыков и профессиональных знаний. Это приводит к дисбалансу между ними. К тому же, не всегда информация о наличии рабочих мест появляется своевременно. А свободные места могут оказаться в другом регионе, требуя аллокацию рабочей силы. Это приводит к задержке трудоустройства и росту безработицы.

Фрикционная безработица как кратковременное явление будет полезным элементом в таком формате рынка труда, который предполагает точное соответствие свободного сотрудника предложениям рынка вакансий. В реальном мире такое равновесие невозможно, и временно нетрудоустроенные граждане приводят к росту безработицы.

2. Структурная безработица

Этот вид возникает по причине несоответствия квалификации или специальности граждан, ищущих работу с предложенными вакансиями. То есть спрос на рынке труда расходится с предложением.

Структурная безработица зачастую возникает в результате усовершенствования производства или переходе с ручного труда на автоматизированный. Также в случае переноса производства в другой регион. В результате такой оптимизации высвобожденные сотрудники вынуждены искать работу в других отраслях экономики.

Этот вид безработицы характерен долгим периодом поиска работы. Человек вынужден не просто искать себе место, но и новое направление деятельности.

3. Сезонная безработица

Сезонная безработица предопределена тем, что часть отраслей экономики пребывает в непосредственной взаимосвязи с природными условиями. Наиболее ярким примером такой отрасли, является сельское хозяйство. В сфере строительства и туризма сезонность тоже влияет на количество занятых. Например, владельцы кафе в курортных зонах принимают на работу только на период май-октябрь, держать лишних сотрудников не в сезон для них очень затратное дело.

Уровень ее нагрузки зависит от того, насколько другие сферы экономики готовы принять освободившихся граждан. А также от желания и возможности последних пройти профессиональную подготовку или переехать в другой регион.

Тем не менее, это вид имеет одну важную отличительную черту – его можно спрогнозировать.

4. Циклическая безработица.

Возникает во время депрессии, кризиса или стагнации в экономике государства. Сокращается потребность в товарах и объемах услуг, впоследствии чего падает общий объем производства. Происходит сокращение затрат предприятий за счет урезания численности рабочих мест. Наиболее заметно проявляется в большом количестве поиска работы и малым предложением во всех структурах и регионах страны. Это наиболее тяжелый вид безработицы.

Ее размеры высчитываются следующим образом: число занятых на данный период времени в экономике граждан минус численность работников, которые могли бы иметь рабочие места при нормальном уровне производства, то есть в условиях стандартной нагрузки всех имеющихся в производстве мощностей.

5. Институциональная безработица.

Этот вид безработицы, созданный государственными структурами, отвечающими за рынок труда, и факторами, воздействующими на распределение рабочей силы.

Сюда относятся:

* несовершенство в налоговой системе (например, пониженная ставка налога на доход неработающих физических лиц);
* социальные гарантии для неработающего населения (например, установление правительством высокого уровня пособия по безработице);
* недостаточная информированность центров занятости о возможных вакансиях [14, c. 118].

Виновником в подобной ситуации является неэффективная работа рынка труда. Отсутствие актуальной информации о наличии вакансии не позволяет работнику быстро ее занять. Или предпринять попытку переезда в другой регион. В свою очередь фирмы не видят резюме кандидатов на предлагаемые ими должности.

Высокие социальные льготы и пособия неработающим гражданам, позволяющие вести вполне нормальный образ жизни, приводят несознательную часть трудоспособного населения к решению о тунеядстве. А пониженная ставка налога на социальные пособия может оказаться привлекательней, чем достаточно ощутимый подоходный налог с заработной платы.

Формы безработицы:

1. Открытая безработица.

Это форма, которую можно посчитать. То есть число граждан официально известное как неработающее.

Делится два типа:

* регистрируемый тип (часть населения, обратившаяся за поддержкой в поиске работы к социальным фондам, то есть встала на учет в центр занятости и получает от него ежемесячно социальное пособие);
* нерегистрируемый тип (часть активного населения, предпочитающая работать на себя, то есть неофициально, скрывая свои доходы от государства, или, так называемые, тунеядцы, люди, не жалующие работать по своим жизненным убеждениям) [5, c. 180].

Росстат при составлении выборки учитывает только регистрируемых безработных, поэтому его данные могут разительно отличаться от реальных. Технология оценки МОТ предполагает учет всех категорий и является наиболее эффективной.

2. Скрытая безработица.

Это трудно определимый тип, подразумевающий под собой ситуацию, когда сотрудник официально числится в списке работающих, но фактически не участвует в производстве или участвует в сильно усеченной форме.

Скрытая безработица появляется в результате следующих факторов:

* Содержание предприятием по разным факторам избыточного числа сотрудников, получающих полную заработную плату. И как следствие внесение расходов на их содержание в себестоимость изготавливаемой продукции.
* Невозможность обеспечения предприятием сотрудников работой на полный рабочий день с соответствующей зарплатой, но сохранение их как сотрудников с «частичной» занятостью. В данном случае учитываются только работники, желающие, но не имеющие возможность работать на полную ставку, сотрудники, сознательно приходящие на половину дня, в расчет не берутся.
* Оформление части сотрудников в отпуск без оплаты.
* Регулярный простой в работе оборудования предприятия по ряду технических причин [8, c. 59].

Причины ее возникновения:

* администрация предприятия проводит политику сохранения численности с расчетом на скорое изменение экономического положения, вводя половинный рабочий день;
* сохранение работников позволяет руководству рассчитывать на получение ряда льгот от государства;
* зачастую, у предприятия нет материальной возможности выплачивать сотрудникам пособия по безработице, поэтому сотрудников принуждают уходить сотрудника, создавая плохие условия труда;
* нежелание работников из малых населенных пунктов уходить с работы при сохранении частичного заработка, в связи с отсутствием другой работы;
* для сотрудников предпенсионного возраста важен непрерывный стаж;
* маленький, но стабильный доход в неполной занятости играет для сотрудника более весомую роль, чем возможность увеличения дохода при поиске нового места.

Развитие экономических отношений и конкуренция на рынке сбыта товаров и услуг вынуждает предприятия оптимизировать свою численность. Это несет в себе сокращение уровня скрытой безработицы. Главная задача на данный момент видится в том, чтобы в процессе развития рыночной экономики скрытая безработица не превратилась в открытую.

3. Текучая безработица.

Данная форма обнаруживается при высвобождении работников интеллектуального и физического труда, имеющих ключевые навыки, соответствующие всем нормам. Данная ситуация возникает по разным причинам, основные из них:

* непропорциональное развитие отраслей промышленности в регионах;
* периодически повторяющиеся спады, депрессии и стагнации в экономике;
* скачкообразный спрос на рабочие кадры (недостаточный во время спада и депрессии, излишний во время производственного проста).

4. Застойная безработица.

Застойная или долгосрочная безработица – это форма отсутствия занятости гражданина в течение длительного периода. Она приводит к тяжелым последствиям с точки зрения, как материальных возможностей, так и эмоционального состояния безработных [12, c. 289].

Статистически доказано, что возможность получить работу снижается, если затягивается период без постоянной работы. Отчасти это случается потому, что после достаточно продолжительных безуспешных поисков работы соискатель предпочитает оставаться на пособии как на привычном для себя обеспечении. Застойная безработица подразумевает под собой необходимость помощи с переквалификацией персонала или переездом в другой регион, где данное направление деятельности более востребовано.

5. Добровольная безработица.

Под эту форму попадают граждане, которые по различным субъективным факторам не находят нужным осуществлять какую-либо трудовую активность.

Причины могут быть разными:

* политические и социальные взгляды на труд;
* религия и традиции (особенно выражено в республиках Кавказа, где бытует мнение о невозможности реализации женщиной себя в профессии);
* желание женщин посветить себя семье и ведению домашнего хозяйства;
* нежелание работать на условиях, предлагаемых рынком труда (размер оплаты, продолжительность рабочего дня);
* выпадение гражданина из социума, вызванное его образом жизни, например, бездомные, бродяги и т.д.

В любом социуме существуют такие люди. Даже в США и Европе ученые определяют их число в 14-16%. Попытки влияния, давления, перевоспитания или призывы к чувству долга и ответственности каких-либо значимых результатов не принесли. В советское время была попытка борьбы с тунеядцами, но она вполне успешно не реализовалась.

**1.3 Экономические и социальные последствия безработицы**

Увеличение доли физически здоровой, но не осуществляющей какой-либо экономической активности, части социума ведет к негативным результатам в различных государственных сферах. Несмотря на это, при внимательном рассмотрении у этого явления можно заметить свои плюсы и минусы.

Среди отрицательных экономических факторов выделяют:

* расходы, которые несут государственные фонды на социальные выплаты оформленным безработным;
* потери по недополученному фонду оплаты труда безработных;
* потери налоговых органов от недополучения налоговых сборов в бюджет по налогам, взимаемым с физических лиц;
* снижение уровня дохода граждан приводит к сокращению потребления товаров и их производству;
* обесценивание полученных знаний при обучении;
* общее снижение уровня жизни населения.

К положительным экономическим факторам относятся:

* создание резерва рабочих групп различной квалификации для масштабного изменения структуры экономики;
* сокращение рабочих мест провоцирует сотрудника более активно проявлять себя как необходимого предприятию специалиста, подталкивая его к повышению уровня знаний и стремлению к профессиональному росту;
* в период вынужденного прекращения трудовой деятельности высвобождается время на переобучение, повышение квалификации или получение образования по более востребованному профилю;
* стимулирование роста эффективности и производительности труда.

В отрицательных социальных факторах стоит отметить:

* ухудшение криминогенного климата в регионе;
* увеличение финансового разрыва и напряженности между различными социальными группами;
* возрастание физических и душевных заболеваний, вызванных стрессом от потери рабочего места;
* увеличение социальной апатии;
* снижение уровня трудовой активности и желания к ней вследствие долгого поиска нового рабочего места.

Положительные социальные факторы:

* изменение отношения в сознании работника о социальной ценности его рабочего места;
* увеличение личного свободного времени для общения с семьей и творческого роста;
* свобода выбора места работы, ограниченная только требуемыми начальными навыками;
* изменение отношения общества к социальной значимости и ценности труда.

Основной экономический ущерб от безработицы — непроизведенный продукт [13, c. 172]. Что приводит к уменьшению общего объема производимых в стране материальных благ и оказанных услуг. Рост безработного населения ведет к сокращению потребительского спроса. Ведь заработная плата — это единственный источник заработка для большей части граждан. Ликвидация данного источника заставляет население урезать свои расходы до минимально необходимых потребностей, таких как: коммунальные услуги, питание и медикаменты. Все это препятствует росту производства менее необходимых товаров и снижению объемов изготовления товаров первой необходимости. В результате, это приводит к общему ухудшению уровня жизни населения страны в целом.

Для общества, социальных фондов и институтов, а также отдельных граждан важна социальная составляющая безработицы. Гражданин теряет не только основной источник дохода, но и в процессе длительного поиска нового места, квалификацию. А с ней уверенность в дальнейшем удачном трудоустройстве.

Социальная помощь от государства не способна обеспечить удовлетворительный уровень жизни в условиях постоянного увеличения цен на товары. А большое количество нуждающихся в нём, значительно истощает социальные фонды.

Таким образом, безработица — это тяжелое и эмоциональное бремя для самого гражданина. Он выпадает из привычной среды, теряя убежденность в необходимости своих профессиональных знаний окружающим, своей квалификации и востребованности себя как специалиста в дальнейшем. Нередки случаи ухудшения физиологического и морального состояния безработного.

Для молодого поколения, у которого нет достаточного опыта работы или необходимого уровня профессиональных навыков, отсутствие рынка труда с вакансиями без опыта работа может стать тяжелым испытанием. Такие трудности приводят к обесцениванию образования.

Многолетняя практика стран с сильной и конкурентоспособной экономикой в области контроля занятости населения выявила, что рынок труда не самостоятелен, и не обеспечивает решение вопросов трудовой занятости населения без вмешательства государства

**2. АНАЛИЗ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ И РАЗВИТЫХ СТРАНАХ**

**2.1 Анализ безработицы в России**

В России, как и в других странах, современный рынок труда определяет уровень социального положения населения. Главной составляющей, которой является безработица.

Под безработицей понимается, социально-экономическое явление, выступающее как отсутствие занятости у части экономически активного населения. Которые способны и желают трудится, но не могут найти работу.

Рассмотрим табл. 2.1, где даны данные по количеству численности экономически активного населения.

Таблица 2.1.

Количество безработных в России с 2014 по 2018 год. [составлено автором по: 20]

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Темп роста 2018/2014, (%) | Абсолютное отклонение 2018/2014 (+/-) |
| Численность ЭАН, мил. чел. | 75,6 | 75,5 | 75,4 | 76,5 | 75,8 | 101,2 | 0,9 |
| Количество безработных, мил. чел  | 4,1 | 4,1 | 3,9 | 4,3 | 4,4 | 104,8 | 0,2 |
| Удельный вес безработных (от числа ЭАН), (%) | 5,4 | 5,4 | 5,2 | 5,6 | 5,8 | 103,7 | 0,2 |

Из таблицы видно, что количество безработных увеличивается. С 2017 года по 2018 год на 100 тыс. человек. Темп роста 2018/2014 год составил 104,8 %, а отклонение 0,2. Удельный вес безработных в 2017 году составил 5,6 % от числа экономически активного населения.

Абсолютное отклонение удельного веса является положительным. Для большей наглядности можно рассмотреть численность безработных по субъектам Российской Федерации (табл. 2.2).

Таблица 2.2.

Численность безработных по субъектам Российской Федерации [составлено автором по: 20]

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Численность безработных, тыс. чел.  | Темп роста 2018/2014, (%) | Абсолютное отклонение 2018/2014 (+/-) |
|  | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |  |  |
| Российская Федерация | 4131 | 4137 | 3889 | 4188 | 101,3 | 57 |
| Центральный Федеральный округ | 659 | 698 | 655 | 781 | 118,5 | 122 |
| Северо-Западный Федеральный округ  | 302 | 327 | 310 | 370 | 122,5 | 68 |
| Южный Федеральный округ | 434 | 452 | 434 | 476 | 109,6 | 42 |
| Северо-Кавказский округ | 587 | 586 | 507 | 511 | 87,05 | -76 |
| Приволжский Федеральный округ | 832 | 767 | 703 | 687 | 82,5 | -145 |
| Уральский Федеральный округ | 392 | 373 | 375 | 381 | 97,2 | -11 |
| Сибирский Федеральный округ | 696 | 711 | 685 | 812 | 116,6 | 116 |
| Дальневосточный Федеральный округ | 228 | 224 | 219 | 208 | 91,2 | -20 |

Численность безработных в РФ увеличилось на 57 тыс. человек с 2015 года по 2018 год. В Центральном округе, Северо-Западном округе, Южном округе и Сибирском округе также увеличилось численность безработных. Снижение численности безработных наблюдается в Северо-Кавказском округе на 76 тыс. чел., в Приволжском округе на 145 тыс. чел., в Уральском округе на 11 тыс. чел. и Дальневосточном округе на 20 тыс. чел.. Самый маленький процент темпа роста с 2015 по 2018 у Приволжского округа (82,5%). А самый большой процент у Северо-Западного округа (122,5%).

Рисунок 2.1 Численность безработных по субъектам РФ

Также можно рассмотреть данные о составе безработных по таким социально-демографическим признакам, как пол, возраст и уровень образования. Начнем с анализа состава безработных по полу (табл. 2.3).

Таблица 2.3.

Половой состав безработных в России с 2016 по 2018 год (в %).[составлено автором по: 20]

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2016 | 2017 | 2018 | Темп роста 2018/2016, (%) | Абсолютное отклонение 2018/2016 (+/-) |
| Безработных всего, тыс. чел  | 84,9 | 86,6 | 74,8 | 88,1 | -10,1 |
| Мужчины | 48,1 | 48,6 | 44,5 | 92,5 | -3,6 |
| Женщины  | 36,8 | 38,0 | 30,3 | 82,3 | -6,5 |

Безработных мужчин больше, чем женщин. В 2018 году мужчин 44,5 % безработных, а женщин 30,3 %. Уровень безработных женщин уменьшается с каждым годом. И женщины и мужчины имеют отрицательный абсолютный прирост. Теперь рассмотрим состава безработных по возрасту (табл. 2.4).

Таблица 2.4.

Уровень безработицы по возрастным группам и видам поселения с 2015 по 2018 год в России [составлено автором по: 20]

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель |  | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Темп роста 2018/2015, (%) | Абсолютное отклонение 2018/2015 (+/-) |
| Безработных всего | Горожане | 4,3 | 4,8 | 4,1 | 4,3 | 100 | 0 |
| Сельское население | 7,6 | 7,5 | 7,3 | 8,3 | 109,2 | 0,7 |
| До 20 лет | Горожане | 32,5 | 29,2 | 32,6 | 31,6 | 97,2 | -0,9 |
| Сельское население | 22,2 | 25,6 | 23,3 | 28,5 | 128,4 | 6,3 |
| 20-24 | Горожане | 12 | 12,5 | 11,5 | 13,5 | 112,5 | 1,5 |
| Сельское население | 14,7 | 15 | 16,3 | 16,4 | 111,5 | 1,7 |
| 25-29 | Горожане | 6,6 | 5,1 | 4,6 | 4,6 | 69,7 | -2 |
| Сельское население | 8,8 | 8,3 | 8,7 | 9,9 |  | 1,1 |
| 30-39 | Горожане | 3,2 | 3,5 | 3,3 | 3,3 | 103,1 | 0,1 |
| Сельское население | 7,1 | 7,2 | 6,3 | 7,6 | 107, |  |
| 40-49 | Горожане | 2,8 | 2,8 | 2,6 | 2,8 | 100 | 0 |
| Сельское население | 5,7 | 6,5 | 5,8 | 6,6 | 115,7 | 0,9 |
| 50-59 | Горожане | 3 | 3,1 | 2,9 | 3,3 | 110 | 0,3 |
| Сельское население | 5 | 6,2 | 5,2 | 6,6 | 132 | 1,6 |
| 60-72 | Горожане | 2,3 | 2,6 | 2,5 | 2,7 | 117,4 | 0,4 |
| Сельское население | 4 | 3,1 | 3,2 | 3,5 | 87,5 | -0,5 |

Из представленных данных таблицы видно, что сельское население имеет больше процентов безработных, чем горожане. В 2018 году 8,3 % безработных сельское население, а городское 4,3. Только в возрасте 20-24 лет больше процентов безработных у горожан 31,6 % (2016 год), сельских же 28,5 %. Во всех остальных возрастных категорий у сельского населения больше процентов безработных. Отрицательное отклонение безработных имеется в возрасте до 20 лет, 25-29 лет у городского населения и 60-72 года у сельского населения. А также рассмотрим состав безработных по уровню образования (табл. 2.5).

Таблица 2.5.

Уровень безработных по уровню образования с 2016 по 2018 год (в %).[составлено автором по: 20]

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели |  2016 |  2017 |  2018 | Темп роста 2018/ 2016, (%) | Абсолютное отклонение 2018/2016 (+/-) |
| Пол | Муж | Жен |  М |  Ж |  м |  ж |  М |  ж |  М |  Ж |
| Безработные всего | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| В том числе имеют образование: высшее | 13,8 | 19,4 | 14,4 | 21,1 | 15,7 | 21,2 | 113,7 | 109,3 | 1,9 | 1,8 |
| По программе: подготовки специалистов среднего звена | 15,9 | 23,4 | 16,6 | 22,8 | 16,3 | 23,7 | 102,5 | 101,3 | 0,4 | 0,3 |
| подготовки квалифицированных рабочих  | 23,5 | 16,5 | 22,6 | 15,7 | 23,1 | 16,7 | 98,3 | 101,2 | -0,4 | 0,2 |
| Среднее общее | 33,5 | 32,0 | 34,2 | 32,1 | 32,6 | 30,1 | 97,3 | 94,06 | -0,9 | -1,9 |
| Основное общее | 11,9 | 7,6 | 11,1 | 7,7 | 11,0 | 7,8 | 92,4 | 102,6 | -0.9 | 0,2 |
| не имеют основного общего образования | 1,4 | 0,8 | 1,1 | 0,6 | 1,2 | 0,6 | 85,7 | 75 | -0,2 | -0,2 |

С 2016 по 2018 год высокий процент безработных у женщин, которые имеют высшее образование. Также женщины имеющие подготовку специалистов среднего звена содержат больше процентов, чем у мужчин. Мужчины получившие образование квалифицированных рабочих, а также среднее общее и основное общее несут больше процентов безработных. И мужчины и женщины, которые получили высшее образование, имеют положительной абсолютное отклонение.

**2.2 Анализ безработицы в развитых странах**

Несмотря на успехи многих развитых стран в преодолении безработицы в настоящее время уровень безработицы на мировом рынке труда продолжает увеличиваться. Можно выделить несколько групп стран по уровню безработицы. В первую группу включаются те страны, где на рынках труда наблюдается снижение числа безработных граждан (табл. 2.6).

Таблица 2.6

Уровень безработицы в % к численности рабочей силы %).[составлено автором по: 21]

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Страны  | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Россия | 5,5 | 5,2 | 5,6 | 5,5 | 5,4 |
| Германия | 5,2 | 5,0 | 4,6 | 4,1 | 3,9 |
| Италия | 12,1 | 12,7 | 11,9 | 11,7 | 11,7 |
| Канада  | 7,1 | 6,9 | 6,9 | 7,0 | 6,7 |
| Великобритания  | 7,6 | 6,1 | 5,3 | 4,8 | 4,61 |
| США | 7,4 | 6,2 | 5,3 | 4,9 | 4,5 |
| Франция | 10,3 | 10,3 | 10,4 | 10,1 | 10,1 |
| Япония  | 4,0 | 3,6 | 3,4 | 3,1 | 2,8 |

Наиболее яркий пример эффективной политики на рынке труда в условиях кризиса продемонстрировала Германия с низкими показателями безработицы.

Следует отметить, что в стране имелось достаточно государственных средств, для частичной компенсации работодателям экономических потерь от сохранения занятости. В подавляющем же большинстве развитых экономик мира зависимость между падением производства и занятости было более очевидным, видимо, за счет того, что заработная плата составляет в издержках значительную величину и работодатели не могут позволить себе содержать лишних работников в условиях необходимости жесткого соблюдения трудового законодательства.

Следующим индикатором, который характеризует качественные аспекты безработицы, является уровень долгосрочный уровень безработицы. Даже в развитых экономиках по данным МОТ часть безработных не работали год и более года (табл. 2.7). Серьезной проблемой длительной безработицы является не только существенное снижение получаемых доходов высвобожденных работников, но и деформация квалификационных характеристик рабочей силы. Опыт свидетельствует, что если на рынке будет наблюдаться длительная безработица, то это может привести к потере работником квалификацию, и при этом профессиональные и трудовые навыки перестанут отвечать ожиданиям работодателей. Часто подчеркивается, что в первую очередь оказалась наиболее уязвимой категорией в условиях глобального экономического кризиса— молодежь.

Поэтому, среди атрибутов безработицы следует рассматривать уровень молодежной безработицы. Во всем мире на сегодняшний день 74,5 млн молодых людей в возрасте от 15 до 24 лет, это безработные. Это почти на 1 млн больше показателя, отмеченного годом раньше.

Таблица 2.7

Уровень безработицы среди высокоразвитых стран мира, %.[составлено автором по: 20]

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Высокоразвитые страны | Уровень безработицы | Долгосрочный уровень безработицы | Уровень безработицы среди молодежи |
| Норвегия | 3,5 | 0,7 | 9,2 |
| Австралия  | 5,2 | 1,1 | 12,2 |
| Дания | 7,0 | 1,8 | 12,6 |
| Швейцария | 4,4 | 1,3 | 8,5 |
| Нидерланды  | 6,7 | 2,4 | 11,0 |
| Канада | 7,2 | 0,9 | 13,5 |
| Новая Зеландия  | 6,9 | 0,7 | 15,8 |

Даже в высокоразвитых странах уровень среди молодежи в достигла в 2018 г. более 13 %, (Канада, Новая Зеландия), что почти в три раза выше уровня безработицы среди безработных взрослых. Показатель соотношения безработицы среди молодежи к безработице среди взрослых достиг своего исторического максимума. Молодежная безработица и ее уровень особенно высок в Северной Африке и на Ближнем Востоке, а также в ряде стран Латинской Америки.

В развитых странах, а в частности в США и ЕС в 2018 году 35 % молодежи, не могли работу найти более шести месяцев и больше. Особенно данная тенденция характерна для развивающихся стран (табл. 2.8). Все это может весьма негативно сказаться на карьере молодежи, так как многие молодые люди на рынке труда находятся в условиях длительной безработицы в самом начале трудового пути и в ближайшее время, как показывает практика не предвидится положительных сдвигов. Если будет наблюдаться такая ситуация и дальше, когда молодежь будет месяцами искать работу, если будет увеличиваться ее отрыв от общества, то тогда государству очень дорого обойдется нежелание бороться с этой проблемой.

Таблица 2.8

Уровень безработицы среди отдельных развивающих стран мира, %).[составлено автором по: 20]

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Развивающие страны | Уровень Безработицы | Долгосрочный уровеньбезработицы | Уровень безработицысреди молодежи |
| Румыния | 7,3 | 3,0 | 23,6 |
| Уругвай | 6,4 | 7,1 | 19,2 |
| Барбадос  | 11,6 | 2,3 | 29,6 |
| Болгария | 12,9 | 7,4 | 28,4 |
| Малайзия | 3,0 | - | 10,4 |

Во всех других регионах мира— в Азии, Латинской Америке и странах Карибского бассейна и в Африке уровень занятости в кризисные годы практически не менялся, но производительность была выше зарплаты только в странах Азии. На Ближнем Востоке показатели занятости колебались, но падение ВВП и уровня производительности труда в любом случае были более значительными. Такая ситуация объясняется как невысоким уровнем оплаты труда, так и более гибкими трудовыми отношениями, позволяющими бизнесу экономить на найме работников.

**3.** **НАПРАВЛЕНИЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ И МЕРЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ В РОССИИ**

**3.1 Проблемы безработицы в России и пути их решения**

Важнейшим элементом государственной политики в сфере занятости является организация сбора достоверных данных о масштабах безработицы в стране. По данным Росстата на 2018 год в Российской Федерации зарегистрировано около четырех миллионов безработных, а по неофициальным данным – в два раза больше [20].

Эффективность работы служб занятости, зависит от количества зарегистрированных безработных. Регистрируемая безработица также нужна для того, чтобы определить объем финансовых средств, необходимых для пособий по безработице. Для государства важно знать не только количество безработных, но и количество работников, которые пришли и работают через государственные службы занятости, так как наблюдается тенденция трудоустройства по знакомству. Решение задачи подсчёта общего количество безработных в России требует проведения соответствующего мониторинга, регулярных социологических опросов и осуществление глубокого анализа проблемы [15, c.32].

Ситуацию осложняет и скрытая безработица, характеризующаяся недоиспользованием потенциала рабочей силы. Выпускники вузов по ряду специальностей могут успеть получить определенный опыт в своей сфере деятельности, который, однако, оказывается, не востребован некоторое время спустя. Особенность российского рынка труда состоит в том, что во время кризиса сокращается не столько количество сотрудников в организации, сколько их зарплата, и они, получая пониженный оклад, теряют существенную часть мотивации к эффективному труду, что негативно влияет на производительность труда и на результативность работы предприятия в целом. Также сотрудники в такой ситуации вынуждены проводить курс более жесткой экономии личного бюджета, отказываясь от потребления ранее привычных услуг и товаров, например, в сфере общественного питания. По этой причине столовые, кафе и другие подобные заведения несут определенные потери и убытки. С точки зрения вероятности потери работы в России существуют определённые профессиональные зоны риска. Согласно официальной статистике, можно выделить несколько профессий, которые подвержены явлениям усиления безработицы в машинной индустрии, преимущественно в автомобиле- и вагоностроении. Людям, потерявшим работу, проблематично трудоустроиться, причем указанная проблема имеет свою специфику на различных территориях. Указанные обстоятельства обуславливают необходимость проведения целенаправленной государственной политики по поддержке безработных граждан: совершать переобучение безработных на новые, востребованные профессии, устраивать на специальные общественные работы, либо осуществлять социальные выплаты.

Данный вид финансовой помощи может принимать различные формы:

1. Стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

2. Материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице.

3. Материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

4. Пенсии на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно [10, c. 373].

Помощь безработным может быть осуществлена в форме субсидирования работодателей, создающих новые рабочие места, либо субсидирования учреждений проф. образования, которые осуществляют переподготовку безработных, чтобы облегчить им поиск новой сферы занятости. На российском рынке труда по данным 2018 года четыре миллиона регистрируемых безработных, в тоже время присутствуют и два миллиона вакантных рабочих мест в разных субъектах страны. Данное обстоятельство обусловлено тем, что в России слабо развита внутренняя миграция, и это – одна из самых больших проблем в рассматриваемой сфере.

Одной из её особенностей, является то, что перемещение работника не имеет географических границ. Такая же система активно используется в Германии и в других странах. Отечественный работник традиционно обладает иным менталитетом, предпочитая трудоустраиваться в течение всей жизни по месту рождения. Для корректировки данного явления недостаточно рыночных механизмов, должны применяться и управленческие решения. При всей сложности внутренней миграции нужно развивать и выводить рынок труда в России на новую стадию. Общественные работы – это еще один способ в той или иной степени сокращения количества безработных. Но они имеют определённые ограничения, в первую очередь – по причине низкого престижа. Эффективная защита от личной безработицы – образование, поскольку с ростом его уровня шанс найти работу возрастает. Логичной выглядит и другая тенденция, прослеживаемая по статистическим данным: население с более высоким уровнем образования располагает и более высокими доходами.

Также существует профессиональная подготовка, которая не входит в систему образования, но позволяет официально работать по квалификации.

Считаем важным отметить, что рассмотренный выше комплекс мероприятий и предложения не способен полностью ликвидировать или существенно сократить уровень безработицы в целом. Такой результат достигается лишь при общем улучшении экономической ситуации в стране, характеризующемся активизацией потребительского спроса, что будет требовать найма дополнительных сотрудников, которые ранее были вынуждены довольствоваться пособием по безработице. Очевидно, именно такой сценарий является наиболее благоприятным для успешного преодоления существенной безработицы, и приведения числа незанятых к уровню, соответствующему фрикционной и структурной составляющим безработицы как экономического явления.

**3.2 Основные направления минимизации уровня безработицы в России**

Для того чтобы сдерживать уровень безработицы на низком уровне, государству необходимо осуществлять грамотную политику, способствующую повышению занятости населения.

В Российской Федерации для снижения уровня безработицы предлагаются следующие мероприятия:

* ограничение поступления миграционной неквалифицированной рабочей силы на государственный рынок труда, что, в свою очередь, будет способствовать увеличению уровня заработной платы и привлечению трудовых ресурсов страны в те области производства, в которых чаще всего заняты мигранты;
* развитие кадровых отделов на предприятиях. Деятельность кадрового отдела должны быть направлена на подготовку, переподготовку и повышение квалификации сотрудников, что даст возможность исключить сокращения персонала;
* стимулирование правительством предоставления работодателями рабочих мест для определенных групп населения (инвалидов, молодежи);
* активное формирование и развитие служб занятости и бирж труда.

На основе анализа уровня безработицы можно выделить ряд рекомендаций, которые должны быть сконцентрированы на решение актуальных на данный момент проблем. Общими для всех категорий граждан могут быть предложены следующие направления действий:

* замедление процесса автоматизации и сокращения человеческого фактора, либо проведение переподготовки за счёт самих организаций (для сокращения технологической безработицы);
* повысить уровень МРОТ;
* проведение ежеквартальной ярмарки вакансий;
* повышение уровня содействия центрами занятости в трудоустройстве молодёжи, людям с ограниченными возможностями, лицам выше среднего возраста, путём ужесточения внешнего контроля их работы со стороны муниципалитетов (краёв, областей и т.д.) путём предоставления отчётов, а также проведение мониторингов, социологических опросов и публикация их в СМИ;
* восстановления отечественных производственных заводов и фабрик, необходимых на современном этапе, путём проведения тендеров и как следствие создания новых рабочих мест;
* продолжение и усовершенствование политики государства на поддержание малого (среднего) бизнеса, который развивается с менее возможной результативностью, в итоге чего происходит рост скрытой безработицы или полный уход с рынка предприятий, что приводит росту безработицы, сокращению поступлений во внебюджетные фонды и возникновению ряду других проблем на всех уровнях.
* обеспечение достойного уровня жизни граждан из сел, поселков, путём разработки государственной программы прикрепления их к одной и более организации, предоставление субвенции, что может решить и ещё одну проблему трудовой миграции;
* повышение спроса инвестирования в трудящихся путём переподготовки, повышения квалификаций, бизнес-образования и т.д.;

Основные мероприятия по сокращению безработицы среди молодёжи:

* принятие на централизованном уровне государственной программы, направленной на мотивацию организаций принимать на работу молодых специалистов не взирая на наличие опыта, посредством использования различных инструментов (к примеру, налоговых);
* участить проведение молодёжных форумов, что даст толчок для молодых людей реализовать свои собственные разработки, которые могут способствовать повышению занятости и решению других проблем;
* возращение в школах дополнительного образования, где оно отсутствует, в учебно-производственных комбинатах (УПК) по необходимым направления для каждого округа (области, региона, города), это даст возможность каждому старшекласснику иметь рабочую профессию (к примеру, продавца, помощника повара и т.д.)

Данные меры по минимизации уровня безработицы должны значительно улучшить положение на рынке труда.

Подводя итог, следует отметить, что безработица является одним из важных явлений, характеризующих уровень экономического развития страны. Относительно России, можно сказать, что динамика численности безработных в стране имеет отрицательный характер, что говорит о положительной тенденции данного показателя. Также стоит отметить, что государственная власть принимает активное участие в разработке программ и мероприятий, способствующих снижению показателя уровня безработицы.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Подводя итоги, делаем вывод, что безработица - это один из главных показателей, отражающих общее состояние экономики, как на государственном, так и на мировом уровне.

Безработица - это не абстрактное экономическое понятие, а проблема, оказывающая влияние на каждого гражданина и экономику страны в целом.

Последствия безработицы, рассмотренные в работе, указывают на то, что данное явление очень опасно для общества и личности. Оно требует активного участия государства. Правительственные программы должны быть ориентированы не только на устранение последствий, но и на предупреждение кризисных явлений в обществе. Одновременно многие специалисты считают, что нетрудоустроенное население формирует резерв, который необходим для нормального функционирования хозяйственной системы. В связи с этим государственная политика нацелена, с одной стороны, на формирование мобильных ресурсов рабочей силы, а с другой – на предотвращение и устранение отрицательных последствий безработицы.

На сегодняшний день проблеме безработицы в Российской Федерации уделяется особое внимание, результатом чего является снижение показателей, определяющих численность безработных в стране.

Для того чтобы сдерживать уровень безработицы на низком уровне, государству необходимо осуществлять грамотную политику, способствующую повышению занятости населения.

В Российской Федерации для снижения уровня безработицы предлагаются следующие мероприятия:

* Ограничение поступления миграционной неквалифицированной рабочей силы на государственный рынок труда, что, в свою очередь, будет способствовать увеличению уровня заработной платы и привлечению трудовых ресурсов страны в те области производства, в которых чаще всего заняты мигранты;
* Развитие кадровых отделов на предприятиях. Деятельность кадрового отдела должны быть направлена на подготовку, переподготовку и повышение квалификации сотрудников, что даст возможность исключить сокращения персонала;
* Стимулирование правительством предоставления работодателями рабочих мест для определенных групп населения (инвалидов, молодежи);
* Активное формирование и развитие служб занятости и бирж труда.

Подводя итог, следует отметить, что безработица является одним из важных явлений, характеризующих уровень экономического развития страны.

Относительно России, можно сказать, что динамика численности безработных в стране имеет отрицательный характер, что говорит о положительной тенденции данного показателя. Также стоит отметить, что государственная власть принимает активное участие в разработке программ и мероприятий, способствующих снижению показателя уровня безработицы.

**БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.08.2018)
2. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 03.07.2018) "О занятости населения в Российской Федерации"
3. Бексултанова А. И. Проблема безработицы в России и пути ее решения// Молодой ученый. — 2018. — №1. — С. 317-319
4. Бреев, Б. Д. Безработица в современной России / Б.Д. Бреев. - М.: Наука, 2017. - 272 c.
5. Валиева С.Г. Безработица и занятость в России [Текст] / С.Г. Валиева, Л.И. Рахматуллина // Студенческая наука XXI века: материалы X Междунар. студенч. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 30 июня 2016 г.) / редкол.: О.Н. Широков [и др.]. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2016. – № 3 (10). – С. 180–182.
6. Валишина Л.Г. Проблема безработицы в России и пути ее разрешения// NOVAINFO.2017г. С 1-5
7. Войтинский, В. Безработица и локауты / В. Войтинский. - М.: ЁЁ Медиа, 2017. - 372 c.
8. Вукович, Г. Г. Рынок труда / Г.Г. Вукович, И.В. Гелета. - М.: Феникс, 2017. - 240 c.
9. Демененко И.А., Эймонт Д.А. Государственное регулирование спроса и предложения на труд // NovaInfo.Ru. 2016. Т.1. №53. С. 340-345.
10. Мубаракшина Л. С. Проблема занятости и безработицы Российской Федерации // Молодой ученый. — 2017. — №3. — С. 373-376.
11. Рассел, Джесси Пособие по безработице / Джесси Рассел. - М.: VSD, 2016. - 332 c.
12. Стрепкова Н. С. Анализ проблем занятости и безработицы в России [Текст] / Н. С. Стрепкова, Н. В. Алексеева // Новое слово в науке: перспективы развития: материалы VII Междунар. науч.–практ. конф. (Чебоксары, 15 янв. 2016 г.). В 2 т. Т. 2 / редкол.: О. Н. Широков [и др.]. — Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2018. — № 1 (7). — С. 289–292.
13. Фалина Н.В. Современная демографическая ситуация в мире и место России в ней по уровню качества жизни / Н.В. Фалина, А.И. Синяков, С.О. Тихонов // World science: problems and innovations : сб. тр. науч.-практич. конф. – Пенза: Изд-во «Наука и Просвещение», 2017.- С. 172-178.
14. Фролова А.А. Заикин В.А., Oстанченко Л.A. Безработица в Российской Федерации // Инновационная наука. № 2-2 (14) / 2018г. С 117-120
15. Безработица как одна из главных проблем современного мира / Зайцева И.А.- ЖУРНАЛ PolitBook, 2017. - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>
16. Безработица в России [электронный ресурс] //URL: https://person-agency.ru/statistic.html.
17. Занятость и безработица в Российской Федерации 2018 год [Электронный ресурс]. Режим доступа URL: <http://www.gks.ru/bgd/free/b0.4_03/IssWWW.exe/Stg/d01/36.htm>
18. Методы борьбы с безработицей и пути ее преодоления [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://refturne.ru/206.html
19. Молодежная безработица в ЕС - как с ней бороться? URL: https://euroua.com/europe/eu/2018-molodezhnayabezrabotitsa-v-es-kak-s-nej-borotsya
20. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. [Электронный ресурс]-Режим доступа.- http://www.gks.ru/
21. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации]-Режим доступа. https://rosmintrud.ru
22. Рейтинговое агентство [Электронный ресурс] raexpert.ru(дата
23. Уровень безработицы в 2018 году [электронный ресурс] //URL: <http://vklady-investicii>. ru/articles/krizis/uroven-bezraboticzy-v-2018godu.html.