**Содержание**

Введение…………………………………………………………………………..2

**Глава 1. Органы полиции в РФ: правовые основы деятельности**

1.1. Организационно-правовые основы деятельности правоохранительных органов…………………………………………………………………………….4

1.2. Принципы административной деятельности полиции…………………...13

**Глава 2.** **Правовой статус сотрудника полиции в России как субъекта административно-правовых отношений**

2.1. Основные права и обязанности сотрудника полиции………………….....18

2.2. Требования, предъявляемые к сотруднику полиции в России ….……....24

2.3. Проблемы правовых и организационных основ управления кадрами в правоохранительных органах………………………...…………………………31 Заключение……………………………………………………………………….36

Список использованной литературы…………………………...………………37

**Введение**

 Административно-правовой статус сотрудника полиции, обладая общими с юридическими статусами иных субъектов права чертами, характеризуется рядом особенностей, которые придают ему качественную и количественную определенность.

 Рассмотрение данных особенностей направлено на выявление сущности административно-правового статуса; закономерностей его образования, включения в состав тех или иных полномочий и др.

 Полномочия во внутренней сфере определяются такими особенностями службы в полиции как, установление дисциплины применительно к воинской, отнесение правоохранительных органов к числу военизированных государственных формирований и другими.

 Они носят вспомогательный организационный характер, направлены на создание условий реализации внешних полномочий, посредством которых и достигаются цели и задачи полиции как правоохранительного государственного формирования.

 Содержание административно-правового статуса полиции определяется ее социальным назначением, задачами формами и методами деятельности.

 Актуальность данной темы заключается в том, что суверенитет государства, охрана прав и свобод граждан, защита основ конституционного строя и обеспечение правопорядка являются важными факторами нормального существования общества и функциональной обязанностью государства.

 В ходе проведения административной реформы с целью обеспечения доверия граждан, создания условий для защиты их прав и свобод, создания эффективных механизмов противодействия преступности, охраны общественного порядка, собственности и общественной безопасности прошло реформирование органов внутренних дел и преобразование милиции в полицию.

 Предметом данной курсовой работы является действующее законодательство Российской Федерации, определяющее административно-правовой статус правоохранительных органов.

 Объектом данной работы являются общественные отношения, возникающие по поводу определения содержания административно-правового статуса полиции в РФ.

 Целью данной курсовой работы является изучение содержания и особенностей административно-правового статуса правоохранительных органов.

Задачи данной работы:

- рассмотреть основы организации правоохранительных органов в Российской Федерации;

- изучить административно-правовой статус полиции.

- проанализировать проблемы правовых и организационных основ управления кадрами в правоохранительных органах.

Структура данной курсовой работы состоит из введения, двух глав, заключения, списка использованной литературы.

**Глава 1. Органы полиции в РФ: правовые основы деятельности**

**1.1. Организационно-правовые основы деятельности правоохранительных органов**

 Российская полиция - это организационная структура, в содержании которой созданы и функционируют различные структурные подразделения, призванные выполнять возложенные на нее задачи по обеспечению правопорядка, а также защиту прав и свобод граждан.

 У каждого структурного подразделения полиции, которое, в частности, осуществляет административную деятельность, своя компетенция, а также свой статус в рассматриваемой сфере.

 В этой связи в вопросах обеспечения прав и свобод граждан, особенно тех из них, которые реализуются в сфере внутренних дел, существует определенная специализация, позволяющая во многих случаях правильно подбирать правовые средства для решения поставленных перед полицией задач[[1]](#footnote-1).

 Российская полиция сегодня представляет собой исполнительно-распорядительный орган государственной власти, который организационно входит в систему правоохранительных органов, а сотрудник полиции, непосредственно, является представителем государственной власти, в связи с чем он имеет специальный правовой статус, позволяющий ему соответствующими средствами обеспечивать права и свободы граждан в самых различных сферах жизнедеятельности.

 Все это дает возможность говорить как о специальном административно-правовом статусе полиции в целом, так и сотрудника полиции, в частности.

 Определение статуса правоохранительных органов как субъекта обеспечения прав и свобод граждан имеет весьма существенное значение.

 Так же это важно и для теории административной деятельности вообще и осуществляемой полицией, в частности.

 Полиция как целостное организационное образование входит в систему органов внутренних дел, но, в отличие от последних, именно полиция самым непосредственным образом, можно сказать в каждодневном и непрерывном режиме, непосредственно осуществляет деятельность по обеспечению прав и свобод граждан.

 Как следует из Федерального закона "О полиции" от 7 февраля 2011 г.[[2]](#footnote-2), полиция является составной частью единой централизованной системы федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел.

 В состав полиции могут входить подразделения, организации и службы, создаваемые для выполнения возложенных на полицию обязанностей.

 Правоохранительные органы во взаимоотношениях с гражданами, а в некоторых случаях и с хозяйствующими субъектами есть орган исполнительной власти, поэтому правоотношения, которые возникают между сотрудником полиции и гражданином, непосредственно носят преимущественно властный характер[[3]](#footnote-3).

 В частности, такой характер правоотношений имеет место при применении сотрудником полиции мер административного принуждения. Сотрудник правоохранительных органов также может потребовать прекратить совершать административное правонарушение, непосредственно в случае необходимости предложить гражданину отойти от места проведения каких-либо процессуальных действий и т.п.

 Если требования сотрудника полиции законны, гражданин обязан им подчиниться, в противном случае возможно привлечение граждан к административной ответственности.

 Но такой характер взаимоотношений между сотрудниками полиции и гражданами имеет место далеко не всегда, поскольку в сфере внутренних дел существуют и иные правоотношения, связанные, в частности, с административно-договорным регулированием общественных отношений, а также непосредственно предоставлением государственных услуг физическим и юридическим лицам.

 Необходимо иметь в виду, что ряд процессуальных отношений также носит далеко не императивный характер, лишний раз подтверждая тезис о том, что неравенство в материальных правоотношениях трансформируется в равенство в процессуальных отношениях.

 Реформирование структуры правоохранительных органов, активно проводившееся в последние годы, позволило создать все необходимые условия для гласного их функционирования.

 Кроме того, в целом ряде таких правоотношений именно сотрудник полиции выступает в качестве обязанного субъекта. Согласно приказу МВД России № 736 "Об утверждении Инструкции о порядке приема, регистрации и разрешения в территориальных органах Министерства внутренних дел Российской Федерации заявлений и сообщений о преступлениях, об административных правонарушениях, о происшествиях"[[4]](#footnote-4) от 29 августа 2014 г. заявления и сообщения о преступлениях, об административных правонарушениях, о происшествиях вне зависимости от места и времени их совершения, а также полноты содержащихся в них сведений и формы представления подлежат обязательному приему во всех территориальных правоохранительных органах.

 Следует также отметить, что правоохранительные органы как субъект исполнительной власти проявляет себя в различных правовых аспектах. Одним из основных правовых состояний полиции является, как уже отмечалось, ранее установленный для нее административно-правовой статус. Несмотря на то что полиция - это организационный субъект административного права, непосредственно ему отчасти присущи и некоторые элементы административно-правового статуса индивидуального субъекта соответствующей отрасли права.

 Полиция обладает всеми необходимыми признаками субъекта административного права. Данный тезис основывается как на теоретических положениях, так и имеет под собой должную правовую основу. Традиционно отмечается, что субъект права обладает такими качествами, как правоспособность и дееспособность, эти состояния предопределяют правосубъектность соответствующего лица. Правоохранительные органы как субъект административного права несет в себе все перечисленные компоненты.

 К элементам административно-правового статуса полиции, таким образом, могут быть отнесены права и обязанности полиции. Это обусловлено тем, что в Федеральном законе специально говорится о правах и обязанностях полиции, кроме того, отдельно закрепляются права и обязанности сотрудника полиции[[5]](#footnote-5).

 В современный период статус полиции как субъекта административного права исследован не столь обстоятельно. В этой связи есть определенные проблемы в организации полиции на территориальных уровнях ее функционирования.

 Федеральный закон "О полиции"[[6]](#footnote-6) закрепляет права и обязанности полиции и практически ничего не говорит о ее ответственности, а без этого элемента ее административно-правовой статус выглядит далеко не полным.

 Министерство внутренних дел РФ является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, в том числе в сфере миграции.

 МВД РФ имеет широкий профиль деятельности и многоплановую компетенцию, непосредственно которая в значительной мере связана с правоохранительной деятельностью.

 Порядок организации и функции министерства регламентируются Положением о Министерстве внутренних дел РФ, которое утверждено Указом Президента РФ от 01.03.2011 № 248[[7]](#footnote-7).

Основными задачами МВД России являются:

1) разработка и реализация государственной политики в сфере внутренних дел, а также разработка государственной политики в сфере миграции;

2) нормативно-правовое регулирование в сфере внутренних дел;

3) обеспечение защиты жизни, здоровья, прав и свобод граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства, противодействие преступности, охрана общественного порядка и собственности, обеспечение общественной безопасности;

4) управление органами внутренних дел РФ и внутренними войсками МВД России;

5) обеспечение социальной и правовой защиты сотрудников полиции, военнослужащих внутренних войск, федеральных государственных гражданских служащих системы МВД России, а также социально-правовое обеспечение работников системы МВД России, граждан, уволенных со службы в правоохранительных органах и с военной службы, членов их семей, иных лиц, соответствующее обеспечение которых на основании законодательства Российской Федерации возложено на МВД России.

 В современных условиях развития правоохранительных органов организует и осуществляет в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации следующие направления деятельности:

а) прием, регистрация и проверка заявлений и сообщений о преступлениях, об административных правонарушениях и о происшествиях;

б) выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие преступлений, розыск лиц, совершивших преступления, а также иных лиц в соответствии с федеральными законами;

в) выявление и устранение причин преступлений и административных правонарушений и условий, способствующих их совершению, участие в профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

г) обеспечение безопасности граждан и общественного порядка, в том числе в местах проведения публичных и массовых мероприятий, а также при чрезвычайных ситуациях и осложнениях оперативной обстановки;

д) обеспечение безопасности дорожного движения;

е) производство дознания, отдельных процессуальных действий по уголовным делам, а также производство по делам об административных правонарушениях, отнесенных законодательством Российской Федерации к подведомственности полиции;

ж) осуществление оперативно-розыскной деятельности, оперативно-поисковых и специальных технических мероприятий;

з) противодействие коррупции, терроризму и экстремистской деятельности;

и) обеспечение собственной безопасности;

к) осуществление лицензионно-разрешительной работы;

л) осуществление экспертно-криминалистической деятельности;

м) государственная охрана объектов, а также охрана имущества граждан и организаций;

н) государственная защита потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства, судей, прокуроров, следователей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов, а также иных защищаемых лиц;

о) сбор, анализ и хранение оперативно-розыскной информации;

п) содержание, охрана и конвоирование задержанных, подвергнутых административному аресту и (или) заключенных под стражу лиц, находящихся в изоляторах временного содержания подозреваемых и обвиняемых органов внутренних дел Российской Федерации;

р) контроль за лицами, освобожденными из мест лишения свободы, а также за поведением осужденных, которым назначено наказание, не связанное с лишением свободы;

с) подготовка, переподготовка и повышение квалификации сотрудников полиции;

т) обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами иностранных государств.

 Если рассматривать общую направленность деятельности правоохранительных органов применительно к территориальному срезу структуры органов, то можно выделить следующую систему территориальных органов внутренних дел:

а) на окружном уровне - главные управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по федеральным округам, управления на транспорте Министерства внутренних дел Российской Федерации по федеральным округам;

б) на межрегиональном уровне - оперативные бюро Министерства внутренних дел Российской Федерации, центры специального назначения Министерства внутренних дел РФ, линейные управления Министерства внутренних дел РФ на железнодорожном, водном и воздушном транспорте;

в) на региональном уровне - министерства внутренних дел по республикам, главные управления, управления Министерства внутренних дел РФ по иным субъектам РФ;

г) на районном уровне - управления, отделы Министерства внутренних дел РФ по районам, городам и иным муниципальным образованиям, в том числе по нескольким муниципальным образованиям, управления, отделы правоохранительных органов по закрытым административно-территориальным образованиям, на особо важных и режимных объектах, линейные отделы Министерства внутренних дел на железнодорожном, водном и воздушном транспорте, Управление Министерства внутренних дел на комплексе "Байконур".

 Важнейшей составляющей правового регулирования является правотворчество. Этот элемент, хотя и является доминирующим, но отнюдь не исключительным в процессе создания и поддержания надлежащих правовых условий функционирования любой социальной системы, включая систему органов внутренних дел[[8]](#footnote-8).

 Помимо актуальной нормативной правовой основы, можно отнести наличие, эффективных механизмов обеспечения режима законности в правоприменении и правового контроля, непосредственно защиты и восстановления нарушенных прав, формирования правовой культуры и правосознания, своевременного правового информирования субъектов правоотношений.

 Юридическое сопровождение деятельности правоохранительных органов есть не что иное, как правовое обеспечение различных направлений оперативно-служебной деятельности органов, организаций и подразделений системы МВД в целях эффективного решения возложенных на них задач, непрерывно осуществляемое правовыми подразделениями[[9]](#footnote-9).

 Основными элементами юридического сопровождения в данном случае выступают правовой контроль, договорно-правовая, судебно-исковая, информационно-правовая, международно-правовая и организационно-правовая работа.

 В качестве приоритетных задач правового регулирования и юридического сопровождения деятельности полиции:

- совершенствование нормотворческой деятельности на основе современных практик выявления потребностей в правовом регулировании;

- повышение эффективности правового контроля как средства укрепления законности в МВД России и правомерности управленческих решений, выраженных в правовых актах;

- повышение уровня договорно-правовой работы в хозяйственной сфере деятельности МВД России;

- повышение эффективности судебно-исковой работы;

- совершенствование информационно-правовой деятельности;

- совершенствование международно-правовой основы взаимодействия органов внутренних дел с правоохранительными и миграционными органами иностранных государств и международными организациями;

- совершенствование ведомственной организации правовой работы как необходимой составляющей правового регулирования и юридического сопровождения деятельности МВД России.

**1.2. Принципы административной деятельности полиции**

 Происходящие в стране социально-экономические и политические перемены, а также проведенная реформа в правоохранительных органах обусловливают объективную необходимость обращения к, казалось бы, устоявшимся положениям юридической теории - принципам организации и деятельности полиции.

 Вопрос о принципах административной деятельности полиции в современный период практически не поднимался. Весьма скромно в юридической науке также исследованы принципы организации и деятельности российской полиции[[10]](#footnote-10).

 Такой подход нельзя признать удовлетворительным, поскольку связано это с тем, что принципы есть важнейшие положения, идеи, на которых, собственно, и должна основываться правоприменительная деятельность. Особенно это важно для деятельности, непосредственно связанной с защитой прав и свобод граждан.

Традиционно считается, что принципы права классифицируются:

- общеправовые;

- межотраслевые;

- отраслевые принципы, характерные для отдельных правовых институтов.

 Кроме того, принципы классифицируются в зависимости от формы их закрепления в действующем законодательстве. Является аксиомой тот факт, что принципы - это фундаментальные обобщающие положения, непосредственно интегрирующие все самое лучшее, что есть в соответствующем направлении правового регулирования.

 Данный факт придает принципам знаковое значение. Кроме того, такое положение в некоторых случаях непосредственно влияет на качество административно-правового регулирования соответствующих отношений, складывающихся в правоохранительных органах.

 Принципы административной деятельности правоохранительных органов, нельзя отнести исключительно к теоретической проблеме, так как эта проблема в конечном счете имеет весьма существенное практическое значение, а именно: по большей части это вопрос, относящийся непосредственно к обеспечению прав и свобод граждан в сфере внутренних дел. В традициях российской юридической науки - разрабатывать проблемы обеспечения прав и свобод граждан именно с помощью полицейских средств.

 Учитывая это, представляется возможным отметить, что принципы, получившие свое нормативное закрепление, приобретают характер императивных предписаний, которые пронизывают все аспекты соответствующей деятельности.

 Административная деятельность полиции, в отличие от иных других направлений ее работы, имеет определенные особенности, которые состоят, в частности, в широте данной деятельности, разнообразии форм и методов ее реализации, а также в количестве субъектов, задействованных при применении норм административного права в сфере правоохранительных органов.

 По своей сути, если обратиться к этимологии понятия "административная деятельность", эта деятельность может быть охарактеризована как управленческая, в связи с чем соответствующей деятельности присущ властный характер, а отношения, которые непосредственно возникают при ее осуществлении полицией, носят характер власти-подчинения.

 Если исходить из того, что административная деятельность полиции, в частности в ее внешнем аспекте, реализуется в ходе осуществления юрисдикционной, контрольно-надзорной, а также разрешительной работы, то данному виду работы присущ исключительно исполнительно-распорядительный и, как следствие этого, властный характер.

 Но даже при осуществлении вышеперечисленных направлений деятельности полиции в них можно обнаружить и диспозитивные начала, а также отношения горизонтального характера. В частности, такие отношения могут возникать, например, при осуществлении должностными лицами производства по делам об административных правонарушениях, о разрешении жалоб граждан на действия или бездействие сотрудников полиции и др.

 Горизонтальные отношения характерны для административно-процессуальной деятельности полиции, где юридическое неравенство в статусах участников соответствующего производства трансформируется в процессуальные взаимные права и обязанности[[11]](#footnote-11).

 Если говорить непосредственно о принципах административной деятельности полиции, то для ответа на вопрос об их системе, а также видах данных принципов необходимо обратиться к определенным теоретическим наработкам по обозначенной проблеме, а также проанализировать действующее законодательство по обозначенному вопросу.

 Необходимо признать, что определенное влияние на принципы административной деятельности полиции оказывают принципы административного права, а также принципы, на которых строится непосредственно управленческая и правоприменительная деятельность в сфере правоохранительных органов.

 В настоящее время нет устоявшейся точки зрения на принципы административного права. Такое положение обусловлено рядом обстоятельств как объективного, так и субъективного характера.

 Представляется возможным отметить, что в содержании административного права выделяются различные самостоятельные структурные элементы, которые по своей конструкции, а также уровню развития законодательства уже претендуют на самостоятельные отрасли права, в связи с чем эти образования имеют свои принципы, непосредственно которые лишь с определенной долей условности можно отнести к принципам собственно административного права.

 В настоящее время весьма содержательно говорится о принципах государственной службы6, принципах административного процесса и т.п. Между тем, собственно, принципы административного права практически не раскрываются.

 В научной литературе, посвященной административной деятельности органов внутренних дел, вопрос о принципах соответствующей работы преимущественно рассматривался лишь применительно к конкретным аспектам ее проявления.

 В Российской Федерации признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с Конституцией РФ[[12]](#footnote-12).

 Указанные конституционные предписания, как уже отмечалось ранее, являются основополагающими для деятельности органов полиции. Они закреплены в действующем административном, уголовном, уголовно-процессуальном законодательствах.

 Человек, его права и свободы - все это должно находиться в центре правоохранительной деятельности полиции.

 Защита прав граждан - показатель демократической зрелости общества и уровня его развития, раскрывает степень возможного поведения личности. В свою очередь, осуществление прав граждан не должно наносить ущерба интересам общества и государства, непосредственно правам других граждан. В этой связи оно обременяется соответствующими обязанностями.

Отталкиваясь от данных положений, а также толкования иных норм законодательства, можно выделить основные принципы:

- Принцип приоритета прав и свобод человека и гражданина, их непосредственного действия на сотрудников возлагает обязанность по соблюдению и защите прав и свобод гражданин.

- Принцип единства системы государственной власти, разграничения предметов ведения РФ и ее субъектов. По отношению к государственной службе принцип отражается в том, что региональные и федеральные органы должны находиться в тесном взаимодействии, непосредственно разграничивая при этом предметы ведения.

- Принцип разделения властей на законодательную, исполнительную и судебную, который закреплен в ст. 10 Конституции[[13]](#footnote-13), он выражает самостоятельность каждой ветвей власти, независимость при осуществлении своих функций в установленных пределах.

- Принцип равного доступа граждан к государственной службе. То есть при приеме на государственную службу не допускается прямых или косвенных ограничений. Доступ к государственной службе обуславливает только российское гражданство, возраст и другие требования, установленные законом.

 Унификация принципов служебной деятельности для полиции имеет особое значение, поскольку это основополагающие начала, формирующие единые подходы к нормативному регулированию деятельности различных видов правоохранительных органов, определению их сущности и назначения; к правоприменительной деятельности, которая должна обеспечивать реальную защиту прав и свобод всех субъектов права, нуждающихся в ней; к внутриорганизационной деятельности, организующей должное осуществление правоохранительной службы ее сотрудниками.

**Глава 2. Правовой статус сотрудника полиции в России как субъекта административно-правовых отношений**

**2.1. Основные права и обязанности сотрудника полиции**

 Служба в правоохранительных органах представляет достаточно сложный социально-правовой институт, включающих целую систему правовых норм, в них устанавливается целый комплекс предписаний, затрагивающих права и обязанности, особенности прохождения государственной службы и многое другое. Все это подчеркивает, что служба в правоохранительных органах обладает институциональным характером.

 Государственная служба в правоохранительных органах - вид государственной службы, занимающий важное место в системе и структуре государственной власти, её механизме, средства укрепления законности и порядка, противодействия и предупреждения правонарушений и преступлений, защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина которой имеют специфичный характер.

 Например, сотрудник правоохранительных органов в соответствии с ФЗ «О полиции»[[14]](#footnote-14) наделен специальными полномочиями исходя из конкретной должности, т.е. субъективными правами и обязанностями, не присущими иным видам государственной службы.

 Как правило, к центральным обязанностям, которые возлагаются на сотрудника полиции в качестве федерального государственного служащего, относятся положения, ориентирующие на высокий уровень выполнения служебного долга.

 Сотрудник органов внутренних дел в своей деятельности обязан знать и соблюдать законодательство Российской Федерации. Небрежное или недобросовестное отношение к службе сотрудника ставит под сомнение верховенство закона и подрывает авторитет органов исполнительной власти.

 Необходимо выделить определенные особенности, присущие государственной службе в полиции:

- Правоотношения, связанные с несение службы регулируются одновременно различными отраслями законодательства.

- Возможность вступления сотрудника правоохранительных органов в публично-правовые правоотношения предопределяют внутренние отношения с государством.

- Служебно-трудовые отношения представляют общую юридическую базу для внутренней регламентации и реализации внешних публично-правовых отношений.

- Одновременное возникновение и наличие служебно-трудовых и государственно-служебных отношений все же сохраняет их относительную самостоятельность.

 Гражданин России, состоя на службе в полиции, имеет все права и свободы, а также исполняет обязанности в соответствии с Конституцией Российской Федерации[[15]](#footnote-15). Имеет право выбирать род деятельности, право на медицинскую помощь и охрану здоровья, на свободу передвижения, на образование, на неприкосновенность частной жизни и другие основные права и свободы.

 Профессионализм сотрудника определяется умением работать с людьми, правильным использованием знаний, наличием опыта и специальной подготовки в предупреждении, раскрытии преступлений и профилактике правонарушений.

 Профессионализм в деятельности правоохранительных органов определяется как совокупность исключительных знаний и умений, позволяющих полиции выполнять присущие ей функции, в том числе связанные с применением непосредственного физического принуждения. Последнее представляется весьма значимым фактором, обусловливающим отношение общества к полиции.

 Понятие профессионализма в общем плане раскрывается в определенных правилах и принципах, составляющих «кодекс профессиональной этики».

 Данный кодекс устанавливает ряд базовых требований и правил, обуславливающих социально-ориентированный контекст деятельности полиции:

1. Приоритетность предупреждения преступлений и нарушений перед другими задачами полиции.

2. Правоохранительные органы не имеют права незаконно присваивать не присущие ей судебные и законодательные функции.

3. Физическая сила может применяться лишь в исключительных случаях и минимальных пределах.

4. Сотрудники правоохранительных органов должны бескорыстно служить Закону, а не политическим целям и оказывать помощь любому попавшему в беду человеку, независимо от его социального положения.

 Существенное значение в теории и практике полицейской службы имеют стандартные критерии профессионализма сотрудника: 1) соответствующий объем знаний и интеллектуальный уровень; 2) длительность и непрерывность обучения и подготовки; 3) соответствие выполняемых функций основным ценностям общества; 4) самостоятельность в принятии решений; 5) приверженность к работе, основанной на стремлении удовлетворить интересы населения; 6) чувство общности с коллегами; 7) уважение «кодекса этики» и учет его положений в службе и повседневной жизни.

 Перечень профессиональных знаний и умений, которыми должен обладать современный полицейский, довольно обширен.

 В своей деятельности правоохранительные органы подчиняются общим морально-правовым идеалам, ценностям, нормам, а также требованиям, которые складывались многими поколениями людей.

 Из этого следует, что осуществляемая правоохранительными органами деятельность основывается на работе определенной формы коллективного сознания, проще говоря, на правосознании.

 Существуют две формы существования правосознания: институциональная и неиституциональная. Последняя определяется как совокупность обыденных, теоретических знаний, т.е. выражается с помощью чувств и идей, лишь позднее фиксируемых в письменных источниках, не имеющих юридической силы.

 Институциональная же форма представляет собой способ мышления профессиональных юристов, непосредственно регулируемый с помощью правовых документов.

 Правоохранительная деятельность полиции в структуре правосознания имеет двойственную сторону.

 С одной стороны, сознание сотрудников правоохранительных органов как профессиональных юристов принадлежит к институциональной форме правосознания. С другой стороны, профессиональная деятельность сотрудников полиции направлена преимущественно на успешное функционирование правовой реальности. В свою очередь, нормальное функционирование правовой системы является важнейшим условием нормального развития общества в целом. Отсюда следует, что полиция, как один из важнейших правоохранительных органов, выполняет целый ряд социокультурных функций:

1) правоприменительная функция – обеспечивает осуществление законности;

2) стабилизационная функция – обеспечивает нормальное функционирование общества посредством поддержания правопорядка;

3) гуманистическая функция – обеспечивает защиту право и законных интересов личности от преступных посягательств.

 Правоохранительная деятельность, находясь в зависимости от правосознания, обладает рядом специфических черт. Главной отличительной чертой субъектов правоохранительной деятельности от других носителей правосознания является то, что они отстаивают право при помощи силы или угрозы её применения.

 В свою же очередь, представители правосознания не имеют отношение к реализации правовых норм на практике, невозможной без скрытой или явной силовой поддержки.

 Сила есть способность реальных вещей, природных или социальных процессов, а также психических состояний воздействовать на окружающую среду.

 Отсюда следует, что, правосознание для того, чтобы стать реальностью, должно обладать силой, а поскольку именно правоохранительная деятельность предполагает постоянное её применение, их связь неразрывна.

 Кроме того, требуя от других людей соблюдения правовых норм, человек, находящийся на страже закона, прежде всего, сам должен быть образцом правового поведения. Следовательно, правосознание сотрудника полиции, это еще один инструмент достижения соблюдения правовых норм, обеспечения законности и зашиты прав и свобод граждан.

 Служба в полиции осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, регламентирующим вопросы прохождения службы в органах внутренних дел.

 Но в части, не урегулированной законодательством Российской Федерации, регламентирующим вопросы прохождения службы в органах внутренних дел, на сотрудников полиции распространяется действие трудового законодательства Российской Федерации. Содержит ссылки на трудовое законодательство и Положение о службе в органах внутренних дел Российской Федерации.

 Территориальное разграничение юрисдикции органов, уполномоченных осуществлять оперативно-розыскную деятельность, осуществляется на основе специализированных документов Министерства внутренних дел Российской Федерации, которые определяют границы обслуживания подразделений полиции Российской Федерации[[16]](#footnote-16).

**2.2. Требования, предъявляемые к сотруднику полиции в России**

 Сегодня не вызывает сомнения тот факт, что высокая степень эффективности полицейских структур во многом зависит от тщательно организованного, психологически грамотного отбора и обучения сотрудников.

 В качестве одного из личностных слагаемых профессионального мастерства будущего полицейского следует рассматривать его высокую мотивацию на ответственный и самоотверженный труд по охране правопорядка.

 Эффективное выполнение профессиональных функций полицейскими невозможно без четкого осознания ими социально-ориентированной природы их труда. Уважение прав человека, стремление к их доскональному соблюдению и защите, представляются предельно важными в перечне профессионально-значимых качеств личности будущего работника правоохранительных органов.

 Данная личностная характеристика может послужить важнейшим критерием профессионального обора тех сотрудников, которые своим профессионализмом утвердят в сознании граждан образ эффективно действующей полиции, имеющей высокий кредит социального доверия.

 Управленческая деятельность в органах внутренних дел Российской Федерации должна строиться в условиях системного и непрерывного процесса, направленного на укрепление служебной дисциплины и законности среди личного состава.

 В качестве основных задач органов внутренних дел помимо внешних, связанных с обеспечением защиты жизни, здоровья, прав и свобод граждан Российской Федерации, противодействия преступности и охраны общественного порядка, имеют не меньшее значение и задачи внутриведомственного характера[[17]](#footnote-17).

 Эффективность деятельности государства по повышению авторитета органов внутренних дел напрямую зависит от качества работы ведомства по укреплению служебной дисциплины среди личного состава, непосредственно поддержанию законности в рядах сотрудников правопорядка.

 Деятельность сотрудников правоохранительных органов предполагает проведение сложных в правовом толковании оперативно - розыскных мероприятий и зачастую проходит в условиях юридического риска. Наличие высшего профессионального юридического образования будет способствовать более глубокому пониманию задач правоохранительной деятельности и эффективному выполнению соответствующих правоохранительных целей, что подтверждается данными экспертных опросов

 В число квалификационных требований к должностям среднего, старшего и высшего начальствующего состава, выполнение обязанностей по которым предусматривает расследование или организацию расследования уголовных дел, административное расследование, рассмотрение дел об административных правонарушениях либо проведение антикоррупционных и правовых экспертиз, а также оперативно-розыскных мероприятий, входит наличие высшего профессионального юридического образования.

 В исключительных случаях и на условиях, непосредственно устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел, на эти должности могут быть назначены лица, имеющие другое высшее профессиональное образование и опыт работы, позволяющий выполнять служебные обязанности

 При этом необходимо комплектовать подразделения за счет выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования системы МВД России, получивших образование по соответствующему профилю деятельности, и сотрудников, состоящих на должностях младшего начальствующего состава в подразделениях полиции территориальных органов МВД России, имеющих: определенный стаж выслуги лет в должности, высшее профессиональное юридическое образование, положительные характеристики, проявляющих желание и склонность к оперативно-розыскной работе.

 В данном направлении целесообразно формировать резерв для последующего выдвижения на должности оперативного состава, на базе центров профессиональной подготовки территориальных МВД России организовать их переподготовку перед назначением на должности среднего и старшего начальствующего состава, систематически привлекать к проведению оперативно-розыскных мероприятий

 Граждане, ранее проходившие службу в органах внутренних дел, но уволившиеся не по компрометирующим обстоятельствам имеют право восстановления на службе.

 Для них установлены ст. 88 Федерального закона «О службе в органах внутренних дел»[[18]](#footnote-18) возрастные ограничения. Сотрудники органов внутренних дел, имеющие специальные звания до подполковника полиции, юстиции, внутренней службы включительно, непосредственно могут быть приняты на службу до достижения ими 50-летнего возраста; до полковника полиции, юстиции, внутренней службы – 55 лет.

 В настоящее время к профессиональным, физическим, деловым, нравственным качествам сотрудника органов внутренних дел предъявляются повышенные требования, непосредственно поэтому в специальное законодательство включены дополнительные ограничения, препятствующие гражданину поступить на службу в органы внутренних дел, а сотруднику полиции – продолжать службу в органах внутренних дел.

 Согласно Федерального закона № 342 «О службе в органах внутренних дел[[19]](#footnote-19) и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» на службу в органы внутренних дел граждане, имеющие либо имевшие судимость граждане не имеют право поступать в органы внутренних дел.

 Запрет распространяется и на граждан уголовное преследование в отношении которых прекращено за истечением срока давности, в связи с примирением сторон, за исключением уголовных дел частного обвинения, вследствие акта амнистии, в связи с деятельным раскаянием; лишенные на определенный срок вступившим в законную силу решением суда права занимать должность сотрудников полиции в течение указанного срока, признанные недееспособными или ограниченно дееспособными.

 Федеральным законом «О полиции»[[20]](#footnote-20) установлены также дополнительные ограничения для прохождения службы, устанавливающие ограничения для следующих лиц:

- если гражданин, поступающий на службу, имеет вид на жительство или иной документ, который дает ему право проживания на территории другого иностранного государства;

- гражданин, поступающий на службу, не может быть обвиняемым или подозреваемым по уголовному делу;

- если гражданин в течение года, неоднократно был привлечен к административному наказанию в судебном порядке за совершенные умышленно административные правонарушения;

- гражданин отказывается исполнять и соблюдать те запреты и ограничения, непосредственно которые распространяются на сотрудников органов внутренних дел действующим законодательством.

 Принятие Федеральных законов «О полиции»[[21]](#footnote-21), «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» и проведение реформы МВД повысили уровень материальной обеспеченности и степень социально-правовой защищенности сотрудников полиции.

 Законодательно увеличен предельный возраст пребывания на службе в полиции для всех категорий сотрудников. Все эти принятые меры, конечно, привели к резкому росту престижа профессии полицейского, что как следствие привело к приходу на службу в полицию людей, которые хотели бы получить высокооплачиваемую работу.

 Многие из них зачастую по своим моральным и психологическим качествам, а также по уровню профессиональной подготовки не соответствуют требованиям, которые предъявляются к сотрудникам правоохранительной системы в настоящее время.

 Правовыми актами Российской Федерации определены требования к служебному поведению сотрудников правоохранительных органов. Статьей 13 Федерального закона от 30 ноября 2011 г. № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации[[22]](#footnote-22) установлено, что при осуществлении служебной деятельности сотрудник органов внутренних дел должен выполнять служебные обязанности добросовестно, непосредственно на высоком профессиональном уровне.

 Кроме того, поступая на службу в органы внутренних дел, гражданин Российской Федерации берет на себя особые обязательства. При осуществлении служебной деятельности, а также во внеслужебное время сотрудник органов внутренних дел должен воздерживаться от любых действий, которые могут нанести ущерб авторитету полиции.

 Это обусловлено повышенными репутационными требованиями к сотрудникам органов внутренних дел как носителям публичной власти и возложенной на них обязанностью по применению в необходимых случаях мер государственного принуждения и ответственностью, непосредственно с которой связано осуществление ими своих полномочий.

 Повышенные требования к сотрудникам правопорядка не являются институтом только современных общественных отношений. Наличие моральных ценностей и высоких деловых качеств всегда являлись обязательным условием для поступления граждан на службу, связанную с защитой общества от преступных посягательств.

 Инструкцией «О порядке отбора граждан Российской Федерации и приема документов для поступления на службу в органы внутренних дел Российской Федерации», утвержденной приказом МВД России от 18 июля 2014 г. № 595 [[23]](#footnote-23) определено, что основной целью отбора граждан Российской Федерации на службу в органы внутренних дел является прием на службу граждан, способных выполнять служебные обязанности сотрудника органов внутренних дел добросовестно, на высоком профессиональном уровне.

 В ходе отбора граждан на службу в органы внутренних дел осуществляется изучение данных о кандидате. Одним из мероприятий, направленных на изучение кандидата, является профессиональный психологический отбор.

 Профессиональный психологический отбор граждан на службу определен Постановлением Правительства РФ от 6 декабря 2012 г. № 1259 «Об утверждении Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации»[[24]](#footnote-24) и проводится в целях определения способности кандидатов по своим личным и деловым качествам выполнять служебные обязанности сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, а также для выявления факторов риска девиантного поведения.

 Проведение такого отбора обеспечивает профилактику проявления халатности личным составом в служебной деятельности уже на этапе их поступления на службу в органы внутренних дел.

 Изучению в ходе комплексного обследования подлежат такие личные и деловые качества как уровень выдержки, работоспособности, исполнительность, дисциплинированность, ответственность за порученное дело, а также уровень общего интеллектуального развития, способностей к логическим суждениям и умозаключениям, уровень правосознания и нравственных убеждений, честность, принципиальность, способность брать на себя ответственность за свои решения, непосредственно действия и поступки.

 Именно эти качества формируют личность, способную выполнять возложенные на нее обязанности, добросовестно с одной стороны, и на высоком профессиональном уровне, с другой.

 Правила определяют 4 категории профессиональной пригодности: рекомендуется в первую очередь; рекомендуется; рекомендуется условно; не рекомендуется, не способен выполнять служебные обязанности сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации.

 Стоит критически отнестись к объективной необходимости существования в Правилах третьей категории профессиональной пригодности, к которой относятся кандидаты, у которых отсутствуют факторы риска и имеется уровень развития личных и деловых качеств ниже среднего, позволяющий удовлетворительно выполнять служебные обязанности сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации в обычных условиях, но не обеспечивающий успешного выполнения обязанностей в особых условиях деятельности, либо кандидаты, у которых при высоком или среднем уровне развития личных и деловых качеств выявлен один фактор риска[[25]](#footnote-25).

 Правилами определено, что решения о профессиональной пригодности таких кандидатов принимаются с учетом содержания фактора риска, уровня развития их личных и деловых качеств, а также других данных .

 Прием кандидатов, отнесенных по результатам психологического отбора к третьей категории профессиональной пригодности, не обеспечивает выполнения требований правовых актов Российской Федерации в части приема на службу в органы внутренних дел лиц, способных выполнять обязанности на высоком профессиональном уровне.

 Такое противоречие требует внесения изменений в законодательство Российской Федерации в целях урегулирования указанных общественных отношений.

**2.3. Проблемы правовых и организационных основ управления кадрами в правоохранительных органах**

 Процесс формирования кадров и реализация кадровой функции в целом неразрывно связаны с выполнением всех других функций государственного управления и влияют на их эффективность - упорядоченность в работе с кадрами противостоят случайному и произвольному подбору, перемещению и продвижению сотрудников.

 Этот процесс нуждается в четком и эффективном правовом обеспечении, в нормативном правовом закреплении новых тенденций в работе с кадрами. В то же время прежде чем принять нормативно-правовые акты, необходимо решить, так ли они необходимы с социально-экономической позиции.

 Формирование кадров органов внутренних дел представляет собой сложный, непрерывный процесс, состоящий из нескольких стадий, итоговым результатом которого является создание стабильного кадрового ядра и последующее эффективное функционирование системы кадрового обеспечения, которое предполагает устойчивость к излишней текучести.

 За время проведения реформы системы МВД России была создана современная актуальная законодательная база, необходимая для полноценной реализации кадровой политики. Кроме того, отрицательная кадровая ситуация в подразделениях территориальных органов МВД России на районном уровне нуждается в принятии дополнительных мер по совершенствованию системы подготовки кадров, и в первую очередь правовых.

 На сегодняшний день полным ходом идет процесс изменения законодательства. Положения закона потребуют основательно скорректировать основные направления, формы и методы работы с кадрами. Прежде всего, с учетом требований к созданию стандартов функционирования в России единой системы государственной службы, непосредственно приоритет должен быть отдан конкурсному отбору кадров[[26]](#footnote-26).

 Особое внимание необходимо уделить развитию профессиональной компетентности сотрудников, стимулированию их должностного роста, непосредственно объективности при оценке результатов деятельности.

 Современное законодательство, регламентирующее деятельность органов внутренних дел, безусловно, нуждается в детальном, всестороннем анализе и доработке.

 Данных квалификационных требований явно недостаточно для полноценного комплектования должностей подразделений территориальных органов МВД России.

 Деятельность сотрудников органов внутренних дел предполагает проведение сложных в правовом толковании оперативно - розыскных мероприятий и зачастую проходит в условиях юридического риска[[27]](#footnote-27).

 В число квалификационных требований к должностям среднего, старшего и высшего начальствующего состава, выполнение обязанностей по которым предусматривает расследование или организацию расследования уголовных дел, административное расследование, рассмотрение дел об административных правонарушениях либо проведение антикоррупционных и правовых экспертиз, а также оперативно-розыскных мероприятий, входит наличие высшего профессионального юридического образования.

 В исключительных случаях и на условиях, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел, на эти должности могут быть назначены лица, непосредственно имеющие другое высшее профессиональное образование и опыт работы, позволяющий выполнять служебные обязанности.

 С целью совершенствования и углубления социальной сущности службы в органах внутренних дел, по нашему мнению, необходимо разработать стандарты профессиональной компетентности сотрудников правоохранительных органов.

 Подобные эталоны предполагают фиксацию, наряду с уровнем знаний, и таких качеств, как институциональный фактор, способности учета позиций и интересов всевозможных социальных коллективов, определения стратегических задач и приоритетов МВД.

 С данным мнением нельзя не согласиться. Государственная служба в ОВД имеет такие характерные черты, непосредственно которые не присущи остальным видам государственной службы, что и позволяет выделить ее в самостоятельный институт.

 Несмотря на то, что реформа МВД, проводимая в последние годы дает положительные результаты, в частности, отмечается обновление нормативной правовой базы, формирование новых правовых основ, до сих пор существуют проблемы организационного и правового характера. Очевидно, что требуется разработка мер, позволяющих устранить существующие пробелы.

 Не сформирована логичная структура профессионального роста сотрудников органов внутренних дел из числа лиц, замещающих должности младшего начальствующего состава. Такая структура позволила бы с учетом личностных, профессиональных и нравственных качеств по мере накопления опыта в ходе осуществления оперативно-служебной деятельности в строевых подразделениях полиции на должностях рядового и младшего начальствующего состава переводить на должности среднего, старшего и высшего начальствующего состава наиболее подготовленных, компетентных специалистов.

 В данном направлении целесообразно формировать резерв для последующего выдвижения на должности оперативного состава, на базе центров профессиональной подготовки территориальных МВД России организовать их переподготовку перед назначением на должности среднего и старшего начальствующего состава, систематически привлекать к проведению оперативно-розыскных мероприятий.

 Одним из ключевых направлений совершенствования деятельности полиции является повышение эффективности функционирования системы в целом.

 Реформирование органов внутренних дел призвано вернуть доверие населения к этой государственной структуре. При этом не должны ограничиваться правомочия органов внутренних дел на применение мер принуждения, непосредственно осуществляемых только в правовых рамках и общественно одобряемых интересах.

 Полиции необходимо избавиться от многих изживших себя черт, освободиться от некоторых деформаций организационной и правоохранительной практики, пагубной безответственности, чрезмерно разросшегося бюрократического аппарата и др.

 Состояние внешней среды, уровень преступности и ее динамика лишь отчасти зависят от результатов деятельности органов внутренних дел; в основном это продукт совокупности политических, экономических, социокультурных и иных факторов.

 Приведенный анализ некоторых проблем, связанных с исследованием правовых и организационных основ управления кадрами в органах внутренних дел, позволяет в целом сделать следующий вывод: реформирование законодательства, регламентирующего формирование кадров в органах внутренних дел, еще далеко от своего завершения, и принятие новых федеральных законов означает лишь одно – был сделан только первый шаг на пути долгого и сложного процесса по строительству законодательных основ государственной службы в органах внутренних дел Российской Федерации, отвечающих стандартам и требованиям, предъявляемым федеральным законодательством и Конституцией РФ.

**Заключение**

 Полиция занимает наиболее значимое место в действующей системе правоохранительных органов Российской Федерации. Основными направлениями деятельности полиции являются: защита жизни, здоровья, прав и свобод граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства; противодействие преступности; охрана общественного порядка, собственности и обеспечение общественной безопасности.

 В современной России есть система самостоятельных структурированных, функционально обособленных, специализированных органов государственной власти, обладающих специальной компетенцией и государственно-властными полномочиями, являющихся компонентом аппарата исполнительной власти, реализующих в механизме государства правоохранительную функцию и являющихся частью отраслевой системы государственного управления, основной сферой деятельности которых является охрана и защита жизни, здоровья, прав и свобод граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства, борьба с преступностью, профилактика преступлений и правонарушений, обеспечение нормального функционирования органов государственной власти, государственных и общественных и институтов, хозяйствующих субъектов, охрана правопорядка и общественного порядка.

 Основа деятельности полиции по предупреждению и пресечению административных правонарушений представляет собой комплекс нормативно-правовых актов, непосредственно принимаемых и издаваемых уполномоченными органами.

 Правовое регулирование административно-надзорной деятельности полиции в данной области осуществляется в обычном для административно-правовых институтов многоуровневом порядке.

 Основу составляют конституционные положения о признании человека, его прав и свобод высшей ценностью; о признании неприкосновенности частной жизни; неприкосновенности жилища; о свободе предпринимательской деятельности; о свободном перемещении товаров, услуг и финансовых средств и др.

 Полиция обязана, в пределах своих полномочий, оказывать содействие федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, иным государственным органам местного самоуправления, иным муниципальным органам, общественным объединениям, а также организациям независимо от форм, непосредственно должностным лицам этих органов и организаций в защите их прав.

**Список использованной литературы:**

**Нормативно правовые акты**

Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 27.12.2018, с изм. от 18.01.2019) (с изм. и доп., вступ. в силу с 16.01.2019)

Федеральный закон "О полиции" от 07.02.2011 N 3-ФЗ (последняя редакция)

Федеральный закон "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 30.11.2011 N 342-ФЗ (последняя редакция)

Федеральный закон "О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 19.07.2011 N 247-ФЗ (последняя редакция)

Постановление Правительства РФ от 06.12.2012 N 1259 (ред. от 06.03.2015) "Об утверждении Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации"

Приказ МВД России от 18.07.2014 N 595 (ред. от 29.07.2016, с изм. от 27.03.2017) "О некоторых вопросах поступления граждан Российской Федерации на службу в органы внутренних дел Российской Федерации" (вместе с "Инструкцией о порядке отбора граждан Российской Федерации и приема документов для поступления на службу в органы внутренних дел Российской Федерации") (Зарегистрировано в Минюсте России 22.09.2014 N 34103)

Приказ МВД России от 29.08.2014 N 736 (ред. от 07.11.2018) "Об утверждении Инструкции о порядке приема, регистрации и разрешения в территориальных органах Министерства внутренних дел Российской Федерации заявлений и сообщений о преступлениях, об административных правонарушениях, о происшествиях" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.11.2014 N 34570)

Указ Президента РФ от 01.03.2011 N 248 (ред. от 24.10.2018) "Вопросы Министерства внутренних дел Российской Федерации" (вместе с "Положением о Министерстве внутренних дел Российской Федерации")

**Литература**

Макарейко, Н.В. Административное право. Учебное пособие для вузов / Н.В. Макарейко. - М.: Юрайт, 2016. - 336 c.

Правоохранительные органы / Под редакцией В.П. Божьева. - М.: Высшее образование, 2016. - 352 c.

Миронов, А. Н. Административное право / А.Н. Миронов. - М.: ИНФРА-М, 2013. - 320 c.

Административный регламент Министерства Внутренних Дел Российской Федерации. - М.: Рид Групп, 2015. - 160 c.

Афанасьев, Д. В. Административно-правовая деятельность штабных подразделений органов внутренних дел: моногр. / Д.В. Афанасьев, Е.Н. Хазов. - М.: Юнити-Дана, Закон и право, 2012. - 160 c.

Вопросы совершенствования правоохранительной деятельности органов внутренних дел. Сборник научных статей сотрудников Нальчикского филиала Краснодарской академии МВД РФ. - М.: Полиграфсервис и Т, 2015. - 360 c.

Кодекс профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации. - М.: Проспект, 2014. - 642 c.

Зубач, А. В. Административная деятельность органов внутренних дел в вопросах и ответах / А.В. Зубач, А.Н. Кокорев. - М.: МосУ МВД России, Щит-М, 2014. - 352 c.

Гречина, Л. А. Административное право Российской Федерации. Курс лекций. Учебное пособие / Л.А. Гречина. - М.: Проспект, 2017. - 112 c.

Алехин, А. П. Административное право России. Часть 1 / А.П. Алехин, А.А. Кармолицкий. - М.: Зерцало-М, 2017. - 500 c

Агапов, А.Б. Административное право в 2 т. Том 1. Общая часть. Учебник / А.Б. Агапов. - Москва: РГГУ, 2016. - 429 c.

Черников, В. В. Правоохранительные органы / В.В. Черников. - М.: Проспект, 2017. - 550 c.

1. Афанасьев, Д. В. Административно-правовая деятельность штабных подразделений органов внутренних дел: моногр. / Д.В. Афанасьев, Е.Н. Хазов. - М.: Юнити-Дана, Закон и право, 2012. - 160 c. [↑](#footnote-ref-1)
2. Федеральный закон "О полиции" от 07.02.2011 N 3-ФЗ (последняя редакция) [↑](#footnote-ref-2)
3. Правоохранительные органы / Под редакцией В.П. Божьева. - М.: Высшее образование, 2016. - 352 c. [↑](#footnote-ref-3)
4. Приказ МВД России от 29.08.2014 N 736 (ред. от 07.11.2018) "Об утверждении Инструкции о порядке приема, регистрации и разрешения в территориальных органах Министерства внутренних дел Российской Федерации заявлений и сообщений о преступлениях, об административных правонарушениях, о происшествиях" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.11.2014 N 34570) [↑](#footnote-ref-4)
5. Кодекс профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации. - М.: Проспект, 2014. - 642 c. [↑](#footnote-ref-5)
6. Федеральный закон "О полиции" от 07.02.2011 N 3-ФЗ (последняя редакция) [↑](#footnote-ref-6)
7. Указ Президента РФ от 01.03.2011 N 248 (ред. от 24.10.2018) "Вопросы Министерства внутренних дел Российской Федерации" (вместе с "Положением о Министерстве внутренних дел Российской Федерации") [↑](#footnote-ref-7)
8. Афанасьев, Д. В. Административно-правовая деятельность штабных подразделений органов внутренних дел: моногр. / Д.В. Афанасьев, Е.Н. Хазов. - М.: Юнити-Дана, Закон и право, 2012. - 160 c. [↑](#footnote-ref-8)
9. Кодекс профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации. - М.: Проспект, 2014. - 642 c. [↑](#footnote-ref-9)
10. Правоохранительные органы / Под редакцией В.П. Божьева. - М.: Высшее образование, 2016. - 352 c. [↑](#footnote-ref-10)
11. Зубач, А. В. Административная деятельность органов внутренних дел в вопросах и ответах / А.В. Зубач, А.Н. Кокорев. - М.: МосУ МВД России, Щит-М, 2014. - 352 c. [↑](#footnote-ref-11)
12. Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) [↑](#footnote-ref-12)
13. Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) [↑](#footnote-ref-13)
14. Федеральный закон "О полиции" от 07.02.2011 N 3-ФЗ (последняя редакция) [↑](#footnote-ref-14)
15. Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) [↑](#footnote-ref-15)
16. Правоохранительные органы / Под редакцией В.П. Божьева. - М.: Высшее образование, 2016. - 352 c. [↑](#footnote-ref-16)
17. Черников, В. В. Правоохранительные органы / В.В. Черников. - М.: Проспект, 2017. - 550 c. [↑](#footnote-ref-17)
18. Федеральный закон "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 30.11.2011 N 342-ФЗ (последняя редакция) [↑](#footnote-ref-18)
19. Федеральный закон "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 30.11.2011 N 342-ФЗ (последняя редакция) [↑](#footnote-ref-19)
20. Федеральный закон "О полиции" от 07.02.2011 N 3-ФЗ (последняя редакция) [↑](#footnote-ref-20)
21. Федеральный закон "О полиции" от 07.02.2011 N 3-ФЗ (последняя редакция) [↑](#footnote-ref-21)
22. Федеральный закон "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 30.11.2011 N 342-ФЗ (последняя редакция) [↑](#footnote-ref-22)
23. Приказ МВД России от 18.07.2014 N 595 (ред. от 29.07.2016, с изм. от 27.03.2017) "О некоторых вопросах поступления граждан Российской Федерации на службу в органы внутренних дел Российской Федерации" (вместе с "Инструкцией о порядке отбора граждан Российской Федерации и приема документов для поступления на службу в органы внутренних дел Российской Федерации") (Зарегистрировано в Минюсте России 22.09.2014 N 34103) [↑](#footnote-ref-23)
24. Постановление Правительства РФ от 06.12.2012 N 1259 (ред. от 06.03.2015) "Об утверждении Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации" [↑](#footnote-ref-24)
25. Черников, В. В. Правоохранительные органы / В.В. Черников. - М.: Проспект, 2017. - 550 c. [↑](#footnote-ref-25)
26. Зубач, А. В. Административная деятельность органов внутренних дел в вопросах и ответах / А.В. Зубач, А.Н. Кокорев. - М.: МосУ МВД России, Щит-М, 2014. - 352 c. [↑](#footnote-ref-26)
27. Черников, В. В. Правоохранительные органы / В.В. Черников. - М.: Проспект, 2017. - 550 c. [↑](#footnote-ref-27)