1.Оценка влияния трудоохранных мероприятий на производительность труда.

Общая экономия численности работающих от внедрения мероприятий по улучшению условий труда ∆Р определяется по формуле:

ΔР=ΔРЗ+ΔРСРД+ΔРДО  (1)

где ∆РЗ – экономия численности работающих от снижения уровня заболеваемости, чел.;

∆РСРД – экономия численности работающих от сокращения масштабов предоставления сокращенного рабочего дня, чел.\*дни;

∆РДО – экономия численности работающих от сокращения масштабов предоставления дополнительных отпусков, чел.

ΔР=2+0,18+8=10,18 чел.

Рост производительности труда при сокращении потерь рабочего времени и связанным с этим условным высвобождением работников определяется по формуле:

ΔПТ=∑ΔР(ЧСП-∑ΔР)-1×100

Или ΔПТ=

где ∆ПТ – прирост производительности труда за счет реализации эргономических (трудоохранных) мероприятий, %;

∑∆Р – суммарное условное высвобождение (экономия) численности работников при учете всех факторов, изменяющих условия труда, чел.;

ЧСП – расчетная среднесписочная численность работающих (рабочих) по цеху, рассчитанная по численности работающих базисного периода (до внедрения трудоохранных мероприятий) и скорректированная на плановый процент роста объема производства (после внедрения трудоохранных мероприятий), чел.

ΔПТ==36,59%

2.Стоимостная оценка эффективности трудоохранных мероприятий

2.1.Оценка экономии материальных потерь

Трудоохранные мероприятия сокращают материальные потери, связанные с производственным травматизмом и заболеваемостью работников, способствуют снижению себестоимости продукции.

Экономию материальных потерь ЭМП в связи с сокращением производственного травматизма определяют по формулам:

ЭМП =МП1-МП2 (3)

ЭМП=(Д1⋅ЗД-Д2⋅ЗД)⋅ϕ (4)

где МП1 и МП2 – материальные потери в связи с несчастными случаями на производстве до и после внедрения мероприятий по улучшению условий труда, руб.;

Д1 и Д2 – потери рабочего времени у пострадавших до и после внедрения мероприятий, дни;

ЗД – среднедневная заработная плата одного работающего (рабочего) со страховыми взносами, руб.;

φ – коэффициент, учитывающий удельный вес материальных потерь по отношению к заработной плате, φ=1,6.

ЭМП=(50⋅560-25⋅560)⋅1,6= 22400 руб.

Экономия условных потерь общества в связи с несчастными случаями на производстве с учетом недополученного общественного продукта определяется по формуле:

ЭУСЛ=(Д1⋅ЗД-Д2⋅ЗД)⋅(ϕ+η) (5)

где η – коэффициент условных потерь общественного продукта по отношению к заработной плате, η=1,3.

ЭУСЛ=(50⋅560-25⋅560)⋅(1,6+1,3)=40600 руб.

2.2.Оценка экономии фонда оплаты труда

Экономия фонда оплаты труда обусловлена сокращением численности рабочих, которым полагаются компенсационные выплаты за работу в неблагоприятных условиях труда, например, сокращения дополнительных отпусков, сокращенного рабочего дня.

Экономия фонда заработной платы происходит за счёт сокращения масштабов компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда (сокращенного отпуска, сокращённого рабочего дня).

Расчет экономии фонда заработной платы в связи с сокращением или полной отменой дополнительного отпуска:

МО=ЗД⋅(∑ЧДОБ⋅ТДОБ- ∑ЧДОП⋅ТДОП) (6)

где Мо – экономия в связи с сокращением или отменой дополнительного отпуска, руб.;

ЧДОБ и ЧДОП – численность рабочих, пользующихся дополнительным отпуском (базовая и плановая), чел.;

ЗД – средняя дневная заработная плата одного рабочего со страховыми взносами, руб.;

ТДОБ  и ТДОП – средняя продолжительность дополнительного отпуска одного рабочего, пользующегося правом на этот отпуск (базовая и плановая), дней.

МО=560⋅(3⋅6+17⋅12- 1⋅6-14⋅12)= 26880 руб.

Расчет экономии фонда заработной платы в связи с сокращением или полной отменой сокращенного рабочего дня. Экономию фонда заработной платы можно определить по формуле:

ЭФЗРД=ЗЧ⋅ФБ⋅(∑ЧРДБ⋅ТРДБ-∑ЧРДП⋅ТРДП) (7)

где ЭФЗРД – экономия фонда заработной платы в связи с сокращением продолжительности рабочего дня, руб.;

ЧРДБ  и ЧРДП – численность рабочих, работающих на сокращенном рабочем дне (базовая и плановая), чел.;

ЗЧ – средняя часовая заработная плата одного рабочего со страховыми взносами, руб.;

ТРДБ и ТРДП – величина сокращения рабочего дня для одного рабочего за работу в неблагоприятных условиях труда (базовая и плановая), часов.

ФБ – годовой фонд рабочего времени одного рабочего (базовый), дней.

ЭФЗРД=68,8⋅202⋅(18⋅1-15⋅1)= 41662,5 руб.

Расчет экономии средств фонда социального страхования вследствие сокращения заболеваемости:

ЭСС= (8)

где ЭСС – годовая экономия средств фонда социального страхования на оплату больничных листов рабочих, руб.;

ВБЛ – годовые затраты по больничным листкам рабочих (базовые), руб.;

ПРВЗ – суммарные потери рабочего времени по болезни рабочих (базовые), чел.-дни;

ВУТБ и ВУТП – базовые (до внедрения трудоохранных мероприятий) и плановые (после внедрения трудоохранных мероприятий) потери рабочего времени по временной нетрудоспособности в расчете на одного рабочего, дней;

0,25 – удельный вес производственно обусловленной заболеваемости рабочих в ее общей величине;

ЧСП – плановая среднегодовая численность рабочих, чел.;

ИЗ – индекс роста заработной платы.

ЭСС==6750 руб.

Выводы: в результате проведенных расчетов получили, что трудоохранные мероприятия позволят высвободить 10,18 чел. персонала и повысить производительность труда на 36,59%. Стоимостная оценка мероприятий показала, что плановая экономия материальных потерь в связи с сокращением производственного травматизма составит 22400 руб., экономия условных потерь 40600 руб. Оценка экономии фонда заработной платы показала, что экономии фонда заработной платы в связи с сокращением или полной отменой дополнительного отпуска составит 26880 руб., в связи с сокращением или отменой сокращенного рабочего дня 41662,5 руб. Плановая экономия средств фонда социального страхования вследствие сокращения заболеваемости составит 6750 руб.