**1. Охарактеризуйте задачи должностного регламента государственного гражданского служащего.**

В соответствии со статьей 47 Федерального закона 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - ФЗ № 79) профессиональная служебная деятельность гражданского служащего осуществляется в соответствии с должностным регламентом, утверждаемым представителем нанимателя и являющимся составной частью административного регламента государственного органа.

Согласно статье 15 ФЗ № 79 гражданский служащий обязан исполнять должностные обязанности в соответствии со своим должностным регламентом.

Должностной регламент - это локальный нормативный акт, который регламентирует содержание и результаты деятельности гражданского служащего. Он содержит требования, предъявляемые к гражданскому служащему, замещающему конкретную должность, отражает его права и обязанности по должности, взаимодействие с другими служащими, показатели эффективности его служебной деятельности.

Должностной регламент гражданского служащего решает следующие задачи:

1. создание организационной базы служебной деятельности гражданского служащего;

2. закрепление должностных функций, прав и обязанностей по конкретной должности;

3. установление форм и видов ответственности по должности;

4. определение квалификационных и иных требований по конкретной должности;

5. обеспечение объективности при оценке профессиональной служебной деятельности гражданского служащего при проведении конкурса на замещение должности гражданской службы, аттестации гражданских служащих.

Должностной регламент обеспечивает:

- разделение служебных обязанностей между гражданскими служащими в государственном органе, его подразделениях;

- совершенствование системы распределения обязанностей (что вытекает из предыдущего пункта);

- рациональный подбор и расстановку кадров;

- повышению профессиональной квалификации служащих;

- развитие системы делегирования полномочий от руководителей подчиненным при выполнении ими задач, возложенных на государственный орган, его подразделение.

Одной из самых главных задач, которые выполняет должностной регламент, является использование и учет результатов исполнения гражданским служащим своих обязанностей в соответствии с должностным регламентом при проведении конкурса на замещение вакантной должности, включении гражданского служащего в кадровый резерв, а также при проведении его аттестации.

Данный критерий позволяет объективно оценить деятельность гражданского служащего на своей должности.

Эффективность работы любой организации в целом и ее подразделений в частности зависит от того, насколько согласованно действуют элементы организации.

На государственной гражданской службе такого эффекта позволяют достичь разработанные для каждой должности гражданской службы должностные регламенты.

**2. Найдите объявление о конкурсе на замещение должности государственной гражданской службы. Укажите ссылку на данное объявление, определите группу и категорию должностей, квалификационные требования. Все ли квалификационные требования к должности сформулированы в объявлении?**

На сайте Министерства энергетики Российской Федерации в разделе «Государственная гражданская служба» размещено информационное сообщение о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации от 08.04.2019.

<https://minenergo.gov.ru/node/1853>

Среди должностей, по которым проводится конкурс, выделим должность заместителя начальника отдела развития нефтегазового комплекса Департамента добычи и транспортировки нефти и газа.

В данном информационном сообщении указаны общие требования ко всем кандидатам на должности, по которым проводится конкурс, среди которых:

- наличие гражданства Российской Федерации;

- высшее образование;

- знание нормативных правовых актов, регулирующих установленную сферу деятельности;

- навыки работы в сфере, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения Министерства;

- согласие на оформление допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

Применительно к должности заместителя начальника отдела развития нефтегазового комплекса Департамента добычи и транспортировки нефти и газа конкретизировано только требование к наличию высшего образования по специальности (направлению подготовки), а именно:

- «Государственное и муниципальное управление: правовые и экономические основы»;

- «Экономика и управление в нефтегазовом комплексе»;

- «Технология освоения месторождений полезных ископаемых»;

- «Земельное право; природоресурсное право; экологическое право»;

- «Нефтегазовая геоэкология»;

- «Гидромелиорация»;

- «Геоэкология».

Указанная должность относится к ведущей группе должностей категории «Специалисты».

В соответствии с пунктом 4 статьи 12 Федерального закона 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» для замещения должностей гражданской службы категории «специалисты» ведущей группы должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

Других квалификационных требований в законе не указано.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что в информационном сообщении о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации в Министерстве энергетики Российской Федерации квалификационные требования к должности заместителя начальника отдела развития нефтегазового комплекса Департамента добычи и транспортировки нефти и газа соответствуют квалификационным требованиям к категории «специалисты» ведущей группы должностей, установленным в федеральном законе.

**Список использованных источников**

1. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 2004. № 31. Ст. 3215.

2. Должностной регламент государственного гражданского служащего // HR-портал. URL: https://hr-portal.ru/article/dolzhnostnoy-reglament-gosudarstvennogo-grazhdanskogo-sluzhashchego (дата обращения 21.05.2019)

3. Информационное сообщение о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации от 08.04.2019 // Официальный сайт Министерства энергетики Российской Федерации. URL: https://minenergo.gov.ru/node/1853 (дата обращения 21.05.2019)