**ДОМАШНЯЯ РАБОТА**

№ 1.

(по материалам заданий 3 и 6 Практикума)

Запишите комбинацию цифр, которая у Вас получилась:

2310995

Ролевой состав моей виртуальной команды:

* Исполнитель
* Председатель
* Мыслитель
* -
* Специалист
* Специалист
* Оценщик

Моя командная роль: председатель

**Функциональные роли**

"Мыслитель"- Источник оригинальных идей дня команды

Творческая направленность, богатое воображение, неординарность мышления.Стремление к новаторству.

"Исполнитель"-претворяет идеи в практические действия и легко выполнимые задания. Обладают огромной способностью доводить дело до завершения и обращать внимание на детали. Они никогда не начинают то, что не могут довести до конца. Они мотивируются внутренним беспокойством, хотя часто внешне выглядят спокойными и невозмутимыми. Им обычно не требуется стимулирование извне, или побуждения. Они не терпят случайностей. Не склонны к делегированию, предпочитают выполнять задания самостоятельно. Являются незаменимыми в ситуациях, когда задания требуют сильной концентрированности и высокого уровня аккуратности. Они несут чувство срочности и неотложности в команду и хорошо проводят различные митинги. Хорошо справляются с управлением, благодаря своему стремлению к высшим стандартам, своей аккуратности, точности, вниманию к деталям и умению завершать начатое дело.

Превращает решения.

Вносит упорядоченность в деятельность команды

"Оценщик"-Исповедует беспристрастный критический анализ ситуации. Стратегический подход и проницательность в оценках. Точность суждений, стремление рассматривать все возможные варианты решения. Видит все альтернативы, все взвешивает, по своей природе – инспектор.

"Председатель"- Четко формулирует цели; хорошо выполняет функции ведущего во время дискуссий. Способствует эффективному принятию решений. Имеет хорошие коммуникативные навыки; социальный лидер

"Специалист"- Полезен только в узкой профессиональной сфере. И грают свою специфическую роль в команде, благодаря своим редкостным профессиональным навыкам, на которых и базируется производство компании. Будучи руководителями, они пользуются уважением, так как знают намного больше о своем предмете, чем кто-либо еще и обычно вынуждены принимать решение, опираясь на свой глубокий опыт.Обладает редко встречают целеустремленность и способность концентрировать усилия. Инициативность и способность всецело отдаваться работе

№ 2.

SWOT-анализ команды интернет-клуба «Лединар.ру»

|  |  |
| --- | --- |
| **Сильные стороны*** Раскрученность марки, «пионеры» в области обучения и развития женщин,наличие бренда
* Большой ассортимент обучающих и развлекательных продуктов
* Продукты разнообразны, конкурентноспособны, популярны, пользующиеся массовым спросом
* Охват широкой аудитории женщин с разными потребностями
* Работа в интернет-пространстве

•Разумная ценовая политика; | **Слабые стороны**Неустойчивое финансовое положение организации, сдача ведущих позицийНедостаточно высокий уровень квалификации кадров, Руководство кадрами в удаленном режимеСтандартные методы продвижения товаровНеотлаженные внутренние процессы Текучка» персонала |
| **Возможности**Развивающиеся партнерские отношения;Подготовка кадров;Расширение видов услуг;Проведение маркетинговых исследований по изучению спроса на различные услуги и новые рынки сбыта | **Угрозы**Появление новыхконкурентов;Спад потребительскойактивности;Повышение оплаты, текущих расходовЗависимость от этики работающих кадров |

№ 3.

Отобранные правила групповой работы:

Правило 1

Задачи принимаем только от руководителя

Правило 2

Тупой карандаш лучше острой памяти. Важно фиксировать инструкции на каком-либо носителе.

Правило 3

Не знаешь – спроси.

1. Не стесняйся просить помощи. Вместе мы сильнее.

Правило 4

У нас не ноют, не жалуются и не спорят! Работать в команде с довольным лицом – задача каждого участника.

Правило 5

Если не нравится что-то, скажи. Не стоит ждать развития телепатических способностей у коллег или руководителя.

Правило 6

Не врать и не замалчивать информацию,

не распространять слухи!

Правило 7

1. Не должно быть параллельных дискуссий. Слушайте друг друга. Уважайте мнение друг друга.

Правило 8

Самодеятельность наказуема.

Инициатива вознаграждается.

Инициатива не самодеятельность.

Правило 9

Всегда есть ответственный. Всегда!

Правило 10

Любой человек изначально хороший,

пока не доказано обратного.