

МИНОБРНАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТУЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Институт горного дела и строительства
Интернет – институт
Кафедра «Охрана труда и окружающая среда»

ОТЧЕТ

о прохождении научно-исследовательской практики

(наименование (вид) и направленность (тип) практики)

обучающегося ___ курса

направление (специальность) _____

(Ф. И. О. обучающегося)

Место прохождения практики _____

Период прохождения практики с «___» 20__ г. по «___» 20__ г.

Руководитель практики от организации

(Ф.И.О., должность)

(подпись)

М. П.

Руководитель практики от кафедры

(Ф.И.О., должность)

(подпись)

г. Тула
2020г.

Содержание

Введение.....	3
1. ОБЩАЯ МЕТОДОЛОГИЯ НАУЧНОГО ТВОРЧЕСТВА.....	4
1.1 Выбор направления научного исследования и этапы научно-исследовательской работы.....	4
1.2. Обоснование актуальности и значимости выбранной тематики.....	6
1.3. Краткий обзор литературы по проблематике НИР.....	7
1.4. Обоснование степени изученности проблем научно-исследовательской работы.....	9
2. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ.....	11
2.1 Анализ проведенных ранее теоретических исследований и постановка задач исследования.....	11
2.2 Разработка методов решения задач для научного исследования....	12
2.3 Возможность моделирования наблюдаемых явлений или процесса для научно-исследовательской работы.....	13
3. ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ.....	17
3.1 Задачи эксперимента.....	17
3.2 Планирование эксперимента.....	17
3.3 Экспериментальные методы исследования.....	18
3.4 Обработка результатов экспериментального	

исследования.....	21
Заключение.....	23
Список используемой литературы.....	24

ДЦО.РФ

Введение

Подготовка научно-исследовательской работы была произведена в рамках подготовки магистерской диссертации по теме: «Оценка профессиональных рисков работников автоматизированных складов (на примере ООО «Ламода»)».

Цель НИР – формирование у магистранта способности к осуществлению профессиональной деятельности в областях, регламентированных ФГОС по направлению подготовки 20.04.01 Техносферная безопасность.

Задачи НИР:

- обобщение и критический анализ результатов, полученных отечественными и зарубежными учеными в области техносферной безопасности, выявление и формулирование актуальных научных проблем в этой области;

- обоснование актуальности, теоретической и практической значимости темы исследования, разработка плана и программы проведения научного исследования;

- выбор методов и средств, разработка инструментария эмпирического исследования, сбор, обработка, анализ, оценка и интерпретация полученных результатов исследования;

- разработка теоретических моделей исследуемых процессов, явлений и объектов;

- проведение самостоятельного научного исследования в соответствии с разработанной программой;

- выступление на научных конференциях с представлением материалов исследования, участие в научных дискуссиях;

- представление результатов проведенного исследования в виде научного отчета, статьи, доклада, магистерской диссертации.

- защита выполненной работы.

1. ОБЩАЯ МЕТОДОЛОГИЯ НАУЧНОГО ТВОРЧЕСТВА

1.1 Выбор направления научного исследования и этапы научно-исследовательской работы

Выбранная тема магистерской диссертации и НИР «Оценка профессиональных рисков работников автоматизированных складов (на примере ООО «Ламода»)» довольно значима на сегодняшний день.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Целью оценки и управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

Оценка риска является частью процесса менеджмента риска и представляет собой структурированный процесс, в рамках которого идентифицируют способы достижения поставленных целей, проводят анализ последствий и вероятности возникновения опасных событий для принятия решения о необходимости обработки риска.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. (Трудовой Кодекс Российской Федерации, статья 209).

План магистерской диссертации на тему:

Содержание

Введение

Глава 1. Теоретические аспекты и подходы к изучению профессиональных рисков

- 1.1. Определение понятия профессиональный риск
- 1.2. Управление профессиональными рисками
- 1.3. Методы анализа риска

Глава 2. Анализ и оценка профессиональных рисков работников автоматизированных складов (на примере ООО «Ламода»)

- 2.1. Организационно – экономическая характеристика ООО «Ламода»
- 2.2. Проблемы анализа и оценки профессионального риска работников автоматизированных складов
- 2.3. Актуальность и выбор методов оценки профессионального риска работников автоматизированных складов

Глава 3. Разработка рекомендаций по оценке профессиональных рисков работников автоматизированных складов (на примере ООО «Ламода»)

- 1.1. Предложение по внедрению системы менеджмента на основе международного стандарта OHSAS 18000. Определение методики оценки профессионального риска работников автоматизированных складов
- 1.2. Специальная оценка условий труда. Оценивание воздействия рисков по результатам специальной оценки условий труда
- 1.3. Апробация предлагаемой системы менеджмента и метода оценки профессиональных рисков работников автоматизированных складов на предприятии ООО «Ламода»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

1.2. Обоснование актуальности и значимости выбранной тематики

Актуальность темы. Здоровье работающего населения является важнейшим индикатором состояния общества, определяющим качество трудовых ресурсов, демографическую ситуацию в стране, производительность труда, величину валового внутреннего продукта.

По оценке специалистов МОТ и ВОЗ сегодня существует более 150 профессиональных рисков, и около 100 из них являются источниками постоянной опасности для работников 2000 различных профессий.

Условиям труда принадлежит важнейшее место в структуре факторов, формирующих здоровье человека в трудоспособном возрасте.

Повышенный профессиональный риск существенно ухудшает показатели смертности от хронических неинфекционных заболеваний, и сегодня около 70% трудового населения России до 10 лет до пенсионного возраста имеет серьезную соматическую патологию. Реформы рыночной экономики России в последние десятилетия обусловило изменение форм собственности и, как следствие, формирование новых типов трудовых отношений между работником и работодателем, что непосредственно отразилось на условиях и безопасности труда во многих видах экономической деятельности, в том числе, на относительно крупных промышленных предприятиях.

В производствах изменились величины трудовых нагрузок, режимы труда и отдыха, существенно поменялись критерии мотивации к труду и сохранению здоровья, как у работников, так и у работодателей.

Новые экономические отношения не могли не отразиться и на системе надзора за условиями труда.

Если в предшествующий исторический период он был полностью прерогативой государства, то в настоящее время государство оставляет за собой регулирование, преимущественно нормативно-правовых аспектов

трудовых отношений, тогда как ответственность за условия труда стала в значительно большей степени возлагаться на работодателя.

1.3. Краткий обзор литературы по проблематике НИР

Правовой основой является «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 02.12.2019), а также:

1. Приказ Минтруда России от 24.07.2013 N 328н (ред. от 15.11.2018) "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок" (Зарегистрировано в Минюсте России 12.12.2013 N 30593)
2. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015) "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" (Зарегистрировано в Минюсте России 10.09.2009 N 1742)
3. Приказ Минтруда России от 28.12.2013 N 426-ФЗ (последняя редакция)
4. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 N 14 (ред. от 12.02.2014) «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации»
5. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 06.02.2018) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.10.2011 N 22111).

В числе российских ученых, внесших значительный вклад в разработку проблем профессиональных рисков, прежде всего, следует назвать Ройка В.Д., публиковавшего научные разработки по профессиональным рискам, начиная с 80-х годов прошлого века. Существенный вклад в разработку тематики по охране труда внесли Н.Р. Абрамов, Ф.И. Габдрахманов, А.М. Елин, Б.Г. Збышко, А.Ф. Зубкова, Н.Н. Карнаух, Л.А. Костин, Н.К. Кульбовская, В.Г. Макушин, В.Г. Павлюченко, Н.П. Пашин, В.Е. Рябова, А.Л. Сафонов, О.Н. Русак, А.П. Соловьев, Ю.Г. Сорокин, Г.З. Файнбург и др.

Была собрана литература:

1. Бедерова А.Б. Жесткие правила, неукоснительное соблюдение/ЮОхрана труда и социальное страхование .-2018- № 12. -0,3 п.л.
2. Бедерова А.Б. Организация охраны труда в компании «ОТИС Россия»//Справочник специалиста по охране труда. - 2018.- № 0. - 0,3 п.л.
3. Бедерова А.Б. Концепция расследования и предупреждения несчастных случаев на производстве в компании «ОТИС Россия» // Справочник специалиста по охране труда. - 2018. - № 10. - 0,3 п.л.
4. Денисов, Э.И. Управление профессиональными рисками: прогнозирование, каузация и биоинформационные технологии / Э.И. Денисов, Л.В. Прокопенко, И.В. Степанян // Вестник РАМН. – 2017. – №6. – С. 51-56.
5. Измеров, Н.Ф., Кириллов, В.Ф. Гигиена труда: учебник / Н.Ф. Измерова, В.Ф. Кириллова. - 2016. - 592с.
6. Калинин, А. В. Состояние охраны труда на предприятиях в мире / А. В. Калинин // Вопросы инновационной экономики. – 2017. – № 5. – С. 37 – 42.
7. Кукин, П. П. Безопасность жизнедеятельности. Безопасность технологических процессов и производств. Охрана труда: учебник / П. П. Кукин, В. Л. Лапин, Н. Л. Пономарев. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Высшая школа, 2015. – 319 с.

8. Папаев С. Т. Охрана труда/ С. Т. Папаев. – М. : ИПК Издательство стандартов, 2017. – 400 с
9. Соколова, Л.А. Оценка и управление профессиональным риском нарушения здоровья работников промышленного комплекса г. Архангельска / Л.А. Соколова, Л.В. Прокопенко// Медицина труда и промышленная экология. –2019. – №8. – С. 25-29.

1.4 Обоснование степени изученности проблем научно-исследовательской работы

В управлении производственной деятельностью компаний особое место занимает анализ техногенных рисков. За рубежом активно проводятся исследования аварийности и разработки безопасных технологий на предприятиях, контроля и мониторинга опасностей, методов оценки профессиональных рисков и систем управления ими.

От возможности иметь прогноз и принимать во внимание вероятные опасные воздействия на здоровье работников, состояние окружающей среды, выживаемость самой компании.

С учетом показателей риска реализуется главное назначение управления - составление плана работы с предотвращением проявления негативных воздействий факторов производственной среды, технологических процессов, аварий.

К настоящему времени хорошо сформирована методология определения профессиональных рисков для безопасного и эффективного управления различной деятельности работников. В новых нормативных документах изложены общие подходы и универсальные принципы, отдельные указания, приемы и методы, которые позволяют улучшить основную деятельность, обеспечить единый подход к управлению рисками, исключить конфликты между конкретными подходами к управлению, принятыми в различных системах. Для практики внедрения методов оценки

риска настоящие стандарты развивают и дополняют имеющиеся подходы и традиции действующих концепций и методик оценки риска.

Методология исследования профессиональных рисков на предприятиях в настоящее время активно развивается и внедряется в практику управления производственной деятельностью.

Теоретические и практические проблемы оценки профессиональных рисков изучались в работах ведущих российских ученых, посвященных как общим вопросам управления охраной труда, так и вопросам социальной защиты работников, в том числе в форме обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

На современном этапе стоит задача углубить разработки по проблемам оценки и управления рисками с целью внедрения на практике методов оценки рисков и механизмов снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

ДЦО.РФ

2. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

2.1 Анализ проведенных ранее теоретических исследований и постановка задач исследования

В соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» профессиональный риск – это вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти, связанная с исполнением обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных законом случаях.

Среди источников профессиональных рисков можно выделить следующие:

- непосредственно сама рабочая среда;
- факторы рабочей среды и трудового процесса;
- травматичность оборудования и технологических процессов, которая в последствии может привести к несчастным случаям;
- нестандартные и необычные ситуации на производстве.

В России ежедневно на рабочих местах травмируются около 150 человек, из них 23 становятся инвалидами, а 9 погибают. При этом ежегодные общие финансовые потери из-за неудовлетворительного состояния условий и охраны труда работников в нашей стране за год составляют около 2 трлн. рублей.

Эти потери огромны. Их можно сократить, внедряя эффективную систему управления охраной труда на основе оценки профессиональных рисков и управления ими.

По оценке профессиональных рисков написано большое количество научно-методических работ. В нормативно-правовых документах содержатся указания на использование как прямых, так и косвенных методов оценки рисков, посредством которых анализируются в основном показатели состояния условий труда и персонифицированные данные работников.

Для ряда методов оценки профессиональных рисков характерна субъективность, отсутствие четких критериев присвоения параметрам тех или иных значений, безосновательное разбиение шкал вероятности реализации неблагоприятных событий и отсутствие связи оценки рисков с конкретными технико-технологическими параметрами производственных процессов.

2.2 Разработка методов решения задач для научного исследования

Результаты оценки профессиональных рисков лежат в основе рекомендаций по их снижению. При необходимости обоснования и оценки эффективности предлагаемых мер по уменьшению риска необходимо решать оптимизационные задачи. А именно:

- при заданных средствах обеспечить максимальное снижение риска;
- при минимальных затратах обеспечить снижение риска до приемлемого уровня.

Д.Ц.О.РФ

В настоящее время из российских нормативных и методических документов не указаны способы оптимизации управления профессиональными рисками.

Как известно, охрана труда в организациях направлена на сохранение жизни и здоровья работников, а также на профилактику профессиональных заболеваний и предотвращение несчастных случаев, которые могут привести к производственному травматизму. Согласно ТК РФ работодатель обязан обеспечить работникам безопасные условия труда. Однако состояние условий и охраны труда в вопросах обеспечения безопасности трудовой деятельности зачастую остается неудовлетворительным и число работников, работающих во вредных условиях труда, продолжает расти.

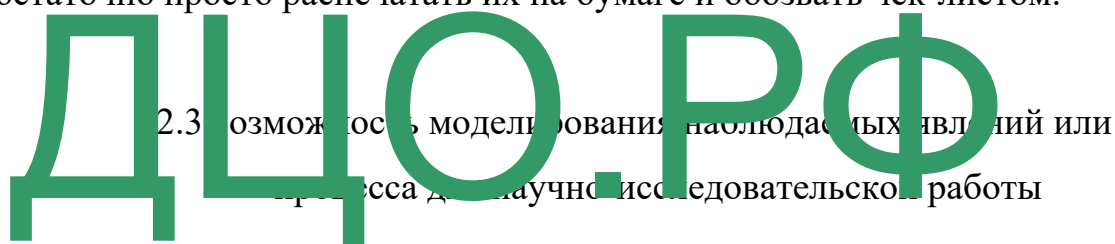
Существует несколько Стандартов описывающих методику выявления опасностей, в том числе в техногенных системах. Здесь мы не будем подробно их анализировать, скажем только, что все методы можно разделить

на прямые и косвенные.

Прямые методы основываются на данных статистики. Приемлема такая оценка только там, где соответствующая статистика набрана. Метод может быть применим в целом к отрасли, но даже для крупного предприятия метод в лучшем случае не сработает, а в худшем только помешает, ведь факт того, что неприятность еще не произошла, совсем не значит, то что риск минимален.

Косвенные методы оценки риска подразумевают: аудит (интервью, опрос сотрудников), аудит безопасного поведения, аудит организации рабочих мест и прочее.

Как правило, для удобства оценки принято применять чек-листы. Тут нужно понимать, что, не смотря на определенный приказом Минтруда №438н перечень опасностей (пункт 35), он не является закрытым и недостаточно просто распечатать их на бумаге и обозвать чек-листом.



2.3. Возможность моделирования наблюдаемых явлений или процессов для научно-исследовательской работы

Схема управления профессиональными рисками на рисунке 1.

Схема оценки профессиональными рисками на рисунке 2.

Этапы оценки профессионального риска:

Этап 1 - гигиеническая оценка и установление класса условий труда по критериям Р 2.2.2006-05 Риск оценивают по категории 2 (подозреваемый).

Этап 2 - анализ нормативно-технической документации на оборудование, технологические процессы, материалы и т.п., анализ литературы по условиям труда данной профгруппы, а также привлечение имеющихся материалов - клинико-физиологических, лабораторных, экспериментальных и др., учет данных экспертиз, исследований, расследований.

Этап 3 - анализ профессиональной заболеваемости.

Этап 4 - анализ результатов периодических медицинских осмотров.

Этап 5 - анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности, инвалидности, смертности и т.п. по специальным программам.

Этап 6 - верификация класса условий труда, определенного на этапе 1, с учетом данных, полученных на этапах 2 - 5.

Этап 7 - расчет индекса профзаболеваний.

Этап 8 - шкалирование полученных данных по ЗВУТ, инвалидности, смертности, другим показателям.

Этап 9 - расчеты величин относительного риска RR, этиологической доли EF, доверительных интервалов 95% CI.

Этап 10 - оценивание риска и определение категории доказанности риска.

Этап 11 - заключение.

Этап 12 - рекомендации.

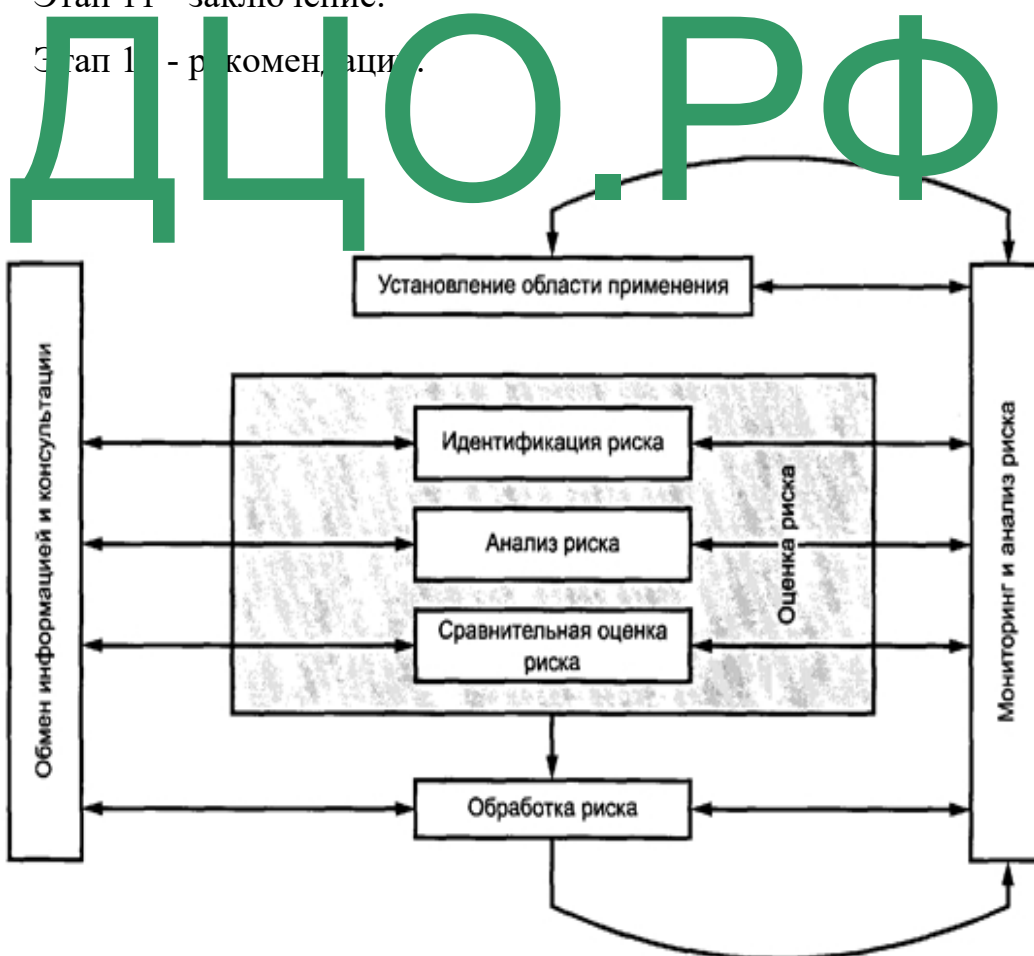


Рисунок 1 - Схема управления профессиональными рисками



Рисунок 2 - Схема оценки управления профессиональными рисками

Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда работодателя и включает в себя следующие основные элементы:

- политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;

- процедуры системы управления профессиональными рисками;
- контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей.

ДЦО.РФ

3. ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

3.1 Задачи эксперимента

Каждый работодатель вне зависимости от формы собственности, размера предприятия и вида экономической деятельности должен провести процедуру оценки и управления профессиональными рисками.

Поскольку работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, а оценка рисков – один из основных элементов системы. Это указано в статьях 209 и 212 ТК и пунктах 29, 33–39 типового положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н.

Оценка рисков помогает снизить риск возникновения несчастных случаев и профзаболеваний на конкретном рабочем месте и выявить, какие меры по обеспечению безопасности на предприятии необходимо принимать в первую очередь.

Также оценка рисков помогает повысить мотивацию работников соблюдать требования охраны труда, социальную защищенность работников и квалификацию персонала, а также обеспечить экологическую безопасность производства.

При внеплановых проверках и расследованиях несчастных случаев инспекторы ГИТ будут оценивать эффективность внедренной в организации системы управления охраной труда, в том числе и процедуру управления рисками.

3.2 Планирование эксперимента

Процесс управления рисками состоит из трех этапов:

1. идентификация (выявление) опасностей;
2. оценка уровней рисков;
3. разработка мероприятий по снижению либо контролю уровней

рисков.

Процедура оценки рисков в законодательстве не прописана. Поэтому оценку рисков предприятия проводят самостоятельно.

Для выявления, идентификации и оценки рисков можно нанять стороннюю экспертную организацию или провести процедуру своими силами.

Если в организации приняли решение провести оценку рисков своими силами, то можно разработать собственный алгоритм процедуры либо воспользоваться алгоритмом из четырех шагов, который разработали эксперты Системы Охрана Труда.

Достоинство этого алгоритма – простота реализации на практике.

3.3 Экспериментальные методы исследования

Шаг 1. Создайте комиссию по оценке рисков. Оценка рисков может проводить специалист по охране труда или служба охраны труда. Эффективнее создать комиссию из трех–семи человек. Состав комиссии определяют в зависимости от количества работников и сферы деятельности организации. В состав комиссии можно добавить главного инженера, ответственного за пожарную безопасность, ответственного за электробезопасность, начальников структурных подразделений, представителей профсоюза и т. д. Обязательно участие работников в процессе идентификации опасностей.

Шаг 2. Выявите (идентифицируйте) опасности. Идентификация или выявление опасностей, которые могут причинить ущерб жизни или здоровью работников, – первый и основной этап процесса управления рисками.

Опасность – это потенциальный источник возникновения для ущерба жизни и здоровья работника. Такими источниками могут быть производственное или офисное оборудование, технологические операции, применяемые сырье и материалы, которые сотрудник использует во время

работ, и т. п.

Риск – это сочетание вероятности события и его последствий. Термин «риск» обычно используют тогда, когда существует возможность негативных последствий.

Риск, который связан с конкретной опасностью, определяют как сочетание вероятности ущерба и тяжести ущерба.

Изучите, какие опасности могут возникнуть при выполнении сотрудниками типовых и нетиповых работ. А также опасности, которые возникают вне рабочего места или во время аварий и способны негативно повлиять на здоровье и безопасность работников. Если рабочее место работника стационарное – проведите выявление опасностей на его рабочем месте.

Если работники в течение дня передвигаются по территории и находятся в различных помещениях организации, опасности выявляются по всем рабочим зонам. Чтобы выявить опасности, установите все источники, ситуации, действия или их комбинации, которые могут стать причиной травм или ухудшения здоровья работников.

Документы и информация, которые можно использовать, чтобы выявить опасности:

1. НПА, локальные документы по охране труда и безопасности работ, которые относятся к определенному рабочему процессу. Например, если нет инструкции по охране труда для какого-либо вида работ, то это риск «опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций».

2. Результаты специальной оценки условий труда – позволят определить вредные факторы, которые влияют на работника.

3. Техническая документация на оборудование и технологическая документация на процессы. В ней обычно прописывают потенциальные риски при работе с оборудованием, кроме того, в документации прописано,

как работает оборудование и проходят технологические процессы, – это позволяет самостоятельно определить дополнительные риски.

4. Информация о веществах и инструментах, которые участвуют в технологическом процессе, – это позволит определить риски, которые возникают при работе сотрудников с инструментами и веществами.

5. Сведения о происшедших авариях, инцидентах, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в организации и результаты их расследования. Помогут увидеть, при каких работах и производственных процессах в организации работники подвергаются наиболее сильным рискам.

6. Доступные сведения и статистические данные о несчастных случаях и производственном травматизме в похожих организациях. С их помощью можно узнать, во время каких работ сотрудники подвергаются потенциальным рискам, и уделить больше внимания безопасности выполнения этих работ. Данные можно узнать из докладов Ростехнадзора, которые ведомство публикует на своем официальном сайте. Кроме того, многие компании публикуют статистику несчастных случаев на своих интернет-сайтах.

7. Жалобы работников, которые связаны с ненадлежащими условиями труда, и предложения по улучшению условий труда. Некоторые риски сложно выявить при проверках и аудитах, их могут заметить только работники, которые сталкиваются с ними во время выполнения работ.

При выявлении факторов риска рассмотрите только те опасности, которые могут привести к получению травм, ухудшению здоровья работников или к смертельному исходу.

Шаг 3. Оцените уровень профрисков.

Следующий этап – это оценка уровней рисков от выявленных опасностей. Риск определяют как сочетание вероятности причинения ущерба и тяжести ущерба.

Оценку уровней рисков проводят для их ранжирования и определения приоритетности мер по снижению уровней наиболее высоких рисков, мер

контроля менее значимых рисков, а также методов оценки принятых мер и их эффективности.

Оценивать нужно не только существующие риски, но и возможные риски при вводе в эксплуатацию новых зданий, оборудования, внедрении новых процессов и рабочих мест.

Методы оценки уровня профессиональных рисков работодатель определяет с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций. Допускают использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

Шаг 4. Проведите корректировку оценки рисков.

Заключительный этап оценки рисков – оформление реестра опасностей и проведение корректировки. По результатам оценки рисков составьте их перечень в зависимости от уровня каждого риска. Для того чтобы уменьшить риски, устраните или уменьшите факторы опасности.

Для этого проведите мероприятия по снижению уровня риска в указанном порядке:

1. Замените опасную или вредную работу, процедуру, процесс, сырье, материалы, оборудование и т. п.;

- замените опасную или вредную работу, процедуру, процесс, сырье, материалы, оборудование и т. п.;

- внедрите технические методы ограничения риска воздействия опасностей на работников;

- внедрите административные методы ограничения риска воздействия опасностей на работников; обеспечьте работников СИЗ.

3.4 Обработка результатов экспериментального исследования

Составьте план по управлению и контролю рисков. Управлению подлежат все оцененные риски вне зависимости от их уровня.

Таблица 1 - Определение срочности мероприятий в зависимости от

уровня риска

Индекс профриска	Уровень риска	Срочность мероприятий по профилактике
0–20	Небольшой риск	Меры не требуются
21–70	Возможный риск	Необходимо уделить внимание
71–200	Серьезный риск	Требуются меры по снижению степени риска в установленные сроки
201–400	Высокий риск	Требуются неотложные меры, усовершенствования
Более 400	Крайне высокий риск	Немедленное прекращение деятельности

В результате предпринятых действий и мер управления риск должен быть снижен до небольшого или возможного риска. Если риск остается выше среднего, разработайте новые мероприятия по его снижению и проведите повторную оценку. Если и после этого риск остается выше среднего, то необходимо принципиально пересмотреть метод выполнения работ.

Повторите оценку вероятности с учетом всех действующих и плановых профилактических мероприятий. Получится вероятность остаточного риска.

Повторите оценку степени тяжести с учетом всех действующих и плановых мероприятий по снижению риска. Получится степень тяжести остаточного риска.

За непроведение оценки рисков могут выдать предупреждение или наложить штраф по части 1 статьи 5.27.1 КоАП. Сумма штрафа составит:

для должностных лиц – от 2000 до 5000 руб.;

для ИП – от 2000 до 5000 руб.;

для юрлиц – от 50 000 до 80 000 руб.

Заключение

Профессиональный риск – это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК и другими ФЗ. (Статья 209 ТК РФ)

Процедура оценки риска – это структурированный процесс исследования случайных процессов для определения как возможности реализации тех или иных ситуаций, заканчивающихся воздействием опасностей на организм работающего, так и значимости неблагоприятных последствий такой реализации. (ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ)

Оценка профессиональных рисков – это определение вероятности причинения вреда здоровью работников в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении ими обязанностей по трудовому договору и принятие решения о допустимости уровней профессиональных рисков.

Уровень профессионального риска – это вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти в результате неблагоприятного влияния факторов производственной среды и трудового процесса, связанная с исполнением обязанностей по трудовому договору (контракту) и в ряде иных, установленных законодательством, случаях.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда (далее – СУОТ) и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Список литературы

1. Приказ Минтруда России от 24.07.2013 N 328н (ред. от 15.11.2018) «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» (Зарегистрировано в Минюсте России 12.12.2013 N 30593)
2. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 N 290н (ред. от 12.01.2015) «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (Зарегистрировано в Минюсте России 10.09.2009 N 14742)
3. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 N 426-ФЗ (последняя редакция)
4. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 N 14 (ред. от 15.02.2014) «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»
5. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 06.02.2018) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.10.2011 N 22111).
6. Бедерова А.Б. Жесткие правила, неукоснительное соблюдение/ЮОхрана труда и социальное страхование .-2018- № 12.
7. Бедерова А.Б. Организация охраны труда в компании «ОТИС Россия»//Справочник специалиста по охране труда. - 2018.- № 0. - 0,3 п.л.

8. Бедерова А.Б. Концепция расследования и предупреждения несчастных случаев на производстве в компании «ОТИС Россия»//Справочник специалиста по охране труда. - 2019. - № 10. - 0,3 п.л.
9. Денисов, Э.И. Управление профессиональными рисками: прогнозирование, каузация и биоинформационные технологии / Э.И. Денисов, Л.В. Прокопенко, И.В. Степанян // Вестник РАМН. – 2017. – №6. – С. 51-56.
- 10.Измеров, Н.Ф., Кириллов, В.Ф. Гигиена труда: учебник / Н.Ф. Измерова, В.Ф. Кириллова. - 2016. - 592с.
- 11.Калинин, А. В. Состояние охраны труда на предприятиях в мире / А. В. Калинин // Вопросы инновационной экономики. – 2017. – № 5. – С. 37 – 42.
- 12.Кукин, П. П. Безопасность жизнедеятельности. Безопасность технологических процессов и производств. Охрана труда: учебник / П. П. Кукин, В. Л. Лапин, Н. Л. Пономарев. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Высшая школа, 2015. – 319 с.
- 13.Папаев С. Т. Охрана труда/ С. Т. Папаев. – М. : ИПК Издательство стандартов, 2017. – 400 с.
- 14.Соколова, Л.А. Оценка и управление профессиональным риском нарушения здоровья работников промышленного комплекса г. Архангельска / Л.А. Соколова, Л.В. Прокопенко// Медицина труда и промышленная экология. –2019. – №8. – С. 25-29.