

**Образовательная автономная некоммерческая организация
высшего образования
«МОСКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ»**

Факультет «Строительства и техносферной безопасности»
Направление подготовки: 20.03.01 Техносферная безопасность

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета Строительства и
техносферной безопасности

_____ А.А. Котляревский

Подпись

«____» _____ 202__ г.

ПОМОЩЬ С ОЧЕТАМИ
ГРАФИК (ПЛАН)
Производственная (технологическая (проектно-технологическая))
практика
ПО ПРАКТИКЕ
обучающегося _____
группы _____

Шифр и № группы

Фамилия, имя, отчество обучающегося

Содержание практики

Этапы практики	Вид работ	Период выполнения
организационно - ознакомительный	Проводится разъяснение этапов и сроков прохождения практики, инструктаж по технике безопасности в период прохождения практики, ознакомление: • с целями и задачами предстоящей практики, • с требованиями, которые предъявляются к обучающимся со стороны руководителя практики; • с заданием на практику и указаниями по его выполнению; • со сроками представления в деканат отчетной документации и проведения зачета.	
прохождение практики	• выполнение индивидуального задания, согласно вводному инструктажу; • сбор, обработка и систематизация собранного материала; • анализ полученной информации;	

Этапы практики	Вид работ	Период выполнения
	- подготовка проекта отчета о практике; - устранение замечаний руководителя практики.	
отчетный	- оформление отчета о прохождении практики; - защита отчета по практике на оценку.	

Руководитель практики от Института
Заведующий
кафедрой _____

Должность, ученая степень, ученое звание

Подпись

И.О. Фамилия

«__» _____ 202__ г.
Руководитель практики

от

профильной

организации

должность

Подпись

И.О. Фамилия

«__» _____ 202__ г.

Ознакомлен

Подпись

И.О. Фамилия обучающегося

«__» _____ 202__ г.

ДЦО.РФ
INFO@ДЦО.РФ

**Образовательная автономная некоммерческая организация
высшего образования
«МОСКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ»**

Факультет «Строительства и техносферной безопасности»
Направление подготовки: 20.03.01 Техносферная безопасность

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета Строительства и
техносферной безопасности
_____ А.А. Котляревский
Подпись
«___» _____ 202__ г.

ПОМОЩЬ С ОТЧЕТАМИ
ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ
НА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ
ПО ПРАКТИКЕ
Технологическая (проектно-технологическая) практика

обучающегося _____ группы _____

Место прохождения практики: _____
шифр и № группы _____ фамилия, имя, отчество обучающегося _____

Срок прохождения практики: с «___» _____ 202__ г. по «___» _____ 202__ г.
(полное наименование организации) _____

**Содержание индивидуального задания на практику, соотнесенное с
планируемыми результатами обучения при прохождении практики:**

Содержание индивидуального задания
- Ознакомиться с программой практики и требованиями к оформлению ее результатов. Получить направление на практику, индивидуальное задание, график (план) проведения практики. Пройти инструктаж и ознакомиться с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка. Решение организационных вопросов по прохождению практики. - Ознакомиться с нормативно-технической документацией в РФ по планированию безопасности производства.
- Ознакомиться с производственной деятельностью, структурой, технологическими процессами, организацией работ, технической и сырьевой базой предприятия (организации). - Ознакомиться с функционированием служб (отделов) по охране труда на предприятии (организации). Изучить нормативные документы по охране труда. - Ознакомиться с методикой оценки условий труда на предприятии (рабочем месте). - Анализировать и выявить опасные и вредные производственные факторы на предприятии

Содержание индивидуального задания
(рабочем месте).
• Провести оценку (расчет) воздействия опасных и вредных производственных факторов на окружающую среду и здоровье человека. • Ознакомиться со средствами и способами защиты окружающей среды на предприятии (организации), средствами индивидуальной и коллективной защиты работников. • Предложить мероприятие по улучшению (оптимизации) условий труда на предприятии (рабочем месте). • Оформить отчет с использованием актуального компьютерного программного обеспечения, при необходимости с иллюстративными материалами.

Руководитель практики от Института
Заведующий
кафедрой _____

Должность, ученая степень, ученое звание

Подпись

И.О. Фамилия

«__» _____ 202__ г.

Руководитель практики

от

профильной

организации

должность

Подпись

И.О. Фамилия

«__» _____ 202__ г.

Ознакомлен

Подпись

И.О. Фамилия обучающегося

«__» _____ 202__ г.

ДЦО.РФ

INFO@ДЦО.РФ

ОТЧЕТ

о прохождении практики

обучающимся группы _____

(код и номер учебной группы)

(фамилия, имя, отчество обучающегося)

Место прохождения практики:

ООО «ПК ВентКомплекс»

(полное наименование организации)

Руководители производственной практики:

от Института:

(фамилия, имя, отчество)

Заведующий кафедрой

(ученая степень, ученое звание, должность)

от Организации:

(фамилия, имя, отчество)

(должность)

1. Индивидуальный план-дневник производственной (технологической (проектно-технологической)) практики

Индивидуальный план-дневник практики составляется обучающимся на основании полученного задания на практику в течение организационного этапа практики (до фактического начала выполнения работ) с указанием запланированных сроков выполнения этапов работ.

Отметка о выполнении (слово «Выполнено») удостоверяет выполнение каждого этапа практики в указанное время. В случае обоснованного переноса выполнения этапа на другую дату, делается соответствующая запись («Выполнение данного этапа перенесено на... в связи с...»).

Таблица индивидуального плана-дневника заполняется шрифтом Times New Roman, размер 12, оформление – обычное, межстрочный интервал – одинарный, отступ первой строки абзаца – нет.

№ п/п	Содержание этапов работ, в соответствии с индивидуальным заданием на практику	Дата выполнения этапов работ	Отметка о выполнении
1.	Ознакомиться с программой практики и требованиями к оформлению ее результатов. Получить направление на практику, индивидуальное задание, график (план) проведения практики. Пройти инструктаж и ознакомиться с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка. Решение организационных вопросов по прохождению практики.		

2.	Ознакомиться с нормативно-технической документацией в РФ по планированию безопасности производства.		
3.	Ознакомиться с производственной деятельностью, структурой, технологическими процессами, организацией работ, технической и сырьевой базой предприятия (организации).		
4.	Ознакомиться с функционированием служб (отделов) по охране труда на предприятии (организации). Изучить нормативные документы по охране труда.		
5.	Ознакомиться с методикой оценки условий труда на предприятии (рабочем месте).		
6.	Анализировать и выявить опасные и вредные производственные факторы на предприятии (рабочем месте).		
7.	Провести оценку (расчет) воздействия опасных и вредных производственных факторов на окружающую среду и здоровье человека.		
8.	Ознакомиться со средствами и способами защиты окружающей среды на предприятии (организации), средствами индивидуальной и коллективной защиты работников.		
9.	Предложить мероприятие по улучшению (оптимизации) условий труда на предприятии (рабочем месте).		
10.	Систематизировать и проанализировать собранную информацию в отчете по практике.		
11.	Оформить отчет с использованием актуального компьютерного программного обеспечения, при необходимости с иллюстративными материалами.		
12.	Сдача отчета		

« » _____ 202__ г.

Обучающийся _____
(подпись)

И.О. Фамилия _____

2. Дневник производственной (технологической (проектно-технологической)) практики:

Дата	Краткое содержание работы, выполненное	Отметка
------	--	---------

	обучающимся, в соответствии с индивидуальным заданием	руководителя практики от организации (подпись)
	Знакомство с программой практики и требованиями к оформлению ее результатов. Получение направления на практику, индивидуального задания, графика (плана) проведения практики. Прохождение инструктажа и знакомство с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка. Решение организационных вопросов по прохождению практики.	
	Знакомство с нормативно-технической документацией в РФ по планированию безопасности производства.	
	Знакомство с производственной деятельностью, структурой, технологическими процессами, организацией работ, технической и сырьевой базой предприятия (организации).	
	Знакомство с функционированием служб (отделов) по охране труда на предприятии (организации). Изучение нормативных документов по охране труда.	
	Знакомство с методикой оценки условий труда на предприятии (рабочем месте).	
	Анализ и выявление опасных и вредных производственных факторов на предприятии (рабочем месте).	
	Проведение оценки (расчета) воздействия опасных и вредных производственных факторов на окружающую среду и здоровье человека.	
	Знакомство со средствами и способами защиты окружающей среды на предприятии (организации), средствами индивидуальной и коллективной защиты работников.	
	Предложение мероприятий по улучшению (оптимизации) условий труда на предприятии (рабочем месте).	
	Систематизация и анализ собранной информации в отчете по практике.	
	Оформление отчета с использованием актуального компьютерного программного обеспечения, при необходимости с иллюстративными материалами.	
	Сдача отчета	

3.Технический отчет

(характеристика проделанной обучающимся работы, выводы по результатам практики)

ООО ПК «ВентКомплекс» является официальным лицензированным представителем крупных производственных предприятий Удмуртской Республики, Пермского края и Свердловской области.

Полное наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью Производственная Компания «ВентКомплекс».

Организационно-правовая форма предприятия: общество с ограниченной ответственностью.

Полные реквизиты организации: ООО "ПК Венткомплекс" - руководитель: Симанов Иван Валериянович (ИНН 182909571810). ИНН 1837017925, ОГРН 1181832003979. ОКПО 25304988, зарегистрировано 20.02.2018 по юридическому адресу 427629, Удмуртская Республика, город Глазов, ул. Куйбышева, д. 77 стр. 1, кабинет 111.

Компания является официальным лицензированным представителем крупных производственных предприятий Удмуртской Республики, Пермского края и Свердловской области.

Миссия компании — это комплексное оснащение вентиляционно-отопительным оборудованием строящихся зданий и сооружений, промышленных, социальных, спортивных, сельскохозяйственных объектов на территории Российской Федерации и стран СНГ.

На все виды работ имеются соответствующие допуски и лицензии.

Рассмотрим основные виды деятельности, услуги, товары.

1. Услуги по проектированию систем, в том числе:

- холодоснабжение;
- кондиционирование;
- вентиляция;
- противодымная вентиляция;
- отопление;
- теплоснабжение;
- водоснабжение;

- водоотведение;
- канализационные насосные станции;
- автоматизация;
- диспетчеризация.

2. Поставка – компания является официальным партнером ведущих европейских и российских производителей климатического оборудования. Компания готова подобрать сложнейшее оборудование, способное решать любые технические задачи и в кратчайшие сроки поставить его прямо на объект нашего заказчика. Кроме того, компания имеет собственное производство вентиляционного оборудования из импортных комплектующих, что позволяет вести гибкую ценовую политику.

3. Монтаж – монтажные работы производят высококвалифицированные специалисты, которые имеют опыт успешной реализации сложнейших проектных решений. Все специалисты прошли обучение у фирм-производителей и являются истинными профессионалами своего дела. В настоящий момент можно говорить о том, что все новейшие технологии в области обеспечения зданий инженерными системами были реализованы специалистами нашей компании. Технические специалисты постоянно повышают свою квалификацию и шагают в ногу со временем в области своей профессиональной компетенции.

4. Пусконаладочные работы – специалисты компании имеют бесценный опыт по запуску и отладке сложнейших инженерных систем. Благодаря огромнейшей теоретической и практической базе, специалисты способны в кратчайшие сроки запускать и доводить рабочие параметры системы до требуемых. Современнейшее техническое оснащение позволяет достигать высочайшего качества при проведении пуско-наладочных работ.

5. Гарантийное и сервисное обслуживание – сервисная служба обладает всеми необходимыми ресурсами (техническое оснащение, информационное обеспечение, квалифицированный персонал) как для своевременного планового обслуживания систем, так и для оперативного устранения

непредвиденных неполадок.

Среди основных партнеров ООО ПК «ВентКомплекс» можно выделить таких гигантов, как Компания Carrier (США), Корпорация DAIKIN (Япония), Концерн AL-KO Kober (Германия), Josef Friedl GmbH (Австрия), Siemens (Германия), департамент «Автоматизация и безопасность зданий», GEA Climatechnik GmbH & Co KG, МЗТА (ОАО Московский завод тепловой автоматики), Новосибирский энергомашиностроительный завод «ТАЙРА».

Организационная структура ООО ПК «ВентКомплекс» линейно-функциональная. Линейно-функциональная структура реализует принцип единоначалия, линейного построения структурных подразделений и распределения функций управления между ними и рационального сочетания централизации и децентрализации. При такой структуре управления всю полноту власти берет на себя линейный руководитель, возглавляющий определенный коллектив.

Организационная структура управления ООО ПК «ВентКомплекс» функциональная, представлена на рисунке 1.



Рис. 1 – Организационная структура ООО ПК «ВентКомплекс»

Генеральный директор Симанов Иван Валерьянович обеспечивает выполнение деятельности организации, заключает договора, распоряжается имуществом организации в установленном законом порядке. Так же, директор издает приказы обязательные для работников организации.

Главный конструктор обеспечивает необходимый уровень технической

подготовки процесса транспортировки грузов, а также контролирует соблюдение техники безопасности, проведение организационно-технических мероприятий, обеспечивает своевременную и качественную подготовку, техническую эксплуатацию, ремонт и модернизацию оборудования.

Бухгалтерия занимается осуществлением правильного учета финансовых, кредитных и расчетных операций, осуществляет проверку расчетов организации с банком, правильного и своевременного отчисления от прибыли налогов и других платежей в бюджет, своевременное погашение кредитов банку и другие функции.

Планово-экономический отдел осуществляет работу по экономическому планированию, направленному на организацию рациональной хозяйственной деятельности предприятия в соответствии с потребностями рынка и возможностями получения необходимых товаров, по выявлению и использованию резервов с целью достижения наибольшей эффективности работы предприятия.

Отдел управления и планирования организует разработку и внедрение в производство прогрессивных, экономически и экологически обоснованных технологических процессов, обеспечивающих высокий уровень технологической подготовки производства, производительности труда и качества выпускаемой продукции на уровне лучших отечественных и зарубежных образцов, возглавляет руководство выполнением всего комплекса работ по технологической подготовке металлургического производства.

Организация работы в сфере обеспечения безопасности производственной деятельности заключается в выборе и формировании такой структуры управления охраной труда на предприятии, которая наилучшим образом соответствовала бы выполнению своей главной задачи - созданию безопасных и здоровых условий труда для работающего персонала.

Ответственность за состояние охраны труда в ООО ПК «ВентКомплекс» возложена на службу охраны труда, которую возглавляет инженер по охране труда.

На предприятии обеспечивается соблюдение законов, норм, правил и инструкций по охране труда. В отделе охраны труда работают инженеры по техники безопасности и пожарной безопасности.

На предприятии действует административно-общественный контроль охраны труда. В каждом цехе на каждом участке производства имеются журналы контроля, в которых постоянно ведутся записи и отметки о выполнении работ по созданию безопасных условий труда.

Условия труда определяются технологией производства, его организацией и трудовым процессом, с одной стороны, и окружающей рабочего санитарно-гигиенической обстановкой, с другой. К санитарно-гигиеническим условиям труда относятся метеорологические условия и факторы, степень загрязнения воздуха парами, пылью, газами, а также шумы и вибрации.

В ООО ПК «ВентКомплекс» принят коллективный договор, где в разделе «Условия и охрана труда» администрация обязуется:

1. Выполнять мероприятия по улучшению условий труда;
2. Обеспечить строгое соблюдение должностными лицами законодательства об охране труда;
3. Организовать контроль за соблюдением воздуха рабочей зоны в соответствии с требованиями ГОСТа 121005 – 88;
4. Содержать промышленные и вспомогательные здания и сооружения, территорию и агрегаты в соответствии с требованиями «Правил охраны труда» и санитарных норм СН и ПП – 92.76 и обеспечить культуру производства;
5. Обеспечить организацию и проведение обучения, стажировку рабочих и специалистов, с последующей проверкой знаний правил инструкций по охране труда;

6. Обеспечить безопасные условия ведения работ на всех фазах производства, не допускать к эксплуатации машины, механизмы и оборудование, не соответствующие требованиям охраны труда, обеспечить строгое соблюдение должностными лицами технологической дисциплины и графиков планово-предупредительных ремонтов;

7. Ежемесячно возмещать рабочим затраты на приобретение молока, из расчета 0,5 литра на рабочую смену, в дни фактической занятости на работах, связанных с применением химических веществ, при работе с которыми рекомендуется применение молока или других равноценных продуктов, согласно утвержденному списку профессий и работ;

8. Систематически обновлять и пополнять учебные пособия, средства агитации и пропаганды для кабинета охраны труда;

9. Своевременно выдавать работникам спецодежду, специальную обувь и защитные приспособления надлежащего качества, количества и размеров в соответствии с нормами;

10. Контролировать исправность и обязательное ношение спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

11. Иметь во всех подразделениях и цехах аптечки с необходимым количеством медикаментов и перевязочных средств по установленной норме на одного работающего;

12. Соблюдать трудовое обязательство в части условий труда женщин и подростков;

13. Обеспечить при поступлении на работу проведение предварительных, а так же, периодических медицинских осмотров трудящихся в соответствии с приказом Минздрава РФ № 55;

14. Своевременно обеспечивать рабочих газированной водой;

15. Производить возмещение труда в соответствии с «Правилами возмещения работодателями вреда, причиненному работнику увечьем, профессиональным заболеванием, иными повреждениями здоровья,

связанными с исполнением трудовых обязанностей», утвержденными постановлением Верховного Совета РФ от 24.12.92 года № 4214 – 1;

16. Администрация ежеквартально проводит анализ заболеваемости, медицинского обслуживания, производственного травматизма и условий труда.

Одним из важнейших направлений охраны труда на предприятии является обеспечение работников инструкциями по охране труда. Данная работа осуществляется в соответствии с «Методическими указаниями по разработке правил и инструкций по охране труда».

Инструкция по охране труда - нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности.

Инструкции по охране труда могут быть типовые (отраслевые) для работников предприятий, участков и конкретного рабочего места. Инструкции по охране труда разрабатываются на основе межотраслевых и отраслевых правил по охране труда и не должны им противоречить.

В ООО ПК «ВентКомплекс» также имеются инструкция по видам деятельности.

Утвержденные инструкции для работников в ООО ПК «ВентКомплекс», учитываются службой охраны труда предприятия в журнале учета. Надзор и контроль над соблюдением правил и инструкций по охране труда осуществляется федеральными органами надзора.

Инструкции для работников по профессиям и на отдельные виды работ разрабатываются в соответствии с утвержденным работодателем перечнем, который составляется при участии руководителей подразделений, служб главных специалистов и др. Разработка инструкций для работников осуществляется на основе приказа работодателя.

Инструкции для работников разрабатываются руководителями подразделений (цехов, отделов и д.)

Служба охраны труда организации осуществляет контроль над своевременной разработкой и пересмотром инструкции для работников, а также оказывает методическую помощь разработчикам.

Типовая инструкция и инструкция для работников должны содержать следующие разделы:

- общие требования безопасности;
- требования безопасности перед началом работ;
- требования безопасности во время работы;
- требования безопасности в аварийных ситуациях;
- требования безопасности по окончанию работ.

Проверка инструкций на соответствие требованиям действующих государственных стандартов, санитарных норм и правил в ООО ПК «ВентКомплекс» проводится не реже одного раза в 5 лет.

Проверка инструкций для работников по профессиям или по видам работ, связанных с повышенной опасностью, проводится не реже одного раза в 3 года.

Если в течение срока действия инструкции, условия труда работников на предприятии не изменились, то приказом работодателя действие инструкции продлевается на следующий год.

Выдача инструкций на предприятии руководителям подразделений организации производится службой охраны труда с регистрацией в журнале учёта выдачи инструкций.

У руководителя подразделения организации постоянно хранится комплект действующих в подразделении инструкции для работников всех профессий и по всем видам работ.

Инструкции работникам в ООО ПК «ВентКомплекс» выдаются на руки под расписку, в личной карточке инструктажа для изучения при первичном инструктаже, либо храниться в ином месте, доступном для работников.

Контроль организации охраны труда на предприятии осуществляется:

- работодателем и руководителями подразделений;

- через совместный административно-общественный контроль;
- инспекторами государственного специального надзора;
- инспекторами государственной службы по охране труда;
- через смотры по охране труда и технике безопасности.

При численности работающих более 100 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, а при численности менее 100 человек работающих решение о создании службы охраны труда принимает работодатель с учетом специфики деятельности данной организации. Если на предприятии нет службы охраны труда, то работодатель заключает договор со специалистом или организациями, оказывающим услуги в области охраны труда.

Структура службы и ее численность определяется работодателем, с учетом рекомендации федерального органа исполнительной власти, ведающего вопросами охраны труда.

На рассматриваемом предприятии также имеется служба охраны труда, в которую входит главный инженер и специалист по охране труда. Руководит этой службой главный инженер.

Обязанности службы охраны труда.

1. Проводить анализ состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Разрабатывать мероприятия по предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний, а также организовать внедрение мероприятий.

3. Организовать работу по проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствии их требованиям техники безопасности;

4. Организация работы по аттестации рабочих мест на соответствии требованиям безопасности;

5. Участие в расследовании несчастных случаев и оформление документации по расследованию;

6. Проведение вводного инструктажа.

Обязательные виды инструктажей:

- Вводный;
- Первичный;
- Повторный;
- Текущий;
- Внеплановый.

Вводный инструктаж проводит главный инженер по 2-х часовой программе.

Содержание:

- а. знакомство с правилами внутреннего трудового распорядка с основной нормативной документацией;
- б. с правилами поведения на территории;
- в. с основными опасными и вредными производственными факторами;
- г. с общими средствами индивидуальной и коллективной средств защиты;
- д. с правилами противопожарной безопасности.

Результаты оформляются в журнале, который хранится в отделе труда, и подтверждаются подписями обеих сторон.

Первичный инструктаж проводит мастер с вновь поступающими на работу, переведенными с другого рабочего места или из другой организации.

Содержание:

- а. знакомство с основным оборудованием вредными и опасными факторами;
- б. с общими средствами индивидуальной защиты.

Инструктаж сопровождается практическим показом приемов и методов безопасной работы.

Результаты оформляются в журнале, который хранится на участке и подтверждается подписями обеих сторон.

Повторный инструктаж проводит специалист по охране труда через каждые три месяца по программе первичного инструктажа с целью

обновления знаний. Оформляется в том же журнале с подписями обеих сторон.

Текущий инструктаж проводится специалистом по охране труда, непосредственно перед началом работ, на которые оформляется наряд-допуск. Отметка делается в наряде, там же указывается срок, на который выдается наряд.

Внеплановый инструктаж проводит главный инженер или инженер по технике безопасности после грубейших нарушений требований охраны труда, после несчастного случая при внедрении новой нормативной документации, при изменении хода технологического процесса при внедрении новых средств механизации. Отметку делает, инженер по охране труда в своем журнале подписи не ставятся. Внеплановый инструктаж проводят при перерывах в работе для работ с повышенной опасностью свыше 30 дней, для остальных свыше 60 дней

Основные виды контроля:

1. Оперативный руководитель работ и других должностных лиц;
2. Контроль требования безопасности труда при аттестации рабочих мест;
3. Контроль, осуществляемый службой охраны труда;
4. Ведомственный контроль вышестоящих организаций;
5. Государственный контроль инспекциями Госнадзора.

Оперативный контроль осуществляется администрацией на всех уровнях ежедневно в масштабах руководимых ею подразделений. Особая роль при этом принадлежит мастерам и бригадирам, которые осуществляют контроль перед началом работы и на протяжении рабочего дня.

При аттестации рабочих мест наряду с оценкой технического оснащения рабочих мест и их организации проводится анализ их соответствия требованиям охраны труда. В состав аттестационной комиссии входят главные специалисты организации и специалисты службы охраны труда, а в состав аттестационной комиссии участков обязательно входят мастера и бригадиры. По результатам аттестации заполняются карты

аттестации рабочих мест. Официальное заключение об оценке условий труда дают органы экспертизы условий труда, министерства труда и социального развития РФ.

В ООО ПК «ВентКомплекс» аттестация проводится не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений. На предприятии при проведении аттестации издается приказ, в котором определяются сроки и график проведения работ по аттестации.

Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.

Контроль, осуществляемый службой охраны труда, проводится в нескольких формах:

1. Целевые проверки, которые ставят своей задачей контроль производственного оборудования по определенному признаку.

2. Объектом контроля могут быть: средства коллективной защиты в производственных помещениях (система вентиляции, отопление, освещение, кондиционирование).

Контроль проводится в масштабах всей организации.

Комплексные проверки проводятся на одном участке, в цехе. Объектом контроля является оборудование, которое проверяется на соответствие комплексу техники безопасности, установленными стандартами ССБТ.

Ведомственный контроль проводится в виде целевых и комплексных проверок производственного оборудования, которые проводят комиссии во главе с главными комиссиями министерств и территориальных управлений.

Учет и расследование несчастных случаев на производстве ведется в соответствии с положением о расследовании несчастных случаев на производстве. Условия распространяются на предприятия всех видов собственности.

В соответствии с положением к учету и расследованию подлежат:

1. несчастные случаи, которые привели к необходимости перевода работника на другую работу

2. временную или стойкую утрату им трудоспособности
3. либо его смерть.

Которые произошли: на рабочем месте, на территории предприятия, за территорией предприятия, но работы выполнялись по письменному приказу администрации; при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией.

При несчастном случае работодатель обязан:

- а. организовать оказание первой медицинской помощи;
- б. при необходимости доставить пострадавшего в лечебное учреждение;
- в. организовать формирование комиссии по расследованию;
- г. обеспечить сохранность рабочего места или всего места происшествия до начала расследования, если это не угрожает жизни и в последствии не приведет к аварии.

В ООО ПК «ВентКомплекс» инженером по охране труда создается план мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на год.

План мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на текущий год;

1. Организация системы управления промышленной безопасностью;
2. Фамилия работника, ответственного за осуществление производственного контроля, его должность, образование, стаж работы по специальности, дата последней аттестации по промышленной безопасности;
3. Количество опасных производственных объектов с описанием потенциальных источников опасностей и возможных последствий аварий;
4. Выполнение плана мероприятий по обеспечению промышленной безопасности, результаты проверок, устранение нарушений, выполнение предписаний Ростехнадзора и федеральных органов исполнительной власти, специально уполномоченных в области промышленной безопасности;
5. План мероприятий по локализации аварий и ликвидации их последствий;

6. Копии договоров страхования риска ответственности за причинение вреда при эксплуатации опасного производственного объекта;

7. Состояние оборудования, применяемого на опасном производственном объекте и подлежащего обязательной сертификации;

8. Освидетельствование и контрольные испытания опасных производственных объектов;

9. План проведения контрольно-профилактических проверок на следующий год;

10. Оценка готовности работников эксплуатирующей организации к действиям во время аварии;

11. Описание аварий и несчастных случаев, происшедших на опасном производственном объекте, анализ причин их возникновения и принятые меры;

12. Подготовка и аттестация руководителей, специалистов и других работников, занятых на опасных производственных объектах, в области промышленной безопасности.

ООО ПК «ВентКомплекс» инженер по охране труда проходит обучение и проверку знаний по охране труда периодичностью не реже 1 раза в 12 месяцев. Главные специалисты предприятия, включая руководителей, обучаются и аттестуются каждые 3 года в специальных учебных центрах. Средства на обучение выделяются незначительные.

Исходя из данных ООО ПК «ВентКомплекс», рассчитаем потери, связанные с травматизмом и заболеваниями на предприятии за период 2022-2023г.г. в таблице 1.

Таблица 1 - Травматизм и заболевания на предприятии

№ п/п	Наименование исходных данных	Ед. изм.	2022г.	2023г.	Абс.измен.	Темп роста
1.	Общее списочное число работающих	Чел.	450	581	131	129
2.	Годовой фонд календарного рабочего	Дней	260	260	-	-

	времени					
3.	Потеряно всеми травмированными	Дней	196	99	-97	51
4.	Потеряно всеми больными	Час	3753	3888	135	104
5.	Число травмированных	Чел.	3	2	-1	67
6.	Число не работавших в результате заболеваний	Чел.	140	145	5	104
7.	Средняя дневная фактическая выработка на 1 раб.	Руб.	655	983	328	15
8.	Среднедневная выплата по б/л, связанная с травм.	Руб.	95,2	132,4	37,2	139
9.	Среднедневная выплата по б/л, связанная с заболеваниями	Руб.	61,2	80,3	19,1	131
10.	Израсходовано средств на улучшение условий	руб.	605	633	28	105
11.	Продолжительность рабочего дня	Час	7,9	7,93	0,03	100
12.	Стоимость всей изготовленной продукции за год	Тыс. руб.	76414	148632	72218	195

Данные таблицы показывают, что число травмированных в 2023 году уменьшилось на 1 человека по сравнению с прошлым годом, это связано с тем, что на предприятии уделяется большое внимание обучению по охране труда. Среднедневная выплата по больничным листам, связанная с травматизмом также увеличилась в 2023 году на 37р.20 коп., а среднедневная выплата, связанная с заболеваниями увеличилась незначительно, на 19р.10 коп.

Средства, выделяемые на улучшение условий труда невелики, но и они в 2023 году израсходованы больше на 28 руб. по сравнению с 2022 г. В целом видим, что потери, связанные с травматизмом и заболеваниями на предприятии невелики, а значит предприятие в лице руководителя,

выполняет требования охраны труда и безопасности и следит за травматизмом и заболеванием работников.

Данные взяты в бухгалтерии, отделе охраны труда, у инженеров по техники безопасности, в планово-экономическом отделе.

Для того чтобы произвести расчет потерь, связанных с травматизмом, воспользуемся следующими документами: ведомости о зарплате, больничные листы, отчеты о несчастных случаях. Данные для расчета сводятся в таблицу.

Таблица 2 - Показатели травматизма

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Обозначение	2022г.	2023г.	Абсолют. изменение	Темп роста
1.	Среднесписочное число работающих	Чел.	Жр	450	581	131	129
2.	Число несчастных случаев	Ед.	Нт	3	2	-1	66
3.	Число дней нетрудоспособности	Дн.	Дт	192	78	-114	41
4.	Показатель частоты травматизма	Ед.	$Пч = \frac{Нт}{Жр} * 1000$	6,7	3,4	-3,3	51
5.	Показатель нетрудоспособности	Дн. На 1000чел	$Пч = \frac{Дт}{Жр} * 1000$	427	134	-293	31
6.	Показатель экономической тяжести травматизма	Тыс. руб.	$Пэт = Дт(Нт)$	48,0	43,5	-4,5	91
7.	Показатель тяжести травматизма	Дн.	$Пт = \frac{Дт}{Нт}$	64,0	39,0	-25	61
8.	Количество профессиональных заболеваний	Ед.	-	-	-	-	-

На основе данных, представленных в таблице, видно, что травматизм в ООО ПК «ВентКомплекс» за последний год идет к снижению, в 2023г. на 1 случай произошел меньше, чем в 2022г., это говорит о том, что службой

охраны труда уделяется особое внимание обучению по охране труда и технике безопасности, следствии уменьшения числа несчастных случаев идет снижение числа нетрудоспособных дней, а значит и снижение показателя нетрудоспособности, который снизился на 293 дня. На 1000 человек в 2022 году пришелся 427 день, а в 2023г.-134 дня. Это можно сказать и о тяжести травматизма, который за последний год снизился с 64 до 39 дня. Показатель нетрудоспособности травматизма снизился за последний год втрое. Это говорит о том, что из 1000 нетрудоспособных дней в 2023 году по вине травматизма пришлось 134 дня. В целом видим, что все показатели травматизма идут к снижению, это связано с тем, что на предприятии ведется улучшение рабочих мест, уделяется особое внимание обучению и охране труда и технике безопасности с рабочими, устраняются недостатки в оборудовании, последствия которых могли привести к травмам.

Определение экономических потерь, связанных с травматизмом

Размеры ущерба от травматизма определяются (формула 1):

$$Му.т. = Дт (В + Бт) \text{ руб.}, (1)$$

где Му.т. – материальный ущерб, который наносится в связи с тем, что работники, получившие травму, не участвуют в производстве материальных ценностей, руб.

Дт – общее число рабочих дней, потерянных всеми травмированными;

В – средняя долевая выработка на одного работающего;

Бт – средний размер выплат по больничным листам, пострадавшим от травм.

$$Му.т._1 = 192 (655+95,2) = 144000 \text{ руб.}$$

$$Му.т._2 = 78 (983+132,4) = 86970 \text{ руб.}$$

Размеры ущерба от травматизма в 2022 году составили 144000 руб., а в 2023 году снизились до 86970 руб., снижение произошло вследствие уменьшения числа рабочих дней потерянных всеми травмированными, а также увеличения средней выработки на одного работающего.

Противопожарная профилактика – это комплекс мероприятий, направленных на предупреждение пожаров и создание условий для их успешного тушения.

Проблема предупреждения пожаров и борьба с ними находится в тесной связи с проблемами охраны труда. Профилактика и предупреждение пожаров ведется на научной основе и служит составной частью технологических процессов производства, а также планировки и застройки территории предприятия.

На предприятии разработаны инструкции по мерам пожарной безопасности, в которых указаны для отдельных участков производства мероприятия по противопожарному режиму, предельные показания контрольно-измерительных приборов, порядок и нормы хранения взрыво- и пожароопасных веществ. По каждой инструкции назначено ответственное лицо их числа инженерно-технических работников.

Для тушения пожаров на предприятии существует пожарная охрана, все производственные цеха и помещения оборудованы пожарной сигнализацией.

Основными первичными средствами пожаротушения являются:

- огнетушители химические пенные ОХП-10;
- огнетушители воздушнопенные ОВП-10;
- огнетушители углекислотные ОУ-2, ОУ-5, ОУ-8, ОУ-20;
- огнетушители порошковые ОПС-6, ОПС-10;
- ящики с песком;
- пожарные щиты с инвентарем;
- пожарные водопроводы.

В целях предупреждения пожаров и создания безопасных условий труда на предприятии проводятся следующие мероприятия:

1. устанавливаются достаточные разрывы между зданиями, сооружениями, складами, запрещается хранение горючих материалов в разрывах между зданиями;

2. обеспечиваются условия для организации эвакуации из помещений в случае возникновения пожара;

3. внедряются в производство системы автоматического контроля и сигнализации за возникновением опасных факторов.

Понятие охрана труда включает в себя и санитарно-гигиенические условия труда.

Благоприятные санитарно-гигиенические условия труда способствуют сохранению здоровья человека и поддержанию устойчивого уровня его работоспособности. Работа по улучшению условий труда предполагает в первую очередь совершенствование техники, технологии и физико-химических свойств сырья, а также дальнейшее совершенствование производственных процессов с учетом комплекса санитарных норм, стандартов, требований. Исследования санитарно-гигиенических факторов производственной среды, тяжести и напряжения трудового процесса проводятся на конкретных рабочих местах путем лабораторных исследований, инструментальных замеров и расчетов.

Шум и вибрация во многом сходны между собой, но один воспринимается слухом, другая осязанием. В настоящее время шум-Один из наиболее распространенных факторов внешней, в том числе производственной, среды.

При вибрации индивидуальными средствами защиты являются: рукавицы с уплотненными ладонками, специальную обувь на утолщенной подошве. Ручной инструмент предусматривает противовибрационные рукоятки.

По мере развития научно-технического прогресса появляются новые производственные вредности. В частности, серьезную опасность для здоровья работников представляют производственные излучения и электромагнитные поля. Влияние излучений на человеческий организм определяется их типом и интенсивностью, а также продолжительностью воздействия на человека.

В понятие микроклимат производственной среды входят температура, влажность, движение воздуха.

Оптимальные и допустимые метеорологические условия для рабочей зоны помещения установлены санитарными нормами. Они учитывают время года, категорию тяжести работ, характеристику помещения по количеству выделяемого тепла.

Времена года разделены на два периода: холодный при среднесуточной температуре наружного воздуха меньше или равной 10°C, теплый - при температуре наружного воздуха выше 10 °C.

Все виды работ выполняемых на производстве по степени физической тяжести делятся:

1. легкие (производство, сидя или стоя, связаны с ходьбой, но не требуют систематического физического напряжения или поднятия и переноса тяжести).

2. средней тяжести (связаны с постоянной ходьбой, работы выполняются стоя или сидя, связаны с переноской тяжести до 10кг).

3. тяжелые (связаны с систематическим физическим напряжением, с постоянными движениями и переноской тяжести более 10 кг).

На предприятии по степени физической тяжести большинство работ относятся к тяжелой категории работ, к легкой категории относятся работники аппарата управления и бухгалтерия.

Освещение производственных помещений, особенно рабочих мест, является существенным фактором внешней среды. Наиболее благоприятно для организма естественное освещение. Однако естественное освещение непостоянно в течение суток, года и т.д. Поэтому естественное освещение дополняется, а в ряде случаев заменяется искусственным. Для производственных помещений нормы оснащенности устанавливаются в зависимости от точности выполняемых работ, размера деталей и т.д. В ООО ПК «ВентКомплекс» для создания естественного освещения в зданиях служат окна, а также световые проемы и фонари на крыше.

Работники производственного цеха работают в закрытом помещении с искусственным освещением. Искусственное освещение предназначено для обеспечения нормальной работы. Большую роль играет рациональное направление световых потоков.

На исследуемом предприятии был проведен анализ условий труда, аппаратуры и оборудования с учетом возможного появления опасных факторов и выделения вредных производственных веществ. Результаты этого анализа показали, что условия труда, в которых работники находятся, не всегда соответствуют нормативным требованиям. Однако в целом, на предприятии отмечено отсутствие определенного воздействия на здоровье и работоспособность рабочих.

Проблемы возникают из-за использования устаревших технологий и изношенного технологического оборудования. Улучшение условий труда для работников возможно только через реконструкцию и применение новых, более современных средств труда, которые ориентированы на потребности работника.

Многие работодатели недостаточно серьезно относятся к своим обязанностям по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте и соблюдению требований по охране труда. Ситуацию усугубляет то, что республиканские министерства и ведомства, а также местные органы власти недостаточно влиятельны в решении этих проблем. Происходит сокращение служб охраны труда, а на отраслевом и региональном уровнях не предусмотрено финансирование расходов по охране труда. Работодатели выделяют средства на эти цели минимальными объемами, по остаточному принципу.

Одной из причин такого положения является существующая система льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда, которая не стимулирует работодателей улучшать эти условия. Затраты на капитальное улучшение условий труда значительно превосходят незначительные доплаты, выплачиваемые работающим за вредность. В свете

современных экономических условий требуется обязательное и немедленное совершенствование всей нормативно-правовой базы по данной проблематике.

«__»_____ 202__г.

подпись

И.О. Фамилия обучающегося

**ПОМОЩЬ С ОТЧЕТАМИ
ПО ПРАКТИКЕ**

**ДЦО.РФ
INFO@ДЦО.РФ**

4. Заключение руководителя от организации

Во время прохождения практики студент выполнил указанные в индивидуальном задании виды работ в соответствии с графиком в полном частичном объеме без замечаний с замечаниями со стороны руководителя.

Стремление к знаниям (интерес): в процессе работы практикант стремился показать себя как обученный и квалифицированный специалист.

Инициативность, активность: отличается способностью анализировать факты, собирать необходимую информацию и на основании этого принимать взвешенные решения.

Творческий подход, оригинальность мышления: во время исполнения должностных обязанностей умеет находить нестандартные подходы к решению задач, стоящих перед подразделением.

Аккуратность в выполнении работ: проявляет все необходимые качества для соблюдения процессуальных норм при составлении проектов нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности.

Ответственность, самостоятельность, дисциплинированность: при выполнении требуемых задач, проявлял заинтересованность и активность, умело справлялся с поставленными задачами, проявил концентрацию на решение проблем.

Дисциплинирована. При решении сложных вопросов проявлял самостоятельность и оперативность. Старателен в выполнении распоряжений руководства. Обладает организаторскими способностями, пользуется авторитетом у коллег и сотрудников смежных подразделений.

Рекомендуемая оценка: «отлично».

Дата: _____

подпись

МП

И.О. Фамилия руководителя практики от организации

5. Основные результаты выполнения задания на практику

В этом разделе обучающийся описывает результаты анализа (аналитической части работ) и результаты решения задач по каждому из пунктов задания на практику.

Текст в таблице набирается шрифтом Times New Roman, размер 12, оформление – обычное, межстрочный интервал – одинарный, отступ первой строки абзаца – нет.

№ п/п	Результаты выполнения задания по практике
1	Знакомство с программой практики и требованиями к оформлению ее результатов. Получение направления на практику, индивидуального задания, графика (плана) проведения практики. Прохождение инструктажа и знакомство с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка. Решение организационных вопросов по прохождению практики.
2	Знакомство с нормативно-технической документацией в РФ по планированию безопасности производства.
3	Знакомство с производственной деятельностью, структурой, технологическими процессами, организацией работ, технической и сырьевой базой предприятия (организации).
4	Знакомство с функционированием служб (отделов) по охране труда на предприятии (организации). Изучение нормативных документов по охране труда.
5	Знакомство с методикой оценки условий труда на предприятии (рабочем месте).
6	Анализ и выявление опасных и вредных производственных факторов на предприятии (рабочем месте).
7	Проведение оценки (расчета) воздействия опасных и вредных производственных факторов на окружающую среду и здоровье человека.

6. Заключение руководителя от Института

Руководитель от Института дает оценку работе обучающегося исходя из анализа отчета о прохождении практики, выставя балл от 0 до 20 (где 20 указывает на полное соответствие критерию, 0 – полное несоответствие) по каждому критерию. В случае выставления балла ниже пяти, руководителю рекомендуется сделать комментарий.

№ п/п	Критерии	Балл (0...20)	Комментарии (при необходимости)
1	Понимание цели и задач задания на практику.		
2	Полнота и качество индивидуального плана и отчетных материалов.		
3	Владение профессиональной терминологией при составлении отчета.		
4	Соответствие требованиям оформления отчетных документов.		
5	Использование источников информации, документов, библиотечного фонда.		
Итоговый балл:			

Особое мнение руководителя от Института (при необходимости):

Обучающийся по итогам производственной (технологической (проектно-технологической)) практики заслуживает оценку «_____».

« » _____ 202__ г.

Руководитель от Института

(подпись)

И.О. Фамилия