

ОТЧЕТ

о прохождении практики

обучающимся группы _____

(код и номер учебной группы)

(фамилия, имя, отчество обучающегося)

Место прохождения практики:

**Образовательная автономная некоммерческая организация
высшего образования «Московский технологический институт»**

(полное наименование организации)

Руководитель учебной практики от Института:

(фамилия, имя, отчество)

Заведующий кафедрой _____

(ученая степень, ученое звание, должность)

1. Индивидуальный план-дневник учебной (ознакомительной) практики

Индивидуальный план-дневник практики составляется обучающимся на основании полученного задания на практику в течение организационного этапа практики (до фактического начала выполнения работ) с указанием запланированных сроков выполнения этапов работ.

Отметка о выполнении (слово «Выполнено») удостоверяет выполнение каждого этапа практики в указанное время. В случае обоснованного переноса выполнения этапа на другую дату, делается соответствующая запись («Выполнение данного этапа перенесено на... в связи с...»).

Таблица индивидуального плана-дневника заполняется шрифтом Times New Roman, размер 12, оформление – обычное, межстрочный интервал – одинарный, отступ первой строки абзаца – нет.

№ п/п	Содержание этапов работ, в соответствии с индивидуальным заданием на практику	Дата выполнения этапов работ	Отметка о выполнении
1.	Оформление на ознакомительную практику. Прохождение инструктажа по охране труда и техники безопасности		
2.	Изучение структуры электроэнергетического предприятия и его места в энергосистеме		
3.	<ul style="list-style-type: none">Составить общее описание предприятия (организации) – название, местоположение, собственник, статус.Изучить направления деятельности предприятия (организации), структурной схемы управления его подразделениями, службами и отделами.Пройти инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.Ознакомиться с существующими на предприятии методами и технологиями защиты от чрезвычайных		

	<p>ситуаций.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Изучить основные понятия, категории и инструменты анализа систем обеспечения безопасности. • Научиться использовать Internet-ресурсы, полнотекстовые баз данных и каталогов, электронные журналы и патенты, поисковые ресурсы для поиска информации в области техносферной безопасности. • Ознакомиться с должностными инструкциями применительно к сфере своей профессиональной деятельности. <p>Изучить методы анализа и применения технологии выполнения наиболее типичных операций применительно к сфере своей деятельности.</p>		
4.	<ul style="list-style-type: none"> • Изучить основные требования экологической безопасности при осуществлении профессиональной деятельности. • Принимать участие в разработке мероприятий по повышению экологической и производственной безопасности. • Изучить методику прогнозирования социально-экономических последствий при развитии негативных событий, оказывающих влияние на экологическую обстановку. 		
5.	<ul style="list-style-type: none"> • Изучить действующую систему на предприятии (организации) нормативно-правовые акты в области техносферной безопасности. • Изучить методы и методики применения нормативно-правовых актов, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности. • Изучить методы и методики подбора нормативно-правовых актов для решения локальных задач обеспечения техносферной безопасности. 		
6.	Оформление отчета (текст, рисунки, чертежи)		
7.	Сдача отчета		

« » _____ 202__ г.

Обучающийся _____

(подпись)

И.О. Фамилия _____

2.Технический отчет

(характеристика проделанной обучающимся работы, выводы по результатам практики)

В качестве ключевого инструмента регулирования работы в организации выступает трудовой договор - соглашение между сотрудником и работодателем, согласно которому работодатель должен обеспечивать рабочему работу в соответствии с обусловленной трудовой функцией, обеспечить трудовые условия, которые предусмотрены законами, которые содержат нормы законодательства о труде, нормативными локальными актами, вовремя и в абсолютных размерах выплачивать сотруднику зарплату, а сотрудник обязуется непосредственно выполнять установленную этим договором трудовую функцию, выполнять ПТВР.

При приеме на работу необходимо пройти испытательный срок до трех месяцев. Приказ, объявляемый работнику под подпись в период в три дня после подписания ТД, является основанием приема на работу. Работодателю нужно предоставлять заверенную его копию по запросу работнику. Фактический допуск к работе признается вне зависимости от надлежащего оформления приема на работу. В этом случае предприятию надлежит оформить письменный ТД с работником до трех дней после фактического допуска. После фактического начала трудовой деятельности постановление о приеме на работу оглашают работнику под подпись в период в три дня. Работодатель инструктирует работника, знакомит с различными документами. На предприятии пятидневная рабочая неделя либо же сменный рабочий режим с общим учетом времени работы.

При сменной работе начальник осуществляет утверждение, заблаговременное доведение графиков сменности до работников. Графики сменности – приложение к ПТВР.

Посменно чередуются работники. Одна смена переходит в другую в соответствии с графиком сменности.

До прихода сменщика запрещено оставление рабочего места. При его отсутствии по определенным причинам работнику следует сообщить руководителю об этом, а ему, в свою очередь, найти замену этому работнику.

Каждый работник вправе сделать часовой перерыв на отдых и питание. В общее время работы перерывы не входят. Работник имеет право использования этого перерыва на свое усмотрение.

Если при посменной работе условия производства не дают возможности такого перерыва, работнику можно отдохнуть, принять пищу в течение смены.

На предприятии устанавливается порядок, в соответствии с которым все работники должны отмечаться по началу и завершению рабочего дня. Непосредственное руководство и сотрудники проходной делают такие записи. Работник, явившийся в состоянии опьянения, не допускается к работе в этот день. Помимо этого, необходимо письменное согласие руководителя на неявку на работника в смену при наличии тех или иных обстоятельств, кроме непреодолимых. Работнику нужно за сутки предупреждать работодателя о том, что того не будет на месте. Неправомерно отсутствие работника без согласия руководителя.

Недопустим отрыв работников от исполнения трудовых обязанностей, снятие с работы на непроизводственные мероприятия, кроме законодательно предусмотренных случаев.

На один час сокращают рабочий день перед праздниками. 28 календарных дней – минимальный период оплачиваемого ежегодного отпуска, согласно текущему законодательству.

Предприятие должно давать дополнительные девять дней к отпуску для работников, ведущих деятельность во вредных условиях труда, согласно перечню наименований профессий и должностей, а также рабочих мест в автосалоне.

Обязанности в рамках создания благоприятных трудовых условий в организации МТИ переходят на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

При применении сырья и материалов обеспечение безопасности сотрудникам.

Сертифицированные СКЗ и СИЗ работников.

Выдача и приобретение сертифицированных средств СИЗ, обезвреживающих смывающих средств, сотрудникам, работающим во вредных и опасных условиях работы, а помимо этого в работах, проводимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Работников предприятия обеспечивают СИЗ, спецодеждой, перчатками, теплой обувью в зимнее время, при сварочных работах и пр.

Обязательное социальное страхование работников от профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

Сотрудники обязаны:

соблюдать правила в сфере охраны труда;

правильно применять СКЗ и СИЗ;

учиться безопасным методам исполнения работ, учиться также оказывать первую медицинскую помощь, проходить инструктажи по охране труда, стажировку, а также контроль знаний законов в данной сфере;

оповещать вышестоящего начальника о любой угрозе жизни и самочувствию людей, о несчастном случае на производстве, или об ухудшении состояния собственного здоровья;

проходить обязательные предварительные, периодические медосмотры, проходить внеочередные медосмотры по направлению работодателя.

Инженер по ОТ занимается организацией соответствующей работы. На предприятии нет профсоюза и комитетов. Работники предприятия не заинтересованы и не предприимчивы в том, чтобы создать орган, регулирующий трудовые отношения на предприятии.

Продуктивность работы в организации по большей мере зависит от того, насколько рационально организован труд. В нашем государстве на данный момент важные ресурсы увеличения результативности и производительности труда лежат собственно в плоскости использования нормальных трудовых условий. Имеются разные инструменты, которые позволяют оценить текущую ситуацию по данному вопросу.

Ключевые типы контроля в МТИ состоят из:

- оперативного руководителя работ и иных должностных лиц;
- контроля требования трудовой безопасности при аттестации рабочих мест;

- контроля, который осуществляется службой охраны труда;
- ведомственного контроля вышестоящих предприятий;
- государственного контроля инспекциями Госнадзора.

В качестве одной из ключевых обязанностей руководства организации выступает контроль состояния производства, а также сведение к минимуму воздействия вредных факторов среды производства. Этот комплекс мер также называется аттестацией рабочих мест либо же специальной оценкой трудовых условий. В качестве цели этого мероприятия выступает обнаружение несоответствия трудовых условий определенным стандартам и нормам, либо фактическое заключение отсутствия каких-либо нарушений.

В МТИ инженер по охране труда обучается и проходит проверки знаний по охране труда периодичностью не менее одного раза в год. Главные специалисты организации, в том числе руководители, аттестуются и обучаются каждые три года в специализированных учебных центрах. Средства для обучения выделяют незначительные.

Отталкиваясь от данных МТИ засчитаем потери, которые связаны с заболеваниями и травматизмом в организации за время 2021-2023г.г., которые показаны в таблице.

Таблица - Заболевания и травматизм в МТИ

№ п/п	Наименование исходных данных	Ед. изм.	2021	2022	2023	Абс. измен. (+/-)	Относит. изменения, %
1.	Общее списочное число работающих	Чел.	58	85	109	51	53
2.	Годовой фонд календарного рабочего времени	Дней	260	260	260	-	-
3.	Потеряно всеми травмированными	Дней	96	75	59	-37	163
4.	Потеряно всеми больными	Час	3753	3784	3888	135	97
5.	Число травмированных	Чел.	3	1	2	-1	150

6.	Число не работавших в результате заболеваний	Чел	11	13	15	4	73
7.	Средняя дневная фактическая выработка на 1 раб.	Руб.	654	684	723	69	90
8.	Среднедневная выплата по больничным листам, связанная с травм.	Руб.	95,2	102,6	132,4	37,2	72
9.	Среднедневная выплата по б/л, связанная с заболеваниями	Руб.	61,2	72,1	80,3	19,1	76
10.	Израсходовано средств на улучшение условий	Тыс руб.	205	211	233	28	88
11.	Продолжительность рабочего дня	Час	7,9	7,9	7,93	0,03	100

По данным таблицы видим снижение в 2023 году количества получивших травмы сотрудников на 1 человека, а имеет это связь с вниманием на обучение по охране труда. На 37,2 руб. в 2023 году повысилась средняя дневная выплата по травматизму.

На 19,1 руб. повысилась средняя дневная выплата ввиду заболеваний. Сумма средств на улучшение трудовых условий невелика, но они в 2023 году тоже израсходованы больше на 28 тыс. руб. Невысокие потери из-за заболеваний и травматизма. Соответственно, предприятие в лице руководителя, исполняет все установленные требования, следит за соответствием рабочих условий определенным стандартам.

В целях расчета потерь из-за травматизма нужны документы: зарплатные ведомости, листки больничные, отчетность о НС. Работодателю нужно быть заинтересованным в деятельности в рамках обеспечения благоприятных трудовых условий и современной организации. Данные для расчета сводятся в таблицу.

Таблица - Показатели травматизма в МТИ

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Обозначение	2021г	2022г	2023г	Абс. Изм.	Темп роста, %
1.	Среднесписочное число работающих	Чел.	Жр	58	85	109	51	53
2.	Число несчастных	Ед.	Нт	3	2	2	-1	150

	случаев							
3.	Число дней нетрудоспособности	Дн.	Дт	98	84	76	-22	129
4.	Средняя дневная фактическая выработка на 1 раб.	Руб.	В	654	684	723	69	90
5.	Среднедневная выплата по больничным листам, связанная с травм.	Руб.	Бт	61,2	76	80,3	19	76
6.	Показатель частоты травматизма	Ед.	$Pч = Nт / Жр * 1000$	28	23	18,4	-10	152
7.	Нетрудоспособность	Дн. На 100 чел	$Pч = Дт / Жр * 100$	92	82	70	-22	131
8.	Тяжесть травматизма	Дн.	$Пт = Дт / Nт$	64,0	41,2	39,0	-25	164
9.	Профессиональные заболевания	Ед.	-	-	-	-	-	-

Вышеуказанное позволяет увидеть снижение травматизма на предприятии на протяжении года. Если сравнивать с 2021 годом, то в 2023 году подобных случаев произошло на 1 меньше, а это говорит о том, что служба охраны труда обращает большое внимание на обучение персонала охране труда, ТБ. Это позволяет сократить количество нетрудоспособных дней и количество несчастных случаев. Снизилась нетрудоспособность (22 дня). В 2021 году на 100 человек – 92 дня, но уже в 2023 году – 70. То же самое может быть сказано и о тяжести травматизма, снижение с 64 дней до 39. В три раза снизилась нетрудоспособность. Говорит это о том, что из-за травматизма 70 дней были нетрудоспособными из 100. В целом наблюдается снижение показателей травматизма ввиду улучшения рабочих мест, рабочих условий, обучения ТБ, а также устранения различных технических недостатков.

Определим экономические потери, которые связаны с травматизмом:

Размеры ущерба от травматизма определяются (формула 1):

$$\text{Му.т.} = \text{Дт} (\text{В} + \text{Бт}) \text{ руб,} \quad (1)$$

где Му.т. – материальный ущерб, который наносится в связи с тем, что сотрудники, которые получили травму, не участвуют в производстве материальных ценностей, руб;

Дт – общее число рабочих дней, которые потеряны всеми травмированными;

В – средняя долевая выработка на одного работающего;

Бт – средний объем выплат по больничным листам, которые пострадали от травм.

$$\text{Му.т.1} = 98(654+61,2) = 70089,6 \text{ руб.}$$

$$\text{Му.т.2} = 76(723+80,3) = 61050,8 \text{ руб.}$$

Самый признанный и распространенный способ оценки среды – SWOT.

SWOT-анализ осуществляется может на протяжении любого периода времени - от одного часа до нескольких дней. На основе последовательного изучения факторов осуществляется принятие решений по корректировке стратегий и целей организации, которые, определяют главные моменты организации деятельности.

Таблица - SWOT – анализ МТИ

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> -присутствие грамотного руководства и сплоченного коллектива; - высокая производительность; -использование активной сбытовой политики, которая включает в себя: реализации на основании прямых связей с торговыми предприятиями; оптовая торговля 	<ul style="list-style-type: none"> -недостаточный размер оборотных средств; -недостаток высококвалифицированных кадров, которые заинтересованы в работе; - несоответствие трудовых условий определенным стандартам.
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> -наиболее продуктивные формы и прогрессивные способы организации труда и стимулирование увеличения его производительности; -приобретение новейших технологий и нового оборудования; - создание благоприятных трудовых условий сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> -погодные условия; -растущая степень воздействия покупателей и поставщиков; -низкий уровень покупательной способности потребителей; -удорожание топливно-энергетических ресурсов.

Результат анализа внутренней среды свидетельствует о том, что трудовые условия сотрудников в МТИ выступают в качестве слабой стороны, однако также присутствует возможность их улучшения, для увеличения социальной и экономической продуктивности организации.

Оценка трудовых условий проводятся в целях получения исходных данных необходимых в процессе проектирования мероприятий в рамках совершенствования трудовых условий.

Санитарные требования к обеспечению метеорологических условий в помещениях МТИ. Санитарно-бытовое обеспечение в организации осуществляется согласно требованиям «Санитарных норм и правил содержания, а также эксплуатации производственных организаций», СНиП «Бытовая и административные здания». Состав санитарно-бытовых помещений определяют, по группе процессов производства в зависимости от их санитарной характеристики.

Состав санитарно-бытовых помещений состоит из:

- гардеробной;
- умывальной;
- туалетной;
- помещения для обеспыливания и сушки рабочей одежды;
- комнаты для отдыха сотрудников. Гардеробные используются в целях

хранения домашней, уличной, а также спецодежды. Показатель площади гардеробного помещения на 1 работающего равен 0,8 м², что соответствует предусмотренным рекомендациям.

Умывальные комнаты размещаются смежно с гардеробными. Расчет количества кранов в умывальных осуществлен при учете расчетного количества человек на 1 кран. В умывальных есть крючки на полотенца, сосуды для мыла в жидком виде, а также полочки – для мыла в кусках, крючки на одежду, а также зеркало. Показатель ширины проходов между рядами умывальников равен двум метрам.

Результат замеров микроклимата в МТИ приведен в таблицу.

Таблица - Показатели микроклимата в МТИ

Параметры	Участок					
	Основной комплекс		Склад		Мастерская	
	фактически	по СНиП	фактически	по СНиП	фактически	по СНиП
Температура, С	12	15...20	18	17...19	17	17...19
Влажность, %	40	< 75	65	< 75	70	< 75
Движение воздуха, м/с	0,1	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3
Искусственное освещение, ЛК	215	200	60	200	201	200

На основном комплексе при замере температура воздуха была 18-20 С. Замеры проводили в теплый период, когда среднесуточная температура окружающего воздуха составляла +10 градусов Цельсия. По санитарным нормам, допустимая температура в помещении обязана составлять 15-20 градусов Цельсия, а оптимальная 17-20°С., таким образом, температура отвечает санитарным нормам.

Относительная влажность воздуха. Замеры показали, что относительная влажность равна 62 %, в то время как допустимая норма разная, и на разных рабочих местах обязана составлять не больше 75 %, а оптимальная 40-60 %. Поддерживают нормальную влажность созданием в помещении рациональной вентиляции и необходимой температуры.

Скорость движения воздуха. Движение воздуха в помещениях выступает в качестве важного фактора, который влияет на тепловое самочувствие человека. В жарких помещениях циркуляция воздуха содействует повышению теплоотдачи организмом, а также улучшает его состояние, однако оказывает неблагоприятное влияние в случае низкой температуры воздуха в холодное время года.

В процессе замеров на основном комплексе, с открытыми дверями (на сквозняке) показатель скорости воздуха равен 0,1 м/с. В мастерской, а также на складе в процессе замеров, показатель скорости движения воздуха равен 0,2 м/с. В соответствии с санитарными нормами показатель движение воздуха должен быть равным 0,3м/с. Оптимальный же показатель скорости воздуха должен быть равным 0,2м/с, таким образом, делаем вывод, что в МТИ движение воздуха выступает оптимальным. Движение воздуха с меньшими скоростями, чем

определено нормами формирует духоту в помещении, сотрудники быстро утомляются, понижается трудовая производительность.

Освещенность. В МТИ используются устаревшие системы освещения, что оказывает негативное влияние на работу персонала, а также ведет к большим затратам на электроснабжение. На территории МТИ были сделаны замеры освещенности помещений.

Замер параметров микроклимата на рабочем месте осуществлялся при помощи:

- ртутный термометр (замер температуры воздуха);
- психрометр МВ-4В (замер относительной влажности);
- анемометр АСО-3 (определение скорости движения воздуха);
- люксметр Ю-116;
- секундомер.

Показатели содержания вредных веществ в МТИ указаны в таблице.

Таблица - Содержание вредных веществ в МТИ

Вещества	Участок					
	Основной комплекс		Склад		Мастерская	
	фактический	по СНиП	фактический	по СНиП	фактический	по СНиП
Аммиак, мг/м ³	20,3	<20	12,7	<20	8,8	<20
Сероводород, мг/м ³	10,2	<10	4,6	<10	4	<10
СО ₂ , %	0,3	<0,3	0,25	<0,3	0,25	<0,3
Пыль, мг/м ³	10,5	<10	10,3	<10	9,5	<10

Также в МТИ проанализированы концентрации вредных веществ в воздухе. Проводились измерения в теплый период, когда показатель среднесуточной температуры воздуха был равным больше +10С, при помощи анализатора концентраций вредных веществ в воздухе АНТ-3. Установлено, что концентрации сероводорода и аммиака в основном комплексе имеют несущественное превышение над допустимыми нормами. В соответствии с ГОСТ 12.1.005-76 показатель содержания аммиака не должен быть более 20 мг/м³, а показатели сероводорода – до 10 мг/м³. В проветриваемых помещениях концентрации

углекислого газа являются нетоксичными, они во многих случаях не превышают 0,3%, что находится в соответствии со стандартами.

Далее рассмотрим, удовлетворены ли сотрудники МТИ рабочими условиями:

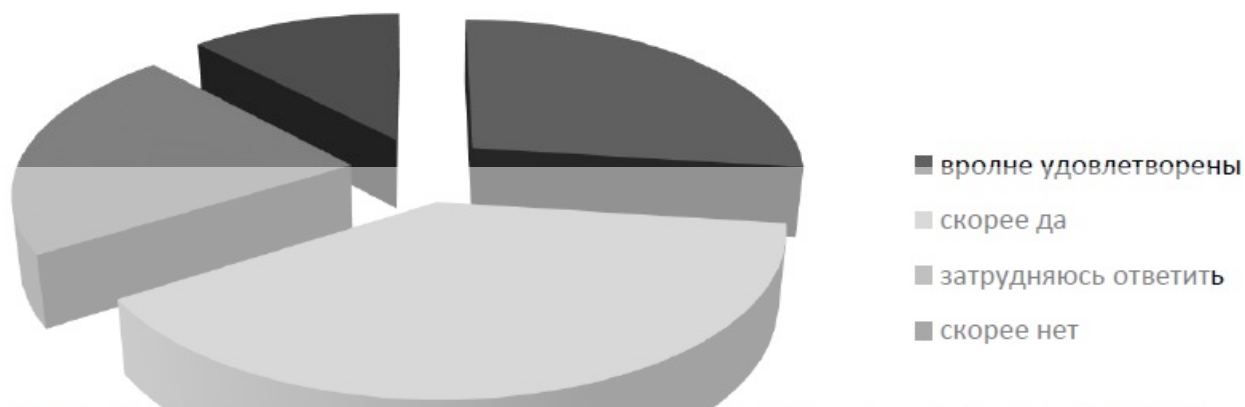


Рисунок - Уровень удовлетворенности рабочими условиями

Из него возможен вывод, что в МТИ основная доля сотрудников (66%) удовлетворена условиями труда, 12% не удовлетворена, а 22% затрудняется ответить. Проведем анализ степени удовлетворенности сотрудников МТИ разнообразием, а также содержанием работы.



Рисунок - Удовлетворенность разнообразием, а также содержанием работы

Соответственно, из рисунка возможен вывод об удовлетворенности 53% работников разнообразием, а также содержанием работы, о неудовлетворенности заявили 20%, а 27% затруднились ответить.

Комплексную оценку условий труда на основании специального исследования факторов производственной среды осуществляют в процессе аттестации рабочих мест. Результат ее используется в субъектах хозяйствования в целях мероприятий по формированию благоприятных трудовых условий. Последующий анализ и сравнение осуществляться будут по карте условий труда на месте работы кладовщика-грузчика склада. Проведем рассмотрение состояния условий труда в таблице:

Таблица - Фактическое состояние условий труда на складе МТИ

№ п/п	Наименование производственного фактора, ед. изм.	ПДК, ПДУ, допустимый уровень	Фактический уровень производственного фактора	Величина отклонения	Класс условий труда, степень вредности и опасности	Продолжительность воздействия (в долях)
1.	Температура воздуха, °С	19-24	Лето 17,3 Зима 5-7	$17 \leq T \leq 19$	3,1	1,0
2.	Влажность воздуха, %	15-75	20	0	2	1,0
3.	Освещение					
4.	Естественное освещение, КЕО, %	0,5	0	<0,1	3,2	0,750
5.	Освещение рабочей поверхности, лк	200	135	65	3,1	0,250
6.	Напряженность трудового процесса	Показатели класса 3,1 и 3,2	1 показатель класса 3,1		2	1,0
7.	Тяжесть трудового процесса	Показатели 1 и 2 класса	1 показатель класса 3, 2		3,2	1,0

Сведения, представленные в таблице, позволяют заключить вывод о непревышении большинством факторов приемлемого уровня. Несоответствие требованиям СанПин 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений» норм микроклимата на месте работы кладовщика-грузчика. Здесь вредные условия труда (класс 3.1), как показывает Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса, критерии и классификации условий труда»

Летом воздух прогревается до 17,3°C, а это на 1,7°C меньше, чем это допустимо. Зимой расхождение больше (5-7°C), ввиду этого растет степень ОРЗ, поэтому здесь важно особое внимание, так как этот фактор опасен, в холодные периоды этот показатель может быть намного выше, чем обычно. Основная причина - дискомфортные условия производственных помещений, непригодная одежда. Многие исследователи считают, что причина простудных заболеваний – большое действие холода на организм, длительное действие охлаждения на кожу.

Естественное освещение на складе отсутствует. Искусственное освещение производственных помещений возможно только как исключение. Необходимо принимать во внимание, что естественное освещение активизирует функционирование организма человека. Оно формирует ощущение непосредственной взаимосвязи с внешней средой, дает возможность гарантировать равномерное освещение помещений.

Нет отдельного помещения для ремонта и сервиса электроштабелеров и электропогрузчиков, а это – очевидный недостаток, поскольку иногда не хватает места и инструментов для ремонта и сервиса.

В организации имеется оборудованная столовая, однако сотрудники складов пищу принимают в раздевалках, где между шкафчиками поставлены столы. Проведем рассмотрение структуры заболеваний сотрудников в МТИ в таблице:

Таблица - Структура заболеваний работников МТИ на период 2022-2023г.

№ п/п	Заболевание	%
1	Отравление	5
2	Заболевания ЖКТ	9

3	Заболевания ЦНС	7
4	Заболевания системы кровообращения	12
5	Заболевания органов дыхания	28
6	Заболевания костно-мышечной системы	4

Рассматривая таблицу мы провели рассмотрение заболеваний, которые зачастую встречаются в МТИ. Далее выразим полученные сведения на рисунке:



Рисунок - Структура заболеваний работников

Сведения таблицы свидетельствуют, что многие случаи с временной утратой трудоспособности приходится на ОРЗ и простудные заболевания. Связано это с низкими температурами помещений, а как итог – уровень заболеваемости повышается.

Помимо этого, мы провели исследование на предмет удовлетворенностью работников исправностью оборудования, сведения указаны на рисунке 30:

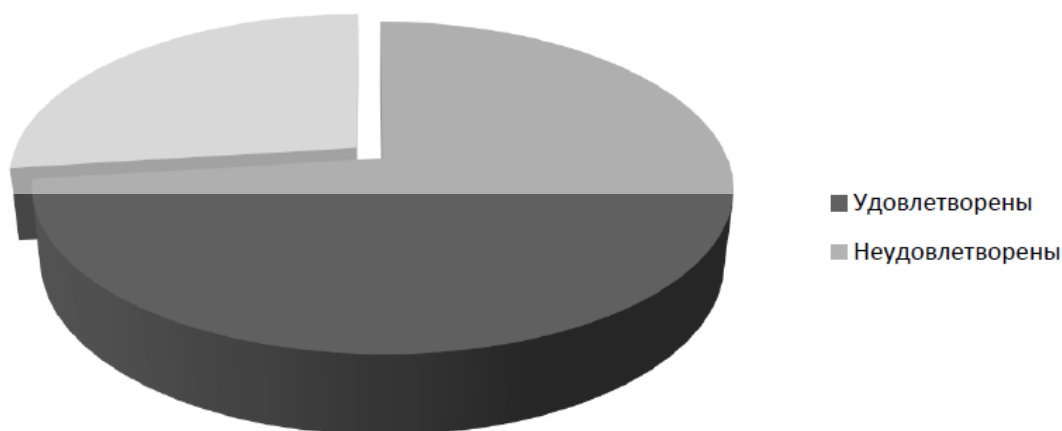


Рисунок - Степень удовлетворенности исправностью оборудования

Рассматривая рисунок, делаем вывод, что огромная часть работников (73%) удовлетворена оборудованием.

Проведем расчет коэффициента технической безопасности оборудования:

$$Кб = 432 / 561 = 0,77$$

Соответственно, $Кб = 0,77$, ниже 1, это указывает на то, что оборудование в МТИ технически исправное.

В таком случае, мы рассмотрели фактическое состояние трудовых условий на данный момент в МТИ. Провели исследование насколько сотрудники удовлетворены трудовыми условиями. Проанализировали заболеваемость сотрудников, а также структуру заболеваний.

На основании проведенного исследования складские помещения выступают наиболее опасными. Тут были обнаружены проблемы которые состоят из:

Заболеваемости сотрудников с временной утратой трудоспособности.

Недостаточного освещения на складе.

Отсутствия ремонтной зоны для электроштабелеров и электропогрузчиков.

«___» _____ 202__ г. _____

подпись

ФИО обучающегося

3. Основные результаты выполнения задания на практику

В этом разделе обучающийся описывает результаты анализа (аналитической части работ) и результаты решения задач по каждому из пунктов задания на учебную практику.

Текст в таблице набирается шрифтом Times New Roman, размер 12, оформление – обычное, межстрочный интервал – одинарный, отступ первой строки абзаца – нет.

№ п/п	Результаты выполнения задания по практике
1	Оформление на ознакомительную практику. Прохождение инструктажа по охране труда и техники безопасности
2	Изучение структуры электроэнергетического предприятия и его места в энергосистеме
3	<ul style="list-style-type: none"> Составить общее описание предприятия (организации) – название, местоположение, собственник, статус. Изучить направления деятельности предприятия (организации), структурной схемы управления его подразделениями, службами и отделами. Пройти инструктаж по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка. Ознакомиться с существующими на предприятии методами и технологиями защиты от чрезвычайных ситуаций. Изучить основные понятия, категории и инструменты анализа систем обеспечения безопасности. Научиться использовать Internet-ресурсы, полнотекстовые баз данных и каталогов, электронные журналы и патенты, поисковые ресурсы для поиска информации в области техносферной безопасности. Ознакомиться с должностными инструкциями применительно к сфере своей профессиональной деятельности. <p>Изучить методы анализа и применения технологии выполнения наиболее типичных операций применительно к сфере своей деятельности.</p>
4	<ul style="list-style-type: none"> Изучить основные требования экологической безопасности при осуществлении профессиональной деятельности. Принимать участие в разработке мероприятий по повышению экологической и производственной безопасности. Изучить методику прогнозирования социально-экономических последствий при развитии негативных событий, оказывающих влияние на экологическую обстановку.
5	<ul style="list-style-type: none"> Изучить действующую систему на предприятие (организации) нормативно-правовые акты в области техносферной безопасности. Изучить методы и методики применения нормативно-правовых актов, содержащие государственные нормативные требования в области техносферной безопасности. Изучить методы и методики подбора нормативно-правовых актов для решения локальных задач обеспечения техносферной безопасности.
6	Оформление отчета (текст, рисунки, чертежи)

ПОМОЩЬ С ОТЧЕТАМИ ПО ПРАКТИКЕ

ДЦО.РФ
INFO@ДЦО.РФ

4. Заключение руководителя от Института

Руководитель от Института дает оценку работе обучающегося исходя из анализа отчета о прохождении учебной практики, выставя балл от 0 до 20 (где 20 указывает на полное соответствие критерию, 0 – полное несоответствие) по каждому критерию. В случае выставления балла ниже пяти, руководителю рекомендуется сделать комментарий.

Итоговый балл представляет собой сумму баллов, выставленных руководителем от Института.

№ п/п	Критерии	Балл (0...20)	Комментарии (при необходимости)
1	Понимание цели и задач задания на учебную практику.		
2	Полнота и качество индивидуального плана и отчетных материалов.		
3	Владение профессиональной терминологией при составлении отчета.		
4	Соответствие требованиям оформления отчетных документов.		
5	Использование источников информации, документов, библиотечного фонда.		
	Итоговый балл:		

Особое мнение руководителя от Института (при необходимости):

ДЦО.РФ
INFO@ДЦО.РФ

Обучающийся по итогам учебной (ознакомительной) практики заслуживает оценку
« _____ ».

« » _____ 202__ г.

Руководитель от Института

(подпись)

И.О. Фамилия